

LIGJ
Nr.9295, datë 21.10.2004

PËR KRITERET E PRANIMIT, KARRIERËN DHE NDËRPRERJEN E SAJ NË
SHËRBIMIN INFORMATIV USHTARAK

Në mbështetje të neneve 78 dhe 83 pika 1 të Kushtetutës, me propozimin e Këshillit të Ministrave,

KUVENDI
I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

VENDOSI:

KREU I
DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1
Objekti

Ky ligj përcakton kriteret e pranimit, karrierën dhe ndërprerjen e saj për punonjësit e Shërbimit Informativ Ushtarak (SHIU).

Neni 2
Përkufizime

Në kuptim të këtij ligji, termat e mëposhtëm nënkuptojnë:

1. "Punonjës i SHIU-t" është shtetasi shqiptar, ushtarak ose civil, që ka arsimin dhe kualifikimin përkatës, sipas kriterëve të këtij ligji dhe është i punësuar në strukturat e SHIU-t.

2. "Oficer i SHIU-t" është oficeri aktiv i Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë, i cili punon në strukturat e SHIU-t dhe ka kualifikimin e nevojshëm, sipas kriterëve të këtij ligji.

3. "Nënoficer i SHIU-t" është nënoficeri aktiv ose shtetasi, që plotëson kriteret për t'u pranuar si nënoficer në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë, punon në strukturat e SHIU-t dhe ka kualifikimin e nevojshëm, sipas kriterëve të këtij ligji.

4. "Personel civil i SHIU-t" është shtetasi shqiptar me arsim të lartë, i cili punon në strukturat e SHIU-t dhe ka kualifikimin e nevojshëm, sipas kriterëve të këtij ligji.

KREU II
PRANIMI I PERSONELIT CIVIL

Neni 3
Kriteret e pranimit

1. Personeli civil, për të punuar në Shërbimin Informativ Ushtarak dhe për t'u ngritur në detyrë duhet të plotësojë këto kriterë:

a) kriterë të përgjithshme:

i) të jetë shtetas shqiptar;

ii) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;

iii) të ketë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin përkatës të punës;

iv) të mos jetë dënuar nga gjykata me vendim të formës së prerë;

v) të mos jetë larguar për shkelje disiplinore nga administrata publike;

vi) të plotësojë kushtet për t'u pajisur me certifikatë sigurie, sipas kriterëve të përcaktuara në ligj dhe akte të tjera nënligjore;

b) kriterë të veçanta:

i) specialisti të ketë arsimin e lartë, të ketë kryer kursin bazë në Institutin e SHISH-it dhe të ketë 3 vjet përvojë pune;

ii) drejtuesi i nivelit të ulët duhet të plotësojë kriteret e specialistit, të ketë kryer kursin e avancuar të SHIU-t dhe të ketë 5 vjet përvojë pune;

iii) drejtuesi i nivelit të mesëm duhet të plotësojë kriteret e drejtuesit të nivelit të ulët dhe të ketë 7 vjet përvojë pune;

iv) drejtuesi i nivelit të lartë duhet të plotësojë kriteret e drejtuesit të nivelit të mesëm, të ketë kryer kursin e kolegjit të mbrojtjes në Akademinë e Mbrojtjes dhe të ketë 10 vjet përvojë pune.

2. Kurset dhe trajnimet në Institutin e SHISH-it organizohen me urdhër të përbashkët të Ministrit të Mbrojtjes dhe të Drejtorit të SHISH-it.

3. Kursi i avancuar i SHIU-t, në Akademinë e Mbrojtjes, organizohet me urdhër të Ministrit të Mbrojtjes.

4. Kriteret e hollësishme sipas pozicionit dhe përshkrimit të vendit të punës përcaktohen me akt nënligjor të Ministrit të Mbrojtjes.

Neni 4

Pranimi i personelit civil në SHIU

1. Pranimi i personelit civil në SHIU bëhet nëpërmjet konkurrimit.

2. Shpallja e konkursit bëhet nga Drejtoria e SHIU-t në dy gazeta me qarkullim të madh, të paktën 30 ditë para datës së caktuar për konkurrim. Shpallja përmban kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta, që duhet të plotësojë kandidati dhe përcakton fushën në të cilën do të zhvillohet konkurrimi.

3. Konkursi zhvillohet nga komisioni i pranimi në Drejtorinë e SHIU-t, i cili ngrihet dhe funksionon sipas urdhrit të Ministrit të Mbrojtjes.

4. Personeli civil në SHIU përbën deri në 30 për qind të numrit të përgjithshëm të punonjësve të këtij shërbimi.

KREU III

DREJTORI I SHIU-T DHE KLASIFIKIMI I FUNKSIONEVE

Neni 5

Drejtori i SHIU-t

Drejtori i SHIU-t mund të jetë person civil ose ushtarak.

Neni 6

Klasifikimi i funksioneve

Funksionet në SHIU klasifikohen si më poshtë:

a) funksion i nivelit të lartë drejtues;

b) funksion i nivelit të mesëm drejtues;

c) funksion i nivelit të ulët drejtues;

ç) funksion i nivelit zbatues.

Funksion i nivelit të lartë drejtues është:

- Drejtor i SHIU-t.

Funksione të nivelit të mesëm drejtues janë:

- Zëvendësdrejtor;

- Shef shërbimi.

Funksione të nivelit të ulët drejtues janë:

- Inspektor i përgjithshëm/këshilltar, kryeinspektor;

- Shef sektori/shef zyre/analist.

Funksione të nivelit zbatues janë:

- Specialist, inspektor, ndihmësinsektor.

KREU IV

TRANSFERIMI I PËRKOHSHËM DHE PEZULLIMI NGA DETYRA

Neni 7

Transferimi i përkohshëm

1. Punonjësi i SHIU-t, për nevoja pune, mund të transferohet në një detyrë tjetër.
2. Transferimi bëhet për jo më shumë se dy periudha 3-mujore në vit.
3. Në fund të këtij afati punonjësi kthehet në detyrën e mëparshme.

Neni 8

Pezullimi dhe ruajtja e vendit të punës së punonjësit të SHIU-t

1. Kur ndaj punonjësit të SHIU-t fillon ndjekja penale, ai pezullohet me urdhër të autoritetit që e ka emëruar, deri në marrjen e një vendimi përfundimtar ose të formës së prerë nga organi i akuzës apo gjykata. Kur punonjësi deklarohet i pafajshëm ose kur çështja penale ndaj tij pushohet, ai rikthehet në vendin e punës dhe përfiton pagën bazë që nga çasti i pezullimit të tij.
2. Punonjësit të SHIU-t, për periudha studimi, me miratimin e Drejtorit, i ruhet vendi i punës.

KREU V

PAGA, GRADA DHE KARRIERA

Neni 9

Paga

1. Ushtarakët e SHIU-t trajtohen me pagë si ushtarakët e Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë.
2. Paga e personelit civil të SHIU-t përcaktohet me vendim të Këshillit të Ministrave, duke iu referuar niveleve respektive të pagave të ushtarakëve.
3. Përfitimet, shtesat dhe trajtimet mbi pagë për natyrë të veçantë pune për të gjithë punonjësit e SHIU-t përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave.

Neni 10

E drejta e gradës dhe e karrierës

1. Ushtaraku i SHIU-t, përveç të drejtave për gradat dhe karrierën, të përfituar nga ligji nr. 9171, datë 22.01.2004 "Për gradat dhe karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë", gëzon edhe këto të drejta:
 - a) oficeri i SHIU-t fiton gradën deri major ose kapiten i rangut III, sipas vjetërsisë në shërbimin ushtarak dhe pasi të ketë kryer kursin bazë për oficerët në Institutin e SHISH-it;
 - b) oficeri i SHIU-t, për të fituar gradat e tjera të larta, në varësi të armës nga vjen, duhet të ketë kryer kursin e funksioneve në shtab dhe kursin e avancuar të SHIU-t në Akademinë e Mbrojtjes;
 - c) nënoficeri i SHIU-t e fiton gradën deri rreshter, sipas vjetërsisë në shërbimin ushtarak dhe pasi të ketë kryer kursin e specialitetit për nënoficerët në Institutin e SHISH-it.

2. Për ushtarakët e SHIU-t njësimi i gradave me funksionet organike bëhet si më poshtë:

Funksioni	Grada
Drejtor i SHIU-t	Kolonel/kapiten i rangut I;
Zëvendësdyrejtor	Kolonel/kapiten i rangut I;
Shef shërbimi	Kolonel/kapiten i rangut I;
Inspektor i përgjithshëm	Nënkolonel/kapiten i rangut II;
Këshilltar	Nënkolonel/kapiten i rangut II;
Kryeinspektor	Nënkolonel/kapiten i rangut II;

Shef shektori/shef zyre
Analist
Specialist
Inspektor
Ndihmësinsektor

Nënkolonel/ kapiten i rangut II;
Major-Nënkolonel/kapiten i rangut III deri kapiten i rangut II;
Major/ kapiten i rangut III;
Nëntoger deri kapiten/kapiten lejtant;
Nëntetar deri kapter.

Neni 11

Detyrime të ushtarakut të SHIU-t

1. Ushtaraku i SHIU-t, për largimin nga ky shërbim, i nënshtrohet parimit për kohën e qëndrimit në një gradë dhe vjetërsisë në shërbim, të përcaktuara në ligjin nr. 9171, datë 22.1.2004 "Për gradat dhe karrierën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë".

2. Ushtaraku i SHIU-t, për procedimin disiplinor dhe masat disiplinore, i nënshtrohet ligjit nr. 9183, datë 5.2.2004 "Për disiplinën ushtarake në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë".

Neni 12

Komisioni i karrierës

1. Autoritetet përgjegjëse për vlerësimin, përparimin në gradë dhe karrierë, për kualifikimin brenda dhe jashtë vendit janë komisionet e karrierës në Forcat e Armatosura.

2. Komisioni i zakonshëm i karrierës për vlerësimin dhe rekomandimin e gradimit për ushtarakët e SHIU-t është komisioni i njësive autonome të Shtabit të Përgjithshëm, në përbërje të të cilit marrin pjesë edhe dy anëtarë të tjerë ushtarakë nga SHIU, të caktuar me urdhër të Ministrit të Mbrojtjes.

3. Komisioni i lartë i karrierës për vlerësimin dhe rekomandimin e gradimit për ushtarakët e SHIU-t është Komisioni i Lartë i Shtabit të Përgjithshëm, ku marrin pjesë edhe dy anëtarë të tjerë ushtarakë nga SHIU, të caktuar me urdhër të Ministrit të Mbrojtjes.

Neni 13

Emërimi dhe lirimi nga shërbimi

1. Emërimi, transferimi i përkohshëm e lirimi i oficerit dhe i personelit civil të SHIU-t bëhen nga Ministri i Mbrojtjes, me propozimin e Drejtorit të SHIU-t.

2. Emërimi, transferimi i përkohshëm e lirimi i nënoficerit të SHIU-t bëhen nga Drejtori i SHIU-t.

KREU VI

DISIPLINA DHE NDËRPRERJA E MARRËDHËNIEVE TË PUNËS SË PERSONELIT CIVIL

Neni 14

Masa disiplinore

Personelit civil, që shkel rregullat e parashikuara në aktet ligjore dhe nënligjore, që lidhen me detyrën e tij, ose nuk i zbaton ato, kur nuk përbën vepër penale, i jepet njëra nga këto masa disiplinore:
vërejtje me shkrim;
vërejtje me paralajmërim për shkarkim nga detyra;
shkarkim nga detyra.

Neni 15

Dhënia e masës disiplinore dhe shlyerja e saj

1. Procedimi disiplinor fillon jo më vonë se 30 ditë nga çasti i vënies re të shkeljes dhe jo më vonë se një vit nga çasti i kryerjes së saj.

2. Nismën për fillimin e procedimit disiplinor e ndërmerr eprori direkt i personelit civil. Ministri i Mbrojtjes jep masën disiplinore, sipas shkronjës "c" të nenit 14 të këtij ligji. Drejtori i SHIU-t jep masat e tjera disiplinore.

3. Masat disiplinore jepen në mënyrë të shkallëzuar ose sipas rëndësisë së shkeljes dhe të pasojave. Për çdo shkelje jepet vetëm një masë disiplinore.

4. Masat jepen sipas një procedure administrative, që garanton të drejtën për të marrë të dhëna, për t'u dëgjuar, për t'u mbrojtur dhe për t'u ankuar. Vendimi për marrjen e masës disiplinore i komunikohet me shkrim të interesuarit.

5. Masat e përcaktuara në nenin 14 të këtij ligji, me përjashtim të masës së përcaktuar në shkronjën "c", mund të shlyhen, nëse brenda një viti nga data e dhënies së tyre, ndaj personit nuk është marrë ndonjë masë tjetër disiplinore. Masat disiplinore të shlyera hiqen nga dosja vetjake.

Neni 16

Ankimi

Kundër dhënies së masës disiplinore të parashikuar në shkronjën "c" të nenit 14 të këtij ligji mund të bëhet ankim në gjykatë, sipas rregullave të parashikuara në Kodin e Procedurës Civile.

Neni 17

Lirimi i personelit civil nga shërbimi

1. Personeli civil i SHIU-t lirohet nga shërbimi në rastet kur:

- a) mbush moshën për pension;
- b) bëhet i paaftë nga ana shëndetësore për një periudhë kohe mbi një vit;
- c) humbet zotësinë për të vepruar;
- ç) kërkon vetë largimin;
- d) shkurtohet funksioni organik.

2. Lirimi i personelit civil nga shërbimi bëhet me urdhër të Ministrit të Mbrojtjes.

Neni 18

Shkarkimi

1. Personeli civil shkarkohet nga detyra në rastet kur:

- a) dënohet për kryerjen e një vepre penale me vendim gjykatë të formës së prerë;
- b) kryen shkelje të rënda të disiplinës së punës;
- c) provohet se ka përdorur funksionin e tij në shërbim të interesave vetjakë ose të personave me të cilët ka lidhje familjare;
- ç) provohet se me veprimet ose mosveprimet të tij ka bërë favore për persona të tjerë;
- d) është vlerësuar "i paaftë" dy herë rresht në vlerësimin vjetor të punës së tij.

2. Shkarkimi i personelit civil nga detyra bëhet me urdhër të Ministrit të Mbrojtjes.

KREU VII DISPOZITA KALIMTARE

Neni 19

Aktet nënligjore

Këshilli i Ministrave, brenda 6 muajve nga data e hyrjes në fuqi të këtij ligji, të nxjerrë aktet nënligjore në zbatim të pikave 2 e 3 të nenit 9.

Ministri i Mbrojtjes, brenda 6 muajve nga data e hyrjes në fuqi të këtij ligji, të nxjerrë aktet nënligjore në zbatim të nenit 3 pikat 2, 3 e 4 dhe nenit 4 pika 3.

Drejtori i SHISH-it, brenda 6 muajve nga data e hyrjes në fuqi të këtij ligji, të nxjerrë aktet nënligjore në zbatim të pikës 2 të nenit 3.

Neni 20

Në ligjin nr.9074, datë 29.5.2003 “Për Shërbimin Informativ Ushtarak”, në nenin 8 paragrafi i parë, fjalia “ndërsa personeli civil gëzon statusin e nëpunësit civil” ndryshohet në “ndërsa personeli civil gëzon statusin e personelit civil të SHISH-it”.

Neni 21

Hyrja në fuqi

Ky ligj hyn në fuqi 15 ditë pas botimit në Fletoren Zyrtare.

**Shpallur me dekretin nr.4396, datë 17.11.2004 të Presidentit të Republikës së Shqipërisë,
Alfred Moisiu**