

LIGJ
Nr. 57/2017

**PËR DISA NDRYSHIME DHE SHTESA NË LIGJIN NR. 9634, DATË 30.10.2006, “PËR
INSPEKTIMIN E PUNËS”, TË NDRYSHUAR**

Në mbështetje të neneve 78 dhe 83, pika 1, të Kushtetutës, me propozimin e Këshillit të Ministrave,

KUVENDI
I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

VENDOSI:

Në ligjin nr. 9634, datë 30.10.2006, “Për inspektimin e punës”, të ndryshuar, bëhen këto ndryshime dhe shtesa:

Neni 1

Kudo në ligj, emërtimi “kontrollor pune” hiqet.

Neni 2

Neni 2 riformulohet si më poshtë:

“Neni 2
Përkufizime

Në këtë ligj termat e mëposhtëm kanë këto kuptime:

1. “Inspektorat” është inspektorati shtetëror që mbulon fushën e punës, organizimi dhe funksionimi i të cilit përcaktohen me vendim të Këshillit të Ministrave, në përputhje me ligjin nr. 10 433, datë 16.6.2011, “Për inspektimin në Republikën e Shqipërisë”.

2. “Inspektim në punë” është çdo formë kontrolli për verifikimin e respektimit të kërkesave ligjore, sipas legjislacionit të punës, i bërë nga inspektorati, në përputhje me këtë ligj dhe me ligjin për inspektimin.

3. “Legjislacion i punës” janë:

- a) konventat e ratifikuara nga Kuvendi i Republikës së Shqipërisë;
- b) ligji nr. 7961, datë 12.7.1995, “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar;
- c) ligji nr. 10 237, datë 18.2.2010, “Për sigurinë dhe shëndetin në punë”, i ndryshuar;
- ç) ligji nr. 7995, datë 20.9.1995, “Për nxitjen e punësimit”, i ndryshuar;
- d) ligji nr. 9136, datë 11.9.2003, “Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar;
- dh) ligji nr. 108/2013, “Për të huajt”, i ndryshuar;
- e) i gjithë legjislacioni që ngarkon Inspektoratin e Punës për sigurimin e zbatueshmërisë së tyre;
- ë) aktet nënligjore në zbatim të shkronjave “b”, “c”, “ç”, “d” dhe “dh”, të pikës 3, të këtij neni.”.

4. “Ministër” është ministri, i cili mbulon çështjet që kanë të bëjnë me legjislacionin e punës.

5. “Person fizik”, “Person juridik” apo “Subjekt” është çdo person fizik apo juridik, sipas përcaktimit të bërë në Kodin Civil.

6. “Inspektor pune” është inspektori i inspektoratit shtetëror që mbulon fushën e punës.”.

7. “Mirëqenie në punë” janë të gjitha lehtësitë sociale që duhet t’u krijojë punëdhënësi punëmarrësve, si: shërbimi i ushqimit, shërbimi i shëndetit në punë, shërbimi i kohës së lirë, shërbimi i transportit të punëmarrësve, si dhe shërbimi i personelit.

8. “Kushte pune” janë elementet që lidhen me mjedisin, në të cilin një punëmarrës ushtron veprimtarinë e vet, si dhe elementet sociale e administrative, të tilla si pagat, kohëzgjatja e punës, puna e natës, pushimi javor dhe ai vjetor.

9. “Degë e veprimtarisë ekonomike” është çdo degë, ku punësohet punëmarrësi, përfshirë dhe

shërbimin publik.

10. “Punësim informal” është një marrëdhënie punësimi që nuk u nënshtrohet, si nga ana ligjore, ashtu edhe në praktikë, kërkesave të legjislacionit të punës dhe ligjit për procedurat tatimore dhe ku punëmarrësi nuk përfiton të drejtat e tij, që burojnë nga këto ligje.

11. “Aksesueshmëri e personave me aftësi të kufizuar” është mënjanimi i pengesave sociale, mjedisore dhe infrastrukturore për të bërë të mundur aksesin në vendin e punës.”.

Neni 3

Në nenin 13, pika 6 shfuqizohet.

Neni 4

Në nenin 14 bëhen këto ndryshime:

a) Në pikën 7, pas fjalëve “gjatë procesit të punës” shtohen fjalët “në përputhje me ligjin për inspektimin”.

b) Pika 9 shfuqizohet.

Neni 5

Neni 15 riformulohet si më poshtë:

“Neni 15

Mjetet e ndërhyrjes në rastin e shkeljeve të legjislacionit të punës

Inspektori, me qëllim përmirësimin e gjendjes dhe shmangien e shkeljeve të dispozitave ligjore, të cilat i janë ngarkuar për zbatim inspektoratit shtetëror që mbulon fushën e punës, procedon administrativisht, në përputhje me ligjin për inspektimin:

1. Për respektimin e dispozitave ligjore për kushtet e punës e të punësimit për detyrimin e punëdhënësit:

a) për të përfunduar me shkrim kontratën individuale të punës, për ata punëmarrës që nuk e kanë një dokument të tillë në çastin e kontrollit, dhe kontratën kolektive;

b) për korrigjimin e atyre neneve të kontratës individuale, të cilat parashikojnë kushte më të disfavorshme se ato të parashikuara në legjislacionin dhe kontratën kolektive të punës;

c) për të paraqitur dokumentin e degës përkatëse të tatimeve për deklarimin dhe pagesën e kontributeve për sigurimet e detyrueshme shoqërore e shëndetësore për të gjithë punëmarrësit;

ç) për të respektuar punësimin e personave me aftësi të kufizuar, sipas legjislacionit në fuqi;

d) për të respektuar punësimin dhe mbrojtjen e fëmijëve, grave shtatzëna dhe nënave të reja;

dh) për detyrimet e parashikuara në ligj për kohëzgjatjen e punës dhe të pushimit;

e) për detyrimet ligjore për punën e natës;

ë) për të respektuar pajisjen me leje pune për punëmarrësit e huaj, në përputhje me ligjin nr. 108/2013, “Për të huajt”;

f) për respektimin e pagës minimale, të miratuar nga Këshilli i Ministrave;

g) për të paraqitur dokumentet e deklarimit të punëmarrësve të punësuar dhe të larguar rishtazi, në përputhje me legjislacionin në fuqi;

gj) për respektimin e lirive dhe të drejtave sindikale.

2. Për respektimin e dispozitave ligjore për sigurinë dhe shëndetin në punë të punëmarrësve për detyrimin e punëdhënësit:

a) për marrjen e lejes nga inspektori i punës para vënies në punë të ndërmarrjes ose të një pjese të saj, në përputhje me Kodin e Punës;

b) për riparimin e defekteve që vërehen gjatë funksionimit të pajisjeve apo përdorimit të metodave të punës, për të cilat inspektori vlerëson se ka shkaqe të arsyeshme dhe se ato përbëjnë një kërcënim për shëndetin apo sigurinë e punëmarrësve;

c) për kryerjen e kontrolleve teknike të instalimeve të aparaturave e të makinerive;

ç) për modifikimin e instalimeve të nevojshme brenda një afati të caktuar kohor;

d) për aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuar në vendin e punës, sipas ligjit nr. 93/2014, “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuar”, dhe akteve nënligjore të tij.

Ministri përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe shëndetit në punë nxjerr udhëzimin për detyrimet që kanë subjektet publike dhe private për zbatimin e kësaj shkronje.”.

Neni 6

Neni 16 shfuqizohet.

Neni 7

Neni 19 riformulohet si më poshtë:

“Neni 19

Inspektori i punës duhet të respektojë Kodin e Etikës për punonjësit e inspektorateve shtetërore në Republikën e Shqipërisë.”.

Neni 8

Në nenin 22 bëhen këto ndryshime:

a) Pika 4 shfuqizohet.

b) Pika 5 riformulohet si më poshtë:

“5. Punëdhënësi duhet të marrë leje nga Inspektorati i Punës para vënies në punë të ndërmarrjes apo të një pjese të saj, si dhe për çdo ndryshim teknologjie prodhimi, për mënyrën e organizimit të punës, në përputhje me legjislacionin në fuqi.”.

Neni 9

Neni 25 riformulohet si më poshtë:

“Neni 25

Detyrimet e punëmarrësit

Punëmarrësi respekton urdhrat dhe udhëzimet e punëdhënësit për masat e sigurisë e të shëndetit në punë, përdor të gjitha pajisjet e punës dhe mjetet mbrojtëse individuale, si dhe merr pjesë aktive në formim, në përputhje me legjislacionin në fuqi.”.

Neni 10

Në kreun V bëhen këto ndryshime:

a) Titulli i kreut ndryshohet si më poshtë:

“Detyrimi i inspektoratit për informim dhe këshillim”.

b) Titulli i nenit 26 ndryshohet si më poshtë:

“Informimi dhe këshillimi”.

Neni 11

Në nenin 33 bëhen ndryshimet e mëposhtme:

a) Në pikën 1, shkronja “b” riformulohet si më poshtë:

“b) për shkelje të dispozitave të legjislacionit të punës, përjashtuar ato të parashikuara në shkronjën “a”, të pikës 1, të këtij neni, inspektori i punës vendos gjobë nga 10 deri në 50-fishin e pagës minimale, sipas parimit të proporcionalitetit, në përputhje me ligjin për inspektimin.”.

b) Në pikën 2, pas fjalëve “Për shkelje” shtohen fjalët “të parashikuara në nenin 35, të këtij ligji”.

c) Pika 3 riformulohet si më poshtë:

“3. Kur inspektori i punës kundërshtohet apo pengohet në kryerjen e detyrës, subjekti sanksionohet në masën nga 10 000 deri në 100 000 (njëqind mijë) lekë, në përputhje me ligjin për inspektimin.”.

Neni 12

Neni 35 riformulohet si më poshtë:

“Neni 35

Masa urgjente

1. Inspektori i punës vendos masën urgjente, në përputhje me ligjin për inspektimin:

a) në rastet e konstatimit të punësimit informal;

b) në rast se vazhdimi i aktivitetit përbën rrezikshmëri të menjëhershme, të rëndë, të paevitueshme për sigurinë e shëndetit e punëmarrësve dhe është i nevojshëm evakuimi i tyre nga vendi i punës.

2. Marrja e masës urgjente ose vendosja e saj si dënim plotësues bëhet në përputhje me ligjin për inspektimin.

3. Ankimi ndaj vendosjes së masës urgjente bëhet në përputhje me ligjin për inspektimin.”.

Neni 13

Hyrja në fuqi

Ky ligj hyn në fuqi 15 ditë pas botimit në Fletoren Zyrtare.

Miratuar në datën 20.4.2017

Shpallur me dekretin nr. 10264, datë 4.5.2017 të Presidentit të Republikës së Shqipërisë, Bujar Nishani