

LIGJ
Nr. 22/2026

PËR DISA SHTESA DHE NDRYSHIME NË LIGJIN NR. 10 221, DATË 4.2.2010,
“PËR MBROJTJEN NGA DISKRIMINIMI”, I NDRYSHUAR¹

Në mbështetje të neneve 78 dhe 83, pika 1, të Kushtetutës, me propozimin e një deputeti,

KUVENDI
I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

VENDOSI:

Në ligjin nr. 10 221, datë 4.2.2010, “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, të ndryshuar, bëhen disa shtesa e ndryshime:

Neni 1

Në nenin 3 bëhen ndryshimet e mëposhtme:

1. Pika 13 ndryshohet si më poshtë:

“13. “Shqetësim” është një formë diskriminimi që ndodh në rastin e një sjelljeje të padëshiruar, kur lidhet me cilëndo nga shkaqet e përmendura në nenin 1 të këtij ligji, e cila ka për qëllim ose efekt cenimin e dinjitetit të personit dhe krijimin e një mjedisi frikësues, armiqësor, përçmues, poshtërues ose ofendues për këtë person.”.

2. Pika 15 ndryshohet si më poshtë:

“15. “Udhëzim për të diskriminuar” përbën një formë diskriminimi dhe është një udhëzim ose kërkesë për të diskriminuar një ose më shumë persona në bazë të shkaqeve të përmendura në nenin 1 të këtij ligji.”.

3. Në pikën 17 pas togfjalëshit “të nenit 1” shtohet togfjalëshi “dhe nenit 2”.

4. Pas pikës 17 shtohen pikat 18 dhe 19 me këtë përmbajtje:

“18. “Viktimë” është çdo person ose grup personash, të cilët pretendojnë se janë diskriminuar sipas kuptimit të parashikimeve të këtij ligjit ose ligjeve të tjera që rregullojnë barazinë në trajtim, bazuar në cilindo shkak të përmendur në nenin 1 të këtij ligji.

19. Termat e përdorur në këtë ligj nënkuptojnë cilindo person që përmbush kriteret e përcaktuara në këtë ligj, pavarësisht gjinisë.”.

Neni 2

Neni 4 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 4

Subjektet

1. Ky ligj zbatohet për sektorin publik dhe privat duke përfshirë edhe institucionet publike, si dhe të gjithë personat, përfshirë, por pa u kushtëzuar në:

a) të gjithë shtetasit shqiptarë, të huaj apo personat pa shtetësi, si dhe personat fizikë e juridikë vendas dhe të huaj që kanë vendbanim, vendqëndrim apo seli në territorin e Republikës së Shqipërisë.

b) shtetasit shqiptarë me banim të përkohshëm ose të përhershëm jashtë territorit të Republikës së Shqipërisë, si dhe personat fizikë dhe juridikë shqiptarë me aktivitete jashtë territorit të Republikës së Shqipërisë, të cilët gëzojnë mbrojtjen që ofron ky ligj në marrëdhënie me autoritetet publike, ose personat fizikë ose juridikë që ushtrojnë veprimtari në sektorin publik ose privat, që ndodhet nën juridiksionin shqiptar.

¹ Ky ligj është përafruar me:

- Direktivën e Këshillit 2000/43/KE e 29 qershorit 2000, “Për zbatimin e parimit të trajtimit të barabartë midis personave, pavarësisht nga origjina racore ose etnike”, OJ L 180, 19.7.2000, pp. 22–26.

c) shtetasit e huaj dhe personat pa shtetësi, me banim apo vendqëndrim jashtë territorit të Republikës së Shqipërisë, si dhe personat fizikë apo juridikë të huaj me aktivitet apo seli jashtë territorit të Republikës së Shqipërisë, të cilët gëzojnë mbrojtjen që ofron ky ligj në marrëdhënie me autoritetet publike ose personat fizikë ose juridikë që ushtrojnë veprimtari në sektorin publik ose privat, që ndodhet nën juridiksionin shqiptar.”.

Neni 3

Në nenin 5 pas pikës 1 shtohen pikat 1/1 dhe 1/2 me këtë përmbajtje:

“1/1. Ndalohet çdo diskriminim për shkak të arsyeve të renditura në nenin 1 të këtij ligji.

1/2. Ndalohet çdo sjellje e përcaktuar në nenin 3, pikat 1 deri 10 dhe 12 deri 17, të këtij ligji.”.

Neni 4

Në nenin 7 pas pikës 3 shtohet pika 4 me këtë përmbajtje:

“4. Autoritetet publike dhe subjektet private gjatë ushtrimit të funksioneve dhe veprimtarisë së tyre detyrohen të marrin masa që garantojnë mbrojtjen e çdo individi nga viktimizimi. Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi miraton udhëzime për mbrojtjen e individëve nga viktimizimi, duke përfshirë edhe procedurat e ankimit dhe raportimit në të gjitha fushat e parashikuara në këtë ligj, por përgjegjësia për mbrojtjen nga viktimizimi nuk ndikohet nga miratimi i këtyre udhëzimeve.”.

Neni 5

Në nenin 17 bëhen ndryshimet e mëposhtme:

1. Në pikën 1 shkronjat “a” dhe “b” ndryshohen si më poshtë:

“a) krijimin dhe funksionimin e institucioneve arsimore apo profesionale;

b) financimin e institucioneve arsimore apo profesionale;”.

2. Në pikën 2 fjala “publik” hiqet.

3. Pas pikës 4 shtohet pika 5 me këtë përmbajtje:

“5. Ndalimi i diskriminimit sipas këtij neni zbatohet në të gjitha nivelet e arsimit, si dhe në institucionet publike dhe ato private që ofrojnë shërbime arsimore apo profesionale për publikun.”.

Neni 6

Në nenin 20, pika 2, shkronjat “c” dhe “d” ndryshohen si më poshtë:

“c) trajtim të barabartë për të gjitha skemat e mbrojtjes shoqërore, sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, përfshirë asistencën sociale, mbrojtjen e fëmijëve, përfitimet për shkak të aftësisë së kufizuar, paaftësisë për punë, pleqërisë, aksidenteve në punë, sëmundjeve profesionale, papunësisë, si dhe çdo skemë tjetër të mbrojtjes sociale apo avantazh tjetër social i ofruar për publikun;

d) mundësinë për t’u strehuar në një vend ku ofrohet strehim.”.

Neni 7

Pas nenit 20 shtohet neni 20/1 me këtë përmbajtje:

“Neni 20/1

Detyrat e personit fizik dhe drejtuesit të personit juridik që ofron të mira apo shërbime për publikun

1. Personi fizik ose drejtuesi i personit juridik, që ofron të mira apo shërbime për publikun, është përgjegjës për marrjen e masave me karakter pozitiv, për të luftuar diskriminimin në lidhje me të drejtën e individëve për të përfutur të mira apo shërbime.

2. Masat që merren nga drejtuesi i personit juridik ndër të tjera përfshijnë:

a) rritjen e ndërgjegjësimit për këtë ligj të personit juridik, ndër të tjera duke e afishuar ligjin në një vend të dukshëm;

b) marrjen e masave kundër modeleve të sjelljes diskriminuese, që përbëjnë ose nxisin diskriminim të personit juridik;

c) marrjen e masave të nevojshme, përfshirë edhe masa disiplinore, për mbrojtjen e përfituesve të të mirave apo shërbimeve nga diskriminimi dhe viktimizimi brenda një muaji nga marrja e dënjës;

ç) trajtimin efektiv të ankesave për diskriminim, duke shqyrtuar çdo ankim brenda 30 ditëve nga paraqitja e tij;

d) marrjen e masave disiplinore ndaj çdo personi që verifikohet të ketë kryer një veprim diskriminues kur një gjë e tillë është e përshtatshme, proporcionale dhe në përputhje me kompetencat e drejtuesit të personit juridik.”.

Neni 8

Neni 21 ndryshohet si më poshtë:

“Neni 21 Komisioneri

1. Komisioneri për Mbrojtjen nga Diskriminimi (Komisioneri) siguron mbrojtjen efektive nga diskriminimi dhe nga çdo formë sjelljeje që nxit diskriminimin. Komisioneri është person juridik publik.

2. Komisioneri mbështetet nga Zyra e Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi (Zyra). Zyra ka personelin, mjetet dhe pajisjet e nevojshme për të mbështetur Komisionerin në përmbushjen e detyrave të ngarkuara me ligj. Punonjësit e Zyrës gëzojnë statusin e nëpunësit civil dhe janë të pavarur në ushtrimin e detyrave të tyre. Përzgjedhja, emërimi, largimi nga detyra dhe konflikti i interesit të personelit i nënshtrohet legjislacionit në fuqi për nëpunësit civil dhe administratën shtetërore.

3. Struktura e organizimit të Zyrës së Komisionerit garanton ushtrimin efektiv, të pavarur dhe të paanshëm të kompetencave të ngarkuara me ligj. Komisioneri miraton strukturën, organikën, si dhe rregulloren e brendshme të organizimit dhe funksionimit të Zyrës së Komisionerit.

4. Kuvendi vendos për pagën e Komisionerit dhe klasifikimin e pagave për punonjësit e Zyrës së Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi.

5. Komisioneri ka buxhetin e vet të pavarur, i cili financohet nga buxheti i shtetit dhe nga donacione të ndryshme. Buxheti i alokuar mundëson burime të mjaftueshme financiare për përmbushjen në mënyrë efektive të detyrave dhe kompetencave të ngarkuara Komisionerit nga ky ligj ose ligje të tjera.

6. Komisioneri është i pavarur në menaxhimin e burimeve të veta financiare, njerëzore dhe teknike. Ai paraqet raport vjetor për menaxhimin financiar dhe performancën organizative në Kuvendin e Shqipërisë. Raporti është publik dhe publikohet çdo vit në faqen zyrtare të Komisionerit.”.

Neni 9

Në nenin 33 bëhen ndryshimet si më poshtë:

1. Pas pikës 11 shtohet pikat 11/1 me këtë përmbajtje:

“11/1. Komisioneri mund të përfshijë në vendimin e tij edhe masa jo të detyrueshme.

Subjektet, sa herë që është e nevojshme, koordinojnë me Komisionerin lidhur me zbatimin e masave detyruese dhe jodetyruese të dhëna prej tij.”.

2. Në pikën 18 pas fjalisë së parë shtohet një fjali e dytë me këtë përmbajtje:

“E drejta për ankim në gjykatë zbatohet edhe pasi të ketë mbaruar marrëdhënia në të cilën pretendohet se ka ndodhur diskriminimi.”.

Neni 10

Ky ligj hyn në fuqi 15 ditë pas botimit në Fletoren Zyrtare.

Miraturar në datën 3.2.2026.

Shpallur me dekretin nr. 86, datë 19.2.2026, të Presidentit të Republikës së Shqipërisë, Bajram Begaj.