

REZOLUTË

PËR GJENDJEN NË SHËRBIMIN CIVIL

Kuvendi i Shqipërisë,

- duke njohur domosdoshmërinë e krijimit të një shërbimi civil profesional dhe të qëndrueshëm;

- duke vlerësuar rëndësinë e krijimit dhe konsolidimit të një sistemi karriere në shërbimin civil;

- duke mbështetur zhvillimin e mëtejshëm dhe thellimin e reformave në shërbimin civil për sa i përket fushës së veprimit të tij nga njëra anë dhe përmirësimit cilësor të komponentëve përbërës të menaxhimit të burimeve njerëzore, nga ana tjetër;

- duke mundësuar për krijimin e institucioneve të reja dhe forcimin e atyre ekzistuese nëpërmjet miratimit të kuadrit ligjor përkatës, me qëllim zbatimin e legjislacionit të shërbimit civil;

- në mbështetje të nenit 4 të ligjit nr.8549, datë 11.11.1999 "Statusi i nëpunësit civil" dhe të nenit 103 pika 3 të Rregullores së Kuvendit, për vitin 2004,

Vlerësoi se:

- është rritur qëndrueshmëria në punë e nëpunësve civilë;
- është rritur profesionalizmi i nëpunësve bazuar në meritat profesionale dhe intelektuale;
- është përmirësuar procesi i realizimit të pranimit në shërbimin civil nëpërmjet procedurave të konkurrimit të hapur dhe publik;

- është rritur interesi për t'u punësuar në shërbimin civil dhe administratën publike në përgjithësi;

- janë forcuar kapacitetet e nevojshme për të gjithë komponentët e menaxhimit të burimeve njerëzore dhe zbatimit të legjislacionit të shërbimit civil;

- është siguruar shtrirja e reformës në administratën publike me komponentin e reformës funksionale dhe strukturore, si dhe përmirësimin e procedurave të përdorimit të teknologjive të informacionit dhe komunikimit në veprimtarinë e brendshme të administratës publike;

- është konsoliduar veprimtaria e institucioneve të tilla, si Departamenti i Administratës Publike, Komisioni i Shërbimit Civil, Instituti i Trajnimit të Administratës Publike në procesin e reformës në shërbimin civil.

Për vitin 2005, Kuvendi i Shqipërisë kërkon të realizohen objektivat e mëposhtëm për shërbimin civil:

- kalimi i reformës në shërbimin civil në një etapë strategjike dhe cilësore, duke përfshirë edhe komponentët e tjerë të reformës në administratën publike;

- krijimi e kushteve të domosdoshme për fillimin e zbatimit të sistemit të karrierës në shërbimin civil;

- respektimi korrekt i procedurave të parashikuara nga legjislacioni i shërbimit civil për uljen e numrit të pozicioneve të lira në këtë shërbim, si dhe forcimi i strukturave të institucioneve, me qëllim unifikimin e strukturave mbështetëse, për të mundësuar standardizimin e përshkrimeve të punës për pozicione të njëjta;

- hartimi i kurrikulave të reja trajnuese për t'iu përshtatur sa më mirë nëpunësve të institucioneve qendrore, duke shfrytëzuar kapacitetet më të mira intelektuale nëpërmjet ndërthurjes së përgatitjes akademike me prakticienë të fushave përkatëse;

- shtrirja e reformës në fushën e pagave nëpërmjet zbatimit të strukturës së re të pagave për institucionet në varësi të Këshillit të Ministrave, me qëllim krijimin e një sistemi pagash të harmonizuar, transparent e të mbështetur në vlerën relative të vendit të punës, si dhe në përputhje me përparësitë qeveritare;

- ndërgjegjësimi i titullarëve të institucioneve qendrore për respektimin e vendimeve të gjykatave në rastet e ankimeve nga punonjës të shërbimit civil;

- minimizimi i rasteve të largimit nga shërbimi civil për motive që nuk lidhen me masat disiplinore, ndryshimin e kërkesave të vendit të punës ose mbylljen dhe ristrukturimin e institucioneve të administratës publike;

- ngritja në një nivel më të lartë, sipas kërkesave të kohës, e bashkëveprimit institucional ndërmjet Komisionit të Shërbimit Civil dhe Departamentit të Administratës Publike;

- përmirësimi i vazhdueshëm i kuadrit ligjor ekzistues dhe korrigjimi i mangësive të evidentuara nga zbatimi në praktikë i reformës nëpërmjet zgjerimit të fushës së veprimit të ligjit "Statusi i nëpunësit civil", duke përfshirë në fushën e tij të veprimit kategori të tjera të institucioneve të administratës publike si "institucione në varësi të Këshillit të Ministrave", të ministrive të linjës, administratës së prefektit dhe komunave etj.;

- ndryshimi i procedurave të testimit për pranimin në shërbimin civil, me qëllim rritjen e cilësisë së "produktit" të testimit, rritjen e shpejtësisë për plotësimin e vendeve vakante, uljen e diskrecionit të përzgjedhjes së kandidatit për t'u emëruar në shërbimin civil, duke eliminuar mundësinë e përzgjedhjes nga eprori direkt dhe duke siguruar përzgjedhjen e kandidatit më të mirë.

Tiranë, më 21.3.2005