

REZOLUTË

PËR VLERËSIMIN E PUNËS SË DEPARTAMENTIT TË ADMINISTRATËS PUBLIKE (DAP) PËR GJENDJEN NË SHËRBIMIN CIVIL PËR VITIN 2017

Pas shqyrtimit të raportit vjetor të Departamentit të Administratës Publike për vitin 2017, Kuvendi i Shqipërisë:

- Duke vlerësuar rolin e DAP-it si njësi përgjegjëse në kuptim të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, në lidhje me përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave shtetërore në shërbimin civil, mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit të shërbimit civil në institucionet e administratës shtetërore;

- Duke mbështetur DAP-in për zhvillimin e mëtejshëm të një shërbimi civil të qëndrueshëm, profesional, të paanshëm, të pavarur dhe të bazuar në meritë;

- Duke konsideruar përparësinë e zhvillimit të mëtejshëm të reformës së administratës publike si një prioritet kyç për hapjen e negociatave të pranimit në Bashkimin Europian;

Kuvendi i Shqipërisë konstaton se gjatë vitit 2017:

- DAP-i ka përfunduar vlerësimin afatmesëm të Strategjisë Ndërsektoriale për Reformën në Administratën Publike (SNRAP) për periudhën 2015–2017, si dhe ka filluar punën për hartimin e Planit të ri të Veprimit 2018–2020 të SNRAP-it.

- DAP-i ka vlerësuar nevojën për ndryshime në aktet rregullative në fushën e shërbimit civil, duke nxjerrë udhëzime të reja, si dhe duke ndryshuar ato ekzistuese. Gjithashtu, DAP-i ka përgatitur projektakte ligjore dhe nënligjore për të përshtatur problematikën e evidentuar gjatë zbatimit të legjislacionit për shërbimin civil me praktikën.

- DAP-i ka punuar për përmirësimin e procesit të rekrutimit, çka pasqyrohet në rritjen e numrit të kandidatëve që konkurrojnë për një vend pune, krahasuar me vitin e kaluar. DAP-i ka zhvilluar procedurat e rekrutimit duke përdorur bankën elektronike të pyetjeve. Gjithashtu, DAP-i ka punuar në drejtim të rritjes së kapaciteteve vlerësuese të anëtarëve të komiteteve të përhershme të pranimit, nëpërmjet trajnimit mbi metodologjinë dhe teknikat e sakta të vlerësimit të kandidatëve.

- Mobiliteti në shërbimin civil është bërë i aksesueshëm nga nëpunësit e shërbimit civil, duke mundësuar qarkullimin e nëpunësve civilë në të gjitha nivelet e institucioneve shtetërore dhe vendore, nëpërmjet lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë.

- DAP-i ka vijuar punën për zbatimin e ligjit nr. 138/2015 “Për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike”, të ndryshuar, dhe vendimit nr. 17/2016 të Kuvendit të Shqipërisë ku, në cilësinë e organit përgjegjës, ka administruar gjatë vitit 2017 rreth 3500 formularë të plotësuar nga subjektet vetëdeklaruese, si dhe ka kryer verifikimin e të dhënave të deklaruara nga organet përgjegjëse. Nga rezultatet e verifikimit, numri i të emëruarve gjatë vitit 2017, të konstatuar në kushtet e ndalimit të ushtrimit të funksionit publik, është 12.

- DAP-i ka realizuar reformën funksionale strukturore për organizimin e brendshëm të aparatit të Kryeministrit dhe ministrive të linjës, si dhe ka filluar punën për riorganizimin e institucioneve të varësisë në administratën shtetërore.

- DAP-i ka punuar për standardizimin e përshkrimeve të punës për disa grupe pozicionesh në shërbimin civil.

- Ka punuar për zbatimin e vendimeve gjyqësore të formës së prerë. Rezulton se gjatë vitit 2017 janë zbatuar 46 vendime gjyqësore të formës së prerë.

- Sistemi Informatik i Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (HRMIS) nuk është vënë në funksionim të plotë, duke mos u plotësuar me të dhëna nga të gjitha institucionet e parashikuara nga ligji nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

- ASPA ka vijuar të zhvillojë aktivitete trajnuese, duke rritur numrin e kurseve të trajnimit dhe

larminë e tematikave, krahasuar me një vit më parë. Ka vijuar të përdorë platformën *e-learning*, si një metodologji e re trajnimi.

Kuvendi i kërkon DAP-it, për vitin 2018, fokusimin në këto drejtime:

- Të përmbyllet procesi i miratimit të planit të ri të aktiviteteve për periudhën 2018-2020, dhe vlerësimit të nevojave financiare për zbatimin e Strategjisë Ndërsektoriale për Reformën në Administratën Publike për trevjeçarin e ardhshëm.

- Të vijojë përmirësimi i procesit të rekrutimit, në drejtim të zvogëlimit të numrit të konkurrenive, duke realizuar një ndarje sa më efektive të grupeve, si dhe për të siguruar transparencën e nevojshme dhe vlerësimin objektiv të kandidatëve që marrin pjesë në konkurrim.

- Të plotësohen vendet vakante në institucionet e administratës shtetërore. Veprimtaria e DAP-it të fokusohet në drejtim të rritjes së besimit të kandidatëve të interesuar për të marrë pjesë në procesin e rekrutimit, me qëllim rritjen e pragut të cilësisë së kandidatëve.

- Të garantojë zbatimin e procedurave ligjore për verifikimin paraprak dhe referimin në organet përgjegjëse, bazuar në ligjin nr. 138/2015, “Për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike”, të ndryshuar, si dhe ndjekjen e rasteve të ndalimit të ushtrimit të funksionit publik, duke bashkëpunuar me institucionet e administratës publike.

- Të vijojë punën për zbatimin e vendimeve gjyqësore të formës së prerë, duke bashkëpunuar me Komisionerin e Mbikëqyrjes së Shërbimit Civil, si dhe me të gjitha institucionet e administratës publike, me qëllim ekzekutimin e të gjitha vendimeve gjyqësore të formës së prerë.

- Të përfundojë rishikimi funksional strukturor i institucioneve të varësisë në administratën shtetërore.

- Të përfundojë standardizimi i përshkrimeve të punës për të gjitha grupimet e pozicioneve të punës në shërbimin civil, si dhe të miratojë përshkrimet e punës për çdo pozicion pune në institucionet e administratës shtetërore.

- Të marrë masat e nevojshme, si dhe të ushtrojë kompetencat e tij, duke përdorur mekanizmat ligjorë që disponon, për të evidentuar institucionet, të cilat ende nuk e kanë plotësuar Sistemin Informatik të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (HRMIS) me të dhëna, duke u kërkuar përmbushjen e detyrimit të tyre ligjor në lidhje me këtë aspekt dhe të përfundojnë procesin e plotësimit të sistemit me të dhëna.

- Të realizohet gjenerimi i pagave nëpërmjet HRMIS-it për të gjitha institucionet e administratës shtetërore pjesë e shërbimit civil, si dhe të koordinojë punën me institucionet e pavarura dhe njësitë e qeverisjes vendore për arritjen e këtij objekti.

- ASPA duhet të vijojë punën si ofrues i trajnimeve për shërbimin civil dhe t’u kushtojë vëmendje të veçantë studimeve dhe hulumtimeve në fushën e administratës publike. Duhet të vijojë punën për rritjen e cilësisë dhe sasisë së trajnimeve, si dhe zbatimit të programeve të trajnimit, veçanërisht për TND-në dhe nëpunësit në njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore.

Miratuar në datën 10.5.2018

KRYETARI
Gramoz Ruçi