

UDHËZIM
Nr. 19, datë 4.2. 2026

**PËR MIRATIMIN E RREGULLAVE, PROCEDURAVE DHE KRITEREVE PËR
PRANIMIN NË ROLIN E PARË DREJTUES NË POLICINË E SHTETIT**

Në mbështetje të pikës 4, të nenit 102, të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë; të pikës 4, të nenit 74, të pikës 4, të nenit 76 dhe pikës 2, të nenit 77, të ligjit nr. 82/2024, “Për Policinë e Shtetit”,

UDHËZOJ:

I. QËLLIMI

1. Ky udhëzim ka për qëllim përcaktimin e rregullave, procedurave dhe kriterëve për pranimin në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit, me qëllim garantimin e një procesi të hapur, të drejtë, transparent dhe meritokratik, në përputhje me legjislacionin në fuqi.

II. OBJEKTI

1. Objekti i këtij udhëzimi është përcaktimi i:

- a) Fazave të procesit të aplikimit dhe pranimit në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit.
- b) Rregullave dhe procedurave të pranimit në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit të punonjësve nga institucionet e tjera të sigurisë.
- c) Rregullave dhe procedurave të pranimit në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit të shtetasve të diplomuar në ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë.
- ç) Rregullave dhe procedurave për pranimin në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit të punonjësve me statusin e policisë gjyqësore.
- d) Rastet e skualifikimit, procesi i ankimit dhe publikimi i rezultateve.
- dh) Pranimit në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit.

III. KATEGORITË E PERSONAVE QË KANË TË DREJTË TË APLIKOJNË PËR PRANIM NË ROLIN E PARË DREJTUES NË POLICINË E SHTETIT

1. Kategoritë e personave që kanë të drejtë të aplikojnë për pranim në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit, sipas ligjit nr. 82/2024, “Për Policinë e Shtetit”, janë:

- a) Punonjës nga institucionet e tjera të sigurisë.
- b) Shtetas të diplomuar në ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë.
- c) Oficerë të Policisë Gjyqësore, sipas nenit 77, të ligjit nr. 82/2024, “Për Policinë e Shtetit”.

2. Kandidatët duhet të plotësojnë edhe kriteret e përgjithshme të parashikuara në nenin 70 të ligjit nr. 82/2024, “Për Policinë e Shtetit”.

IV. FAZAT E PROCESIT TË APLIKIMIT DHE PRANIMIT NË ROLIN E PARË DREJTUES NË POLICINË E SHTETIT

1. Shpallja e konkurrimit për pranimin në rolin e parë drejtues bëhet vetëm për kategoritë e përcaktuara në shkronjën “b” dhe “c”, të pikës 1, të kreut III, të këtij udhëzimi. Punonjësit e përcaktuar në shkronjën “a” të kësaj pike, nuk i nënshtrohen konkurrimit, por pranohen në Policinë e Shtetit, pasi kanë kaluar me sukses testin e aftësive dhe testin psikologjik, si dhe kanë kryer programin përkatës të formimit bazë të punonjësve të Policisë së Shtetit.

2. Aplikimi dhe verifikimi i dokumenteve realizohet nga strukturat përgjegjëse në Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë së Shtetit dhe në strukturën e burimeve njerëzore në drejtoritë vendore të policisë.

3. Faza e testimeve përfshinë testimin profesional, testimin fizik, testimin psikologjik dhe intervistën me gojë.

4. Kontrolli shëndetësor përfshin vizita të përgjithshme mjekësore, ekzaminime të specializuara dhe vlerësim të shëndetit mendor. Organizimi dhe menaxhimi bëhet nga Komisioni i Kontrollit Shëndetësor ose mund të kryhet në institucione të posaçme, sipas vendimit të komisionit.

5. Verifikimi i besueshmërisë dhe integritetit të aplikantëve të cilët kanë kaluar me sukses fazat e procesit të pranimi.

V. RREGULLAT DHE PROCEDURAT PRANIMIT NË ROLIN E PARË DREJTUES NË POLICINË E SHETIT TË PUNONJËSVE NGA INSTITUCIONET E TJERA TË SIGURISË

1. Në rast se nuk plotësohet numri i nevojshëm i punonjësve përmes procedurës së konkurrimit të hapur, pranohen në Policinë e Shtetit, në rolin e parë drejtues, punonjës nga institucionet e tjera të sigurisë, të cilët:

a) kanë përfunduar ciklin e parë të studimeve të arsimit të lartë;
b) janë oficerë të gradave të ulëta të Forcave të Armatosura ose janë punonjës të nivelit të mesëm të Gardës së Republikës, apo të rolit të mesëm të Policisë së Burgjeve.

2. Drejtori i përgjithshëm i Policisë së Shtetit shpall fazën e aplikimit dhe përcakton kuotat për këtë kategori.

3. Thirrja publikohet në faqen zyrtare të Policisë së Shtetit, faqen zyrtare të Ministrisë së Punëve të Brendshme, buletinin e brendshëm të institucioneve të sigurisë, si dhe në mediat e shkruara dhe audiovizive nga struktura përgjegjëse për komunikimin me median dhe publikun.

4. Në shpalljen për aplikim sipas pikës 3, të këtij kreu, përcaktohen:

- a) numri i vendeve të lira dhe pozicionet e tyre;
- b) afatet e aplikimit dhe mënyra e dorëzimit të dokumenteve;
- c) kriteret e pranimi, të përgjithshme dhe specifike, sipas kategorive të përcaktuara në ligj;
- ç) dokumentacioni i nevojshëm që aplikantët duhet të paraqesin;
- d) kalendari orientues i procesit të pranimi;
- dh) përshkrimi i fazave të konkurrimit dhe mënyra e vlerësimit;
- e) kontaktet për informacione të mëtejshme.

5. Kandidati, i cili është në detyrë në një nga institucionet e tjera të sigurisë, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga data e shpalljes, dërgon pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit dokumentacionin e mëposhtëm:

- a) kërkesën me shkrim për aplikim për pranimin në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit;
- b) konfirmimin me shkrim të titullarit të institucionit, që lejon pjesëmarrjen në procedurë;
- c) vërtetimin mbi statusin disiplinor;
- ç) kopje të diplomës së arsimit të lartë;
- d) fotokopje të kartës së identitetit;
- dh) fotokopje të dëshmisë së aftësisë për drejtimin e automjetit, tipi “B”;
- e) relacion të detajuar mbi studimin e dosjes personale të aplikantit, si dhe vlerësimin e punës për 3 vjetët e fundit, të lëshuar nga institucioni i sigurisë ku kandidati është në detyrë;
- ë) dokument të lëshuar nga institucioni shëndetësor, që vërteton se kandidati nuk është përdorues i lëndëve narkotike.

6. Kandidatët nuk lirohen nga detyra në institucionin ku janë në shërbim deri në momentin e fillimit të programit të formimit bazë policor.

7. Faza e vlerësimit dhe e testimit për këtë kategori kandidatësh përfshin testimin e aftësive profesionale dhe testin psikologjik.

8. Testi i aftësive profesionale ka 100 pikë dhe pragu minimal i kalimit është 70 (shtatëdhjetë) pikë. Testi vlerëson:

- a) njohuritë mbi legjislationin penal dhe procedurën penale;
- b) njohuritë mbi organizimin dhe funksionimin e Policisë së Shtetit;
- c) standardet etike dhe profesionale;
- ç) të drejtat e njeriut.

9. Testi psikologjik vlerëson:

- a) stabilitetin emocional;
- b) përshtatshmërinë për detyrën;
- c) aftësinë për të përballuar stresin dhe presionin;
- ç) integritetin personal dhe etik.

10. Rezultati i testit psikologjik shënohet kalues/jokalues.

11. Kandidatët që nuk kalojnë me sukses njërin prej testeve, skualifikohen nga procedura e mëtejshme e pranimit.

12. Procedurat e zhvillimit të testeve miratohen me procedurë standarde nga drejtori i përgjithshëm i Policisë së Shtetit.

13. Kandidatët e shpallur fitues ndjekin programin e formimit në Kolegjin Profesional në Akademinë e Sigurisë.

14. Përmbajtja dhe kohëzgjatja e programit të formimit përcaktohen nga Akademia e Sigurisë, bazuar në vlerësimin e formimit arsimor dhe të kualifikimeve të kandidatëve.

15. Pas përfundimit me sukses të programit të formimit, kandidati pranohet në Policinë e Shtetit dhe i jepet grada “Nënkomisar”.

VI. RREGULLAT DHE PROCEDURAT E PRANIMIT NË ROLIN E PARË DREJTUES NË POLICINË E SHTETIT I SHTETASVE TË DIPLOMUAR NË CIKLIN E DYTË TË STUDIMEVE TË ARSIMIT TË LARTË

1. Për nevoja të Policisë së Shtetit, në rolin e parë drejtues pranohen shtetas, që kanë përfunduar ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë dhe plotësojnë kriteret e përgjithshme të përcaktuara në ligjin 82/2024, “Për Policinë e Shtetit”.

2. Thirrja publikohet në faqen zyrtare të Policisë së Shtetit, faqen zyrtare të Ministrisë së Punëve të Brendshme, buletinin e brendshëm të institucioneve të sigurisë, si dhe në mediat e shkruara dhe audiovizive nga struktura përgjegjëse për komunikimin me median dhe publikun.

3. Në shpalljen për aplikimin sipas pikës 2, të këtij kreu, përcaktohen:

- a) numri i vendeve të lira dhe pozicionet e tyre;
- b) afatet e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të dokumenteve;
- c) kriteret e pranimit, të përgjithshme dhe specifike, sipas kategorive të përcaktuara në ligj;
- ç) dokumentacioni i nevojshëm që aplikantët duhet të paraqesin;
- d) kalendari orientues të procesit të pranimit;
- dh) përshkrimi i fazave të konkurrimit dhe mënyra e vlerësimit;
- e) kontaktet për informacione të mëtejshme.

4. Aplikimi kryhet në mënyrë elektronike ose fizike, sipas udhëzimeve të përcaktuara në thirrje.

5. Aplikanti dorëzon dokumentacionin e kërkuar, sipas listës së shpallur.

6. Struktura përgjegjëse kontrollon plotësinë dhe saktësinë e dokumenteve.

7. Aplikantët me dokumentacion të paplotë njoftohen për plotësim e dokumentacionit. Afati për plotësimin e dokumentacionit është 5 (pesë) ditë duke llogaritur dhe afatin e fundit të mbylljes së aplikimeve. Në rast të mosplotësimit të dokumentacionit brenda këtij afati aplikanti skualifikohet nga vazhdimi i mëtejshëm i konkurrimit.

8. Fushat e formimit përkatës përfshijnë:

- a) Shkencat e natyrës;
- b) Shkencat shoqërore dhe juridike;
- c) Shkencat teknologjike dhe formale;
- ç) Shkencat e teknologjisë së informacionit;
- d) Shkencat e aplikuara.

9. Diplomat e lëshuara nga institucione të huaja të arsimit të lartë pranohen vetëm nëse janë njohur dhe ekuivalentuar nga ministria përgjegjëse për arsimin.

10. Kandidatët duhet të kenë përfunduar ciklin e dytë të studimeve të arsimit të lartë dhe të zotërojnë një diplomë: “Master i Shkencave” ose “Master Profesional”, ose të barasvlershëm me to, sipas legjislacionit në fuqi për arsimin e lartë.

11. Mosha e pranimit për rolin drejtues në Policinë e Shtetit të kandidatëve që kanë përfunduar ciklin e dytë të arsimit të lartë është deri në 35 (tridhjetë e pesë) vjeç.

12. Nota mesatare minimale e ponderuar në të dy ciklet e studimeve të arsimit të lartë nuk mund të jetë më pak se 7 (shtatë), sipas sistemit të vlerësimit të përcaktuar në legjislacionin në fuqi për arsimin e lartë.

13. Për kandidatët që kanë ndjekur studimet në sistemet e huaja, nota mesatare vlerësohet sipas tabelës së ekuivalencës të miratuar nga ministria përgjegjëse për arsimin.

14. Nota mesatare e aplikantëve miratohet nga Senati Akademik.

15. Kuotat për çdo vit buxhetor pasqyrohen në mënyrë të detajuar në thirrjet për aplikim dhe mund të ndryshohen vetëm me propozim të drejtorit të përgjithshëm të Policisë së Shtetit dhe me miratimin e Ministrit të Punëve të Brendshme.

16. Shtetasi, i cili do të aplikojë për rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit, duhet të paraqesë dokumentacionin e mëposhtëm:

- a) kërkesë me shkrim për pranim në rolin e parë drejtues;
- b) fotokopje të diplomës së ciklit të parë dhe të dytë, së bashku me listat e notave;
- c) vërtetim të notës mesatare të ponderuar në të dyja ciklet e studimit;
- ç) certifikatë personale të gjendjes civile;
- d) fotokopje të kartës së identitetit;
- dh) vërtetim të gjendjes shëndetësore, të lëshuar nga institucioni shëndetësor publik;

17. Procedura e vlerësimit dhe përzgjedhjes përfshin verifikimin e dokumentacionit, testimin të aftësive fizike, testimin psikologjik dhe intervistës me gojë.

18. Vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas komponentëve të mëposhtëm:

- a) nota mesatare e shkollës së lartë (50% e vlerësimit të përgjithshëm) – vlerësimi llogaritet me 5 (pesë) pikë për çdo notë. Për shembull: nota mesatare 8 x 5 pikë = 40 (dyzet) pikë.
- b) testimi fizik (30% e vlerësimit të përgjithshëm).
- c) intervista me gojë (20% e vlerësimit të përgjithshëm).
- ç) testi psikologjik mbi bazën e një raporti vlerësues psikologjik (kalues/jokalues).

19. Procedura e zhvillimit të testeve përcaktohen sipas procedurave standarde, të miratuara nga drejtori i përgjithshëm i Policisë së Shtetit.

20. Kandidatët që përfundojnë me sukses fazat e mësipërme, ndjekin programin e formimit të miratuar nga Senati Akademik në Akademinë e Sigurisë, i cili përfundon me emërimin në rolin e parë drejtues dhe dhënien e gradës “Nënkomisar”.

21. Afati për dorëzimin e dokumentacionit nuk mund të jetë më pak se 15 ditë kalendarike nga data e publikimit të thirrjes.

22. Procedurat e testimit dhe përzgjedhjes zgjasin jo më shumë se 30 ditë kalendarike nga data e përfundimit të aplikimeve.

23. Rezultatet përfundimtare të përzgjedhjes bëhen publike në faqen zyrtare të Policisë së Shtetit.

VII. RREGULLAT DHE PROCEDURAT PËR PRANIMIN NË ROLIN E PARË DREJTUES NË POLICINË E SHETITIT TË PUNONJËSVE ME STATUSIN E POLICISË GJYQËSORE

1. Në rast të mosplotësimit të numrit të nevojshëm të punonjësve të pranuar nëpërmjet konkurrimit, sipas nenit 73, ligjit 80/2024, “Për Policinë e Shtetit”, për nevoja të Policisë së Shtetit, në rolin e parë drejtues pranohen në Policinë e Shtetit shtetasit që janë pjesë e Policisë Gjyqësore dhe që plotësojnë kriteret e përgjithshme të pranimit të përcaktuara në ligjin e Policisë së Shtetit.

2. Kuotat për pranimin në rolin e parë drejtues me statusin e Policisë Gjyqësore përcaktohen nga drejtori i përgjithshëm i Policisë së Shtetit, mbi bazën e analizës së nevojave për burime njerëzore.

3. Kandidati, i cili do të aplikojë për rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit, me statusin e Policisë Gjyqësore, paraqet dokumentacionin e mëposhtëm:

- a) kërkesën me shkrim për pjesëmarrje në procedurë;
- b) kopjen e noterizuar të diplomës së arsimit të lartë, cikli i dytë;
- c) vërtetim nga institucioni ku është në detyrë, që provon përvojën e punës në shërbimet ose seksionet e Policisë Gjyqësore;
- ç) vlerësimin e punës për 3 (tre) vjetët e fundit;
- d) jetëshkrimin;
- dh) dëshmi penaliteti, jo më e vjetër se 3 (tre) muaj nga data e aplikimit;
- e) vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- ë) kopjen e letërnjoftimit/kartës së identitetit.

4. Fazat e vlerësimit për kandidatët për pranimin në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit, përfshijnë testin e aftësive profesionale dhe testin psikologjik.

5. Testi i aftësive profesionale ka 100 (njëqind) pikë dhe pragu minimal i kalimit është 70 (shtatëdhjetë) pikë. Testi vlerëson:

- a) njohuritë mbi legjislacionin penal dhe procedurën penale;
- b) njohuritë mbi organizimin dhe funksionimin e Policisë së Shtetit;
- c) standardet etike dhe profesionale;
- ç) të drejtat e njeriut.

6. Testi psikologjik synon të vlerësojë:

- a) stabilitetin emocional;
- b) përshtatshmërinë për detyrën;
- c) aftësinë për të përballuar stresin dhe presionin;
- ç) integritetin personal dhe etik.

7. Rezultati i testit psikologjik shënohet kalues/jokalues.

8. Kandidatët që nuk kalojnë me sukses njërin prej testeve, skualifikohen nga procedura e mëtejshme e pranimit.

9. Procedura e zhvillimit të testimeve përcaktohen sipas procedurave standarde, të miratuara nga drejtori i përgjithshëm i Policisë së Shtetit.

10. Kandidatët që kualifikohen në fazat e testimit ndjekin programin e formimit në Akademinë e Sigurisë.

11. Drejtorja e Përgjithshme e Policisë së Shtetit ka detyrimin të ruajë të gjithë dokumentacionin e procesit të konkurrimit për një periudhë prej 1 (një) viti nga data e përfundimit të tij.

12. Informacioni mbi numrin e kandidatëve, renditjen dhe rezultatet e konkursit publikohet në faqen zyrtare të Policisë së Shtetit, duke respektuar legjislacionin në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale.

VIII. RASTET E SKUALIFIKIMIT, PROCESI I ANKIMIT DHE PUBLIKIMI REZULTATEVE

1. Aplikanti skualifikohet, në rastet kur:
 - a) nuk kalon testimin e aftësive fizike;
 - b) nuk kalon testin psikologjik dhe intervistës me gojë;
 - c) nuk paraqitet në kohën e përcaktuar në një nga fazat e testimit;
 - ç) ka deklaruar të dhëna të rreme ose ka paraqitur dokumente të falsifikuara;
 - d) rezulton i dënuar me vendim gjyqësor të formës së prerë për kryerjen e një krimi ose kundërvajtje penale me dashje;
 - dh) rezulton përdorues i substancave narkotike;
 - e) rezulton me varësi nga alkooli;
 - ë) nuk kalon kontrollin shëndetësor;
 - f) nuk gëzon besueshmërinë e nevojshme për të qenë pjesë e Policisë së Shtetit.
2. Në rast skualifikimi, aplikanti humbet të drejtën për të vazhduar në fazat e tjera të procesit të pranimit.
3. Aplikanti ka të drejtë të ankimojë në Komisioni i Apelit pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit, pas çdo faze të konkurrimit. Vendimet e komisionit të apelit janë të formës së prerë dhe ankimi ndaj tyre bëhet vetëm në gjykatën kompetente për procedurat administrative.
4. Rregullat, procedurat e shqyrtimit të ankesave, si dhe përbërja e Komisionit përcaktohen me urdhër të drejtorit të përgjithshëm të Policisë së Shtetit.
5. Struktura përgjegjëse e burimeve njerëzore pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit, publikon listat me rezultatet e testeve pas çdo faze, sipas rendit zbritës.
6. Publikimi bëhet në faqen zyrtare të internetit të Policisë së Shtetit dhe në ambiente të dukshme pranë vendit ku zhvillohet testi.
7. Pas përfundimit të gjithë procesit, listat përfundimtare publikohen edhe në faqet zyrtare të drejtorive vendore të Policisë së Shtetit, në bashkëpunim me strukturën përgjegjëse për komunikimin me median.

IX. PRANIMI NË POLICINË E SHETIT

1. Kandidatët që përfundojnë me sukses konkurrimin dhe fazat e tij, i nënshtrohen verifikimit të besueshmërisë.
2. Kandidatët që përfundojnë me sukses programin e formimit bazë policor pranohen në rolin e parë drejtues në Policinë e Shtetit dhe u jepet grada “Nënkomisar”. Pas dhënies së gradës, nënkomisari u nënshtrohet rregullave për marrjen e gjurmës së gishtave.
3. Emërimi në detyrë kryhet me urdhër të drejtorit të përgjithshëm të Policisë së Shtetit.

X. DISPOZITA TË FUNDIT

1. Ngarkohet drejtori i përgjithshëm i Policisë së Shtetit për miratimin e procedurave standarde të përcaktuara në pikën 12, të kreut V, pikën 19, të kreut VI, pikën 9, të kreut VII, dhe në pikën 4, të kreut VIII, të këtij udhëzimi dhe publikimin në faqen zyrtare të Policisë së Shtetit.
 2. Ngarkohet Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit dhe drejtoritë vendore të policisë së shtetit për zbatimin e këtij udhëzimi.
- Ky udhëzim hyn në fuqi menjëherë.

MINISTËR I PUNËVE TË BRENDSHME

Albana Koçiu