UDHËZIM
Nr. 23 datë 9.12.2014

PËR MBLEDHJEN E KONTRIBUTEVE TË DETYRUESHME TË SIGURIMEVE SHOQËRORE DHE SHËNDETËSORE

(ndryshuar me udhëzimet nr. 1, datë 9.1.2015, nr. 32, datë 22.11.2022; nr. 3, datë 19.1.2023; nr. 14, datë 23.12.2024)

(i përditësuar)

Në mbështetje të nenit 102, pika 4 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë dhe në zbatim të ligjit nr.9136, datë 11.9.2003 "Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, të ligjit nr.7703, datë 11.5.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, të ligjit nr.10383, datë 24.2.2011 "Për sigurimin e detyrueshëm të kujdesit shëndetësor në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, të ligjit nr.9920, datë 19.5.2008, "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, Ministri i Financave

UDHËZON:

1. Regjistrimi i tatimpaguesve në organet tatimore

1.1 Regjistrimi për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore i tatimpaguesve të regjistruar në Qendrën Kombëtare të Regjistrimit.

Procedurat për regjistrimin për efekte të kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, pajisjen me numrin e identifikimit të personit të tatueshëm (NIPT), kalimin në regjistrin pasiv dhe çregjistrimin e tatimpaguesve, do të jenë ato të përcaktuara në ligjin nr.9723, datë 3.5.2007 "Për Qendrën Kombëtare të Regjistrimit", në ligjin nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë" dhe në udhëzimin nr. 24, datë 2.9.2008 në zbatim të tij.

1.2 Regjistrimi për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore i tatimpaguesve që nuk regjistrohen në Qendrën Kombëtare të Regjistrimit.

1.2.1 Organizatat jofitimprurëse, entet publike kombëtare apo vendore, fondacionet e ndryshme, organizatat politike apo shoqërore, përfaqësuesit tatimorë, personat e tjerë juridikë të cilët nuk regjistrohen në Regjistrin Tregtar pranë Qendrës Kombëtare të Regjistrimit, përfaqësitë dhe ambasadat e huaja, njësitë e zbatimit të projekteve të veçanta dhe persona të tjerë të ngjashëm me to, personat "i vetëpunësuar në veprimtari tregtare apo shërbimi ambulant", si dhe "kryefamiljari, që punëson persona si punëtorë shtëpie", regjistrohen dhe pajisen me numrin e identifikimit të personit të tatueshëm (NIPT-i) në administratën tatimore sipas përcaktimeve në ligjin nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar".

1.2.2 Regjistrimi në çdo rast bëhet përpara se tatimpaguesi të fillojë veprimtarinë e tij.

1.2.3 "I vetëpunësuar" është një tatimpagues i regjistruar në Qendrën Kombëtare të Regjistrimit dhe në organet tatimore si "person fizik". Statuset e mundshme të personit fizik janë:

I vetëpunësuar i vetëm.

I vetëpunësuar me punëmarrës.

I vetëpunësuar me punëmarrës dhe punonjës të papaguar të familjes.

I vetëpunësuar pa punëmarrës, me punonjës të papaguar të familjes.

1.2.4 "Punonjës i papaguar i familjes" është anëtari i familjes që punon e bashkëjeton ligjërisht me të vetëpunësuarin.

1.2.5 Tatimpaguesi person fizik që kërkon të ndryshojë statusin e tij (p.sh. nga i vetëpunësuar i vetëm në i vetëpunësuar me punëmarrës ose anasjelltas, etj.), është i detyruar të kryejë veprimet për këto ndryshime në Qendrën Kombëtare të Regjistrimit dhe të deklarojë ndryshimet në drejtorinë rajonale tatimore.

1.2.6 Tatimpaguesit, persona juridikë, kanë gjithmonë vetëm statusin e punëdhënësit me punëmarrës.

1.2.7 Lidhur me regjistrimin e personave si "të vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi ambulant", zbatohen rregullat e mëposhtme:

a. Regjistrohen si persona të vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi ambulant, në kuptim të vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave, personat fizikë kur nuk janë të siguruar si punëmarrës a si të vetëpunësuar në veprimtari ekonomike të vijueshme, të cilët sigurohen, në mënyrë të detyrueshme, vetëm për degën e pensioneve dhe sigurimin shëndetësor, që vetëpunësohen në veprimtari:

i) të përkohshme e të vijueshme, por pa një vend qëndrimi apo shërbimi të përcaktuar;

ii) të përkohshme e me ndërprerje gjatë javës, por pa një vend qëndrimi apo shërbimi të përcaktuar;

iii) të vijueshme në veprimtari tregtare në tezga, pa vend qëndrimi të përhershëm ose në mjete që lëvizin;

iv) të vijueshme, në veprimtari transporti, me ndërprerje gjatë javës.

b. Regjistrohen si persona të vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi ambulant dhe paguajnë kontribut të sigurimit shoqëror dhe shëndetësor në shumën e përcaktuar në vendimin përkatës e Këshillit të Ministrave vetëm personat që nuk kanë detyrimin ligjor për të paguar kontribute të detyrueshme në masë të plotë si të vetëpunësuar që ushtrojnë veprimtari ekonomike e cila ka vijueshmëri.

c. Personat e vetëpunësuar në veprimtari tregtare apo shërbimi ambulant, të cilët janë edhe të vetëpunësuar në bujqësi do të sigurohen jo si të vetëpunësuar në bujqësi, por për veprimtarinë që kryejnë si ambulant.

ç. Në të gjitha rastet personat e vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi ambulant" janë të vetëpunësuar të vetëm dhe nuk mund të punësojnë persona të tjerë apo punonjës të papaguar të familjes.

1.2.8 Për personat kryefamiljarë, që punësojnë persona si punëtorë shtëpie, në kuptim të vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave të zbatohen rregullat si vijon:

a) Kryefamiljari, i cili në këtë rast është përcaktuar në rolin e punëdhënësit, ka detyrimin për regjistrim në drejtorinë rajonale tatimore, e cila mbulon territorin ku kryefamiljari ka banimin e tij sipas përcaktimit në nenin 12 të Kodit Civil.

b) Kryefamiljari, që punëson persona si punëtorë shtëpie, në momentin e paraqitjes për regjistrim në organin tatimor, dorëzon kërkesën me shkrim, si dhe kopje të marrëveshjes së punës së nënshkruar ndërmjet palëve, ku përveç të tjerave shënohet detyrimisht, numri i sigurimit shoqëror të personit të punësuar, koha e fillimit të punës, zgjatja e saj "me ose pa afat", si dhe paga mujore bruto. Drejtoria rajonale tatimore, pasi bën verifikimin e të gjithë të dhënave të kërkuara, bën regjistrimin e kryefamiljarit dhe i lëshon atij NIPT-in përkatës.

c) Çregjistrimi nga organi tatimor i krye-familjarit, që punëson persona si punëtorë shtëpie, do të bëhet duke paraqitur në drejtorinë rajonale tatimore vetëm një kërkesë me shkrim nga kryefamiljari. Çregjistrimi i kryefamiljarit, që punëson persona si punëtorë shtëpie, miratohet nga drejtori i drejtorisë rajonale tatimore. Përpara çregjistrimit nga organi tatimor kryefamiljari, që punëson persona si punëtorë shtëpie, duhet të ketë plotësuar të gjitha detyrimet ndaj administratës tatimore për dorëzimin e dokumentacionit dhe pagimin e detyrimeve.

ç) Në kuptim të zbatimit të vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave dhe të këtij udhëzimi, për personat e punësuar si punëtorë shtëpie, njëlloj me kryefamiljarin, trajtohet edhe çdo shtetas shqiptar apo i huaj, madhor me zotësi për të vepruar.

d) Personat e punësuar si punëtorë shtëpie, sikurse dhe personat e vetëpunësuar në veprimtari tregtare apo shërbimi ambulante, pajisen me librezën e kontributit, nga strukturat e sigurimeve shoqërore, të cilat janë të detyruara t'ia plotësojnë në vijimësi, në bazë të kontributeve të paguara, duke shënuar në librezë "Të siguruar vetëm për pension dhe sigurim shëndetësor".

2. NUMRI PERSONAL I INDIVIDËVEQË PAGUAJNË KONTRIBUTE

2.1 Personat juridikë dhe fizikë, për punonjësit shtetas shqiptarë, deklarojnë në rubrikën përkatëse të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna", numrin personal të letërnjoftimit të çdo individi.

2.2 Për të punësuarit apo të vetëpunësuarit shtetas të huaj që punojnë në Shqipëri, si numër personal për efekt të deklarimit të kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore shërben numri i lejes së qëndrimit ose i lejes provizore të qëndrimit.

3. LLOGARITJA E KONTRIBUTEVE TË SIGURIMEVE

3.1 Llogaritja e kontributeve nga tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë për punëmarrësit që punojnë me kohë të plotë për më shumë se 87 orë në muaj

3.1.1 Kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore të punëdhënësit për punëmarrësin dhe të vetë punëmarrësit, llogariten për çdo punëmarrës individual mbi bazën e pagës bruto të tyre. Paga bruto, për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore e shëndetësore, është paga e përcaktuar në vendimin përkatës të Këshillit të Ministrave.

3.1.2 Përbërja e pagës bruto për efekt të llogaritjes së kontributeve të detyrueshme të sigurimeve, shoqërore dhe shëndetësore, përcaktohet në vendimin përkatës të Këshillit të Ministrave. Në këtë vendim përcaktohet paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore të punëmarrësit. Në këtë pagë përfshihet edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

3.1.3 Paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimit shëndetësor të punëmarrësit është paga bruto e tij pa kufi të sipërm të saj. Në këtë pagë përfshihet edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

3.1.4 Paga minimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe ato shëndetësore për individët e punësuar (punëmarrës) te tatimpagues persona juridikë ose fizikë, është e njëjtë me pagën për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore për personat fizikë të vetëpunësuar, për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes me të cilët ata punojnë e bashkëjetojnë ligjërisht. Kjo pagë është e barabartë me pagën minimale në shkallë vendi e përcaktuar në vendimin e Këshillit të Ministrave "Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi", i cili miratohet në zbatim të Kodit të Punës në Republikën e Shqipërisë. Kjo do të thotë se asnjë punëdhënës, person juridik ose fizik, me punëmarrësit e vet, me kohë të plotë ose të pjesshme, marrëdhëniet e punës të të cilëve rregullohen në bazë të Kodit të Punës në Republikën e Shqipërisë, nuk mund të lidhë marrëveshje kolektive ose kontratë individuale me pagë më të ulët se paga minimale e përcaktuar në vendimin e Këshillit të Ministrave "Për përcaktimin e pagës minimale në shkallë vendi", i cili miratohet në zbatim të këtij Kodi.

3.1.5 Paga minimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimit shëndetësor për personin fizik të vetëpunësuar për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht është e barabartë me dyfishin e pagës minimale në shkallë vendi mbi të cilën edhe llogariten kontributet e sigurimeve shoqërore.

3.1.6 Llogaritja e kontributeve të sigurimeve shoqërore të punëmarrësit mbështetet në rregullat e shprehura më poshtë:

Paga bruto mujore e punëmarrësit:	**Kontributi i llogaritur:**
Deri në minimumin e pagës mujore	Paga mujore minimale (sipas VKM-së përkatës) x tarifa e aplikueshme
Më shumë se paga minimale mujore, por më pak se paga maksimale	Paga mujore bruto x tarifa e aplikueshme
Më shumë se paga mujore maksimale sipas VKM-së përkatës	Paga mujore maksimale (sipas VKM-së përkatës) x tarifa e aplikueshme

3.1.7 Llogaritja e kontributit të sigurimit shëndetësor të punëmarrësit mbështetet në shumën e pagës bruto të tij, e cila nuk mund të jetë nën kufirin e pagës minimale në shkallë vendi dhe pa kufi maksimal.

3.2 Llogaritja e kontributeve nga tatimpaguesit, persona juridikë dhe fizikë, për punëmarrësit që punojnë me kohë të pjesshme, që zgjat më pak se 87 orë në muaj

3.2.1 Mënyra e llogaritjes dhe masa e kontributeve të sigurimeve për punëmarrësit që punojnë me kohë të pjesshme, që zgjat më pak se 87 orë në muaj, përcaktohet nga vendimi përkatës i Këshillit të Ministrave. Në zbatim të këtij vendimi, për të punësuarit, që janë me kontratë pune me ose pa afat, por me kohë të pjesshme, që zgjat më pak se 87 orë në muaj, kontributi i detyrueshëm për sigurimet, shoqërore e shëndetësore, llogaritet për degët e sigurimit, barrëlindje, pensione, aksidente në punë e sëmundje profesionale dhe sigurim shëndetësor, në përqindjet përkatëse, mbi pagën bruto mujore sipas listëpagesës, por jo më pak se niveli i pagës minimale në shkallë vendi.

3.2.2 Paga maksimale mujore për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore, për këta të punësuar, do të jetë ajo e përcaktuar në vendimin përkatës e Këshillit të Ministrave. Gjithashtu mbështetur në këtë vendim, paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimit shëndetësor për këta të punësuar është paga bruto pa kufi të sipërm të saj.

Në këtë pagë përfshihet edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

3.2.3 Punëdhënësi ka detyrimin ligjor të bëjë sigurimin e punëmarrësit, me kohë të plotë ose të pjesshme, duke filluar nga data e fillimit të punës, sipas përcaktimit në kontratën e punës apo në aktin e emërimit dhe vazhdon të paguajë kontribute gjatë gjithë kohës, që vazhdojnë marrëdhëniet e punës. Kur fillimi dhe ndërprerja përfundimtare e marrëdhënieve të punës bëhen gjatë muajit, kontributet llogariten e paguhen në bazë të pagës së realizuar gjatë ditëve të punës.

3.2.4 Në mbështetje të Kodit të Punës, tatimpaguesit, persona juridikë dhe fizikë, punëdhënës janë të detyruar të nënshkruajnë kontratë pune me punëmarrësit e tyre, me kohë të plotë ose të pjesshme. Gjithashtu në mbështetje të ligjit nr.9136, datë 11.9.2003, i ndryshuar, të Kodit të Punës, si dhe të vendimit të Këshillit të

Ministrave nr. 594, date 22.12.1997 "Për regjistrin që mban punëdhënësi për punëmarrësit e tij, i ndryshuar", ata janë të detyruar të mbajnë regjistrime për periudhën e marrëdhënieve të punës dhe shumat e paguara (në të holla ose si përfitime në natyrë) për çdo punëmarrës, me kohë të plotë ose të pjesshme. Ky regjistër, kur kërkohet, vihet në dispozicion të punonjësve të administratës tatimore, që ushtrojnë kontrolle tatimore tek tatimpaguesi.

3.3 Llogaritja e kontributeve nga tatimpaguesit persona fizikë për të vetëpunësuarit dhe për punonjësit e papaguar të familjes

3.3.1 Kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore për personat fizikë, tatimpagues të tatimit mbi vlerën e shtuar dhe tatimit mbi fitimin, ose të tatimit të thjeshtuar mbi fitimin për biznesin e vogël, me ose pa punëmarrës, për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes, me të cilët punojnë e bashkëjetojnë ligjërisht, llogariten me përqindje mbi pagën mujore minimale në shkallë vendi. Përqindjet përkatëse dhe niveli i pagës minimale janë siç përcaktohet në vendimin përkatës të Këshillit të Ministrave. Në këtë vendim është përcaktuar dhe shuma mujore fikse e kontributit të detyrueshëm të sigurimeve shoqërore, që duhet të paguajë personi i vetëpunësuar në aktivitet, tregtar apo shërbimi, ambulant, si dhe kryefamiljari, që punëson persona si punëtorë shtëpie.

Në mbështetje të ligjit nr.7703, datë 11.5.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, personi fizik, për vete, me dëshirën e tij, kontributet e sigurimeve shoqërore mund t'i llogarisë e paguajë mbi bazën e një page edhe më të madhe nga paga minimale në shkallë vendi deri në kufirin e pagës maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore të punëmarrësit.

3.3.2 Në rastin kur gruaja si person fizik "i vetëpunësuar i vetëm" regjistruar si tatimpagues i tatimit të thjeshtuar mbi fitimin për biznesin e vogël është me raport barrëlindjeje dhe paguhet si e tillë, por tatimpaguesi ushtron veprimtarinë nëpërmjet një personi tjetër, pjesëtar ose jo i familjes, ajo deklaron ndryshimin të paktën një ditë kalendarike përpara fillimit të ndërprerjes së punës dhe fillimit të raportit të lejes së paralindjes me anë të "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna". Në këtë rast në deklaratën e radhës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" tatimpaguesi deklaron të dhënat për të dy punonjësit, ndërsa llogaritja e detyrimit për kontributet do të jetë vetëm për një person duke bërë shënimet përkatëse në rubrikën shënime të listëpagesës. Kur gruaja si person fizik "i vetëpunësuar i vetëm" përfundon lejen e barrëlindjes dhe do të rifillojë punën, apo kur ajo do të rifillojë punën pa përfunduar lejen e barrëlindjes, të paktën një ditë kalendarike përpara rifillimit të punës duhet të deklarojë në drejtorinë rajonale tatimore me anë të deklaratës "Pasqyra e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" largimin nga puna të punonjësit tjetër.

3.4 Llogaritja e kontributeve të sigurimit shoqëror suplementar

3.4.1 Kontributi i sigurimit shoqëror suplementar llogaritet, deklarohet dhe administrohet në mbështetje të ligjit nr. 8097, datë 21.3.1996 "Për pensionet shtetërore suplementare të personave që kryejnë funksione kushtetuese dhe të punonjësve të shtetit", të ndryshuar", të ligjit nr. 10142, datë 15.5.2009 "Për sigurimin shoqëror suplementar të ushtarakëve të Forcave të Armatosura, të punonjësve të Policisë së Shtetit, të Gardës së Republikës, të Shërbimit Informativ të Shtetit, të Policisë së Burgjeve, të Policisë së Mbrojtjes nga Zjarri dhe të Shpëtimit e të punonjësve të Shërbimit të Kontrollit të brendshëm në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, të ligjit nr.10139, datë 15.5.2009 "Për pensionet shtetërore suplementare të punonjësve të universiteteve, të shkollave të larta, Qendrës së Studimeve Albanologjike, Akademisë së Shkencave dhe të gjitha institucioneve të tjera kërkimore publike në Republikën e Shqipërisë, të cilët kanë tituj shkencorë", si dhe të akteve nënligjore në zbatim të këtyre ligjeve. Kontributi i sigurimit shoqëror suplementar llogaritet në përqindjet e caktuara mbi pagën bruto mujore të punonjësve përkatës.

3.4.2 Kontributi i detyrueshëm i sigurimit shoqëror shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë llogaritet, deklarohet dhe administrohet në mbështetje të ligjit përkatës. Kontributi shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë llogaritet mbi pagën bruto për efekt të llogaritjes së kontributeve për sigurimet shoqërore të punonjësve përkatës, në përqindjet e caktuara për punëdhënësin dhe për punëmarrësin. Lloji i punës në minierë për çdo punonjës të shënohet në rubrikën përkatëse të listëpagesës dhe në se puna kryhet në nëntokë ajo duhet cilësuar me fjalën "nëntokë", në rubrikën "shënime" të listëpagesës.

3.4.3 Kontributet e detyrueshme të sigurimeve shoqërore suplementare, sipas kushteve të përcaktuara me ligje të veçanta, llogariten, deklarohen dhe administrohen nga tatimpaguesit punëdhënës, sipas rregullave të përcaktuara.

3.4.4 Në pagën bruto për efekt të llogaritjes së kontributit të detyrueshëm të sigurimeve shoqërore dhe

shëndetësore, kontributit të detyrueshëm të sigurimit shoqëror shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë, si dhe kontributit të detyrueshëm të sigurimeve shoqërore suplementare, përfshihet edhe shuma e lekëve, që zbritet nga paga e punëmarrësit dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit. Në pagën bruto për llogaritjen dhe deklarimin e tatimit mbi të ardhurat nga punësimi përjashtohet shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

4. DETYRIMI PËR DEKLARIMIN DHE PAGESËN E KONTRIBUTEVE

4.1 Tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë janë të detyruar të deklarojnë në formë elektronike në administratën tatimore të punësuarit (përfshirë dhe punonjësit e papaguar të familjes së personit fizik me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht), që fillojnë punë për herë të parë apo të punësuar rishtazi pranë tij. Ky deklarim me të dhënat e kërkuara për secilin punonjës bëhet të paktën një ditë kalendarike përpara fillimit të punës së të punësuarve të rinj apo rishtazi. Personat juridikë dhe fizikë janë të detyruar të deklarojnë në formë elektronike në organet tatimore të larguarit nga puna, brenda 10 ditëve kalendarike nga data e largimit. Nëse ato nuk deklarojnë largimin brenda këtij afati, detyrimet e tyre për kontributet e sigurimeve llogariten për të gjitha periudhat tatimore deri në datën e deklarimit në organet tatimore të punonjësve të larguar nga puna. Në të dy rastet deklarimi bëhet vetëm në formë elektronike dhe ai përmban të dhënat e deklaratës "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" sipas rubrikave të formularit bashkëlidhur këtij udhëzimi.

4.2 Tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë janë të detyruar të deklarojnë në organet tatimore vetëm në formë elektronike të dhënat për kontributet në total dhe për çdo individ, brenda afateve të caktuara. Deklarimi në formë elektronike përmban të dhënat e deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" sipas rubrikave të formularit bashkëlidhur këtij udhëzimi.

4.3 Afatet e deklarimit dhe të pagesës së detyrimeve për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore përcaktohen bazuar ne statusin e regjistrimit të tatimpaguesve.

a) Deklarojnë dhe paguajnë çdo muaj, brenda datës 20 të muajit pasardhës:

- Tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë të regjistruar për tatimin mbi vlerën e shtuar dhe për tatimin mbi fitimin.
- Tatimpaguesit organizata jofitimprurëse, ente publike kombëtare apo vendore, fondacione të ndryshme, organizata politike apo shoqërore, persona të tjerë juridikë të cilët nuk regjistrohen në QKR, përfaqësi dhe ambasada të huaja, njësi të zbatimit të projekteve të veçanta dhe persona të tjerë të ngjashëm.

b) Deklarojnë dhe paguajnë çdo tre muaj, mbi baza mujore, brenda datës 20 të muajit të parë pas përfundimit të çdo tremujori të vitit kalendarik :

- Tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë të regjistruar për tatimin e thjeshtuar mbi fitimin e biznesit të vogël.
- Tatimpaguesit persona fizikë të regjistruar si persona të vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi ambulant në kuptim të vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave.
- Tatimpaguesit persona fizikë kryefamiljarë që punësojnë individë si punëtorë shtëpie në kuptim të vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave.

Afatet e deklarimit dhe pagesës se kontributeve janë në varësi të statusit të personit që detyrohet të paguajë kontributet dhe përcaktohen në ligjin nr. 9136, datë 11.9.2003 "Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe Shëndetësore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar. Deklarimi në formë elektronike i të dhënave për kontributet, sipas përmbajtjes së rubrikave të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" si dhe pagesa e tyre, sipas tatim-paguesve, kryhet në afatet e mëposhtme:

Kategoria e tatimpaguesve	**Kontributet që paguhen**	**Shpeshtësia e deklarimit dhe pagesës**	**Afati i deklarimit dhe pagesës**
Personat juridikë të regjistruar si tatimpagues të tatimit mbi vlerën e shtuar dhe tatimit mbi fitimin	a)Kontributet që mbahen nga paga e punëmarrësve b) Kontributet e punëdhënësit për punëmarrësit	Mujore	Jo më vonë se data 20 e muajit pasardhës
Personat fizikë të regjistruar si tatimpagues të tatimit mbi vlerën e shtuar dhe tatimit mbi fitimin	a) Kontributet e të vetëpunësuarit për vete b) Kontributet për punonjësit e papaguar të familjes c) Kontributet që mbahen nga	Mujore	Jo më vonë se data 20 e muajit pasardhës

	paga e punëmarrësve d) Kontributet e të vetëpunësuarit për punëmarrësit		
Entet publike kombëtare apo vendore, organizatat jo fitimprurëse, fondacionet e ndryshme, organizatat politike apo shoqërore, përfaqësi dhe ambasada të huaja, njësi të zbatimit të projekteve	a)Kontributet që mbahen nga paga e punëmarrësve b) Kontributet e punëdhënësit për punëmarrësit	Mujore	Jo me vonë se data 20 e muajit pasardhës
Personat juridikë të regjistruar si tatimpagues të tatimit të thjeshtuar mbi fitimin për biznesin e vogël	a) Kontributet që mbahen nga paga e punëmarrësve b) Kontributet e punëdhënësit për punëmarrësit	Për çdo tremujor, mbi baza mujore, brenda datës 20 të muajit të parë pas përfundimit të çdo tremujori të vitit kalendarik	Jo me vonë se datat: 20 prill; 20 korrik; 20 tetor; 20 janar.
Personat fizikë të regjistruar sitatimpagues të tatimit të thjeshtuar mbi fitimin për biznesin e vogël	a) Kontributet e të vetëpunësuarit për vete b) Kontributet për punonjësit e papaguar të familjes c) Kontributet që mbahen nga paga e punëmarrësve d) Kontributet e të vetëpunësuarit për punëmarrësit	Për çdo tremujor, mbi baza mujore, brenda datës 20 të muajit të parë pas përfundimit të çdo tremujori të vitit kalendarik	Jo më vonë se datat: 20 prill; 20 korrik; 20 tetor; 20 janar.
Personat e vetëpunësuar në aktivitet, tregtar apo shërbimi, ambulant sipas kuptimit të VKM-së përkatës.	Kontributet e të vetëpunësuarit për vete.	Për çdo tremujor, mbi baza mujore, brenda datës 20 të muajit të parë pas përfundimit të çdo tremujori të vitit kalendarik	Jo më vonë se datat: 20 prill; 20 korrik; 20 tetor; 20 janar.
Kryefamiljarët, që punësojnë persona si punëtorë shtëpie sipas kuptimit të VKM-së përkatës .	Kontributet për të punësuarit si punëtorë shtëpie.	Për çdo tremujor, mbi baza mujore, brenda datës 20 të muajit të parë pas përfundimit të çdo tremujori të vitit kalendarik	Jo më vonë se datat: 20 prill; 20 korrik; 20 tetor; 20janar.

4.4 Në të dhënat e deklaratës "Listëpagesa e sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", i vetëpunësuari në aktivitet tregtar apo shërbimi ambulant shënon në rubrikat përkatëse emrin, mbiemrin dhe numrin personal të tij. Shumat fikse të kontributit shoqëror dhe të kontributit shëndetësor shënohen vetëm në rubrikat e totalit të kontributeve përkatëse.

4.5 Kontributet e sigurimeve për personat e punësuar si punëtorë shtëpie, deklarohen e paguhen nga kryefamiljari që i punëson. Në të dhënat e deklaratës "Listëpagesa e sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" në rubrikat përkatëse kryefamiljari shënon emrin, mbiemrin dhe numrin personal të personave të punësuar si punëtorë shtëpie.

4.6 Kryefamiljari që punëson persona si punëtorë shtëpie është i detyruar të deklarojë dhe paguajë kontributet për personat që punëson, pavarësisht se ata gjatë periudhës tatimore mund të jenë të punësuar edhe në punëdhënës të tjerë ose të vetëpunësuar. Të njëjtin veprim janë të detyruar të kryejnë edhe punëdhënësit e tjerë ose të vetëpunësuarit, në rastin e anasjelltë.

4.7 Në zbatim të ligjit "Për procedurat tatimore" dhe udhëzimit në zbatim të tij, personat juridikë dhe fizikë janë të detyruar të paraqesin deklaratën "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" edhe në qoftë se ato, për periudhën tatimore nuk kanë për të paguar kontribute, pasi ai mund të mos ketë kryer aktivitet gjatë asaj periudhe tatimore. Të gjithë personat juridikë dhe fizikë të cilët kanë kaluar në regjistrin pasiv të tatimpaguesve në zbatim të pikës 1, shkronja "a", "b" dhe "c" të nenit 44 të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008, "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", nuk llogariten dhe paguhen detyrime për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore.

4.8 Në rastin kur veprimtaria ekonomike e tatimpaguesit person juridik dhe fizik fillon, ndërpritet, përfundon apo kalon në regjistrin pasiv gjatë një muaji, llogaritja e kontributeve të sigurimeve shoqërore e shëndetësore bëhet në bazë të pagës për ditët e punuara për muajin.

5. FORMA DHE PROCEDURAT E DEKLARIMIT PËR KONTRIBUTET

5.1 Deklarimi i të dhënave për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore nga të gjithë

tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë, nga periudha tatimore dhjetor 2014 e në vazhdim, bëhet vetëm në formë elektronike sipas përmbajtjes së rubrikave të dokumenteve "Listëpagesa e Kontributeve të Sigurimeve Shoqërore, Shëndetësore dhe Tatimit mbi të Ardhurat nga Punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna". Vetëm për tatimpaguesit subjekt i tatimit të thjeshtuar mbi fitimin e biznesit të vogël, deklarimi për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore bëhet vetëm në formë elektronike sipas përmbajtjes së rubrikave të dokumenteve "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna", nga periudha tatimore tetor 2014 e në vazhdim.

Në kuptimin e nenit 10 të ligjit nr.9136, datë 11.9.2003 "Për mbledhjen e kontributeve te detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar dhe të këtij udhëzimi, deklaratat "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna", janë deklarata tatimore sipas përcaktimit në nenin 64 të ligjit nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar. Deklarata "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" është njëkohësisht deklarim i detyrimeve të tatimpaguesit për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore dhe për tatimin mbi të ardhurat nga punësimi.

5.2 Tatimpaguesit punëdhënës persona juridikë ose fizikë, kanë detyrimin për mbajtjen e kontributeve të punëmarrësit së bashku me kontributet e punëdhënësit dhe pagimin e tyre në organet tatimore. Në këtë kuptim, çdo tatimpagues punëdhënës, pavarësisht nga pamundësia e tij financiare për të paguar të gjitha detyrimet për kontributet, është i detyruar që brenda afateve të caktuara, të paguajë tërësisht pjesën e detyrimeve për kontributet që mbahen nga paga e punëmarrësve. Në të kundërt, ndaj tatimpaguesit zbatohen masat e mbledhjes me forcë të detyrimit të papaguar, siç përcaktohet në ligjin nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar.

5.3 Sipas përcaktimit në vendimin përkatës e Këshillit të Ministrave, drejtoria rajonale tatimore dërgon on-line përkatësisht, në Institutin e Sigurimeve Shoqërore dhe në Fondin e Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor, të dhënat analitike vetëm për listëpagesat e likuiduara plotësisht për detyrimin e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, si dhe të dhënat e tjera për kontributet të përcaktuara në këtë vendim.

5.4 Për deklarimin në formë elektronike të të dhënave të rubrikave të deklaratave "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" zbatohen rregullat dhe procedurat si më poshtë:

a) Deklarimi i të dhënave të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" nga të gjithë personat juridikë dhe fizikë bëhet mbi baza mujore.

b) Përmbajtja e rubrikave me të dhënat e deklaratave elektronike "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" janë sipas formës bashkëlidhur këtij udhëzimi. Të dhënat e rubrikave të deklaratave "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" nga të gjitha subjektet duhet të plotësohen në përputhje me shënimet përkatëse. Përmbajtja dhe shënimet për plotësimin në formë elektronike të rubrikave me të dhënat që përmbajnë këto deklarata janë bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij udhëzimi të detyrueshme për t'u zbatuar.

5.5 Deklarimi i të dhënave të "Listëpagesës së kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" është i detyrueshëm të kryhet edhe në rastet kur tatimpaguesi nuk është në gjendje të paguajë detyrimin për kontributet tërësisht apo pjesërisht.

5.6 Deklarimi për herë të parë pas regjistrimit nga personi juridik apo fizik i të dhënave për punonjësit e deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", përfshirë sipas përkatësisë, administratorin, vetë personin fizik apo punonjësin e papaguar të familjes me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, si dhe ndryshimet (shtesa ose paksime) në numrin e personave të një listëpagese ekzistuese, bëhen vetëm me anë të deklarimit elektronik të të dhënave të rubrikave të deklaratës "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna".

5.7 Për individët punëmarrës të cilët gjatë të njëjtit muaji kanë punuar njëkohësisht në dy ose më shumë tatimpagues punëdhënës, sistemi informatik bën evidentimin e tyre me të gjitha të dhënat për kontributet sipas tatimpaguesve ku kanë punuar gjatë muajit përkatës, bazuar në numrin personal të letërnjoftimit të

deklaruar në listëpagesat përkatëse.

5.8 Për treguesin e numrit të punonjësve që kanë punuar te tatimpaguesi gjatë periudhës midis datave të dy deklaratave "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna", në radhë njëra pas tjetrës, sistemi informatik evidenton diferencat midis të dhënave të rubrikave të dy deklaratave. Me deklaratën e radhës krahasuar me deklaratën paraardhëse, duke mbledhur apo zbritur numrin e punonjësve, që shtohen apo që largohen gjatë muajit, deklarohet numri gjithsej i punonjësve që punojnë te subjekti duke filluar nga data që përmban pasqyra pasardhëse rubrikat 21.a dhe 21.b. Ky numër rakordohet nga sistemi informatik duke u nisur nga numri i punonjësve sipas deklarimit me deklaratën paraardhëse rubrikat 21.a dhe 21.b mbi të cilat bëhen shtesat e paksimet sipas deklaratës pas-ardhëse.

5.9 Deklarimi në organet tatimore i të dhënave të deklaratave elektronike "Listëpagesa e Kontributeve të Sigurimeve Shoqërore, Shëndetësore dhe Tatimit mbi të Ardhurat nga Punësimi" dhe "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" për personin juridik bëhet nga administratori ose nga një person i autorizuar prej tij dhe për personin fizik, nga vetë ai ose një person i autorizuar prej tij.

5.10 Deklarata "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dhe deklarata "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" duhet të kenë nënshkrimin elektronik të përfaqësuesit të tatimpaguesit.

5.11 Në rastet kur, për një periudhë tatimore, nuk ka përputhje ndërmjet shumës totale të kontributeve të deklaruara nga tatimpaguesi dhe shumës së detyrimit të paguar, shuma e paguar mbulon detyrimet e papaguara sipas radhës së pagesave të përcaktuar në nenin 79 të ligjit 9920, datë 19.5.2008, "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar.

5.12 Nëse për periudhën e deklarimit, mbështetur në aktet ligjore e nënligjore përkatëse, tatimpaguesi person juridik apo fizik, nuk ka kontribute për të paguar, ai ka detyrimin për të deklaruar, sipas procedurave te përcaktuara në pikën 65.1.2 të udhëzimit nr. 24, datë 2.9.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar. Në këto raste me të dhënat e deklaratës "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" deklarohet largimi nga puna i të gjithë punonjësve, përjashtuar administratorin e personit juridik dhe të vetëpunësuarin.

5.13 Në kuptim të nenit 67 të ligjit nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", tatimpaguesi ka të drejtën për të korrigjuar deklaratën e tij tatimore "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" vetëm njëherë brenda muajit të parë pas deklarimit.

5.14 Të dhënat e deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" dërgohen "on line" në organet e sigurimeve shoqërore dhe ato të sigurimeve të kujdesit shëndetësor vetëm pasi të jetë paguar plotësisht e gjithë shuma totale e detyrimit për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore që përmban listëpagesa përkatëse.

5.15 Në organet e sigurimeve shoqërore dhe ato të sigurimeve të kujdesit shëndetësor dërgohet "on line" çdo version më i fundit i të dhënave të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", të likuiduar plotësisht për kontributet, sa herë që mund të ndodhin ndryshime në të dhënat e saj duke dhënë shpjegimet përkatëse në rubrikën "shënime".

5.16 Drejtoria e Përgjithshme e Tatimeve, Instituti i Sigurimeve Shoqërore dhe Fondi i Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor nënshkruajnë marrëveshje bashkëpunimi dhe protokolle për shkëmbimet elektronike lidhur me rregullat dhe afatet e dërgimit të të dhënave për kontributet.

5.17 Sistemi informatik i tatimeve ofron mundësinë për individët e interesuar, të shohin pagat mujore mbi të cilat janë llogaritur kontributet, si dhe shumat e kontributeve të sigurimeve shoqërore e shëndetësore të paguara dhe ato të pa paguara në emrin e tij sipas historikut.

5.18 Procedurat e evidentimit, të njoftimit, rakordimit dhe të kalimit të kontributeve në llogaritë e fondit të sigurimeve shoqërore dhe në fondin e sigurimeve të kujdesit shëndetësor përcaktohen në vendimin përkatës e Këshillit të Ministrave.

5.19 Administrata tatimore dërgon në organet përkatëse të sigurimeve shoqërore dhe të sigurimeve të kujdesit shëndetësor, të dhënat për kontributet siç përcaktohet në vendimin përkatës e Këshillit të Ministrave. Administrata tatimore dërgon në Institutin e Sigurimeve Shoqërore dhe në Drejtoritë Rajonale të Sigurimeve Shoqërore të dhënat mujore dhe progresive për kontributet e papaguara në afat, në mënyrë të përmbledhur dhe për çdo tatimpagues.

5.20 Sistemi informatik ofron mundësinë që të dhënat e deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" tatimpaguesi t'i kryejë me dy

mënyra, si më poshtë:

a) Me hedhje (mbivendosje) të të dhënave të listëpagesës. Pra subjekti të dhënat e listëpagesës së periudhës pasardhëse t'i hedhë mbi formatin e të dhënave të listëpagesës së periudhës paraardhëse duke ruajtur kështu formatimin e uniformitetin, si dhe për të pasur mundësinë e një kontrolli logjik dhe vizual gjatë hedhjes (mbivendosjes) së të dhënave nga subjekti.

b) Me ngarkim të një skedari *exel* me të dhënat e listëpagesës, të prodhuar nga tatimpaguesi, duke respektuar standardin (formatin) e listëpagesës. Ky skedar gjatë ngarkimit të të dhënave kontrollohet nga sistemi informatik për respektimin e të njëjtave rregulla si në rastin e hedhjes me mbivendosje të të dhënave të listëpagesës.

5.21 Për deklaratat dhe listë pagesat e padorëzuara të periudhave tatimore përpara janarit 2012 dhe janar 2012 deri në dhjetor 2014, deklarimi bëhet sipas formës, mënyrës dhe rregullave në fuqi në periudhat tatimore përkatëse.

6.KONTROLLI I ORGANEVE TATI-MORE

6.1 Organet tatimore kanë të drejtën dhe detyrimin të kontrollojnë tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë për të verifikuar nëse deklaratat dhe pagesat e kontributeve të detyrueshme janë të plota dhe të sakta, siç përcaktohet në ligjin nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar dhe në udhëzimin në zbatim të tij.

6.2 Në mbështetje të nenit 119 të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, punonjësit e administratës tatimore, të autorizuar me shkrim, kryejnë verifikime e kontrolle në vendndodhjen e biznesit lidhur me deklarimin e numrit të punonjësve. Nëse nga verifikimi dhe kontrolli në vendndodhjen e biznesit rezulton se tatimpaguesi nuk ka deklaruar në organin tatimor çdo të punësuar, që fillon punë për herë të parë te tatimpaguesi apo të punësuar rishtazi pranë tij, të paktën një ditë kalendarike përpara fillimit të punës (përfshirë dhe punonjësit e papaguar të familjes së të vetëpunësuarit me të cilët ai punon e bashkë-jeton), përveç detyrimit për pagimin e shumës së detyrimeve tatimore dhe kontributeve të papaguara të sigurimeve shoqërore e shëndetësore, tatim-paguesi përkatës detyrohet të paguajë edhe një gjobë prej:

a) 500 000 (pesëqind mijë) lekë kur është tatimpagues i regjistruar njëkohësisht për tatimin mbi vlerën e shtuar dhe tatimin mbi fitimin; dhe

b) 250 000 (dyqind e pesëdhjetë mijë) lekë për çdo rast mosdeklarimi për të gjithë tatimpaguesit e tjerë që nuk përfshihen në shkronjën "a" të kësaj pike.

6.3 Për rastet e konstatuara nga zyra lidhur me shkeljen e afatit të deklarimit të punonjësve, që fillojnë punë për herë të parë te tatimpaguesi apo të punësuar rishtazi, tatimpaguesi punëdhënës, përveç detyrimit për pagimin e shumës së detyrimeve tatimore dhe të kontributeve të papaguara të sigurimeve shoqërore e shëndetësore, detyrohet të paguajë gjobë, sipas nenit 113 të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, për çdo deklaratë të dorëzuar jashtë afatit sipas përcaktimeve në nenin 119. Kushti për deklarimin e punonjësve të paktën një ditë kalendarike përpara fillimit të punës nuk përfshin administratorin e shoqërisë të saporegjistruar në Qendrën Kombëtare të Regjistrimit. Në këtë rast deklarimi i administratorit në administratën tatimore bëhet dy ditë pune pas regjistrimit në Qendrën Kombëtare të Regjistrimit, nëpërmjet deklaratës "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna".

6.4 Tatimpaguesi duhet të deklarojë në organin tatimor të larguarit nga puna, brenda 10 ditëve kalendarike nga data e largimit. Nëse ai nuk e bën një gjë të tillë, detyrimet e tij tatimore për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore vlerësohen për të gjithë periudhën deri në datën e deklarimit të tyre në organet tatimore.

6.5 Në kuptim të zbatimit të nenit 119, të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, punonjës që fillojnë punë për herë të parë apo rishtas konsiderohen ata që fillojnë apo rifillojnë një marrëdhënie të re punësimi me tatimpaguesin mbi bazën e një kontrate të re pune, ndërsa punonjës që largohen nga puna konsiderohen ata që shkëpusin përfundimisht marrëdhëniet e punës me tatim-paguesin përkatës.

6.6 Kur organet tatimore mbi bazën e rezultateve të verifikimeve apo kontrolleve në vendndodhjen e biznesit për numrin e punonjësve, zbulojnë se kontributet nuk janë paguar, lëshojnë një njoftim vlerësimi, ku paraqitet shuma e kontributeve kamatëvonesave dhe gjobave që duhen paguar. Llogaritja e shumave të vlerësuara, si dhe mbledhja e detyrimeve për kontributet, bëhet sipas afateve, procedurave e rregullave të përcaktuara në Ligjin nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë" dhe udhëzimit në zbatim të tij.

6.7 Në rastet e rivlerësimeve të bëra nga administrata tatimore si rezultat i një kontrolli për kontribute shtesë që lidhen me diferenca në numrin e punonjësve ose në nivelin e pagave, tatimpaguesi është i detyruar të deklarojë në formë elektronike të dhënat shtesë me anë të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" me shumën e kontributit të shtuar për çdo punonjës, për periudhën tatimore të rivlerësuar. Këto të dhëna shtesë të listëpagesës, regjistrohen në versionin e fundit të listëpagesës së rregulluar.

6.8 Në raste të veçanta, kur gjatë një kontrolli të ushtruar nga administrata tatimore rezulton se tatimpaguesi nuk ka deklaruar dhe paguar të gjitha detyrimet e duhura të kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore dhe këto kontribute është e pamundur të lidhen dhe të alokohen për individë të punësuar, pika 6.7 më sipër nuk zbatohet dhe për tatimpaguesin lëshohet një njoftim vlerësimi për të gjithë shumën e kontributeve shtesë të vlerësuara.

6.9 Mbi bazën e rivlerësimeve të kryera si më lart, organet tatimore, përgatisin njoftim vlerësimin tatimor, i cili i dërgohet tatimpaguesit përkatës. Tatimpaguesi ka detyrimin dhe përgjegjësinë për pagimin e kontributeve shtesë dhe për deklarimin në administratën tatimore të të dhënave të listepagesës me shumën e kontributeve shtesë, të detajuar me emrat e punëmarrësve sipas periudhave tatimore përkatëse.

6.10 Nëse detyrimet për kontributet e sigurimeve nuk deklarohen apo paguhen brenda afatit të caktuar, organet tatimore kanë të drejtë të marrin masa shtrënguese, në përputhje me ligjin nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqiperisë", të ndryshuar.

6.11 Në bazë të ligjit 9136, datë 11.9.2003 "Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore në Republikën e Shqipërisë",të ndryshuar, çdo i punësuar mund të apelojë, përkatësisht pranë Institutit të Sigurimeve Shoqërore dhe Fondit të Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor për llogaritjen e shumës së kontributeve të mbajtura nga punëdhënësi. Tatimpaguesi punëdhënës dhe personi i vetëpunësuar mund të apelojnë në organet tatimore, në përputhje me dispozitat e ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar.

7. VENDI I PAGESËS

Kontributet e detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore paguhen në degët e bankave të nivelit të dytë ose në "Postën Shqiptare", të cilat kanë marrëveshje bashkëpunimi me Drejtorinë e Përgjithshme të Tatimeve. Këto marrëveshje bashkëpunimi përcaktojnë mekanizmin e pranimit dhe transferimit të pagesës, kushtet që duhet të përmbushen, procedurat e raportimit dhe të dhënat për pagesat e kryera. Në bazë të VKM-së përkatëse procedurat teknike për transferimin e shumave të arkëtuara përcaktohen në udhëzimet përkatëse.

8. RIMBURSIMI I KONTRIBUTEVE

8.1 Nëse si rezultat i një kontrolli ose për arsye të tjera shuma e paguar e detyrimeve për kontributet e sigurimeve, shoqërore dhe shëndetësore, tejkalon shumën e llogaritur të detyrimeve për kontributet, drejtoria rajonale tatimore rimburson diferencën përkatëse sipas rregullave dhe afateve të përcaktuara në ligjin nr.9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar. Kthimi i shumave të detyrimeve, për kontributet e sigurimeve, shoqërore dhe shëndetësore, të paguara më tepër nga tatimpaguesi, ose rimbursimi i tyre, nga administrata tatimore, mund të bëhet në një nga format e mëposhtme, duke kryer, sipas radhës, këto veprime:

a) Shuma e detyrimeve të kontributeve të sigurimeve shoqërore ose shëndetësore (detyrim, kamatëvonesa, gjoba) të paguara më tepër kalohet:

- së pari, për llogari të pagimit të detyrimeve të papaguara të kontributeve të të njëjtit lloji;
- së dyti, për llogari të pagimit të detyrimeve të papaguara të kontributeve të llojit tjetër, në rast se nuk ka detyrime të papaguara të të njëjtit lloj kontributesh.

b) Mbipagesa e gjobave të vendosura nga inspektorët, për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, mund të përdoret për të mbuluar detyrimet, interesat dhe gjobat e papaguara për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, si dhe detyrimet, interesat dhe gjobat e papaguara për tatimet e tjera.

c) Me pëlqimin e tatimpaguesit, shuma e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore të paguara më tepër kalon për llogari të pagimit të shumës detyrimeve të mëvonshme të kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore.

d) Nëse të gjitha ose pjesë të kontributeve të paguara më tepër lidhen me kontributet e punëmarrësit, punëdhënësi është përgjegjës për rimbursimin e punëmarrësve brenda 30 ditëve.

e) Shuma e kontributit të sigurimeve shoqërore ose shëndetësore (detyrim kontributiv) e paguar më tepër nuk mund të kalohet për mbulimin e detyrimeve, interesave dhe gjobave të papaguara të tatimeve të tjera.

f) Shfuqizuar.

8.2 Gjithë rastet që lidhen me rimbursimin e kontributeve miratohen nga drejtori i drejtorisë rajonale tatimore. Të gjitha veprimet, që lidhen me rimbursimin e detyrimeve për kontributet, regjistrohen në kontabilitet, në sistemin informatik dhe në dosjen e tatimpaguesit përkatës, duke zbatuar rregullat standarde në fuqi.

8.3 Për shumat e gjobave, që lidhen me kontributet, të cilat mund të kenë kaluar në llogarinë e Institutit të Sigurimeve Shoqërore apo të Fondit të Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor bashkë me shumat e arkëtuara nga detyrimet e principalit dhe kamatëvonesave për kontributet, drejtoria rajonale tatimore kërkon rimbursimin e tyre nga Drejtoria e Thesarit e cila përcakton rregullat përkatëse dhe mënyrën e raportimit.

8.4 Kur nga rimbursimi i detyrimeve për kontributet e sigurimeve, shoqërore dhe shëndetësore do të duhet të ndryshohen të dhënat e deklaruara të listëpagesës atëherë versioni i listëpagesës me të dhënat e ndryshuara pas rimbursimit, me sqarimet përkatëse, i dërgohet Institutit të Sigurimeve Shoqërore dhe Fondit të Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor.

9. DEKLARIMI I KONTRIBUTEVE PËR PERSONAT EKONOMIKISHT AKTIVË NË DY OSE MË SHUMË SUBJEKTE

Për rastet kur i njëjti person (i punësuar, i vetëpunësuar, pjesëtar i familjes, që nuk trajtohet me pagë, por që punon e bashkëjeton ligjërisht me të vetëpunësuarin), gjatë muajit, është ekonomikisht aktiv në dy ose më shumë subjekte (persona juridikë ose persona fizikë), me kontratë pune, me ose pa afat, me kohë të plotë apo të pjesshme pune, pavarësisht nga lloji i kontratës, llogaritja dhe deklarimi për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore, nga secili prej tatimpaguesve bëhet sipas rregullave më poshtë:

9.1 Secili prej subjekteve, sipas përmbajtjes së të dhënave të rubrikave të deklaratës "Pasqyra e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna", bën deklarimin e punonjësit në drejtorinë rajonale tatimore njësoj sikur personi të mos ishte i punësuar në punëdhënës tjetër.

9.2 Për personin e punësuar në dy tatimpagues (persona juridikë ose fizikë) deklarimi i të dhënave sipas përmbajtjes së deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" bëhet, nga të dy tatimpaguesit, si më poshtë:

a. Kur shuma e pagave bruto mujore, që punonjësi merr nga të dy tatimpaguesit është më e vogël se kufiri i pagës maksimale për kontributet shoqërore, atëherë për këtë punëmarrës, secili prej subjekteve në mënyrë të pavarur, llogarit dhe deklaron kontributet për sigurimet shoqërore e shëndetësore njësoj sikur personi të mos ish i punësuar në punëdhënës tjetër. Pra kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore deklarohen mbi bazën e pagës reale por jo më pak se niveli i pagës minimale në shkallë vendi.

b. Kur shuma e pagave bruto mujore, që punonjësi merr nga të dy tatimpaguesit është sa, ose më e madhe, nga kufiri i pagës maksimale për kontributet shoqërore, atëherë për këtë punëmarrës, tatimpaguesi nga i cili ai merr pagën më të lartë llogarit dhe deklaron kontributet shoqërore mbi bazën e pagës reale deri në kufirin e pagës maksimale për kontributet shoqërore. Tatimpaguesi tjetër, nga i cili punëmarrësi merr pagën më të ulët deklaron dhe paguan kontributet shoqërore mbi bazën e pagës mujore, që rezulton si diferencë midis pagës maksimale për kontributet shoqërore me pagën, që punonjësi merr nga tatimpaguesi prej të cilit ai merr pagën më të lartë. Në këtë rast tatimpaguesi i dytë, nga i cili punëmarrësi merr pagën më të ulët, te emri i personit, në rubrikën "Shënime" të të dhënave të listëpagesës, shënon "Deklaruar kontribute shoqërore me pagë ..... te tatimpaguesi "x" me NIPT.....", si dhe ruan vërtetimin e lëshuar nga tatimpaguesi që deklaron dhe paguan pagën më të lartë. Kontributet e sigurimit shëndetësor llogariten dhe deklarohen nga të dy tatimpaguesit mbi bazën e pagës bruto mujore të punonjësit por jo më pak nga paga minimale në shkallë vendi dhe pa kufi të sipërm të saj.

c. Kur paga bruto mujore e punonjësit te njëri nga tatimpaguesit është sa, ose më e madhe, se kufiri i pagës maksimale për kontributet shoqërore, atëherë nga ky tatimpagues ato llogariten dhe deklarohen në nivelin e pagës maksimale për kontributet shoqërore. Tatimpaguesi tjetër nga i cili punonjësi merr pagën më të ulët, nuk llogarit dhe nuk deklaron kontribute shoqërore, por te emri i personit, në rubrikat e vlerave të kontributit shoqëror të të dhënave të listëpagesës vendos zero, si dhe në rubrikën "Shënime" ky subjekt shënon "Deklaruar kontribute shoqërore me pagë maksimale te tatimpaguesi "x" me NIPT.....", si dhe ruan vërtetimin e lëshuar nga tatimpaguesi që deklaron dhe paguan kontributet shoqërore në nivelin e pagës maksimale. Kontributet e sigurimit shëndetësor llogariten dhe deklarohen nga të dy tatimpaguesit mbi bazën e pagës bruto mujore të punonjësit por jo më pak nga paga minimale në shkallë vendi dhe pa kufi të sipërm të saj.

9.3 Në rastet kur personi fizik i vetëpunësuar, është njëkohësisht edhe i punësuar te një punëdhënës (person juridik ose person fizik), ai duhet gjithashtu të paguajë kontributet edhe si i punësuar te ky punëdhënës. Për llogaritjen dhe deklarimin e kontributeve për personin e vetëpunësuar, i cili njëkohësisht është edhe

punëmarrës te një punëdhënës tjetër veprohet si më poshtë:

a) Kur paga mujore e të vetëpunësuarit si punëmarrës tek një tatimpagues tjetër është më e vogël se kufiri maksimal i pagës për kontributet shoqërore, veprohet si vijon:

i. Tatimpaguesi punëdhënës (person juridik ose person fizik), ku i vetëpunësuari është i punësuar, bën gjithë veprimet e llogaritjes dhe deklarimit të kontributeve njësoj si për gjithë punëmarrësit e tjerë sikur personi të mos ishte edhe i vetëpunësuar. Pra kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore llogariten dhe deklarohen mbi bazën e pagës reale por jo më pak nga paga minimale në shkallë vendi.

ii. I vetëpunësuari, si i tillë, për vete, te personi fizik do të llogaritë dhe deklarojë kontribute shoqërore deri në kufirin e pagës minimale në shkallë vendi, në atë masë që shuma e pagës si punëmarrës dhe paga deri në kufirin minimal si i vetëpunësuar të mos kalojë kufirin maksimal të pagës për kontributet shoqërore. Në këtë rast te emri i tij në rubrikën "Shënime" të të dhënave të listëpagesës, shënon "Deklaruar kontribute shoqërore me pagë ..... te subjekti "x" me NIPT....." , si dhe ruan vërtetimin e tatimpaguesit ku është i punësuar . Për këtë rast, nga personi fizik, kontributi i sigurimit shëndetësor të të vetëpunësuarit për vete llogaritet dhe deklarohet mbi bazën e pagës minimale për kontributin e sigurimit shëndetësor për të vetëpunësuarit, njësoj sikur i vetëpunësuari të mos ishte edhe i punësuar.

b) Kur paga mujore e të vetëpunësuarit si punëmarrës është sa ose më e madhe se kufiri maksimal i pagës për kontributet shoqërore, veprohet si vijon:

i. Tatimpaguesi punëdhënës (person juridik ose person fizik), ku i vetëpunësuari është i punësuar, kontributet e sigurimeve shoqërore i llogarit dhe deklaron mbi pagën deri në nivelin e pagës maksimale për kontributet shoqërore. Kontributet e sigurimit shëndetësor i llogarit dhe deklaron mbi bazën e pagës bruto reale të të vetëpunësuarit si punëmarrës pa kufi të sipërm të saj.

ii. I vetëpunësuari, si i tillë, për vete, te personi fizik nuk llogarit dhe nuk deklaron kontribute shoqërore, por te emri i personit, në rubrikat e vlerave të kontributit shoqëror të të dhënave të listëpagesës vendos zero, si dhe në rubrikën "Shënime" ky subjekt shënon "Deklaruar kontribute shoqërore me pagë maksimale te subjekti "x" me NIPT.....", si dhe ruan vërtetimin e lëshuar nga tatimpaguesi që deklaron dhe paguan kontributet shoqërore në nivelin e pagës maksimale. Për këtë rast, nga personi fizik, kontributi i sigurimit shëndetësor të të vetëpunësuarit për vete llogaritet dhe deklarohet mbi bazën e pagës minimale për kontributin e sigurimit shëndetësor për të vetëpunësuarit, njësoj sikur i vetëpunësuari të mos ishte edhe i punësuar.

iii. Në të njëjtën mënyrë, si rastet më sipër në pikën 9.3 për të vetëpunësuarin, veprohet edhe për punonjësin e papaguar të familjes, i cili punon e bashkëjeton ligjërisht me të vetëpunësuarin, kur ai është edhe i punësuar në një punëdhënës.

9.4 Në rastet kur i njëjti person, ortak i vetëm, është i regjistruar si person juridik dhe paguan kontribute si i punësuar te shoqëria, por njëkohësisht është i regjistruar edhe si person fizik, për llogaritjen dhe deklarimin e kontributeve për vete veprohet si më poshtë:

a. Personi juridik, kontributet e sigurimeve shoqërore, për ortakun e vetëm si i punësuar i shoqërisë i llogarit dhe deklaron mbi pagën bruto jo më pak nga paga minimale në shkallë vendi deri në nivelin e pagës maksimale për kontributet shoqërore. Kontributi i sigurimit shëndetësor llogaritet dhe deklarohet mbi bazën e pagës bruto të ortakut të vetëm si i punësuar, jo më pak nga paga minimale në shkallë vendi dhe pa kufi të sipërm të saj.

b. Personi fizik, për të vetëpunësuarin për vete do të llogaritë dhe deklarojë kontribute shoqërore deri në kufirin e pagës minimale në shkallë vendi, në atë masë që shuma e pagës si punëmarrës te personi juridik dhe paga deri në kufirin minimal si i vetëpunësuar të mos kalojë kufirin maksimal të pagës për kontributet shoqërore. Në këtë rast te emri i tij në rubrikën "Shënime" të të dhënave të listëpagesës, shënon "Deklaruar kontribute shoqërore me pagë ..... te subjekti "x" me NIPT.....", si dhe ruan vërtetimin e subjektit ku është i punësuar. Për këtë rast, nga personi fizik, kontributi i sigurimit shëndetësor të të vetëpunësuarit për vete llogaritet dhe deklarohet mbi bazën e pagës minimale për kontributit e sigurimit shëndetësor për të vetëpunësuarit njësoj sikur i vetëpunësuari të mos ishte edhe i punësuar.

9.5 Në rastet kur i njëjti individ ka të regjistruar në emër të tij dy tatimpagues persona fizikë me ose pa punëmarrës dhe punonjës të papaguar të familjes, të dy tatimpaguesit bëjnë llogaritjen dhe deklarimin e kontributeve të të vetëpunësuarit për vete njësoj sikur i vetëpunësuari të mos ishte i vetëpunësuar në dy tatimpagues persona fizikë. Pra secili prej tatimpaguesve persona fizikë, për të vetëpunësuarin, për vete, llogarit dhe deklaron kontributet e sigurimeve shoqërore mbi një pagë jo më të vogël se paga minimale në shkallë vendi e deri në atë masë sa që shuma e pagave te të dy personat fizikë të mos kalojë kufirin e pagës maksimale për kontributet shoqërore. Për këtë rast, nga secili personi fizik, kontributi i sigurimit shëndetësor të të vetëpunësuarit për vete llogaritet dhe deklarohet mbi bazën e pagës minimale për kontributin e sigurimit

shëndetësor për të vetëpunësuarit.

9.6 Për rastet kur, gjatë muajit, një person i regjistruar si tatimpagues person fizik (i vetëpunësuar), me ose pa punëmarrës, punon edhe si punonjës i papaguar i familjes, në një tatimpagues person fizik (i vetëpunësuar) i regjistruar në emër të familjarëve të tij, me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, të dy tatimpaguesit bëjnë deklarimin e personit në drejtorinë rajonale tatimore përkatëse. Personi fizik, ku i vetëpunësuari punon si punonjës i papaguar i familjes bën deklarimin, në drejtorinë rajonale tatimore, me të dhënat sipas rubrikave të deklaratës "Pasqyra e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna". Personi i regjistruar si person fizik i vetëpunësuar por edhe si punonjës i papaguar i familjes në një person fizik të familjarëve të tij, pasqyrohet në të dhënat e rubrikave të listëpagesës përkatësisht nga të dy subjektet por llogaritja dhe deklarimi i kontributeve kryhet vetëm nga personi fizik i regjistruar në emër të personit në fjalë, si më poshtë:

a. Personi fizik, për të vetëpunësuarin për vete llogarit dhe deklaron kontributet e sigurimeve shoqërore mbi një pagë jo më të vogël se paga minimale në shkallë vendi e deri në kufirin e pagës maksimale për kontributet shoqërore. Për këtë rast kontributi i sigurimit shëndetësor të të vetëpunësuarit për vete llogaritet dhe deklarohet mbi bazën e pagës minimale për kontributin e sigurimit shëndetësor për të vetëpunësuarit.

b. Personi fizik tjetër, i regjistruar në emër të familjarëve, te i cili i vetëpunësuari punon si punonjës i papaguar i familjes, te emri i tij në rubrikat e vlerave të kontributit shoqëror dhe shëndetësor të listëpagesës, vendos zero dhe në rubrikën "Shënime" të listëpagesës bën shënimin "Punonjës i papaguar i familjes ka deklaruar kontribute te personi fizik "x" i regjistruar në emër të tij me NIPT.....".

9.7 Për rastet kur punonjësi i papaguar i familjes (pjesëtari i familjes, që nuk trajtohet me pagë), që punon e bashkëjeton ligjërisht me të vetëpunësuarin, gjatë muajit punon në dy tatimpagues persona fizikë, të regjistruar në emër të familjarëve të tij me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, të dy tatimpaguesit bëjnë deklarimin e punonjësit të papaguar të familjes, me të dhënat sipas rubrikave të deklaratës "Pasqyra e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna". Të dy tatimpaguesit në të dhënat e rubrikave të listëpagesës së kontributeve pasqyrojnë punonjësin e papaguar të familjes, por llogaritja dhe deklarimi i kontributeve kryhet vetëm nga njëri prej tatimpaguesve (person fizik) i regjistruar në emër të familjarëve të tij, në nivelin e pagës minimale, sipas përkatësisë për kontributet shoqërore dhe ato shëndetësore për të vetëpunësuarit. Tatimpaguesi tjetër (person fizik) te emri përkatës i familjarit, në rubrikat e vlerave të kontributit shoqëror dhe shëndetësor të listëpagesës vendos zero dhe në rubrikën "Shënime" të listëpagesës bën shënimin "Deklaruar kontribute si punonjës i papaguar i familjes te personi fizik "x" me NIPT.....".

9.8 Kur rezulton që kontributi shoqëror në total i paguar për të njëjtin person nga të dy tatimpaguesit është më i madh se kontributi i llogaritur mbi pagën maksimale për kontributet shoqërore për të punësuarit, atëherë për shumën totale të kontributeve shoqërore të paguara më tepër për punonjësin e punësuar në të dy tatimpaguesit, drejtoria rajonale tatimore, mbi bazën e kërkesës së tij me shkrim, bën rimbursimin e tatimpaguesit nga i cili punonjësi ka marrë pagën më të lartë. Ky tatimpagues bën rimbursimin e punonjësit për shumën totale të pjesës së kontributeve të punëmarrësit të paguar më tepër në të dy subjektet. Veprimet e rimbursimit të kontributeve duhet të pasqyrohen në versionin e listëpagesës me të dhëna të ndryshuara, të periudhës tatimore përkatëse, e cila i kërkohet dhe duhet të deklarohet nga tatimpaguesi përkatës. Kur të dhënat e listëpagesës janë dërguar në Institutin e Sigurimeve Shoqërore dhe Fondin e Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor atëherë versioni i listëpagesës me të dhënat e ndryshuara për kontributet i dërgohet edhe Institutit të Sigurimeve Shoqërore dhe Fondit të Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor.

9.9 Për të gjitha rastet e përmendura në pikat 9.1 deri 9.8 më sipër administrata tatimore kryen verifikimet e vlerësimet përkatëse. Të dhënat e nevojshme për të verifikuar kontributet e deklaruara për personat e dypunësuar nga tatimpaguesit përkatës, janë të disponueshme për punonjësit e administratës tatimore në sistemin informatik të deklarimit elektronik të të dhënave të listëpagesës. Për personat, të cilët gjatë të njëjtit muaji kanë punuar njëkohësisht në dy ose më shumë tatimpagues sistemi informatik bën evidentimin e punonjësve sipas tatimpaguesve ku kanë punuar gjatë muajit përkatës, bazuar kjo në numrin personal të letërnjoftimit të deklaruar në listëpagesa.

9.10 Për gjitha rastet e trajtuara në pikat si më sipër, për personat ekonomikisht aktivë në dy ose më shumë subjekte, për llogaritjen dhe deklarimin e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore të tyre, nga secili prej tatimpaguesve, zbatohen rregullat dhe kufizimet e përcaktuara në vendimin përkatës të Këshillit të Ministrave.

10. TË TJERA

10.1 Për punëmarrësit, që gjatë periudhës tatimore, për një pjesë, apo për gjithë periudhën, nuk kanë

punuar për arsye se u ka lindur e drejta për të marrë përfitime afatshkurta nga skema e sigurimeve shoqërore, përfitimet do të kërkohen në organet e sigurimeve shoqërore nëpërmjet tatimpaguesit përkatës sipas rregullave të përcaktuara nga Instituti i Sigurimeve Shoqërore. Përfitimet nga skema e sigurimit shëndetësor, kontribuuesi i kërkon sipas rregullave të përcaktuara nga Fondi i Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor. Në të dhënat e deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi" tatimpaguesi nuk deklaron përfitimet e punonjësve të ndryshëm nga skema e sigurimeve shoqërore e shëndetësore.

10.2 Në mbështetje të Kodit të Punës dhe të ligjit nr. 7703, datë 11.5.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, për rastet e sëmundjeve dhe të kujdesit të fëmijës në ngarkim të sëmurë, të vërtetuara me raport mjekësor, deri në 14 ditët e para të raportit paguhen nga punëdhënësi ndërsa pas ditës së 14 raportet mjekësore paguhen nga fondet e sigurimeve shoqërore. Të ardhurat e personit si pasojë e raportit mjekësor deri në 14 ditët e para, për efekt të pagesave të kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi trajtohen, njëlloj si edhe të ardhurat nga paga, pavarësisht nga mënyra e llogaritjes së shpërblimit ditor. Pra nga shuma e përllogaritur e të ardhurave të punëmarrësit ndalet kontributi i sigurimeve shoqërore, shëndetësore si dhe tatimi mbi të ardhurat nga punësimi sipas përcaktimeve ligjore. Gjithashtu punëdhënësi paguan kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, që është detyrimi i tij dhe që llogariten kundrejt të ardhurave të punëmarrësit.

10.3 Në mbështetje të ligjit nr.7703, datë 11.05.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar dhe të ligjit nr. 10383, datë 24.2.2011 "Për sigurimin e detyrueshëm të kujdesit shëndetësor në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore ndahen, në përqindje mbi pagën bruto mujore, sipas degëve të sigurimit si më poshtë:

Nr	Dega e sigurimit shoqëror të:	Kontributet në përqindje			
		Për punëmarrësit			Personi fizik (i vetëpunësuar) për veten e vet dhe për punonjësit e papaguar të familjes
		Gjithsej	Pjesa e punëdhënësit	Nga paga e punëmarrësit	
1	Sëmundjeve (paaftësi e përkohshme)	0.30	0.18	0.12	0.00
2	Barrëlindjeve	1.40	0.83	0.57	1.40
3	Pensioneve	21.60	12.79	8.81	21.60
4	Aksidenteve dhe sëmundjeve profesionale	0.30	0.30	0.00	0.00
5	Papunësisë	0.90	0.90	0.00	0.00
	Shuma sigurim shoqëror	24.50	15.00	9.50	23.00
	Shuma sigurim shëndetësor	3.40	1.70	1.70	3.40
	T O T A L I	27.90	16.70	11.20	26.40

10.4 Sipas përqindjeve në tabelën më sipër, kontributet e sigurimeve shoqërore për të punësuarin llogariten mbi pagën bruto mujore brenda kufirit të pagës minimale në shkallë vendi dhe kufirit të pagës maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore të miratuar me vendimin përkatës të Këshillit të Ministrave.

10.5 Kontributi i sigurimit shëndetësor për të punësuarin llogaritet mbi pagën bruto mujore, e cila nuk mund të jetë më e vogël nga paga minimale në shkallë vendi dhe nuk ka kufi të sipërm të saj.

10.6 Në pagën bruto për llogaritjen dhe deklarimin e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore përfshihet edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

Në pagën bruto për llogaritjen dhe deklarimin e tatimit mbi të ardhurat nga punësimi nuk përfshihet shuma e lekëve që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

10.7 Për personin fizik, i vetëpunësuar, me ose pa punëmarrës, si dhe për punonjësit e papaguar të familjes me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, kontributi i sigurimit shoqëror llogaritet mbi pagën minimale në shkallë vendi, ndërsa kontributi i sigurimit shëndetësor llogaritet mbi dyfishin e pagës minimale në shkallë vendi mbi të cilën edhe llogariten kontributet e sigurimeve shoqërore.

Personi fizik, për vete, me dëshirën e tij, kontributet e sigurimeve shoqërore mund t'i llogarisë e paguajë mbi bazën e një page edhe më të madhe nga paga minimale në shkallë vendi deri në kufirin e pagës maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore të punëmarrësit.

10.8 Në rubrikën e listëpagesës "Numri i kategorisë të punonjësve për kontributet" shënohet një numër i

paracaktuar që përfaqëson kategorinë e punonjësit për efekt të deklarimit dhe llogaritjes së kontributeve të cilës i përket punonjësi përkatës, si vijon :

- Kategoria 1. I punësuar me kohë të plotë ose të pjesshme që ka punuar më shumë se 87 orë në muaj.
- Kategoria 2. I punësuar me kohë të plotë ose të pjesshme që ka punuar më pak se 87 orë në muaj.
- Kategoria 3. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport mjekësor dhe më tej vijon të punojë ose jo, por nuk vazhdon me raport mjekësor, si dhe nuk ka shkëputur marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës. Kur shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës) është më shumë se 87 orë në muaj.
- Kategoria 4. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport mjekësor dhe më tej vijon të punojë ose jo, por nuk vazhdon me raport mjekësor, si dhe nuk ka shkëputur marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës. Kur shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës) është më pak se 87 orë në muaj.
- Kategoria 5. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka punuar, më pas ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport dhe më tej nga dita e 15 vazhdon me raport mjekësor deri në fund të muajit dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, pavarësisht nga shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës).
- Kategoria 6. I punësuar për herë të parë apo rishtazi te subjekti përkatës pavarësisht nga data e fillimit dhe orët e punuara gjatë muajit.
- Kategoria 7. I punësuar i larguar nga puna (shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës) pavarësisht nga data e shkëputjes dhe orët e punuara gjatë muajit.
- Kategoria 8. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur shuma e pagave te të dy subjektet është më e vogël, nga paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore.
- Kategoria 9. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur shuma e pagave te të dy subjektet është sa ose më e madhe nga paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore dhe paga e realizuar te njëri subjekt është më e madhe nga paga e realizuar te subjekti tjetër.
- Kategoria 10. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur paga vetëm te njëri subjekt është sa ose më e madhe nga paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore.
- Kategoria 11. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës), pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.
- Kategoria 12. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.
- Kategoria 13. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës) i regjistruar për herë të parë apo pas ndërprerjes së veprimtarisë.
- Kategoria 14. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës) i çregjistruar nga organet tatimore apo që ndërpret veprimtarinë gjatë muajit.
- Kategoria 15. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i regjistruar për herë të parë apo rishtazi te ky subjekt.
- Kategoria 16. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i larguar nga puna gjatë muajit.
- Kategoria 17. I vetëpunësuar edhe i punësuar në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) te i cili paguan kontribute mbi pagë më të vogël se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.
- Kategoria 18. Punonjës i papaguar i familjes që punon në personin fizik të regjistruar në emër të familjarëve të tij me të cilët ai punon bashkëjeton ligjërisht, dhe gjithashtu është i punësuar edhe në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) te i cili paguan kontribute mbi pagë më të vogël se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.
- Kategoria 19. I vetëpunësuar (person fizik) apo dhe punonjës i papaguar i familjes me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i punësuar edhe në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) te i cili paguan kontribute mbi pagë sa ose më të madhe se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.
- Kategoria 20. Ortak i vetëm i punësuar në personin juridik të regjistruar në emër të tij dhe gjithashtu i regjistruar edhe si person fizik (i vetëpunësuar).
- Kategoria 21. I vetëpunësuar në dy subjekte persona fizikë të regjistruara në emër të tij.
- Kategoria 22. I vetëpunësuar (person fizik), i cili punon edhe si punonjës i papaguar i familjes në një

subjekt person fizik i regjistruar në emër të familjarëve të tij, me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

- Kategoria 23. Punonjës i papaguar i familjes që punon në dy subjekte persona fizikë dhe të regjistruara në emër të familjarëve të tij me të cilët ai punon bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

- Kategoria 24. I punësuar me kontratë me afat më pak se një javë gjatë vitit.

- Kategoria 25. I punësuar për herë të parë apo rishtazi në këtë profesion që deklarohet, në subjekte, të cilat punojnë me material porositësi (fason), së bashku me kohën e punuar në të njëjtin profesion në subjekte fason, për afatin e caktuar sipas kuptimit të VKM-së përkatëse.

- Kategoria 26. Person në periudhën e programit të nxitjes së punësimit të miratuar dhe me financim të pjesshëm nga zyra përkatëse e punësimit të totalit të detyrimit për kontributet.

- Kategoria 27. Person në periudhën e kursit të formimit profesional, apo dhe programit të nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë, të miratuara dhe me financim nga zyra përkatëse e punësimit të detyrimit të kontributeve vetëm për degën e aksidenteve në punë

- Kategoria 28. Nxënës i shkollës së mesme apo profesionale, apo student, për kohën e praktikës mësimore të miratuar nga institucionet përkatëse shtetërore

- Kategoria 29. I vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi, ambulant

- Kategoria 30. I punësuar si punëtor shtëpie nga kryefamiljari i regjistruar në organin tatimor.

- Kategoria 31. I punësuar, i cili për gjithë muajin ka qenë me raport leje barrëlindjeje dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, por nuk i ka shkëputur (zgjidhur) marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës.

- Kategoria 32. I punësuar, i cili për gjithë muajin ka qenë me raport mjekësor pas ditës së 14 dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, por nuk i ka shkëputur (zgjidhur) marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës.

- Kategoria 33. I punësuari me aftësi të kufizuara, përfshirë personat që nuk dëgjojnë dhe invalidët e punës të vlerësuar pjesërisht të aftë për punë nga komisionet përkatëse, për të cilët lind detyrimi i derdhjes së kontributeve nga punëdhënësi, sipas dispozitave të ligjit nr. 15/2019, "Për nxitjen e punësimit".

- Kategoria 34. Person i papunë (grua) me tre apo më shumë fëmijë të moshës deri në 18 vjeç, ku njëri prej fëmijëve është nën moshën 5 vjeç dhe familja ka të ardhura nën 100 000 (njëqind mijë lekë në muaj).

- Kategoria 35. Kujdestar i personit invalid paraplegjik dhe tetraplegjik, i cili nuk është ekonomisht aktiv, si dhe nuk përfiton të ardhura nga skema e sigurimit të detyrueshëm shoqëror.

- Kategoria 36. I vetëpunësuar i vetëm që është përfitues i pensionit të pleqërisë.

- Kategoria 37. Person i trajtuar me pagesë kalimtare, sipas ligjit nr. 10142, datë 15.5.2009, të ndryshuar.

- Kategoria 38. Person i papunë që përfiton pagesë papunësie.

- Kategoria 39. Nxënës që mëson profesionin, që ndjek arsimin dhe formimin profesional në kualifikimet e niveleve 2 deri në 5 të Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve, në formën e dyfishtë dhe që ka lidhur një kontratë pune për mësimin e profesionit.

10.9 Për kohën që të dhënat e formularit listëpagesa e sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi, nga administrata tatimore nuk janë dërguar akoma në Institutin e Sigurimeve Shoqërore dhe Fondin e Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor, vërtetimet për kontributet e paguara, që kërkojnë tatimpaguesit dhe individët kontribuues, lëshohen zyrtarisht nga drejtoria rajonale tatimore përkatëse sipas rregullave dhe afateve të miratuara nga drejtori i Përgjithshëm i Tatimeve. Këto vërtetime, të cilat konfirmojnë situatën e tatimpaguesit dhe individit përkatës lidhur me kontributet, janë si më poshtë:

- Për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore për tatimpaguesin;

- Për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore për individët.

Modeli i vërtetimeve të mësipërme është sipas formateve bashkëngjitur këtij udhëzimi.

10.10 Të dhënat e rubrikave të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", nga drejtoria rajonale tatimore dërgohen në formë elektronike, në organet e sigurimeve shoqërore dhe ato të sigurimeve të kujdesit shëndetësor, vetëm pasi ato të jenë likuiduar plotësisht nga tatimpaguesi përkatës për shumën totale të detyrimit të kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore të periudhës tatimore përkatëse. Listëpagesat e palikujduara plotësisht nga tatimpaguesi administrohen në drejtorinë rajonale tatimore deri sa të kryhet pagesa e plotë e shumës së kontributeve që ato përmbajnë.

10.11 Me kërkesën e vetë tatimpaguesve, drejtoria rajonale tatimore mund të konfirmojë zyrtarisht të dhënat e formularit të listëpagesave, të cilat nuk i ka dërguar akoma në organet përkatëse të sigurimeve shoqërore apo të sigurimeve të kujdesit shëndetësor. Për rastet kur organeve tatimore i del e nevojshme të

kryejnë verifikime në listëpagesa, të cilat i kanë dorëzuar në organet e sigurimeve shoqërore, kopje të tyre do të kërkohen zyrtarisht dhe dërgohen nga organet e sigurimeve shoqërore.

10.12 Instituti i Sigurimeve Shoqërore furnizon punëdhënësit dhe të vetëpunësuarit me librezat e sigurimeve, shoqërore dhe shëndetësore. Punëdhënësi pajis të punësuarit e tij me librezën e kontributeve të sigurimeve, shoqërore e shëndetësore, dhe i plotëson ato çdo muaj në datën e pagesës së pagës mujore. Për të vetëpunësuarit dhe pjesëtarët e familjes të patrajtuar me pagë, si dhe për punëmarrësit e punësuar te i vetëpunësuari, që ka statusin "i vetëpunësuar me punëmarrës", libreza e kontributeve plotësohet dhe vërtetohet nga strukturat lokale, të autorizuara, të Institutit të Sigurimeve Shoqërore.

11. Bashkëngjitur këtij udhëzimi dhe pjesë e pandarë e tij janë:

11.1 Deklarata "Listëpagesa e Sigurimeve Shoqërore, Shëndetësore dhe Tatimit mbi të Ardhurat nga Punësimi";

11.2 Shënime për plotësimin e rubrikave me të dhënat që përmban deklarata "Listëpagesa e Kontributeve të Sigurimeve Shoqërore, Shëndetësore dhe Tatimit mbi të Ardhurat nga Punësimi";

11.3 "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna";

11.4 Shënime për plotësimin në formë elektronike të rubrikave me të dhënat që përmban deklarata "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna";

11.5 Tabela "Rregullat e kontrollit të listëpagesës sipas kategorive të punonjësve";

11.6 Vërtetim "Për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore për tatimpaguesin";

11.7 Vërtetim "Për kontributet e sigurimeve shoqërore e shëndetësore për individin";

12. Ngarkohet Drejtoria e Përgjithshme e Tatimeve dhe drejtoritë rajonale tatimore për zbatimin e këtij udhëzimi. Për problemet përkatëse udhëzimi zbatohet nga Instituti i Sigurimeve Shoqërore dhe Fondi i Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor,

13. Udhëzimi nr.26, datë 16.4.2009 "Për mbledhjen e kontributeve te detyrueshme te sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore", të ndryshuar, shfuqizohet.

Ky udhëzim hyn në fuqi me botimin e tij në Fletoren Zyrtare.

MINISTRI I FINANCAVE
Shkëlqim Cani

DEKLARATA "Listëpagesa e Kontributeve të Sigurimeve Shoqërore, Shëndetësore dhe Tatimit mbi të Ardhurat nga Punësimi"

1) NIPT:_____; 2) Emri i Tatimpaguesit _____ 3) Periudha Tatimore: Viti:____ Muaji:_____

4)Periodiciteti i deklarimit _____ 5) Adresa kryesore_____ 6) Veprimtaria Kryesore:_____ 7) Veprimtaria e degës/njësisë: _____

8) ☐ PA Veprimtari

NR	9) Numri Personal	10) Emri e Mbiemri	11) Detyra, Funksioni, Profesioni apo Puna që ka kryer punonjësi	12) Numri i Kategorisë së punonjësit për kontributet	13) Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit nga punonjësi (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore)	14) Ditë kalendarike të punuara gjatë muajit nga punonjësi	15) Paga bruto gjithsej në lekë (përjashtuar shumën e lekëve që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si konribut i punëmarrësit)	16) Paga bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shoqërore	Kontributet për sigurimet shoqërore në lekë						24) Paga bruto mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimit shëndetësor	25) Kontribute për sigurimet shëndetësore gjithsej	26) Tatimi mbi të ardhurat nga punësimi (TAP) gjithsej në lekë	27) SHËNIME
									Nga këto:						23) Totali i Kontributeve për sigurimet shoqërore (19+22)				
									Kontribute për sigurimet shoqërore të detyrueshme			Kontribute suplementare						
									17) Punëdhënësi	18) Punëmarrësi	19) Gjithsej (17+18)	20) Punëdhënësi	21) Punëmarrësi	22) Gjithsej (20+21)					
	Totali i Listëpageses																		

Deklaroj se të dhënat e kësaj Listëpagese përmbajnë:

28) Punonjës që duhet të paguajnë kontribute shoqërore ☐ persona

29) Shuma totale e detyrimit për kontributet dhe TAP për t'u paguar (23+25+26) ☐ lekë

30) Përfaqësuesi i Personit Juridik (Administratori/Administratorët)
(emër mbiemër)

31) Deklaruesi (Administratori ose Personi i autorizuar për deklarimin) / Personi Fizik (I autorizuari)
(emër mbiemër dhe nënshkrimi elektronik)

SHËNIME PËR PLOTËSIMIN E RUBRIKAVE TË DEKLARATËS "LISTËPAGESA E KONTRIBUTEVE TË SIGURIMEVE SHOQËRORE, SHËNDETËSORE DHE TATIMIT MBI TË ARDHURAT NGA PUNËSIMI"

Për plotësimin e rubrikave të deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", tatimpaguesit persona juridikë dhe fizikë mbajnë parasysh sa më poshtë:

1. Në rubrikën 1 "NIPT"- shënohet numri i NIPT-it kryesor të tatimpaguesit.

2. Në rubrikën 2 "Emri i tatimpaguesit" – shënohet emri i tatimpaguesit sipas NIPT-it kryesor të tij.

3. Në rubrikën 3 "Periudha tatimore" – shënohet viti dhe muaji për të cilin bëhet deklarimi. Për çdo muaj kalendarik duhet të deklarohet një listëpagesë.

4. Në rubrikën 4 "Periodiciteti i deklarimit" – shënohet shpeshtësia apo periodiciteti i deklarimit. Personat juridikë e fizikë, përjashtuar personat juridikë e fizikë të regjistruar si tatimpagues të tatimit të thjeshtuar mbi fitimin për biznesin e vogël shënojnë fjalën "Mujor", ndërsa personat juridikë e fizikë të regjistruar si tatimpagues të tatimit të thjeshtuar mbi fitimin për biznesin e vogël shënojnë fjalën "Tremujor".

5. Në rubrikën 5 "Adresa kryesore" – shënohet adresa kryesore e tatimpaguesit.

6. Në rubrikën 6 "Veprimtaria kryesore" – shënohet veprimtaria kryesore e tatimpaguesit

7. Në rubrikën 7 "Veprimtaria e degës/njësisë" – shënohet veprimtaria ekonomike e degës/njësisë së tatimpaguesit, në rast se ka një degë, filial, apo njësi.

8. Në rubrikën 8 "Pa veprimtari" – shënohet X për ato periudha tatimore kur tatimpaguesi nuk kryen veprimtari. Në këto raste nëpërmjet "Deklaratës së të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna" më përpara duhet të jetë deklaruar largimi nga puna i të gjithë punonjësve, përjashtuar administratorin e personit juridik dhe personin fizik për veten e vet, për të cilët deklarohen të dhënat duke plotësuar rubrikat përkatëse me zero. Të gjithë personat juridikë dhe fizikë të cilët kanë kaluar në regjistrin pasiv të tatimpaguesve në zbatim të pikës 1, shkronja "a", "b" dhe "c" të nenit 44 të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008, "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", nuk llogariten dhe paguhen detyrime për kontributet e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore. Në rubrikën "Shënime" të listëpagesës jepen shpjegimet për arsyet e mosdeklarimit të detyrimeve për kontributet.

9. Në rubrikën 9 "Numri personal" – për punonjësit shtetas shqiptarë, shënohet numri personal i identitetit sipas kuptimit të ligjit nr.8951, datë 10.10.2002 "Për numrin e identitetit të shtetasve", të ndryshuar dhe vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave. Për të punësuarit apo të vetëpunësuarit shtetas të huaj që punojnë në Shqipëri, si numër personal për efekt të deklarimit të kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore shërben numri i lejes së qëndrimit ose i lejes provizore të qëndrimit.

10. Në rubrikën 10 "Emri e mbiemri" – shënohet emri e mbiemri i çdo punonjësi kundrejt numrit personal të identitetit të tij sipas kuptimit të vendimit përkatës të Këshillit të Ministrave.

11. Në rubrikën 11 "Detyra, funksioni, profesioni apo puna që ka kryer punonjësi" – shënohet detyra apo profesioni që punonjësi kryen në tatimpaguesin përkatës. Detyra apo profesioni zgjidhen nga lista kombëtare e profesioneve sipas vendimit të Këshillit të Ministrave nr.627, datë 11.6.2009 "Për miratimin e Listës Kombëtare të Profesioneve",të ndryshuar.

12. Në rubrikën 12 "Numri i kategorisë të punonjësit për kontributet" – Shënohet numri i kategorisë së punonjësve duke zgjedhur një nga kategoritë e punonjësve për efekt të deklarimit dhe

llogaritjes së kontributeve të cilës i përket punonjësi përkatës, si vijon :

Kategoria 1. I punësuar me kohë të plotë ose të pjesshme që ka punuar më shumë se 87 orë në muaj.

Kategoria 2. I punësuar me kohë të plotë ose të pjesshme që ka punuar më pak se 87 orë në muaj.

Kategoria 3. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport mjekësor dhe më tej vijon të punojë ose jo, por nuk vazhdon me raport mjekësor, si dhe nuk ka shkëputur marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës. Kur shuma e orëve të punës për ditët e punuara sëbashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës) është më shumë se 87 orë në muaj.

Kategoria 4. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport mjekësor dhe më tej vijon të punojë ose jo, por nuk vazhdon me raport mjekësor, si dhe nuk ka shkëputur marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës. Kur shuma e orëve të punës për ditët e punuara së bashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës) është më pak se 87 orë në muaj.

Kategoria 5. I punësuar, i cili për një pjesë të muajit ka punuar, më pas ka qenë me raport paaftësie të përkohshme deri në 14 ditët e para me raport dhe më tej nga dita e 15 vazhdon me raport mjekësor deri në fund të muajit dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, pavarësisht nga shuma e orëve të punës për ditët e punuara sëbashku me orët e llogaritura për ditët e raportit deri 14 ditët e para (sipas përcaktimit në kontratën e punës për orët ditore të punës).

Kategoria 6. I punësuar për herë të parë apo rishtazi te subjekti përkatës pavarësisht nga data e fillimit dhe orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 7. I punësuar i larguar nga puna (shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës) pavarësisht nga data e shkëputjes dhe orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 8. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur shuma e pagave te të dy subjektet është më e vogël, nga paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore.

Kategoria 9. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur shuma e pagave te të dy subjektet është sa ose më e madhe nga paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore dhe paga e realizuar te njëri subjekt është më e madhe nga paga e realizuar te subjekti tjetër.

Kategoria 10. I punësuar në dy subjekte (i dypunësuar) kur paga vetëm te njëri subjekt është sa ose më e madhe nga paga maksimale për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore.

Kategoria 11. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës), pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 12. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 13. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës) i regjistruar për herë të parë apo pas ndërprerjes së veprimtarisë.

Kategoria 14. I vetëpunësuar (person fizik, me ose pa punëmarrës) i çregjistruar nga organet tatimore apo që ndërpret veprimtarinë gjatë muajit.

Kategoria 15. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i regjistruar për herë të parë apo rishtazi te ky subjekt.

Kategoria 16. Punonjës i papaguar i familjes të personit fizik me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i larguar nga puna gjatë muajit.

Kategoria 17. I vetëpunësuar edhe i punësuar në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) te i cili paguan kontribute mbi pagë më të vogël se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.

Kategoria 18. Punonjës i papaguar i familjes që punon në personin fizik të regjistruar në emër të

familjarëve të tij me të cilët ai punon bashkëjeton ligjërisht, dhe gjithashtu është i punësuar edhe në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) te i cili paguan kontribute mbi pagë më të vogël se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.

Kategoria 19. I vetëpunësuar (person fizik) apo dhe punonjës i papaguar i familjes me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, i punësuar edhe në subjekt tjetër (person juridik ose person fizik) te i cili paguan kontribute mbi pagë sa ose më të madhe se paga maksimale mbi të cilën llogariten kontributet shoqërore.

Kategoria 20. Ortak i vetëm i punësuar në personin juridik të regjistruar në emër të tij dhe gjithashtu i regjistruar edhe si person fizik (i vetëpunësuar).

Kategoria 21. I vetëpunësuar në dy subjekte persona fizikë të regjistruara në emër të tij.

Kategoria 22. I vetëpunësuar (person fizik), i cili punon edhe si punonjës i papaguar i familjes në një subjekt person fizik i regjistruar në emër të familjarëve të tij, me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 23. Punonjës i papaguar i familjes që punon në dy subjekte persona fizikë dhe të regjistruara në emër të familjarëve të tij me të cilët ai punon bashkëjeton ligjërisht, pavarësisht nga orët e punuara gjatë muajit.

Kategoria 24. I punësuar me kontratë me afat më pak se një javë gjatë vitit.

Kategoria 25. I punësuar për herë të parë apo rishtazi në këtë profesion që deklarohet, në subjekte, të cilat punojnë me material porositësi (fason), së bashku me kohën e punuar në të njëjtin profesion në subjekte fason, për afatin e caktuar sipas kuptimit të VKM-së përkatëse.

Kategoria 26. Person në periudhën e programit të nxitjes së punësimit të miratuar dhe me financim të pjesshëm nga zyra përkatëse e punësimit të totalit të detyrimit për kontributet.

Kategoria 27. Person në periudhën e kursit të formimit profesional, apo dhe programit të nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë, të miratuara dhe me financim nga zyra përkatëse e punësimit të detyrimit të kontributeve vetëm për degën e aksidenteve në punë.

Kategoria 28. Nxënës i shkollës së mesme apo profesionale, apo student, për kohën e praktikës mësimore të miratuar nga institucionet përkatëse shtetërore.

Kategoria 29. I vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi, ambulant.

Kategoria 30. I punësuar si punëtor shtëpie nga kryefamiljari i regjistruar në organin tatimor.

Kategoria 31. I punësuar, i cili për gjithë muajin ka qenë me raport leje barrëlindje ose raport mjekësor pas ditës së 14 dhe merr përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, por nuk i ka shkëputur (zgjidhur) marrëdhëniet e punës me subjektin përkatës.

13. Në rubrikën 13 "Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit nga punonjësi (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore)" – shënohet numri i ditëve kalendarike të papunuara gjatë muajit nga punonjësi, për ato raste që ai duhet të marrë përfitime afatshkurta nga skema e sigurimeve shoqërore, p.sh. ditë me raport paaftësie të përkohshme (duke filluar nga dita e 15 e raportit), ditë me lejë barrëlindje; etj. përfitime sipas ligjit. Nëqoftëse një punonjës për të gjithë muajin raportues ka qenë me raport (pas ditës së 14 të raportit), apo lejë barrëlindje etj. përfitime nga skema e sigurimeve shoqërore, dhe personi nuk i ka shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me atë tatimpagues, emri i tij do të pasqyrohet në listëpagesë, do të shënohet numri i të gjitha ditëve të muajit, ndërsa në kolonat e tjera shënohet zero. Nëqoftëse punonjësi nuk ka asnjë "Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore)" në këtë rubrikë vendoset zero dhe nuk lihet bosh.

14. Në rubrikën 14 "Ditë kalendarike të punuara gjatë muajit nga punonjësi" – shënohet numri i ditëve kalendarike të muajit në të cilat punonjësi ka punuar tek tatimpaguesi. Këto ditë të punuara duhet të jenë të rakorduara me deklarimet e dorëzuara gjatë muajit në organin tatimor me deklaratën "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna". Këtu do të

shënohen edhe ditët me raport deri në ditën e 14, për të cilat punëmarrësi paguhet nga tatimpaguesi sipas Kodit të Punës dhe për këto ditë i llogariten kontribute, si dhe tatim mbi të ardhurat nga punësimi. Nëqoftëse punonjësi nuk ka asnjë "Ditë kalendarike të punuar te ky tatimpagues gjatë muajit" për arsye se i ka të gjitha ditët e muajit të plotësuara sipas rubrikës 13 me "Ditë kalendarike pa punuar gjatë muajit (e drejta për përfitime nga sigurimet shoqërore)" etj. në këtë rubrikë vendoset zero dhe nuk lihet bosh.

15. Në rubrikën 15 "Paga bruto gjithsej (përjashtuar shumën e lekëve që zbritet nga paga dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit)" – Shënohet paga bruto gjithsej nga punësimi që i është llogaritur punonjësit për muajin raportues. Nga kjo pagë përjashtohet shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

Personi fizik për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes në këtë rubrikë vendos numrin zero. Në pagën bruto gjithsej përfshihen edhe të ardhurat e të punësuarit për deri 14 ditët e para me raport mjekësor, për të cilat punëdhënësi i jep punëmarrësit në bazë të Kodit të Punës. Këtu nuk deklarohen përfitimet e punonjësve të ndryshëm nga skema e sigurimeve shoqërore e shëndetësore si p. sh. të ardhurat e përfituara nga leja e barrëlindjes, raporteve mjekësore nga dita e 15, etj.

16. Në rubrikën 16 "Paga bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shoqërore" – sShënohet paga bruto mujore mbi të cilën llogariten kontributet e detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe kontributi shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë, brenda kufijve minimal e maksimal të pagës për efekt të llogaritjes së kontributeve të të punësuarve, sipas përcaktimit në vendimin e Këshillit të Ministrave. Në këtë pagë përfshihet gjithashtu edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

Personi fizik për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes shënon pagën minimale për efekt të llogaritjes së kontributeve, e cila sipas përcaktimit në vendimin e Këshillit të Ministrave është paga minimale në shkallë vendi. Personi fizik, për vete, me dëshirën e tij në këtë rubrikë mund të vendosë një pagë edhe më të madhe nga paga minimale në shkallë vendi deri në kufirin e pagës maksimale për kontributet shoqërore të të punësuarve. Në pagën bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shoqërore përfshihen edhe të ardhurat e të punësuarit për deri 14 ditët e para me raport mjekësor, për të cilat punëdhënësi i jep punëmarrësit në bazë të Kodit të Punës. Për efekte të zbatimit të kufirit minimal e maksimal të pagës, llogaritja dhe vlerësimi i detyrimit për kontributin e sigurimeve shoqërore për punonjësin, i cili gjatë muajit ka punuar në dy rrethe brenda të njëjtit subjekti (NIPT-i) bëhet mbi bazën e shumës së pagave të punonjësit në të dy rrethet.

17. Në rubrikën 17 "Punëdhënësi" – shënohet kontributi i sigurimeve shoqërore të detyrueshme për tu paguar nga punëdhënësi sipas pagës mujore mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas VKM-së në fuqi. Personi fizik për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes në këtë rubrikë shënon të gjithë shumën e kontributit.

18. Në rubrikën 18 "Punëmarrësi" – shënohet kontributi i sigurimeve shoqërore të detyrueshme i mbajtur në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin sipas pagës mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas VKM-së në fuqi. Personi fizik për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes në këtë rubrikë vendos zero.

19. Në rubrikën 19 "Gjithsej" – shënohet shuma totale e kontributit të sigurimeve shoqërore të detyrueshme për tu paguar. Shuma e rubrikave 17 dhe 18.

20. Në rubrikën 20 "Punëdhënësi" – shënohet kontributi shtesë p.sh. kontributet për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë për t'u paguar nga punëdhënësi sipas pagës mujore mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas ligjit në fuqi. Nga tatimpaguesit dhe për punonjësit që nuk duhet të paguajnë këtë kontribut kjo kolonë plotësohet me

zero.

21. Në rubrikën 21 "Punëmarrësi" – shënohet kontributi shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë i mbajtur në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin sipas pagës mbi të cilën llogariten kontributet, rubrika 16 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas ligjit në fuqi. ose Gjithashtu në këtë rubrikë shënohet kontributi për sigurimin shoqëror suplementar, i detyrueshëm, që mbahet në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin, për punonjësit e përcaktuar në ligjet dhe VKM-të përkatëse, në përqindjet e caktuara mbi pagën bruto gjithsej, rubrika 15 24, pa kufi të sipërm. Pra në pagën për llogaritjen e kontributeve në këtë rubrikë përfshihet edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

Nga tatimpaguesit dhe për punonjësit që nuk duhet të paguajnë këto kontribute kjo rubrikë plotësohet me zero.

22. Në rubrikën 22 "Gjithsej" – shënohet shuma totale e rubrikave 20 dhe 21 për t'u paguar e kontributit shoqëror shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë dhe kontributit për sigurimin shoqëror suplementar për punonjësit e caktuar sipas ligjit përkatës në fuqi. Nga tatimpaguesit dhe për punonjësit që nuk duhet të paguajnë këtë kontribut kjo kolonë plotësohet me zero.

23. Në rubrikën 23 "Totali kontribut për sigurimet shoqërore" – shënohet kontributi gjithsej i sigurimeve shoqërore për t'u paguar, përfshirë, kontributin shoqëror të detyrueshëm, kontributin shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë, si dhe kontributin për sigurimin shoqëror suplementar, pra shuma e rubrikave 19 dhe 22, e cila është shuma që duhet të kalojë për llogari të Institutit të Sigurimeve Shoqërore.

24. Në rubrikën 24 "Paga bruto mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimit shëndetësor" – shënohet paga bruto mujore mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimeve shëndetësore për personat e punësuar. Kjo pagë nuk mund të jetë më e vogël nga paga minimale e përcaktuar nga Këshilli i Ministrave për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimeve shoqërore e shëndetësore të të punësuarve (paga minimale në shkallë vendi) dhe nuk ka kufi të sipërm (tavan) të pagës bruto mujore. Në këtë pagë përfshihet edhe shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

Personi fizik për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes në këtë rubrikë shënon pagën minimale për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimit shëndetësor, e cila është e barabartë me dyfishin e pagës minimale mujore mbi të cilën llogariten kontributet e sigurimeve shoqërore (pra dyfishin e pagës minimale në shkallë vendi), rubrika 16, sipas përcaktimit të VKM-së në fuqi. Në pagën bruto mbi të cilën llogariten kontributet për sigurimet shëndetësore përfshihen edhe të ardhurat e të punësuarit për deri 14 ditët e para me raport mjekësor, për të cilat punëdhënësi i jep punëmarrësit në bazë të Kodit të Punës.

25. Në rubrikën 25 "Kontribute për sigurimet shëndetësore gjithsej" – shënohet kontributi i sigurimit shëndetësor për t'u paguar nga punëdhënësi sipas pagës mujore mbi të cilën llogariten kontributet rubrika 24 shumëzuar me përqindjen përkatëse sipas VKM-së në fuqi. Për personat, i vetëpunësuar në aktivitet tregtar apo shërbimi, ambulant, si dhe i punësuar si punëtor shtëpie në këtë rubrikë vendoset kuota fikse e kontributit sipas përcaktimit në VKM-së në fuqi.

26. Në rubrikën 26 "Tatimi mbi të ardhurat nga punësimi (TAP) gjithsej" – shënohet shuma e tatimit mbi të ardhurat nga punësimi e mbajtur në burim nga paga e çdo punëmarrësi gjatë muajit. Kjo rubrikë plotësohet mbi bazën e përllogaritjeve përkatëse në masën e caktuar sipas ligjit nr.8438, datë 28.12.1998 "Për tatimin mbi të ardhurat", të ndryshuar. Në pagën bruto për llogaritjen dhe deklarimin e tatimit mbi të ardhurat nga punësimi përfshihen edhe të ardhurat e të punësuarit për deri 14 ditët e para të raportit mjekësor, për të cilat punëmarrësi i jep pagën punonjësit në bazë të Kodit të Punës. Në pagën bruto për llogaritjen dhe deklarimin e tatimit mbi të ardhurat nga punësimi përjashtohet

shuma e lekëve që zbritet nga paga bruto gjithsej dhe derdhet nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit.

Në këtë rubrikë, i vetëpunësuari, person fizik, për vete dhe për punonjësit e papaguar të familjes me të cilët ai punon e bashkëjeton ligjërisht, vendos zero.

27. Në rubrikën 27 "Shënime" – shënohen sqarime për punonjës të veçantë ashtu si përcaktohet në këtë udhëzim, në kreun (pikat) për deklarimin e kontributeve për personat ekonomikisht aktivë në dy ose më shumë subjekte, për rastet e zbritjeve nga paga dhe derdhjeve nga punëdhënësi në fondet e pensionit vullnetar si kontribut i punëmarrësit, rastet e llogaritjes së kontributit shtesë për punonjësit e minierave që punojnë në nëntokë, rastet e llogaritjes së kontributit suplementar, si dhe për raste të tjera nëse është e nevojshme.

28. Në rubrikën 28 "Punonjës që duhet të paguajnë kontribute shoqërore" – shënohet numri i punonjësve të personit juridik dhe fizik (përfshirë të vetëpunësuarin dhe punonjësit e papaguar të familjes) që janë llogaritur të paguajnë kontribute shoqërore sipas listëpagesës, pavarësisht nga shuma e kontributit. Ky numër nxirret duke numëruar punonjësit bazuar në numrat personalë të listëpagesës. Në rastet kur gjatë muajit i njëjti punonjës ka lëvizur brenda tatimpaguesit dhe ka punuar në dy rrethe ai vlerësohet një punonjës. Nuk përfshihen në numrin e "Punonjësve që paguajnë kontribute shoqërore" punonjësit, të cilët për gjithë muajin kanë qenë me raport paaftësie të përkohshme (pas ditës së 14 të raportit), lejë barrëlindjeje etj. përfitime për gjithë muajin nga skema e sigurimeve shoqërore, të cilët tatimpaguesi duhet t'i mbajë të regjistruar në listëpagesë për deri sa ata nuk kanë shkëputur përfundimisht marrëdhëniet e punës me të dhe nuk janë deklaruar të larguar nga puna me pasqyrën e ndryshimit të numrit të punonjësve.

29. Në rubrikën 29 "Shuma totale e detyrimit për kontribute dhe TAP, për t'u paguar" – shënohet shuma e totaleve e rubrikave 23; 25 dhe 26 të listëpagesës përkatëse. Kjo shumë nxirret duke mbledhur totalet përkatëse të tre rubrikave dhe kjo është shuma e detyrimit për kontributet e detyrueshme të sigurimeve shoqërore, të sigurimeve suplementare, të sigurimeve shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi, që duhet të paguajë tatimpaguesi për muajin përkatës.

30. Në rubrikën 30 "Përfaqësuesi i personit juridik (administratori/administratorët)" – shënohet emri e mbiemri i administratorit apo administratorëve aktualë të personit juridik.

31. Në rubrikën 31 "Deklaruesi (administratori ose personi i autorizuar për deklarimin)/personi fizik (i autorizuari)" – shënohet emri e mbiemri dhe nënshkrimi elektronik i personit që bën deklarimin në formë elektronike të të dhënave të listëpagesës për këtë muaj. Nga personat juridikë shënohet emri e mbiemri i administratorit, ose i personit të autorizuar zyrtarisht, që bën deklarimin në formë elektronike të dhënave të listëpagesës për muajin, si dhe vendoset nënshkrimi elektronik i personit. Nga personat fizikë vendoset emri e mbiemri i personit fizik ose personit të autorizuar zyrtarisht prej tij, si dhe vendoset nënshkrimi elektronik i personit.

Shënim

a. Shënimet si më sipër janë pjesë e pandarë e udhëzimit "Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore" dhe janë të detyrueshme për t'u zbatuar.

b. Bashkëlidhur është formulari i deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi".

c. Deklarimi për herë të parë pas regjistrimit nga personi juridik apo fizik i të dhënave për punonjësit e deklaratës "Listëpagesa e kontributeve të sigurimeve shoqërore, shëndetësore dhe tatimit mbi të ardhurat nga punësimi", përfshirë sipas përkatësisë, administratorin, vetë personin fizik apo punonjësin e papaguar të familjes me të cilin ai punon e bashkëjeton ligjërisht, si dhe ndryshimet (shtesa ose paksime) në numrin e personave të një listëpagese ekzistuese, bëhen vetëm me anë të deklarimit elektronik të të dhënave të rubrikave të deklaratës "Deklarata e të punësuarve për herë të parë, atyre rishtazi, si dhe e të larguarve nga puna".

ç. Në kuptim të zbatimit të nenit 119, të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, punonjës që fillojnë punë për herë të parë apo rishtas konsiderohen ata që fillojnë apo rifillojnë një marrëdhënie të re punësimi me tatimpaguesin mbi bazën e një kontrate të re pune, ndërsa punonjës që largohen nga puna konsiderohen ata që shkëpusin përfundimisht marrëdhëniet e punës me tatimpaguesin përkatës.

d. Plotësimi i rubrikave përkatëse të listëpagesës bëhet bazuar mbi të dhënat e dokumentit "Rregullat e kontrollit të listëpagesës sipas kategorive të punonjësve".