

UDHËZIM
Nr.76, datë 14.1.2004

PËR ZBATIMIN E VENDIMIT TË KËSHILLIT TË MINISTRAVE NR.632, DATË 18.9.2003
“PËR PROGRAMIN E NXITJES SË PUNËSIMIT TË PUNËKËRKUESEVE TË PAPUNA
FEMRA”

Në mbështetje të nenit 102 pika 4 të Kushtetutës së Republikës të Shqipërisë, vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 “Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra” dhe nenit 18/1 të Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, miratuar me vendimin e Këshillit të Ministrave nr.42, datë 17.1.1998 “Për miratimin e Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit”, i ndryshuar,

UDHËZOJ:

Ka të drejtë të aplikojë në programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra çdo punëdhënës i cili është person juridik/fizik dhe ushtron aktivitet ekonomik prej të paktën një viti nga data e aplikimit në këtë program.

Për të përfituar nga ky program, punëdhënësi duhet të paraqesë pranë zyrës kompetente të punësimit të rrethit ku ai zhvillon aktivitetin dokumentacionin e mëposhtëm:

a) Vendimin e gjykatës së rrethit për regjistrimin si person juridik ose fizik (në vendimin e gjykatës duhet të jetë përfshirë aktiviteti për të cilin kërkon të punësojë punëkërkuesit e papunë).

b) Certifikatën e regjistrimit në organin tatimor.

c) Një informacion mbi:

i) përshkrimin e detajuar të aktivitetit që kryen;

ii) numrin e fuqisë punëtore;

iii) nivelin e pagës që ai ka dhënë për çdo person.

d) Marrëveshjen me sigurimet shoqërore për numrin e punëtorëve të siguruar.

e) Numrin e llogarisë bankare.

f) Një informacion mbi:

i) numrin e punëtorëve që kërkohen të punësohen;

ii) profesionin për të cilin do të punësohen;

iii) përshkrimin e aktivitetit që do të kryejnë këto punëtorë;

iv) kohëzgjatjen e punësimit;

v) llojin e kontratës që kërkon të zbatojë;

vi) nivelin e pagës.

d) Bilancin ekonomik-financiar të vitit të mëparshëm për personat juridikë. (Që të konsiderohet kërkesa e punëdhënësit, bilanci duhet të jetë pozitiv, vërtetuar kjo nga dega e tatim-taksave e rrethit ku ushtron aktivitetin.) Për personat fizikë duhet të paraqitet një vërtetim nga dega e tatim-taksave në lidhje me korrektësinë e derdhjes së detyrimeve tatimore.

Me të dhënat e dokumentacionit të mësipërm, punëdhënësi, në bashkëpunim me zyrën kompetente të punësimit, plotëson formularin përkatës.

3. Vërtetësia e dokumentacionit të paraqitur nga punëdhënësi verifikohet në bashkëpunim me inspektorë të inspektoratit vendor dhe rajonal të punës, i cili shprehet brenda 7 ditëve mbi vërtetësinë e dokumentacionit dhe korrektësinë e subjektit ndaj legjislacionit të punës. Marrëdhëniet midis tyre rregullohen me urdhër të Ministrit të Punës dhe të Çështjeve Sociale.

4. Përparësitë dhe fushat prioritare ku do të zbatohet programi vendosen me urdhër të Ministrit të Punës dhe të Çështjeve Sociale çdo fillim viti.

5. Zyra kompetente e punësimit mbledh, shqyrton dhe vlerëson projektet e paraqitura nga punëdhënësit. Ajo thërret mbledhjen e këshillit lokal tripalësh, i cili shqyrton dhe vendos mbi dobishmërinë social-ekonomike të projekteve që do të kërkohen të financohen. Zyra kompetente e punësimit i rendit aplikimet sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri dhe i dërgon për miratim si më poshtë:

a) Zyra vendore e punësimit dërgon për miratim të gjitha projektet, sipas rastit, në zyrën rajonale të punësimit ose në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

b) Zyra rajonale e punësimit miraton projektet, kur aplikues janë ndërmarrjet e vogla, në kuptim të ligjit nr.8957, datë 17.10.2002 “Për ndërmarrjet e vogla dhe të mesme” dhe dërgon për miratim në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit projektet, ku aplikues janë ndërmarrjet që kanë mbi 21 të punësuar.

Sipas ligjit të sipërpërmendur ndërmarrjet e vogla janë ndërmarrjet të cilat:

- a) punësojnë 6-20 punonjës;
- b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 40 milionë lekë;
- c) 100 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, klasifikohen si ndërmarrje të vogla.

6. Në rastet kur aplikues janë ndërmarrje të vogla në kuptimin e numrit të punonjësve, por me përfitimin e financimit sipas këtij programi hyjnë tek ndërmarrjet e mesme, aplikimi dërgohet për miratim në komisionin e ngritur në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

7. Për zbatimin e pikës 4 ngrihen komisionet përkatëse për miratimin e projekteve dhe konkretisht:

- a) Në çdo zyrë rajonale punësimi ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.
- b) Në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

Mënyra e funksionimit dhe e përbërjes së komisioneve përcaktohet me rregullore të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

8. Komisioni i zyrës rajonale të punësimit vendos për miratimin ose jo të projektit brenda 20 ditëve nga data e paraqitjes së kërkesës për aplikim nga punëdhënësi. Komisioni i Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit vendos për miratimin ose jo të projektit brenda 30 ditëve nga data e paraqitjes për aplikim nga punëdhënësi.

9. Për projektet e miratuara, zyra kompetente e punësimit në bashkëpunim me punëdhënësin plotëson listën e punëkërkueseve femra të papuna. Ndërmjet zyrave kompetente të punësimit dhe punëdhënësit nënshkruhet një kontratë ku përfshihen të drejtat dhe detyrat që përcakton programi për secilën palë.

10. Për efekt zbatimi të këtij vendimi, financimi për sigurimet e detyrueshme bëhet proporcionalisht duke iu referuar nivelit të shpenzimeve të kontributit të punëdhënësit.

11. Për çdo të punësuar, sipas pikës 1 të vendimit të Këshillit të Ministrave, punëdhënësi përfiton financimin mujor të barabartë me 70% të shumës së shpenzimeve të sigurimeve të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për gjithë vitin e zbatimit të kontratës.

70% të sigurimeve të detyrueshme

12. Për efekt të zbatimit të pikës 2 të vendimit, punëdhënësi përfiton financim mujor:

a) sipas pikës 10 të këtij udhëzimi, pra 70 për qind të shumës së shpenzimeve për sigurime të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për vitin e parë të zbatimit të kontratës;

b) 85 për qind të shumës së shpenzimeve për sigurimet e detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për çdo të punësuar, për gjithë vitin e zbatimit të kontratës. Financimi fillon në vitin e dytë të zbatimit të kontratës.

70% sigurime të detyrueshme viti i parë

85% sigurime të detyrueshme viti i dytë

13. Për efekt të zbatimit të pikës 3 të vendimit, punëdhënësi përfiton financim mujor:

a) sipas pikës 10 dhe 11 të këtij udhëzimi, pra 70% të shumës së shpenzimeve për sigurime të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për vitin e parë të zbatimit të kontratës,

85% të shumës së shpenzimeve për sigurimet e detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për vitin e dytë të zbatimit të kontratës, për çdo të punësuar.

b) të barabartë me 100% të shumës së shpenzimeve të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për çdo të punësuar, për vitin e tretë të zbatimit të kontratës. Financimi fillon vitin e tretë të zbatimit të kontratës.

70% sigurime të detyrueshme viti i parë

85% sigurime të detyrueshme viti i dytë

100% sigurime të detyrueshme viti i tretë

14. Në zbatim të pikës 4 të vendimit, punëdhënësit të cilët punësojnë punëkërkuese femra mbi 35 vjeç, femra rome, femra me aftësi të kufizuara, vajzat nëna, femra të divorcuara me probleme sociale:

a) (paragrafi a) Kur punësimi bëhet sipas pikës 1 të vendimit, përveç financimit sipas pikës 10 të këtij udhëzimi, përfitojnë financim 4 paga minimale në shkallë vendi gjatë vitit të parë të zbatimit të kontratës. 3 paga jepen në fillim të vitit të punës (për çdo muaj) dhe 1 pagë jepet në muajin e fundit të kontratës së punës.

70% sigurime të detyrueshme

4 paga minimale

b) (paragrafi b) Kur punësimi bëhet sipas pikës 2 të vendimit, përveç financimit sipas pikës 10 dhe 11 të këtij udhëzimi dhe paragrafit 1 të kësaj pike, përfitojnë financim 6 paga minimale në shkallë vendi. 5 paga minimale në shkallë vendi jepen në fillim të vitit të dytë të kontratës (për çdo muaj) dhe 1 pagë jepet në fund të vitit.

70% sigurime të detyrueshme për vitin e parë

85% sigurime të detyrueshme për vitin e dytë

4 paga minimale për vitin e parë

6 paga minimale për vitin e dytë

c) (paragrafi c) Kur punësimi bëhet sipas pikës 3 të vendimit, përveç financimit sipas pikës 12 të këtij udhëzimi dhe paragrafit 1 dhe 2 të kësaj pike, përfitojnë 8 paga minimale në shkallë vendi. 7 paga jepen në 7 muajt e parë të zbatimit të kontratës dhe 1 pagë jepet në muajin e fundit të zbatimit të kontratës.

70% sigurime të detyrueshme për vitin e parë

85% sigurime të detyrueshme për vitin e dytë

100% sigurime të detyrueshme për vitin e tretë

4 paga minimale për vitin e parë

6 paga minimale për vitin e dytë

8 paga minimale për vitin e tretë

15. Identifikimi i personave sipas pikës 4 bëhet si më poshtë:

- Për femrat e trafikuar, listat e tyre duhet të vijnë nga Shërbimi Social Shtetëror për ato që trajtohen në institucionet shtetërore të përkujdesit, si dhe nga OJF-të, të cilat kanë marrëveshje me Ministrinë e Punës dhe të Çështjeve Sociale;

- Për femra mbi 35 vjeç, identifikimi bëhet nga regjistrimi në zyrën kompetente të punësimit (duke e vërtetuar me një kopje të dokumentit të identifikimit të noterizuar);

- Për femrat rome të regjistruara, zyrat e punësimit duhet të bashkëpunojnë me shoqatat rome të regjistruara në gjykatë;

- Për femrat me aftësi të kufizuar, identifikimi bëhet me vërtetim të komisioneve KMCAP dhe KMPV;

- Për vajzat nëna të paraqitet certifikata nga zyra e gjendjes civile;

- Për femra, të divorcuara me probleme sociale duhet vendimi i gjykatës për zgjidhje martesë dhe një vërtetim nga njësia administrative përkatëse për gjendjen ekonomike të tyre.

16. Në zbatim të pikës 5 të vendimit, kontrolli bëhet nga inspektorët e inspektoratit rajonal dhe vendor për pikat (a), (b) dhe (c), punëdhënësi përfiton nga ky program kur nga kontrollet e bëra rezulton se nuk janë shkelur këto pika.

17. Me kërkesë të Inspektoratit Shtetëror të Punës apo të strukturave të kontrollit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, punëdhënësit i ndërpritet financimi kur bën pushime, pa shkaqe të arsyeshme të punëmarrësve të tjerë jashtë këtij programi.

18. Në zbatim të pikës 7 të vendimit, zyra kompetente e punësimit llogarit nëpërmjet formularit të personave të punësuar që janë përfitues të pagesës së papunësisë fondet e kursyera nga ai program, të cilat i kalojnë në masën 100% buxhetit të këtij programi.

(Procedurat e kalimit të fondeve përcaktohen në udhëzimin e përbashkët me Ministrinë e Financave.)

19. Zyra kompetente e punësimit përpilon dhe dërgon çdo muaj në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit informacion në lidhje me projektet, ecurinë e tyre, personat e punësuar, përfituesit e programeve të mbështetjes me të ardhura etj. Hollësitë përcaktohen në rregulloren e Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

20. Në zbatim të pikës 8, kostoja e programit mbulohet nga fondet vjetore të buxhetit të shtetit për nxitjen e punësimit. Procedurat për përdorimin e fondeve të nxitjes së punësimit dhe hollësi

të tjera përcaktohen në udhëzimin e përbashkët të Ministrit të Punës dhe të Çështjeve Sociale dhe Ministrit të Financave.

21. Procedurat për zbatimin e këtij programi, formularët tip, kontratat tip, marrëveshjet tip, rregullohen me rregulloren metodike të zbatimit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

Ky udhëzim hyn në fuqi menjëherë.

MINISTRI I PUNËS DHE I ÇËSHTJEVE SOCIALE

Engjell Bejtaj