

UDHËZIM
Nr. 1468, datë 26.6.2006

MBI ZBATIMIN E VENDIMIT TË KËSHILLIT TË MINISTRAVE NR. 223, DATË 19.4.2006 "PËR PAGESËN E TË ARDHURËS NGA PAPUNËSIA"

(Ndryshuar me udhëzimin nr. 2347, datë 14.12.2009; nr. 127, datë 19.1.2010)

(i përditësuar)

Në mbështetje të nenit 102 pika 4 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, në zbatim të pikës 12 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.223, datë 19.4.2006 "Për pagesën e të ardhurës nga papunësia", Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta

UDHËZON:

1. Në mbështetje të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.223, datë 19.4.2006 "Për pagesën e të ardhurës nga papunësia", për të përfituar të ardhurën nga papunësia personat duhet të plotësojnë kushtet e përcaktuara në pikën 1 të këtij vendimi.

2. Në personat të cilët plotësojnë kushtet e përcaktuara në pikën 1 të këtij vendimi përfshihen dhe:

a) Ushtarët e liruar nga shërbimi i detyrueshëm ushtarak, të cilët detyrimisht para kryerjes së këtij shërbimi kanë qenë të siguar për përfitim të të ardhurës nga papunësia për periudhën 12-mujore dhe ndërprerjen e punës e kanë për shkak të fillimit të këtij shërbimi.

b) Gratë të cilat përfundojnë trajtimin me të ardhurën e barrë lindjes (jo më parë se 42 ditë pas lindjes), dhe në momentin që kthehen në vendin e punës, ju ndërpritet marrëdhënia individuale e punës, të cilat detyrimisht kanë qenë të siguruara për përfitim të të ardhurës nga papunësia për periudhën 12-mujore përpara fillimit të përfitimit të të ardhurës për barrë lindje.

c) Ushtarakët e liruar nga detyra dhe që nuk përfitojnë nga akte të tjera ligjore dhe nënligjore.

d) Personat të cilët janë shkëputur nga puna për arsye të përfitimit të paaftësisë së përkohshme dhe pas mbarimit të kësaj periudhe në momentin që kthehen në vendin e punës, u ndërpritet marrëdhënia individuale e punës, të cilët detyrimisht kanë qenë të siguar për përfitim të të ardhurës nga papunësia për periudhën 12 -mujore përpara fillimit të përfitimit të paaftësisë së përkohshme në punë.

3. Të ardhurën nga papunësia nuk e përfitojnë personat të cilët:

a) janë në marrëdhënie pune;

b) janë punëdhënës dhe të vetëpunësuar në qytet ose në fshat;

c) janë duke vuajtur dënimin me heqje lirie;

d) janë në përfitim pensioni pleqërie, invaliditeti apo familjar, përfitim paaftësie të përkohshme në punë, përfitim të ardhure barrë lindje, përfitim nga aksident në punë apo sëmundje profesionale, përfitim ndihmë ekonomike;

e) pa argumente të arsyeshme, nuk kanë pranuar të ndjekin programe punësimi, me pagesë të ofruara nga zyrat e punësimit, për aq kohë sa zgjasin këto programe punësimi.

4. Për të përfituar të ardhura nga papunësia, personat duhet:

a) të paraqesin në Zyrën e Punësimit kërkesën me shkrim dhe dokumentacionin e përcaktuar në pikën 3 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.223, datë 19.4.2006 "Për pagesën e të ardhurës nga papunësia",

b) kërkesa të plotësohet brenda 60 ditëve nga dita e lindjes të së drejtës së përfitimit të këtyre të ardhurave që konsiderohet dita e parë e mbetjes i papunë,

c) të konfirmohen të regjistruar si punëkërkues të papunë,

në rast të kundërt ata humbasin të drejtën e përfitimit të të ardhurës nga papunësia me

përfundim të rasteve kur janë të paaftë për punë, paaftësi e vërtetuar me raport mjeko-ligjor.

5. Për çdo rast përfundimi personat duhet të kenë gjithsej 12 muaj pagesë kontributësh të sigurimeve shoqërore në degën e sigurimit të papunësisë.

Personat që kanë plotësuar kushtet për të ardhurën e papunësisë pas hyrjes në fuqi të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.223, datë 19.4.2006 “Për pagesën e të ardhurës nga papunësia”, do të konsiderohet si kërkesë për herë të parë për të përfunduar të ardhurën nga papunësia, pra përfundimi do të jetë 12 muaj.

Në rast të paraqitjes së një kërkesë të dytë brenda periudhës së përcaktuar në germen “b” të pikës 2 të vendimit, pasi të kenë derdhur kontribut për një periudhë prej 12-muajsh, përfundimi i të ardhurës nga papunësia do të jetë 10 muaj.

Në rast të paraqitjes së një kërkesë të tretë brenda periudhës së përcaktuar në germen “c” të pikës 2 të vendimit, pasi të kenë derdhur kontribut për një periudhë prej 12-muajsh, përfundimi i të ardhurës nga papunësia do të jetë 8 muaj.

Për kërkesat e paraqitura në kushtet e germen “d” të pikës 2 të vendimit, kërkesa do të konsiderohet si e paraqitur për herë të parë dhe përfundimi do të jetë 12 muaj.

6. Në zbatim të pikës 3 të vendimit personat të cilët aplikojnë për të përfunduar të ardhurën nga papunësia, përveç dokumenteve të përcaktuara në vendimin e Këshillit të Ministrave nr.223, datë 19.04.2006, duhet të plotësojnë edhe formularin e dyfishtë dhe deklaratën e kompensimeve, të cilat i vihen në dispozicion nga zyra kompetente e punësimit.

7. Fëmijët që janë në ngarkim të personit i cili do të përfundojë të ardhurën nga papunësia, të cilët janë mbi moshën 16 vjeç (mosha minimale sipas Kodit të Punës së Republikës së Shqipërisë), do të pasqyrohen në deklaratën e kompensimeve, nëse janë regjistruar si punëkërkues të papunë dhe kjo të jetë vërtetuar nga sektori i shërbimeve të zyrës kompetente të punësimit.

8. Fëmijët që janë në ngarkim të personit i cili do të përfundojë të ardhurën nga papunësia, të cilët janë duke ndjekur shkollën deri në moshën 18 vjeç ose kur ata studiojnë ose janë të paaftë për punë deri në moshën 25 vjeç, do të pasqyrohen në deklaratën e kompensimeve, pa qenë e nevojshme të jenë të regjistruar si punëkërkues të papunë.

9. Në rastet e punësimit gjatë periudhës së përfundimit të të ardhurës nga papunësia apo gjatë periudhës së kualifikimit/rikualifikimi (me pagesë), e ardhura e papunësisë merret me ndërprerje për një periudhë deri në dy vjet, por me kusht që të mos merren më shumë se 365 ditë kalendarike gjithsej për përfundim për herë të parë, 304 ditë gjithsej për përfundim për herë të dytë dhe 243 ditë gjithsej për përfundim për herë të tretë.

10. Përfunduesi i të ardhurës nga papunësia është i detyruar të paraqitet në Zyrën e Punësimit, një herë në muaj (ndër të tjera për të tërhequr edhe kuponin e pagesës së papunësisë) ose sa herë që thirret nga kjo zyrë.

11. Rastet e përligjura që përfunduesi është i justifikuar për mosparaqitje janë:

- a) sëmundje e vërtetuar me raport mjeko-ligjor;
- b) vdekja e një pjesëtari të familjes e vërtetuar me certifikatë vdekje;
- c) largim jashtë vendit për një periudhë prej një muaji, vërtetuar me pasaportën me të cilën është kryer udhëtimi;
- d) ndalim nga organet e drejtësisë;
- e) thirrja nga dega ushtarake për shërbimin e detyrueshëm ushtarak.

12. Për të gjitha rastet e lartpërmendura e ardhura nga papunësia do të arkëtohet deri në një muaj, e cila derdhet në Buxhetin e Shtetit dhe është e pakthyeshme për klientin në rastet e pajustificuara.

13. E ardhura nga papunësia caktohet mujore dhe paguhet përpjesëtimisht me numrin e ditëve kalendarike, për kohën që përfunduesi ka të drejtë ta marrë këtë të ardhur. Paga jepet një herë në muaj pranë sportelit të Postës Shqiptare, pasi personi përfundues të jetë paraqitur në zyrën e punësimit. Ajo i jepet vetëm personit përfundues, përkundrajt paraqitjes së dokumentit të

identifikimit në sportelin përkatës të Postës Shqiptare

14. Periudha gjatë së cilës përfituesi merr të ardhura nga papunësia njihet vjetërsi pune e siguruar për efekt pensioni pleqërie, familjar dhe invaliditeti dhe si e tillë pasqyrohet në librezën e tij të punës.

15. Përfituesit kanë të drejtë të marrin kompensimet në vlerë për rritjen e çmimeve të ushqimeve sipas vendimit të Këshillit të Ministrave nr.310, datë 24.7.1992, pika 1/2, germa "a", kompensimin nga rritja e çmimit të bukës sipas vendimit të Këshillit të Ministrave nr.247, datë 12.6.1993 pika 1/7, si dhe kompensimin nga rritja e çmimit të energjisë elektrike sipas pikës 1/2, germa "b", dhe 1/7 (Të gjitha këto përcaktohen në udhëzimet përkatëse të dërguara nga Ministria e Punës, Çështjeve Sociale & Shanseve të Barabarta).

16. Personat që punësohen me ndërprerje gjatë periudhës 12-mujore, 10-mujore dhe 8-mujore të përfitimit të të ardhurës nga papunësia, përfitojnë nivelin e të ardhurës nga papunësia, të periudhës në të cilën ata rifuten në skemë.

17. Personat që ndjekin kurse kualifikimi dhe rikualifikimi, përfitojnë të ardhura nga papunësia gjatë gjithë kohës së zhvillimit të kurseve, në rast se nuk paguhen nga ndonjë burim tjetër për këtë periudhë.

18. Përfituesit me fëmijë në ngarkim deri në moshën 18 vjeç dhe 25 vjeç, sipas pikës 3/d dhe 3/dh, do të marrin një shtesë familjare për çdo fëmijë në masën 5 për qind të të ardhurave mujore nga papunësia (niveli bazë i pagesës), por jo më tepër se 30 për qind për të gjithë fëmijët në ngarkim.

19. Kur të dy prindërit përfitojnë të ardhura nga papunësia, shtesën familjare në masën 5% do ta marrë kryesisht kryefamiljari (ose dhe mund të ndahet midis përfituesve). Kur njëri nga prindërit është në marrëdhënie pune ose merr pension të plotë, shtesa familjare përgjysmohet (d.m.th. 2.5 % për çdo fëmijë deri 18 vjeç dhe 25 vjeç në ngarkim, por jo më shumë se 15 për qind për të gjithë fëmijët në ngarkim).

20. Kur prindërit janë të divorcuar me vendim gjykatë, shtesën familjare e merr prindi që e ka fëmijën në ngarkim. Në rast se gjatë kohës së përfitimit të të ardhurave nga papunësia personi largohet me banim në një vend tjetër, me kërkesën e tij zyra e punësimit të rrethit ku ai banon dërgon zyrtarisht dosjen me dokumentacionin përkatës në zyrën e punësimit të rrethit ku ai është transferuar.

21. Në rastet kur personi përfitues i të ardhurës nga papunësia, ndryshon vendbanimin pasi i është caktuar përfitimi i të ardhurës nga papunësia në vendbanimin e mëparshëm, me kërkesë të personit të interesuar, zyra përkatëse e punësimit bën transferimin e dosjes me dokumentacionin, në zyrën e punësimit ku ka vendbanimin aktual personi.

21/1 Punëkërkuesi i papunë, i cili qendrën e fundit të punës e ka në juridiksionin e një zyre tjetër kompetente punësimi nga vendbanimi aktual, fillojnë procedurat për përfitimin e të ardhurës nga papunësia, pasi të ketë konfirmuar formularin e dyfishtë në organet e sigurimeve shoqërore ku ka qenë qendra e fundit e punës së tij, ndërsa caktimi i përfitimit i bëhet në zyrën e punësimit ku ka vendbanimin aktual.

22. Për efekt të zbatimit të vendimit, punësim i përshtatshëm konsiderohet punësimi i paguar, i një personi, në përputhje me: moshën, gjininë, kushtet shëndetësore, arsimimin, formimin profesional, vendbanimin, kohëzgjatjen e punësimit të mëparshëm, përvojën e fituar, ndikimin e punës në fjalë në gjendjen personale dhe familjare dhe situatën e tregut të punës.

23. Udhëzimi nr.1, datë 13.5.1999 shfuqizohet.

Ky udhëzim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

MINISTRI I PUNËS, ÇËSHTJEVE SOCIALE
DHE SHANSEVE TË BARABARTA
Koço Barka

