VENDIM
Nr. 222, datë 27.7.2022

PËR MIRATIMIN E RREGULLORES "PËR NGRITJEN NË DETYRË NË SHKALLËT MË TË LARTA NË PROKURORITË E JURIDIKSIONIT TË PËRGJITHSHËM"

Bazuar në nenin 149/a të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, nenet 47, 48 dhe 174; të ligjit nr. 96/2016, "Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar; të nenit 184, germa "ç"; dhe nenit 189, të ligjit nr. 115/2016, "Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë", të ndryshuar, me propozim të grupit të punës të ngritur me urdhrin nr. 80/1 prot., datë 19.2.2021, Këshilli i Lartë i Prokurorisë

VENDOSI:

1. Miratimin e rregullores "Për ngritjen në detyrë në shkallët më të larta në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm", sipas tekstit që i bashkëlidhet këtij vendimi.
2. Ky vendim hyn në fuqi në ditën e botimit në Fletoren Zyrtare dhe publikohet në faqen zyrtare *web* të Këshillit të Lartë të Prokurorisë.
3. U shpall në Tiranë, sot, më 27.7.2022.

KRYETAR
Alfred Balla

RREGULLORE
PËR NGRITJEN NË DETYRË NË SHKALLËT MË TË LARTA NË PROKURORITË E JURIDIKSIONIT TË PËRGJITHSHËM

KREU I
DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1
Qëllimi

Qëllimi i kësaj Rregulloreje është përcaktimi i kritereve, parimeve, subjekteve dhe procedurave për ngritjen në detyrë të prokurorëve në shkallët më të larta në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm.

Neni 2
Parimet e ngritjes në detyrë

Ngritja në detyrë në shkallët më të larta, në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm kryhet bazuar në parimet e pavarësisë, procesit të rregullt ligjor, meritokracisë, promovimit, zhvillimit të karrierës, efikasitetit, si dhe konfidencialitetit.

Neni 3
Fusha e zbatimit

1. Dispozitat e kësaj Rregulloreje janë të zbatueshme për vlerësimin dhe renditjen e prokurorëve, që kandidojnë dhe përmbushin kushtet dhe kriteret ligjore për t'u ngritur në detyrë në pozicionet e mëposhtme:
a) prokuror në Prokurorinë e Përgjithshme;
b) prokuror në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të juridiksionit të përgjithshëm.

2. Këto rregulla zbatohen për pozicionet e lira të përhershme, si dhe për pozicionet e lira të përkohshme, për aq sa është e mundur.

Neni 4
Subjektet

Subjekte të kësaj Rregulloreje janë prokurorët që kandidojnë për ngritje në detyrë në shkallët më të larta, sipas përcaktimeve të nenit 47, pika 1, germat "a" dhe "ç", të ligjit nr. 96/2016, "Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar.

Neni 5
Përkufizime

Për qëllime të kësaj Rregulloreje, termat e mëposhtëm kanë këto kuptime:

a) "Dosje personale" nënkupton dosjen e kandidatit, sipas përcaktimeve të nenit 38, të ligjit për statusin;

b) "Këshilli" është Këshilli i Lartë i Prokurorisë;

c) "Kandidat" është prokurori që është pranuar nga Këshilli në procedurën e mëtejshme të ngritjes në detyrë, pas verifikimit se përmbush kushtet ligjore dhe kalon me sukses procedurën e verifikimit të pasurisë dhe të figurës;

ç) "Komisioni" është Komisioni i Zhvillimit të Karrierës pranë Këshillit të Lartë të Prokurorisë;

d) "Ngritje në detyrë" është kalimi:

i. nga një pozicion në sistemin e prokurorisë, në një pozicion tjetër të një niveli më të lartë;

ii. nga një pozicion si i komanduar ose pozicion në skemë delegimi, në një pozicion të një niveli më të lartë se sa pozicioni i mbajtur para komandimit apo delegimit;

e) "Nivel vlerësimi" është rezultati i përgjithshëm i vlerësimit etik dhe profesional të prokurorit, sipas sistemit të vlerësimit të kohës. Në rastin e prokurorit të komanduar, njihet si nivel vlerësimi në kuptim të kësaj Rregulloreje, vlerësimi etik dhe profesional nga institucioni ku prokurori është komanduar, sipas përcaktimeve të pikës 10, të nenit 53, të ligjit për statusin. Kur prokurori i komanduar nuk ka vlerësim etik dhe profesional nga institucioni ku është komanduar, nivel vlerësimi në kuptim të kësaj Rregulloreje do të konsiderohet vlerësimi i kryer nga Këshilli, sipas nenit 49, të ligjit për statusin;

ë) "Ligji për qeverisjen" është ligji nr. 115/2016, "Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë", i ndryshuar;

f) "Ligji për statusin" është ligji nr. 96/2016, "Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar;

g) "Pozicion i lirë i përhershëm" është pozicioni për të cilin nuk ka prokurorë me të drejtën për t'u kthyer në atë pozicion, sipas përcaktimeve të pikës 2, të nenit 42, të ligjit për statusin;

gj) "Pozicion i lirë i përkohshëm" është pozicioni kur prokurori që ka atë pozicion në mënyrë të përhershme, për të paktën 3 muaj, është përkohësisht në pamundësi për të ushtruar funksionin në atë pozicion;

h) "Pozicion që pritet të bëhet i lirë" është pozicioni në prokurori, i cili pritet të bëhet i lirë brenda tre muajve nga momenti i shpalljes së ngritjes në detyrë në shkallët më të larta;

i) "Përvojë profesionale specifike" nënkupton përvojën specifike të punës, të përshtatshme për pozicionin e lirë të shpallur, të tilla si: përvoja në Prokurorinë e Posaçme, në Prokurorinë e Apelit apo Prokurorinë e Përgjithshme;

j) "Përvojë në pozicionet e komanduara" nënkupton përvojën e veçantë të punës së kandidatit si prokuror i komanduar: në pozicionin e ndihmës magjistratit në Prokurorinë e Përgjithshme; në pozicionin e inspektorit në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë; në

pozicione të tjera në Këshillin e Lartë Gjyqësor, në Këshillin e Lartë të Prokurorisë, në Ministrinë e Drejtësisë, në Avokaturën e Shtetit, në Shkollën e Magjistraturës, në organizatat ndërkombëtare, në çdo institucion tjetër brenda sistemit të drejtësisë dhe përafrimit të legjislacionit, sipas nenit 53, pika 2, të ligjit për statusin; ose në një institucion tjetër të ndryshëm nga këto, kur komandimi është bërë për një interes publik, sipas nenit 54, pika 7, të ligjit për statusin;

k) "Periudhë kalimtare" nënkupton periudhën deri në realizimin e procedurave të vlerësimit sipas ligjit për statusin, por jo më vonë se afati i caktuar për përfundimin e procesit të rivlerësimit kalimtar të magjistratëve, në përputhje me përcaktimin e nenit 25, të ligjit nr. 48/2019, "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 96/2016, 'Për statusin e gjyqtareve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë'" i ndryshuar;

l) "Vjetërsi si magjistrat" nënkupton përvojën e përgjithshme të punës së kandidatit, si prokuror ose gjyqtar, përfshirë edhe përvojën si prokuror i komanduar, apo si anëtar i Këshillit të Lartë të Prokurorisë;

ll) "Vendim verifikimi" nënkupton vendimin e Këshillit, pas përfundimit të verifikimit të kushteve ligjore për prokurorët e interesuar, pa përfshirë verifikimin e pasurisë dhe figurës të kandidatit;

m) "Vendim për renditjen e kandidatëve" nënkupton vendimin e Këshillit të marrë në përfundim të një procedure përzgjedhjeje për ngritjen në detyrë, bazuar në kriteret e përcaktuara në nenin 48, pika 9, të ligjit për statusin;

n) "Vendim për ngritjen në detyrë" nënkupton vendimin e Këshillit për ngritjen në detyrë të kandidatit të renditur më lart në një procedurë përzgjedhjeje;

o) "Vendim për ndërprerjen dhe përfundimin e procedurës së ngritjes në detyrë" nënkupton vendimin e Këshillit, kur prokurori i interesuar ose kandidati tërhiqet nga kandidimi, derisa nuk ka përfunduar procedura e ngritjes në detyrë;

p) "Vlerësim i mëparshëm" nënkupton vlerësimet më të fundit etike dhe profesionale të prokurorit, duke përfshirë edhe vlerësimin e përshpejtuar të prokurorit, sipas nenit 97, të ligjit për statusin; vlerësimin e kryer nga institucioni në të cilin prokurori është komanduar, sipas nenit 53, pika 10, të ligjit për statusin; vlerësimin e prokurorit të komanduar, sipas nenit 49, të ligjit për statusin, si dhe vlerësimin e kryer sipas sistemeve të mëparshme të vlerësimit etik dhe profesional.

KREU II
RREGULLA TË PËRGJITHSHME TË PROCEDURËS SË NGRITJES NË DETYRË

Neni 6
Radha e plotësimit të pozicioneve të lira

1. Pozicioni i lirë i përhershëm në prokuroritë pranë gjykatave të apelit të juridiksionit të përgjithshëm plotësohet me radhë, si më poshtë:

a) nga prokurori që ka të drejtën për t'u kthyer (neni 60, i ligjit për statusin);

b) nga prokurori që ka të drejtën për caktim në nivel apeli (neni 62, i ligjit për statusin);

c) nga një prokuror i caktuar përkohësisht në këtë pozicion, i cili paraqet kërkesë për caktimin e përhershëm, në rastin e ndryshimit nga Këshilli të këtij pozicioni, nga i përkohshëm në të përhershëm sipas nenit 59, të ligjit për statusin (neni 59, pika 7, i ligjit për statusin);

ç) nga prokurori që transferohet për shkak të lëvizjes paralele;

d) nga prokurori që ngrihet në detyrë sipas kësaj Rregulloreje.

2. Pozicioni i lirë i përhershëm në Prokurorinë e Përgjithshme plotësohet me radhë, si më poshtë:

a) nga prokurori që ka të drejtën për t'u kthyer (neni 60, i ligjit për statusin);

b) nga një prokuror i caktuar përkohësisht në këtë pozicion, i cili paraqet kërkesë për caktimin e përhershëm, në rastin e ndryshimit nga Këshilli të këtij pozicioni, nga i përkohshëm në të përhershëm sipas nenit 59, të ligjit për statusin (neni 59, pika 7, i ligjit për statusin);

c) nga prokurori që ngrihet në detyrë sipas kësaj Rregulloreje.

Neni 7

Shpallja e procedurës së ngritjes në detyrë

1. Këshilli organizon, të paktën çdo 3 muaj, procedurën e ngritjes në detyrë për çdo pozicion që është i lirë në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm pranë gjykatave të apelit dhe që nuk është plotësuar nga procedura e lëvizjes paralele. Ky rregull nuk zbatohet në rastet kur:

a) nuk ka pozicion të lirë;

b) kjo mund të passjellë cenim të rëndë të funksionalitetit të prokurorive.

2. Këshilli organizon procedurën për ngritjen në detyrë për çdo pozicion të lirë të krijuar në Prokurorinë e Përgjithshme, brenda një muaji nga momenti i krijimit, me përjashtim të rasteve kur mund të passjellë cenim të rëndë të funksionalitetit të prokurorive.

3. Në zbatim të pikave 1 dhe 2, të këtij neni, Komisioni në fillim të çdo tremujori i paraqet Këshillit relacionin përkatës, ku pasqyron të gjitha vendet e lira në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm pranë Gjykatave të Apelit dhe në Prokurorinë e Përgjithshme, si dhe i propozon Këshillit:

a) të organizojë procedurën e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta për të gjitha ose vetëm për disa nga pozicionet e lira;

b) të shtyjë organizimin e procedurave të ngritjes në detyrë në shkallët më të larta për të gjitha pozicionet e lira, deri në verifikimin e situatës së moscenimit të rëndë të funksionalitetit të prokurorive.

4. Këshilli merr vendim për vendet për të cilat shpall procedurën e ngritjes në detyrë dhe njëkohësisht bën thirrje për paraqitjen e shprehjes së interesit.

5. Këshilli shprehet me vendim edhe në rastet e moshapjes së procedurave për pozicionet e lira.

6. Thirrja përmban informacionin e nevojshëm për pozicionin e lirë, si dhe dokumentacionin që i bashkëlidhet kandidimit, sipas parashikimeve të nenit 48, pika 5, të ligjit për statusin.

7. Thirrja shpallet në faqen zyrtare web të Këshillit dhe qëndron e hapur për një periudhë prej 2 javësh nga e nesërmja e shpalljes. Afati për paraqitjen e shprehjes së interesit mund të zgjatet, kur është e nevojshme, me vendim të arsyetuar të Këshillit.

Neni 8

Dokumentacioni i nevojshëm për kandidim

1. Prokurorët e interesuar shprehin interesin për kandidim nëpërmjet një kërkese, së cilës i bashkëlidhin dokumentacionin e kërkuar nga Këshilli në thirrjen për ngritjen në detyrë, vetëdeklarimin për mosqenien në situatën e papajtueshmërisë ambientale, sipas përcaktimeve të pikës 3, të nenit 8, të ligjit për statusin, si dhe kopje të çdo dokumentacioni provues për aftësitë dhe kualifikimet e kandidatit që nuk gjenden në dosjen personale.

2. Prokurori i interesuar mund të kandidojë për jo më shumë se tri pozicione të lira të shpallura, që janë në proces. Prokurori i interesuar që kandidon për më shumë se një pozicion, bën renditjen e tyre sipas preferencës. Nëse prokurori i interesuar:

a) nuk ka përcaktuar pozicionet për të cilat kandidon, do të ftohet nga Komisioni, që brenda 3 ditëve të bëjë përcaktimin e tyre dhe renditjen, sipas preferencës. Komisioni përcakton kandidimet e vlefshme sipas radhës kronologjike të pozicioneve të shpallura,

duke filluar nga ai i shpallur më parë, në rast të mospërcaktimit të tyre nga prokurori i interesuar brenda afatit;

b) rendit në kërkesën e tij më shumë se 3 pozicione të lira, atëherë kandidime të vlefshme konsideron vetëm 3 pozicionet e para në renditje;

c) nuk ka renditur pozicionet sipas preferencës, atëherë kandidime të vlefshme do të konsiderohen tri pozicionet e para, sipas citimit në kërkesë.

d) kandidon për më shumë se tri pozicione të lira në proces, kandidime të vlefshme do të konsiderohen, 3 pozicionet për të cilat kandidimi është bërë më parë në kohë.

Në numrin e pozicioneve nuk llogariten pozicionet nga të cilat kandidati është tërhequr.

3. Komisioni ose relatori në çdo moment mund të kërkojë dokumentacion shtesë ose sqarime nga kandidatët, kur vlerëson se ai është i nevojshëm për procedurën e konkurrimit.

Neni 9

Kushtet ligjore për ngritjen në detyrë të prokurorëve në shkallët më të larta

Kushtet ligjore që duhet të përmbushë prokurori që kandidon për ngritje në detyrë në shkallët më të larta janë:

a) të jetë prokuror i Republikës së Shqipërisë;

b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;

c) të mos ketë qenë anëtar i Këshillit në tre vjetët e fundit;

ç) të ketë ushtruar funksionin e prokurorit jo më pak se 7 (shtatë) vjet, nga të cilat të paktën 5 (pesë) vjet në fushën e së drejtës përkatëse të përshtatshme për pozicionin e lirë, duke përfshirë edhe përvojën si magjistrat i komanduar, në rast se kandidon për ngritje në detyrë në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të juridiksionit të përgjithshëm;

d) të ketë ushtruar funksionin e prokurorit jo më pak se 13 (trembëdhjetë) vjet, nga të cilat të paktën 5 (pesë) vjet në fushën e së drejtës përkatëse të përshtatshme për pozicionin e lirë, duke përfshirë edhe përvojën si magjistrat i komanduar, në rast se kandidon për ngritje në detyrë në pozicione pranë Prokurorisë së Përgjithshme;

dh) të kalojë me sukses verifikimin e pasurisë dhe të figurës, sipas parashikimeve të pikave 2 deri në 7, të nenit 32, të ligjit për statusin.

Neni 10

Fazat e procedurës së ngritjes në detyrë

Procedura e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta zhvillohet në tri faza, si më poshtë:

a) në fazën e parë, bëhet verifikimi i kandidatëve për plotësimin e kushteve ligjore të kandidimit. Kur është rasti, në këtë fazë kryhet edhe vlerësimi i përshpejtuar i kandidatit, sipas nenit 97, të ligjit për statusin; vlerësimi i prokurorit të komanduar sipas nenit 49, të ligjit për statusin, kur institucioni në të cilin kandidati ka qenë komanduar nuk ka kryer vlerësimin e tij etik dhe profesional;

b) në fazën e dytë merret vendimi për renditjen e kandidatëve të kualifikuar;

c) në fazën e tretë merret vendimi për ngritjen në detyrë të kandidatit të renditur më lart.

Neni 11

Të drejtat e kandidatit

1. Kandidati njoftohet për relatorin jo më vonë se 3 ditë nga caktimi i tij.

2. Kandidati ka të drejtë të kërkojë përjashtimin e relatorit për një nga shkaqet e parashikuara në nenin 174, të ligjit për qeverisjen, jo më vonë së 3 ditë, nga marrja dijeni e shkakut të përjashtimit. Kërkesa shoqërohet kur është rasti, me aktet provuese të shkakut të përjashtimit. Këtë të drejtë kandidati e ka edhe ndaj çdo anëtari tjetër të Këshillit.

3. Këshilli vendos për kërkesën e kandidatit për përjashtimin e relatorit dhe/ose të çdo anëtari tjetër të Këshillit, jo me vonë së 7 ditë nga paraqitja e saj.

4. Kandidati ka të drejtë që, në çdo fazë të procedurës së ngritjes në detyrë në shkallët më të larta, me kërkesë, të njihet me dokumentet e dosjes së tij, si edhe të marrë kopje të tyre, sipas rregullave të Kodit të Procedurave Administrative.

5. Kandidati ka të drejtë që, në momentin e kandidimit për ngritje në detyrë në shkallët më të larta, të kërkojë kryerjen e vlerësimit etik dhe profesional me procedurë të përshpejtuar, sipas parashikimeve të nenit 97, të ligjit për statusin dhe akteve nënligjore të nxjerra në zbatim të tij. Në këtë rast, kandidati duhet të ketë ushtruar detyrën përgjatë gjithë vitit të fundit kalendarik, si dhe të mos jetë vlerësuar për dy vitet e fundit kalendarike. Procedura e përshpejtuar e vlerësimit të prokurorit kandidat bëhet pjesë e procedurës së ngritjes në detyrë në shkallët më të larta që zhvillon Këshilli për pozicionin e lirë.

6. Kandidati i komanduar, të cilit, gjatë apo në përfundim të komandimit, nuk i është bërë vlerësimi etik dhe profesional nga institucioni ku ai është komanduar, ka të drejtë që, në momentin e kandidimit për ngritje në detyrë në shkallët më të larta, të kërkojë të vlerësohet për aftësitë profesionale si kandidati jogjyqtar në Gjykatën e Lartë, sipas parashikimeve të nenit 49, të ligjit për statusin. Në këtë rast periudha e komandimit duhet të ketë zgjatur jo më pak se një vit kalendarik.

7. Kryesisht apo mbi kërkesën e Këshillit, kandidati ka të drejtë të paraqesë shpjegime me shkrim për fakte, rrethana apo çështje ligjore që lidhen me kushtet ligjore të kandidimit dhe/ose kriteret e renditjes, si dhe të depozitojë, kur është rasti, dokumente shkresore në mbështetje të këtyre shpjegimeve.

8. Prokurori i interesuar ose kandidati ka të drejtë të tërhiqet nga kandidimi në çdo kohë, derisa nuk ka përfunduar procedura e ngritjes në detyrë, duke depozituar kërkesën e tij me shkrim. Mbi këtë kërkesë, me propozim të relatorit të çështjes, Këshilli vendos ndërprerjen dhe përfundimin e procedurës së ngritjes në detyrë, për pozicionin që është paraqitur kërkesa e tërheqjes nga kandidimi. Vendimi i Këshillit i njoftohet kandidatit dhe bëhet publik në faqen zyrtare.

Neni 12

Dorëheqja dhe përjashtimi për shkak të konfliktit të interesit

1. Anëtari i Komisionit dhe/ose çdo anëtar tjetër i Këshillit, në çdo kohë kur merr dijeni për ekzistencën e një konflikti interesi ose të një pengese ligjore sipas neneve 171, 172, 173 dhe 174, të Ligjit për Qeverisjen është i detyruar të deklarojë natyrën e konfliktit të interesit ose pengesës dhe kur është rasti të heqë dorë nga pjesëmarrja në procedurën e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta për atë pozicion të lirë.

2. Anëtari i Komisionit dhe/ose çdo anëtar tjetër i Këshillit, që më herët ka deklaruar konfliktin e interesit, ka dhënë dorëheqjen ose është përjashtuar në një procedurë verifikimi të kritereve ligjore të kandidimit, për një nga kandidatët që konkurron për pozicionin e lirë për të cilin zhvillohet procedura e përzgjedhjes për ngritjen në detyrë, nuk mund të marrë pjesë në këtë procedurë në rast se konflikti i interesit ose pengesa ligjore për shkak të të cilit ai ka dhënë dorëheqjen ose është përjashtuar, vijon të ekzistojë.

3. Për dorëheqjen e çdo anëtari të Këshillit vendos kryetari i tij. Kur dorëheqjen e jep kryetari i Këshillit, vendimi merret nga zëvendëskryetari i tij.

4. Këshilli vendos për kërkesën e kandidatit për përjashtimin e një anëtari të tij.

5. Për nëpunësit e Njësisë Mbështetëse të Komisioneve dhe personelin administrativ të Këshillit zbatohen dispozitat e Kodit të Procedurave Administrative dhe të ligjit "Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike", mbi paanësinë e administratës publike.

Neni 13

Afatet

1. Afatet në procedurën e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta caktohen në ditë, në javë ose në muaj. Përfundimi i afatit mund të përcaktohet edhe me një datë të caktuar kalendarike.

2. Kur afati caktohet në ditë, në llogaritjen e tij përjashtohet dita kur ka ndodhur ngjarja, nga e cila fillon të ecë afati.

3. Afati i përcaktuar në javë mbaron me kalimin e asaj dite, që është e njëjta me ditën, në të cilën ka ndodhur ngjarja, nga e cila ka filluar të ecë afati.

4. Afati i përcaktuar në muaj mbaron me kalimin e asaj dite, atij muaji, që ka të njëjtin numër me atë të ditës, në të cilën ka ndodhur ngjarja nga e cila ka filluar të ecë afati. Kur një ditë e tillë mungon në muajin e fundit, afati mbaron me kalimin e ditës së fundit të këtij muaji.

5. Të shtunat, të dielat dhe ditët e festave zyrtare nuk pengojnë fillimin dhe kohëzgjatjen e afateve. Kur dita e fundit e një afati bie e shtunë, e diel ose ditë feste zyrtare, afati mbaron në ditën e punës që vjen pas saj.

6. Dita e fundit e afatit vazhdon deri në orën 24:00, përveç rastit kur në vendimin e Këshillit për shpalljen e procedurës së ngritjes në detyrë parashikohet ndryshe.

Neni 14
Njoftimet

1. Njoftimet dhe kërkesat e Këshillit drejtuar kandidatit dhe anasjelltas, si rregull bëhen në rrugë elektronike. Ato konsiderohen të marra ditën e nesërme të dërgimit në rrugë elektronike.

2. Adresa elektronike e Këshillit i bëhet e ditur kandidatit me njoftimin e fillimit të procedurës së ngritjes në detyrë në shkallët më të larta.

3. Adresë elektronike e kandidatit konsiderohet adresa zyrtare e tij, por ai mund të zgjedhë një adresë tjetër elektronike, duke ia bërë atë të ditur në kohë Këshillit. Kandidati merr masa për aksesueshmërinë e adresës së tij elektronike.

KREU III
FAZA E PARË E PROCEDURËS SË NGRITJES NË DETYRË

Neni 15
Fillimi i procedurës së ngritjes në detyrë

1. Komisioni, jo më vonë se 7 ditë nga përfundimi i afatit të kandidimit për një pozicion të lirë, i paraqet Këshillit listën e prokurorëve që kanë kandiduar për pozicionin e lirë, duke cituar edhe prokurorët që kanë kandiduar jashtë afatit.

2. Këshilli, në mbledhjen më të parë vendos fillimin e verifikimit të kandidatëve për plotësimin e kushteve ligjore të kandidimit, të parashikuara në germat "a" deri "d", të nenit 9, të kësaj Rregulloreje. Në këtë rast, Këshilli përcakton listën e prokurorëve të interesuar që kanë kandiduar për pozicionin e lirë, duke përjashtuar prokurorët që kanë kandiduar jashtë afatit.

3. Në të njëjtin vendim për fillimin e verifikimit të kandidatëve, Këshilli cakton relatorin nëpërmjet shortit për atë procedurë të ngritjes në detyrë. Për arsye të motivuara, mbi kërkesën e çdo anëtari të Komisionit, Këshilli mund të vendosë përjashtimin e tij nga shorti.

4. Këshilli, për arsye të motivuara që lidhen me ngarkesën dhe efektivitetin e punës, mund të vendosë që në procedurat e shortit për caktimin e relatorit, në një ose disa procedura përzgjedhjeje për ngritjen në detyrë, të përfshihen edhe anëtarët zëvendësues të Komisionit.

5. Në rastin e prokurorit të interesuar që ka kandiduar njëkohësisht në më shumë se një pozicion të lirë në proces shqyrtimi nga Këshilli, verifikimi i plotësimit të kushteve ligjore të kandidimit realizohet:

a) nga relatori i procedurës për të cilën verifikimi i kandidatëve ka filluar më parë, në rastin e procedurave me afate të ndryshme të kandidimit për ato pozicione;

b) nga relatori i procedurës për të cilën ka më pak kandidatë, në rastin e fillimit njëkohësisht të verifikimit të kandidatëve për ato pozicione;

c) nga relatori i procedurës së hapur e para sipas rendit kronologjik të vendimeve të Këshillit për ato pozicione, kur zbatimi i germës së mësipërme nuk është i mundur.

Neni 16

Veprimet procedurale të relatorit

1. Prokurori i interesuar njoftohet nga relatori për fillimin e verifikimit të kushteve ligjore të kandidimit, për relatorin e procedurës, si dhe për të drejtën që ka për të kërkuar përjashtimin e tij dhe/ose të çdo anëtari tjetër të Këshillit.

2. Relatori kujdeset për verifikimin e plotësimit nga kandidatët të kushteve ligjore të kandidimit dhe në veçanti, për:

a) administrimin dhe shqyrtimin e dokumentacionit që gjendet në dosjen personale të çdo kandidati apo dhe që paraqitet nga ata gjatë verifikimit;

b) përgatitjen e relacionit për çdo kandidat, ku përshkruhen veprimet e kryera dhe dokumentet e administruara gjatë verifikimit, si dhe një përmbledhje faktike të tyre për aq sa është e nevojshme për kualifikimin ose jo të kandidatit, duke i bashkëlidhur relacionit kopje të këtyre dokumenteve;

c) përgatitjen e projektvendimit të verifikimit, për kualifikimin ose skualifikimin për çdo prokuror të interesuar;

ç) koordinimin me kryetarin e Komisionit për përgatitjen e mbledhjes së Komisionit;

d) koordinimin me kryetarin e Këshillit për përgatitjen e mbledhjes plenare të Këshillit;

dh) njoftimet për kandidatët.

3. Në ushtrimin e përgjegjësive të tij relatori ndihmohet nga Njësia e Mbështetjes së Komisioneve dhe personeli administrativ i Këshillit, të cilët kanë detyrimin të ndjekin procedurat, të kryejnë veprimet dhe të përgatitin aktet përkatëse, sipas udhëzimeve të relatorit.

Neni 17

Veprimet verifikuese të relatorit

1. Kualifikimi i prokurorit të interesuar, në kuadër të një procedure ngritje në detyrë në shkallët më të larta është i vlefshëm edhe për çdo procedurë tjetër kandidimi të njëkohshme për pozicione të lira.

2. Nëse nga shqyrtimi i dokumentacionit të dosjes personale, relatori vlerëson se ka mangësi, njofton menjëherë kandidatin, duke i caktuar një afat jo më shumë së 5 ditë, për të dhënë sqarime ose për të plotësuar mangësitë. Mungesa e përgjigjes së kandidatit nuk pengon vijimin e procedurës së përzgjedhjes për ngritjen në detyrë.

3. Për verifikimin e kriterit të përvojës profesionale në fushën përkatëse të së drejtës të përshtatshme për pozicionin e lirë, relatori kërkon informacion dhe dokumentacion nga prokuroritë ku kandidati ka ushtruar detyrën ose institucioni ku ka qenë i komanduar.

4. Bazuar në gjetjet e verifikimit, nëse vlerëson që mund të procedohet me skualifikimin e kandidatit, pasi vë në dijeni Komisionin, me miratimin e këtij të fundit, relatori njofton kandidatin lidhur me gjetjet paraprake dhe dokumentacionin përkatës, si edhe për të drejtën që, brenda një afati 5-ditor nga dita e njoftimit, të paraqesë në rrugë elektronike dhe/ose në zyrën përkatëse të Këshillit, qëndrimin dhe shpjegimet përkatëse lidhur me gjetjet e verifikimit, si edhe të çdo dokumentacioni mbështetës të nevojshëm sipas vlerësimit të tij.

5. Në pamundësi objektive ose për motive të tjera të justifikuara për të paraqitur qëndrimin dhe shpjegimet brenda afatit 5-ditor, kandidati njofton menjëherë Këshillin, duke i parashtruar edhe motivet përkatëse. Nëse motivet vlerësohen të justifikuara, relatori i cakton kandidatit një afat të ri të arsyeshëm për të paraqitur qëndrimet dhe shpjegimet lidhur me gjetjet e verifikimit.

6. Në rastin kur, në përfundim të afatit të caktuar, prokurori i interesuar nuk parashtron shpjegime për gjetjet paraprake të verifikimit, relatori procedon me përgatitjen e relacionit mbi gjendjen e faktit dhe ligjin e zbatueshëm, duke e dërguar çështjen menjëherë për shqyrtim përpara Komisionit.

7. Nëse vlerëson që prokurori i interesuar nuk përmbush ndonjërin prej kushteve ligjore të kandidimit, relatori i çështjes procedon me përgatitjen e relacionit përkatës mbi gjendjen e faktit dhe të ligjit të zbatueshëm dhe dërgimin menjëherë të çështjes për shqyrtim përpara Komisionit, pa qenë e nevojshme kryerja e procedurës së verifikimit për të gjitha kushtet ligjore. Komisioni vendos për dërgimin e çështjes në mbledhjen e Këshillit.

8. Kur kandidati njofton tërheqjen nga kandidimi, relatori përgatit relacionin ku përshkruhen shkurtimisht veprimet e kryera dhe projektvendimin mbi përfundimin e procedurës së ngritjes në detyrë për atë kandidat, duke e dërguar menjëherë për shqyrtim përpara Komisionit.

9. Në përfundim të verifikimit për çdo prokuror të interesuar, por jo më vonë se 20 ditë, relatori njofton kryetarin e Komisionit dhe i paraqet për shqyrtim Komisionit relacionin dhe dokumentacionin e administruar, si dhe projektvendimin e verifikimit për kualifikimin ose skualifikimin e prokurorit të interesuar.

Neni 18
Shqyrtimi nga Komisioni

1. Kryetari i Komisionit, pas njoftimit nga relatori për çështjen e përgatitur për shqyrtim, thërret mbledhjen e Komisionit.

2. Në mbledhjen e Komisionit, relatori paraqet përmbledhjen e veprimeve procedurale dhe verifikuese të kryera, si edhe të fakteve që kanë rezultuar gjatë verifikimit.

3. Komisioni, pasi dëgjon relatorin e çështjes, bisedon dhe vendos për kalimin e çështjes për shqyrtim në Këshill nëse procedurat e verifikimit janë të plota. Nëse Komisioni vlerëson që, verifikimi dhe dokumentacioni përkatës nuk është i plotë, i kërkon relatorit plotësimin e verifikimit ose të dokumentacionit të nevojshëm, duke evidentuar sipas rastit veprimet verifikuese dhe/ose dokumentacionin, për të cilët lind nevoja e plotësimit apo saktësimit.

4. Relatori i çështjes ka detyrimin të kryejë verifikimet e evidentuara nga Komisioni. Në përfundim të verifikimeve, relatori njofton kryetarin e Komisionit që çështja mund të rishqyrtohet nga Komisioni, duke vijuar procesin sipas pikave 1 deri në 3 të këtij neni.

5. Komisioni, pas shqyrtimit të çështjes, vendos me shumicën e votave e të gjithë anëtarëve, në lidhje me relacionin përfundimtar dhe projektvendimet që do të kalojnë për shqyrtim në Këshill.

6. Në rast se anëtarët e Komisionit kanë mendim ndryshe, shprehin qëndrimin e tyre në një akt të veçantë, i cili i bashkëlidhet relacionit.

Neni 19
Shqyrtimi nga Këshilli

1. Kryetari i Këshillit, pas njoftimit nga relatori për çështjen e përgatitur për shqyrtim, thërret mbledhjen e Këshillit. Dita dhe koha e zhvillimit të mbledhjes së Këshillit, së bashku me relacionin e përgatitur nga relatori, i njoftohet kandidatit.

2. Në mbledhjen e Këshillit, relatori parashtron përmbledhjen e veprimeve procedurale të kryera, faktet që kanë rezultuar gjatë verifikimit të kandidatit, si dhe jep sqarime për pyetje nga anëtarët e Këshillit.

3. Nëse Këshilli vlerëson, se verifikimi i kandidatit nuk është i plotë, ai cakton një seancë tjetër për shqyrtimin e çështjes. Në këtë rast, Këshilli ngarkon relatorin për plotësimin e mangësive të evidentuara. Në seancën e radhës për shqyrtimin e çështjes, relatori i bën të ditur Këshillit mbi plotësimin e mangësive të evidentuara.

4. Në përfundim të bisedimeve, Këshilli vendos për miratimin e projektvendimit të verifikimit të kandidatit sikundër ai është propozuar nga relatori apo me ndryshime, sipas propozimit të çdo anëtari. Në përfundim të votimit, kryetari deklaron rezultatin e votimit. Kur votat ndahen në mënyrë të barabartë, vota e kryetarit të Këshillit është përcaktuese.

5. Pas bisedimit dhe votimit, Këshilli vendos:

a) miratimin e projektvendimit të verifikimit të prokurorit të interesuar, si dhe vijimin e procedurës me verifikimin e pasurisë dhe figurës nga Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etike dhe Profesionale.

b) miratimin e projektvendimit të skualifikimit të prokurorit të interesuar.

Neni 20
E drejta e ankimit

1. Vendimi i verifikimit arsyetohet sipas kërkesave të nenit 99, të Kodit të Procedurave Administrative, lidhur me formën e aktit administrativ.

2. Vendimi i verifikimit i njoftohet kandidatit, sipas kërkesave të nenit 190, të ligjit për qeverisjen dhe bëhet publik në faqen zyrtare të internetit të Këshillit, i shoqëruar me arsyetimin përkatës.

3. Ndaj vendimit të Këshillit për skualifikimin e kandidatit në procedurën e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta, kandidati mund të bëjë ankim në Gjykatën Administrative të Apelit brenda 5 ditëve, nga dita e njoftimit të vendimit të arsyetuar.

4. Në rastin kur Gjykata Administrative e Apelit pranon ankimin e kandidatit dhe shfuqizon vendimin, Këshilli, brenda dy javëve nga njoftimi i vendimit gjyqësor, rishikon vendimin e tij në masën e nevojshme për zbatimin e vendimmarrjes së gjykatës.

5. Vendimi i Këshillit për përfundimin e procedurës së ngritjes në detyrë në shkallët më të larta për kandidatin që tërhiqet nga kandidimi, është i paankimueshëm.

Neni 21
Verifikimi i kushteve të tjera kualifikuese

1. Për kandidatët e kualifikuar, sipas germës "a", pika 5, të nenit 19, të kësaj Rregulloreje, Këshilli merr vendim për kryerjen paralelisht, të:

a) procedurës së verifikimit të pasurisë dhe figurës së kandidatit; dhe

b) kur është rasti, të vlerësimit etik dhe profesional të kandidatëve, sipas pikave 5 dhe 6, të nenit 11, të kësaj Rregulloreje.

2. Verifikimi i plotë të pasurisë dhe figurës së kandidatit kryhet nga Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etike dhe Profesionale, sipas parashikimeve në pikat 2–7, të nenit 32, të ligjit për statusin dhe vendimit nr. 171, datë 27.9.2019, të Këshillit të Lartë të Prokurorisë, "Rregullore për procedurën e verifikimit të kushteve dhe kritereve ligjore për rekrutimin, emërimin si magjistrat dhe caktimin në pozicion të kandidatëve për prokurorë, si dhe për zhvillimin e karrierës së prokurorëve", i ndryshuar.

3. Ndaj vendimit të Këshillit për verifikimin e pasurisë dhe figurës, kandidati mund të bëjë ankim në Gjykatën Administrative të Apelit, sipas parashikimeve në kreun VII, vendimit nr. 171, datë 27.9.2019, të Këshillit të Lartë të Prokurorisë, "Rregullore për procedurën e verifikimit të kushteve dhe kritereve ligjore për rekrutimin, emërimin si

magjistrat dhe caktimin në pozicion të kandidatëve për prokurorë, si dhe për zhvillimin e karrierës së prokurorëve", i ndryshuar.

4. Vlerësimi etik dhe profesional i kandidatëve kryhet nga Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etike dhe Profesionale, sipas rregullave të miratuara nga Këshilli, për:

a) vlerësimin etik dhe profesional të kandidatit me procedurë të përshpejtuar, sipas nenit 97, të ligjit për statusin;

b) vlerësimin etik dhe profesional të kandidatëve sipas nenit 49, të ligjit për statusin.

5. Ndaj vendimit të Këshillit për vlerësimin etik dhe profesional, kandidati mund të bëjë ankim në Gjykatën Administrative të Apelit brenda 15 ditëve nga data e njoftimit, vetëm për shkelje të rënda procedurale.

6. Procedura e ngritjes në detyrë vazhdon vetëm për kandidatët, të cilët:

a) u lejohet vijimi i mëtejshëm i procedurës së ngritjes në detyrë në përfundim të procesit të verifikimit të pasurisë dhe figurës, dhe;

b) kanë dy vlerësime etiko-profesionale.

KREU IV
FAZA E DYTË E PROCEDURËS SË NGRITJES NË DETYRË NË SHKALLËT MË TË LARTA

Neni 22
Fillimi i procedurës së përzgjedhjes

1. Procedura e përzgjedhjes fillon menjëherë pas përfundimit me vendim të formës së prerë të verifikimit të të gjithë kandidatëve dhe, kur është rasti, edhe të vlerësimit etik dhe profesional të tyre.

2. Në procedurën e përzgjedhjes përfshihen të gjithë kandidatët e kualifikuar.

Neni 23
Kriteret e renditjes së kandidatëve

1. Renditja e kandidatëve është procesi i vlerësimit që ndiqet nga Këshilli në çdo procedurë të ngritjes në detyrë në shkallët më të larta.

2. Për renditjen e kandidatëve ndiqen deri në tre hapa, ku në secilin prej tyre bëhet një vlerësim krahasues i treguesve të kritereve dhe i përparësive të përcaktuara dhe të renditura në nenin 48, pika 9, të ligjit për statusin, si dhe të detajuara në këtë Rregullore.

3. Hapi pasues i renditjes ndiqet vetëm nëse, në përfundim të hapit paraardhës, nuk arrihet të bëhet renditja e kandidatëve me rezultate të njëjta më të larta.

Neni 24
Kriteret dhe përparësitë e renditjes së kandidatëve për hapin e parë

1. Renditja e kandidatëve bazohet në vlerësimin krahasues të niveleve të dy vlerësimeve të mëparshme etike dhe profesionale. Kandidati me nivelet më të larta të vlerësimit etik dhe profesional renditet më lart.

2. Në rast se ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, për renditjen e kandidatëve me rezultatet më të larta zbatohen përparësitë, sipas radhës së mëposhtme:

a) "niveli i vlerësimit të fundit" – sipas kësaj përparësie, kandidati me nivelin më të lartë të vlerësimit të fundit etik dhe profesional renditet më lart;

b) "përvoja si prokuror i komanduar – sipas nenit 53, të ligjit për statusin, si prokuror në skemën e delegimit sipas nenit 45, të ligjit për statusin, ose si anëtar i Këshillit, që i ka mbaruar mandati tre vite përpara kandidimit" – sipas kësaj përparësie, kandidati që ka një nga këto përvoja renditet më lart;

c) "shumëllojshmëria e përvojave si prokuror i komanduar, si prokuror në skemën e delegimit ose si anëtar i Këshillit" – sipas kësaj përparësie, kandidati që ka më shumë nga këto përvoja renditet më lart;

ç) "kohëzgjatja e përvojës si prokuror i komanduar, si prokuror në skemën e delegimit, ose si anëtar i Këshillit" – sipas kësaj përparësie, kandidati me përvojën me kohëzgjatjen më të madhe në vite renditet më lart.

3. Në rast se edhe pas zbatimit të përparësive sipas pikave 1 dhe 2 të këtij neni, ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, renditja e kandidatëve me rezultatet më të larta bazohet në pikëzim, sipas skemës së pikëve të miratuar nga Këshilli, në lidhje me:

a) vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve, sipas ligjit për statusin;

b) vlerësimin etik dhe profesional të kandidatëve, sipas nenit 49, të ligjit për statusin;

c) vlerësimet e mëparshme.

4. Sipas kriterit të renditjes të parashikuar në pikën 3 të këtij neni, kandidati me totalin më të lartë të pikëve në dy vlerësimet e mëparshme etike dhe profesionale renditet më lart.

Neni 25

Vlerësimi etik dhe profesional i prokurorit

1. Për zbatimin e kritereve të renditjes së kandidatëve, sipas vlerësimeve etike dhe profesionale, si rregull konsiderohen vlerësimet e bëra, sipas ligjit për statusin dhe vendimeve përkatëse të Këshillit, në zbatim të tij.

2. Kur Këshilli pranon kërkesën e kandidatit për kryerjen e vlerësimit etik dhe profesional sipas pikave 5–6, të nenit 11, të kësaj Rregulloreje, vlerësimi i kandidatit bëhet pjesë e procedurës së ngritjes në detyrë në shkallët më të larta dhe ky vlerësim etik dhe profesional përfshihet në numrin e vlerësimeve të kandidatit.

3. Në rastin e kandidatit të komanduar, niveli i vlerësimit etik dhe profesional i institucionit ku është komanduar, njihet si nivel vlerësimi edhe në kuptim të kësaj Rregulloreje, duke mbajtur në konsideratë në këtë rast nivelet e vlerësimit të institucionit sipas ligjit të tij të posaçëm dhe nivelet e vlerësimit sipas sistemit të kohës për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve. Në rastin kur niveli maksimal i vlerësimit etik dhe profesional në institucionin ku kandidati është komanduar është "shumë mirë", konvertimi sipas sistemit të vlerësimit në fuqi (ligjit për statusin) bëhet sipas tabelës së mëposhtme:

Niveli i vlerësimit sipas sistemit të vlerësimit etik dhe profesional të institucionit ku magjistrati është komanduar	***Niveli i vlerësimit sipas sistemit të vlerësimit etik dhe profesional në fuqi (ligji për statusin)***
Shumë mirë	Shkëlqyeshëm
Mirë	Mirë
Mjaftueshëm	Mjaftueshëm
I pamjaftueshëm	I pamjaftueshëm

Niveli i vlerësimit konvertohet në pikë, sipas sistemit të vlerësimit në fuqi (ligji për statusin), si më poshtë:

Niveli i vlerësimit	***Pikët***
Shkëlqyeshëm	100
Shumë mirë	89
Mirë	69
Mjaftueshëm	49
I pamjaftueshëm	29

4. Në rastin e kandidatit të komanduar, të cilit nuk i është kryer vlerësimi etik dhe profesional nga institucioni ku është komanduar, vlerësimi i tij kryhet nga Këshilli, sipas parashikimeve të nenit 49, të ligjit për statusin dhe akteve nënligjore në zbatim të tij. Nivelet e vlerësimit sipas pikëve janë, si më poshtë:

Niveli i vlerësimit	*Pikët*
Shkëlqyeshëm	90–100
Shumë mirë	70–89
Mirë	50–69
Mjaftueshëm	30–49
I pamjaftueshëm	0–29

5. Në rastin e vlerësimeve të prokurorëve sipas sistemeve të mëparshme të vlerësimit etik dhe profesional, niveli i vlerësimit etik dhe profesional sipas atij vlerësimi, njihet si nivel vlerësimi edhe në kuptim të kësaj Rregulloreje. Konvertimi i niveleve të mëparshme të vlerësimit, me ato sipas sistemit të vlerësimit në fuqi bëhet, sipas tabelës së mëposhtme:

Niveli i vlerësimit sipas sistemeve të mëparshme të vlerësimit etik dhe profesional	*Niveli i vlerësimit sipas sistemit të vlerësimit etik dhe profesional në fuqi (Ligji për Statusin)*
Shumë mirë	Shkëlqyeshëm
Mirë	Mirë
Mjaftueshëm	Mjaftueshëm
I pamjaftueshëm	I pamjaftueshëm

6. Niveli i vlerësimit konvertohet në pikë sipas sistemit të vlerësimit në fuqi (ligji për statusin), si më poshtë:

Niveli i vlerësimit	*Pikët*
Shkëlqyeshëm	100
Shumë mirë	89
Mirë	69
Mjaftueshëm	49
I pamjaftueshëm	29

Neni 26
Prokurori i komanduar

Përvoja si prokuror i komanduar, konsiderohet si përparësi në renditje sipas nenit 24, pika 2, të kësaj Rregulloreje, vetëm në ato raste kur prokurori ka kryer të gjithë periudhën e komandimit.

Neni 27
Kriteri dhe përparësitë e renditjes së kandidatëve për hapin e dytë

1. Në rast se pas vlerësimit të bërë edhe nenit 24, të kësaj Rregulloreje, ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, renditja e kandidatëve me rezultatet më të larta bazohet në përvojën profesionale specifike që kërkohet për pozicionin e lirë.
2. Kandidati me "përvojën profesionale specifike" me kohëzgjatjen më të madhe, sipas germës "i", të nenit 5, të kësaj Rregulloreje, renditet më lart.

Neni 28
Kriteret dhe përparësitë e renditjes së kandidatëve për hapin e tretë

1. Në rast se edhe pas zbatimit të përparësive sipas nenit 27, të kësaj Rregulloreje, ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, Këshilli rendit kandidatët sipas vjetërsisë si magjistrat. Kandidati me vjetërsinë më të madhe renditet më lart.
2. Vjetërsia si magjistrat është treguesi që individualizon meritat e kandidatit në procedurën e ngritjes në detyrë, sipas kohëzgjatjes që ai ka ushtruar detyrën e prokurorit ose gjyqtarit, pavarësisht llojit të pozicionit.
3. Treguesi i vjetërsisë vlerësohet me radhë, sipas kritereve të mëposhtme:

a) vjetërsia në detyrën e prokurorit;

b) vjetërsia në detyrën e gjyqtarit.

4. Në vlerësimin e vjetërsisë në detyrën e prokurorit ose gjyqtarit, sipas këtij neni përfshihet edhe përvoja në një pozicion të komanduar.

Neni 29

Vjetërsia si jurist

Në rast se edhe pas zbatimit të përparësive, sipas nenit 28 të kësaj Rregulloreje, ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, renditja e kandidatëve bazohet në vjetërsinë si jurist. Kandidati me vjetërsinë më të madhe renditet më lart.

Neni 30

Karriera

Në rast se edhe pas zbatimit të përparësive, sipas nenit 29, të kësaj Rregulloreje, ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, për renditjen e kandidatëve me rezultatet më të larta merr përparësi zhvillimi i karrierës, sipas shkallëve të sistemit të prokurorisë të juridiksionit të përgjithshëm. Kandidati me karrierë më të zhvilluar, renditet më lart.

Neni 31

Intervista nga Këshilli

1. Në rast se pas vlerësimit të bërë edhe nenit 30 të kësaj Rregulloreje, ka më shumë se një kandidat me rezultate të njëjta, Komisioni paraqet në Këshill listën e kandidatëve të radhitur deri në këtë fazë.

2. Këshilli njofton për intervistë kandidatët dhe pas intervistës vendos përfundimisht për renditjen e tyre, me shumicën e votave.

Neni 32

Veprimet procedurale dhe verifikuese të relatorit

1. Në procedurën e përzgjedhjes së kandidatëve për ngritjen në detyrë në shkallët më të larta, relatori kujdeset në veçanti, për:

a) administrimin dhe shqyrtimin e dokumentacionit të kandidatëve që gjendet në dosjen e tyre personale apo që paraqitet nga ata gjatë procedurës së përzgjedhjes;

b) përgatitjen e relacionit që përmban përshkrimin e dokumenteve të administruara, si dhe një përmbledhje faktike të tyre për aq sa është e nevojshme për renditjen e kandidatëve, duke i bashkëlidhur atij kopje të këtyre dokumenteve;

c) përgatitjen e projektvendimit të renditjes së kandidatëve;

ç) koordinimin me kryetarin e Komisionit për përgatitjen e mbledhjes së Komisionit;

d) koordinimin me kryetarin e Këshillit për përgatitjen e mbledhjes plenare të Këshillit;

dh) njoftimet për kandidatët.

2. Në procedurën e përzgjedhjes së kandidatëve për ngritjen në detyrë në shkallët më të larta janë të zbatueshme rregullat, sipas nenit 17, pikat 2–8, të kësaj Rregulloreje.

3. Në përfundim të vlerësimit për çdo kandidat, relatori njofton kryetarin e Komisionit dhe i paraqet për shqyrtim Komisionit relacionin dhe dokumentacionin e administruar, si dhe projektvendimin për renditjen e kandidatëve.

Neni 33

Shqyrtimi nga Komisioni i projektvendimit të renditjes së kandidatëve

Për shqyrtimin nga Komisioni të projektvendimit të renditjes së kandidatëve janë të zbatueshme rregullat e nenit 18, të kësaj Rregulloreje.

Neni 34

Shqyrtimi dhe miratimi nga Këshilli i projektvendimit të renditjes së kandidatëve

1. Për shqyrtimin e projektvendimit të renditjes së kandidatëve nga Këshilli janë të zbatueshme rregullat e nenit 19, pikat 1, 2 dhe 3, të kësaj Rregulloreje.
2. Në përfundim të diskutimeve, Këshilli vendos për miratimin e projektvendimit të renditjes së kandidatëve sikundër ai është propozuar nga relatori apo me ndryshime, sipas propozimit të çdo anëtari.
3. Në përfundim të votimit kryetari deklaron rezultatin e votimit. Kur votat ndahen në mënyrë të barabartë, vota e kryetarit të Këshillit është përcaktuese.

Neni 35

Vendimi për renditjen e kandidatëve dhe e drejta e ankimit

1. Vendimi i Këshillit për renditjen e kandidatëve arsyetohet nga relatori jo më vonë se 10 ditë nga miratimi i tij. Vendimi nënshkruhet nga të gjithë anëtarët e Këshillit që kanë marrë pjesë në votim.
2. Vendimi i arsyetuar i Këshillit iu njoftohet kandidatëve.
3. Kundër vendimit të Këshillit mund të bëhet ankim në Gjykatën Administrative të Apelit, brenda 5 ditëve, nga dita e njoftimit të vendimit. Vendimi i gjykatës është i formës së prerë.
4. Në rastin kur Gjykata Administrative e Apelit pranon ankimin e kandidatit/kandidatëve dhe shfuqizon vendimin, Këshilli, brenda dy javëve nga njoftimi i vendimit gjyqësor, rishikon vendimin e tij në masën e nevojshme për zbatimin e vendimmarrjes së gjykatës.
5. Vendimi i formës së prerë për renditjen e kandidatëve bëhet publik në faqen zyrtare të internetit të Këshillit.

KREU V

FAZA E TRETË E PROCEDURËS SË NGRITJES NË DETYRË NË SHKALLËT MË TË LARTA

Neni 36

Vendimi i ngritjes në detyrë

1. Këshilli merr vendim për ngritjen në detyrë në atë pozicion të lirë të kandidatit të renditur më lart, mbi projektvendimin e përgatitur nga relatori, brenda 7 ditëve nga marrja formë të prerë, sipas ligjit, të vendimit për renditjen e kandidatëve në një procedurë ngritje në detyrë.
2. Vendim i Këshillit i njoftohet prokurorit të ngritur në detyrë, prokurorive respektive, si dhe bëhet publik në faqen zyrtare të internetit të Këshillit.
3. Një kopje e vendimit bëhet pjesë e dosjes personale të prokurorit të ngritur në detyrë.

KREU VI

DISPOZITA TË FUNDIT DHE PËR PERIUDHËN KALIMTARE

Neni 37

Përfundimi i procedurës pa vendim përfundimtar

Këshilli vendos përfundimin e një procedure pa vendim përfundimtar, në rastet e mëposhtme:

a) kur nuk është paraqitur asnjë kërkesë për atë procedurë, brenda afatit të caktuar;

b) kur në vijim të procedurës së ngritjes në detyrë, nuk mbetet asnjë kandidat në atë procedurë;

c) kur vendi i shpallur nuk është më i lirë;

d) në të gjitha rastet e tjera të parashikuara me ligj.

Neni 38

Rregulla të përgjithshme

1. Gjatë periudhës kalimtare, sipas nenit 25, paragrafi 3, të ligjit nr. 48/2019, për renditjen e kandidatëve në një procedure ngritje në detyrë në shkallët më të larta zbatohen rregullat sipas kreut IV, të kësaj Rregulloreje, përveç sa parashikohet ndryshe në këtë krye.

2. Për zbatimin e kritereve të renditjes së kandidatëve sipas vlerësimeve etike dhe profesionale, si rregull, konsiderohen vlerësimet e bëra, sipas ligjit për statusin. Vlerësimet e mëparshme etike dhe profesionale të kandidatit të realizuara përpara hyrjes në fuqi të ligjit për statusin, konsiderohen të vlefshme për efekt të kësaj Rregulloreje.

3. Në rast se, në një procedurë ngritje në detyrë, të paktën një nga kandidatët nuk ka asnjë vlerësim, sipas ligjit për statusin dhe vlerësimet e tij janë konvertuar sipas parashikimeve në pikat 3–6, të nenit 25, të kësaj Rregulloreje, atëherë vlerësimi i çdo kandidati tjetër në atë procedurë, që është bërë sipas ligjit për statusin do të konvertohet sipas tabelës së mëposhtme:

Niveli i vlerësimit sipas sistemit të vlerësimit etik dhe profesional në fuqi (ligji për statusin)	***Niveli i vlerësimit pas konvertimit për efekt të procedurës së ngritjes në detyrë***	***Pikët, pas konvertimit për efekt të procedurës së ngritjes në detyrë***
Shkëlqyeshëm	Shkëlqyeshëm	100
Shumë mirë	Shkëlqyeshëm	100
Mirë	Mirë	69
Mjaftueshëm	Mjaftueshëm	49
I pamjaftueshëm	I pamjaftueshëm	29

Neni 39

Kandidatët e caktuar përkohësisht

Për kandidatët e caktuar përkohësisht sipas nenit 59, të ligjit për statusin, nuk do të zbatohen parashikimet e nenit 59, pikat 6 dhe 7, të ligjit për statusin, për ngritjen në detyrë në shkallët më të larta sipas kësaj Rregulloreje, deri në ngritjen e skemës së delegimit nga ana e Këshillit.

Neni 40

Ngritja në detyrë në pozicionet e lira të përkohshme

Kriteret dhe kushtet e përcaktuara në ketë Rregullore zbatohen për sa është e mundur edhe për vendet e lira të përkohshme**.**

Neni 41

Të fundit

Kjo Rregullore hyn në fuqi në ditën e botimit në Fletoren Zyrtare.