

VENDIM
Nr.741, datë 6.11.2003

**PËR PROCEDURËN E PAJTIMIT DHE MASËN E SHPËRBLIMIT TË ANËTARËVE TË
ZYRAVE SHTETËRORE TË PAJTIMIT**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikave 4 dhe 5 të nenit 189 të ligjit nr.7961, datë 12.7.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, me propozimin e Ministrit të Punës dhe të Çështjeve Sociale, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

1. Pranë Ministrisë së Punës dhe të Çështjeve Sociale të funksionojë Zyra Kombëtare e Pajtitimit dhe pranë zyrave rajonale të punësimit të funksionojnë zyrat e pajtitimit, për pajtimin e konflikteve sociale.

2. Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale ose organi administrativ i autorizuar prej tij, në rastin e dështimit të ndërmjetësit, brenda tri ditëve, njofton zyrën e pajtitimit.

3. Nëse palët, gjatë shqyrtimit të konfliktit në zyrën e pajtitimit, pajtohen, hartohet një procesverbal, i cili, pasi nënshkruhet prej tyre, merr fuqinë e kontratës kolektive, e detyrueshme për t'u zbatuar nga këto palë.

4. Në mungesë të një pajtimi të drejtpërdrejtë të palëve, gjatë debateve në seancat e shqyrtimit, zyra e pajtitimit propozon pajtimin e tyre.

5. Nëse njëra nga palët, pa arsye të justifikuara, nuk paraqitet në seancat e shqyrtimit të konfliktit, zyra e pajtitimit, pasi dëgjon palën e pranishme dhe mbledh të dhëna të nevojshme, ka të drejtë të propozojë pajtimin.

6. Nëse ky propozim nuk mund të bëhet pa dëgjuar palën, që nuk është e pranishme, zyra e pajtitimit ka të drejtë të vendosë për thirrjen e palëve në një seancë tjetër, brenda 20 ditëve.

7. Anëtarët e zyrës së pajtitimit duhet të votojnë për propozimin e pajtitimit, i cili vendoset me shumicën e votave të anëtarëve pjesëmarrës dhe, në rast barazimi votash, vota e kryetarit është përcaktuese.

8. Kryetari i zyrës së pajtitimit njofton me shkrim palët për propozimin e pajtitimit dhe cakton një afat për të deklaruar, me shkrim, pranimin ose kundërshtimin e këtij propozimi.

9. Nëse palët e pranojnë dhe e nënshkruajnë propozimin e zyrës së pajtitimit, ky propozim merr fuqinë e kontratës kolektive, e detyrueshme për t'u zbatuar nga palët. Në rast të kundërt, kryetari i zyrës së pajtitimit, deklaron dështimin e pajtitimit të palëve në konflikt.

10. Kryetari i Zyrës Kombëtare të Pajtitimit dhe kryetarët e zyrave të pajtitimit përfitojnë një shpërblim mujor deri në 10 për qind të pagës mujore, përkatësisht, të drejtorit të drejtorisë në ministri dhe të drejtorit të zyrës rajonale të punësimit.

11. Anëtarët e Zyrës Kombëtare të Pajtitimit përfitojnë një shpërblim të barabartë me pagën ditore të drejtorit të drejtorisë, shumëzuar me ditët, në të cilat marrin pjesë në seancat e pajtitimit, të vërtetuara nga kryetari i zyrës.

12. Anëtarët e zyrave të pajtitimit përfitojnë një shpërblim të barabartë me pagën ditore të drejtorit të zyrës rajonale të punësimit, shumëzuar me ditët në të cilat marrin pjesë në seancën e pajtitimit, të vërtetuara nga kryetari i zyrës.

13. Shpenzimet për shpërblimin e kryetarit dhe të anëtarëve të zyrave shtetërore të pajtitimit të përballohen nga buxheti i dhënë për Këshillin Kombëtar të Punës.

14. Vendimi nr.313, datë 30.4.1996 i Këshillit të Ministrave "Për zyrat e pajtitimit dhe arbitrimin", shfuqizohet.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KRYEMINISTRI
Fatos Nano