VENDIM
Nr.443, datë 16.6.2005

PËR KUSHTET, KRITERET DHE MASËN E PËRFITIMEVE NGA SIGURIMI SHOQËROR SUPLEMENTAR I PUNONJËSVE TË POLICISË SË SHTETIT DHE ANËTARËVE TË FAMILJEVE TË TYRE, NË RASTET KUR PUNONJËSI NDËRPRET KARRIERËN

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës, të ligjit nr.8553, datë 25.11.1999 "Për Policinë e Shtetit" dhe të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000 "Për sigurimin shoqëror suplementar të punonjësve të Policisë së Shtetit", me propozimin e Ministrit të Rendit Publik dhe të Ministrit të Punës dhe të Çështjeve Sociale, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

I. Personat përfitues

1. Përfitojnë nga sigurimet shoqërore suplementare:

a) punonjësit e Policisë së Shtetit (në vijim punonjës i policisë), të cilët ndërpresin karrierën, për çdo arsye, me përjashtim të rasteve të përcaktuara ndryshe në ligjin nr.8661, datë 18.9.2000 "Për sigurimin shoqëror suplementar të punonjësve të Policisë së Shtetit";

b) kursantët dhe studentët në strukturat e përgatitjes, brenda ose jashtë Policisë së Shtetit, brenda ose jashtë vendit, për nevojat e Policisë së Shtetit, që ndërpresin procesin e studimit, për shkak të invaliditetit;

c) të thirrurit në shërbim për nevoja të Policisë së Shtetit, të cilët bëhen të paaftë ose invalidë;

ç) punonjësit civilë në strukturat e Policisë së Shtetit, sipas përcaktimit të nenit 17 të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000;

d) personat në ngarkim të përfituesve të mësipërm, kur këta të fundit kanë humbur jetën ose janë bërë të paaftë për kryerjen e detyrës si punonjës policie;

dh) paraardhësit dhe pasardhësit e punonjësit të policisë, i cili vdes në krye a për shkak të detyrës.

II. Kushtet për përfitim

2. Përfiton nga ky vendim personi, i cili:

a) ka ndërprerë marrëdhëniet financiare me organet e Policisë së Shtetit;

b) ka plotësuar minimumin e domosdoshëm të kohës së shërbimit si punonjës i Policisë së Shtetit, të përcaktuar për çdo lloj përfitimi;

c) ka arritur moshën e përcaktuar, përkatësisht, për çdo përfitim konkret.

III. Kushtet dhe mënyra e përllogaritjes së masës së përfitimeve

3. Masa e përfitimeve suplementare për punonjësit e policisë varet nga:

A. koha e punës dhe e shërbimit;

B. paga e realizuar, në vijim paga referuese.

A. Në kohën e punës dhe të shërbimit si punonjës policie përllogaritet:

a) Koha e punës dhe e shërbimit si punonjës i policisë apo si ushtarak i shërbimit aktiv të përhershëm në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë, e njohur si e tillë me aktet normative që kanë qenë në fuqi në kohën dhe për strukturat përkatëse.

b) Koha e ndërprerjes së karrierës, për shkak të një vendimi të padrejtë, e cila vërtetohet me vendim gjyqësor të formës së prerë ose nga titullari përkatës, që kishte në kompetencë shqyrtimin e vendimit për ndërprerjen e karrierës së punonjësit të policisë dhe kur për këtë kohë është trajtuar financiarisht.

c) Periudha e njohur si e tillë me vendimin nr.579, datë 8.12.1999 të Këshillit të Ministrave "Për kushtet dhe masën e përfitimeve nga sigurimi shoqëror suplementar i ushtarakëve dhe anëtarëve të familjeve të tyre, në rastet e nxjerrjes së tyre në rezervë, lirim apo pension".

ç) Koha e kaluar në funksionet e veçanta, që përcaktohet në lidhjen nr.1, që i bashkëlidhet këtij vendimi, e cila u njihet në masën njëfish e gjysmë.

d) Koha e kaluar në sektorët civilë, para rekrutimit si punonjës i policisë, vetëm për ato funksione konkrete, që kërkojnë njohuri të posaçme, arsim dhe përvojë pune në sektorët civilë. Për

efekt përfitimi, si punonjës policie, kjo periudhë njihet sa gjysma e kohës që ka punuar në sektorët civilë për funksionet dhe specialitetet sipas lidhjes nr.2, që i bashkëlidhet këtij vendimi.

Për efekt të përllogaritjes së kësaj periudhe kohe, të njihet vetëm koha e kaluar në sektorët civilë, në detyra ku kërkohen njohuri të posaçme dhe që përputhen me profesionin e fituar nga personi i thirrur apo rithirrur dhe emëruar në detyrë si punonjës policie.

Njohja si vjetërsi shërbimi policor, si më sipër, bëhet për personat që kanë qenë në detyrë ose janë thirrur dhe emëruar në detyrë, për shkak të profesionit të kërkuar nga vendi i punës dhe i shërbimit, nga data 16.9.2003, kur ka hyrë në fuqi dhe ka filluar zbatimi i sistemit të pagës për gradë policore. Këtë të drejtë punonjësit e policisë e gëzojnë edhe sa herë që rithirren dhe emërohen në detyrë.

dh) Periudha gjashtë muaj e një ditë, e mbetur në fund të vjetërsisë si punonjës policie, quhet vit i plotë dhe zbatohet për të gjitha rastet e përfitimeve të përcaktuara në dispozitat e ligjit nr.8661, datë 18.9.2000, ndërsa kur kjo periudhë është më pak se gjashtë muaj, nuk merret parasysh.

B. Në pagën referuese, përfshihen:

a) paga bazë mujore, që është paga për gradë;

b) shtesat me karakter të përhershëm, që janë për:

- vështirësi shërbimi;
- natyrë e kushte të veçanta pune e shërbimi;
- vjetërsi në punë e në shërbim;
- kohën e qëndrimit në gradë;
- kryerjen e detyrave larg qendrës së banimit apo të shërbimit;
- çdo shtesë, që është përfituar për një periudhë kohe për më shumë se tre muaj pa ndërprerje.

Për punonjësit civilë, që përfitojnë sipas neneve 7, 8, 10 dhe 11 të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000, paga referuese është paga bazë e përfituar në vendin e tyre të punës me të gjitha shtesat me karakter të përhershëm, sipas përcaktimit të bërë në këtë vendim.

Përfitimet e realizuara nga mbikoha e punës dhe e shërbimit, nga pagesat e kryera për punë natën e në ditët e pushimit javor dhe të festave zyrtare nuk përfshihen në pagën referuese.

Në rastet kur punonjësi i policisë nuk e ka të plotë muajin e fundit kalendarik, për shkak të aktit për ndërprerjen e karrierës, paga referuese përbëhet nga paga bazë, së bashku me shtesat me karakter të përhershëm, që do të përfitonte për të gjithë muajin, sipas gradës dhe funksionit që kishte në çastin e ndërprerjes së karrierës.

4. Paga mesatare ditore e realizuar, për efekt të zbatimit të përcaktimeve në nenin 7 të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000, për punonjësin e policisë është paga mujore (paga bazë dhe shtesat me karakter të përhershëm) që ka përfituar ose do të përfitonte punonjësi i policisë, e pjesëtuar me ditët e punës mujore, të përcaktuara në aktet normative përkatëse.

5. Në rastet e ndërprerjes së përkohshme të përfitimit, kur përfituesi rifutet në skemën e përfitimit, masa e përfitimit që do t'i jepet, indeksohet ose rritet në raport me përfitimet e tjera të së njëjtës natyrë, nga data e ndërprerjes deri në datën e rifillimit të përfitimit.

6. Masa e pensionit të parakohshëm për vjetërsi shërbimi, në zbatim të përcaktimeve të bëra në nenin 12 të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000, për punonjësit e policisë, që ndërpresin karrierën para kohe, deri në çastin kur plotësojnë kushtet për pension të plotë pleqërie, është dhe përbëhet nga:

a) pesëdhjetë për qind të pagës referuese;

b) për çdo vit tjetër vjetërsie e shërbimi mbi kufirin e përcaktuar në ligj, masa e përfitimit sipas shkronjës "a" shtohet në masën dy për qind të pagës referuese, për çdo vit, por kjo shtesë nuk mund të jetë më e madhe se masa e pensionit të plotë maksimal të pleqërisë, në shkallë vendi.

IV. Dokumentacioni

7. Personat e interesuar për të siguruar një përfitim duhet të paraqesin pranë organeve të sigurimeve shoqërore, në vendbanimin e tyre të përhershëm, kërkesën dhe dokumentacionin e nevojshëm për caktimin e përfitimit suplementar si punonjës policie.

8. Për efekt të llogaritjes së përfitimeve nga ky ligj, Ministria e Rendit Publik ose Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit (përkatësisht për strukturat që kanë në emërtesë), për personat e interesuar dhe në bazë të kopjes së kërkesës, që kanë dorëzuar në organet e sigurimeve shoqërore, të depozituara nga vetë të interesuarit pranë organit a repartit ku kanë ndërprerë marrëdhëniet e punës

dhe të shërbimit, dërgojnë në drejtoritë rajonale të sigurimeve shoqërore përkatëse, dokumentet vërtetuese, si më poshtë vijon:

a) Vërtetimin për periudhën e punës e të shërbimit si punonjës policie, sipas modelarit nr.1, që i bashkëlidhet këtij vendimi.

b) Vërtetimin për pagën referuese, sipas modelarit nr.2, që i bashkëlidhet këtij vendimi.

V. Kontributet dhe fondi i sigurimit shoqëror suplementar për punonjësit e Policisë së Shtetit

9. Fondi i sigurimeve shoqërore suplementare për punonjësit e Policisë së Shtetit përbëhet nga:

a) kontributi që paguan vetë punonjësi i policisë;

b) kontributi që paguhet nga Buxheti i Shtetit, për periudhën e trajtimit me pagesë kalimtare dhe pension të parakohshëm;

c) financimi nga Buxheti i Shtetit për diferencën ndërmjet të ardhurave nga kontributet dhe shpenzimeve të realizuara.

10. Kontributet shtesë që paguhen nga punonjësi i policisë dhe pjesa e kontributit që paguhet nga Buxheti i Shtetit, derdhen, çdo muaj, në fondin e sigurimit shoqëror suplementar të punonjësve të policisë, deri në fundin e muajit pasardhës.

Organet dhe repartet, përkatësisht, në varësi të Ministnisë së Rendit Publik dhe të Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit, që kanë llogari bankare dhe realizojnë pagesën e punonjësve, çdo muaj, krahas derdhjes së pjesës së kontributit, që paguajnë punonjësit e policisë, dërgojnë në organet vendore të sigurimeve shoqërore edhe listat përkatëse të tyre. Këto lista klasifikohen "Konfidenciale" dhe ruhen e administrohen si të tilla nën përgjegjësinë e organeve të sigurimeve shoqërore.

Për struktura të veçanta, lista emërore e të cilave ose ekspozimi i gjenealiteteve të punonjësit është sekret ose përbën rrezik për jetën e personit a të familjes së tij, këto lista administrohen, përkatësisht, nga Ministria e Rendit Pubhik dhe Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit, ndërsa marrëdhëniet me Institutin e Sigurimeve Shoqërore rregullohen me marrëveshje të përbashkët ndërmjet tyre.

11. Kontributi për punonjësit e policisë, për periudhën gjatë së cilës përfitojnë pagesë kalimtare dhe pension të parakohshëm, llogaritet mbi pagën bazë për gradën "Asistent" për policët, dhe "Nënkomisar" për specialistët e lartë të policisë, por gjithnjë brenda kufijve të pagës së miratuar për efekt të pagimit të kontributit.

Paga mbi të cilën është derdhur kontributi përbën edhe bazën e vlerësuar për këta përfitues, për efekt të përfitimeve nga sigurimet shoqërore.

12. Në rastet kur shuma e shpenzuar për përfitimet nga kjo skemë rezulton më e ulët se shuma e kontributit të grumbulluar, pjesa e fondit të pashpenzuar ruhet në fondin e sigurimit suplementar për punonjësit e policisë, në llogarinë e ISSH-së.

13. Shpenzimet për përfitimet suplementare të punonjësit të policisë përbëhen nga:

a) përfitimet suplementare, që trajtohen nga strukturat e Policisë së Shtetit;

b) përfitimet suplementare, që trajtohen nga strukturat e sigurimeve shoqërore;

c) shpenzimet administrative për llogaritjen, caktimin dhe pagimin e përfitimeve.

Fondi i sigurimit suplementar për punonjësit e policisë programohet dhe miratohet, çdo vit, në programin financiar të institucioneve përkatëse.

VI. Dispozita të fundit

14. Në zbatim të dispozitave të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000, kudo ku masa e pensionit të pleqërisë, invaliditetit dhe atij familjar përcaktohen si masë kufizuese, këto shuma janë, përkatësisht, sipas rastit, masat maksimale të pensionit të plotë të pleqërisë, të invaliditetit dhe atij familjar, në shkallë vendi, të miratuara me vendimet përkatëse të Këshillit të Ministrave.

15. Kur përfituesi i të ardhurave suplementare arrestohet për një vepër penale, që lidhet me ushtrimin e detyrës si punonjës i Policisë së Shtetit, strukturat përkatëse të Ministrisë së Rendit Publik dhe të Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit njoftojnë drejtoritë rajonale të sigurimeve shoqërore dhe bëhet pezullimi i të ardhurave deri në marrjen e vendimit të formës së prerë nga organet përkatëse.

VII. Efektet financiare

16. Efektet e zbatimit të këtij vendimi shtrihen nga data 16.9.2003, datë në të cilën ka hyrë në fuqi dhe ka filluar zbatimi i pagës për gradë dhe detyrimi për derdhjen e kontributit shtesë, sipas përcaktimit të nenit 3 të ligjit nr.8661, datë 18.9.2000.

17. Rillogaritja e përfitimit sipas ligjit nr.8661, datë 18.9.2000 dhe këtij vendimi bëhet në bazë të kërkesës se vetë personit të interesuar, që ka ndërprerë karrierën pas datës 16.9.2003 dhe është trajtuar me pension të parakohshëm për vjetërsi shërbimi, pension pleqërie, invaliditeti apo familjar. E drejta e përfitimit fillon nga data 1.6.2005. Për periudhat e mëparshme nuk paguhen dhe nuk mbahen diferencat e mundshme.

18. Ngarkohen Ministria e Rendit Publik, Ministria e Financave, Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit dhe Instituti i Sigurimeve Shoqërore të nxjerrin aktet e nevojshme për mënyrën e shkëmbimit të të dhënave, të dokumentacionit dhe për fondet, për realizimin e përfitimeve nga punonjësit e Policisë së Shtetit.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KRYEMINISTRI
Fatos Nano

Lidhja nr. 1
Të dhënat janë nën përgjegjësinë
e strukturës që e plotëson

FUNKSIONET ORGANIKE PËR TË CILAT VJETËRSIA E PUNËS DHE E SHËRBIMIT SI PUNONJËES I POLICISË SË SHTETIT, PËR EFEKT TË PËRFITIMEVE SUPLEMENTARE, LLOGARITET 1.5 FISH,

I.Punonjës policie në Repartin RENEA

1. Komandant;
2. Zëvendëskomandant;
3. Shef shtabi;
4. Shef operativ;
5. Shef stërvitjeje;
6. Instruktor i përgatitjes fizike;
7. Instruktor taktike;
8. Instruktor qitje;
9. Specialist eksplozivash e paisjeve speciale;
10. Komandant Grupi Snaiper dhe Zhytës;
11. Komandant Grupi Vëzhgimi;
12. Trupë speciale;
13. Trupë speciale (snaiper, zhytës dhe vëzhgues operues);
14. Shoqërues Qeni (gjurme dhe egërsimi);

II.Punonjës policie në Njësinë e Negocimeve

1. Negociator;

III.Punonjës policie në Grupin e Helikopterëve

1. Komandant Grupi;
2. Zevendëskomandant;
3. Shef i Fluturimeve;
4. Pilot;
5. Teknik (bordi fluturues);

IV.Punonjës policie në Njësinë e Antieksplozivave

1. Specialist antieksplozivash;
2. Teknik antieksplozivash.

Lidhja nr. 2

Funksionet organike në strukturat policore që koha e punës në sektorët civilë u njihet vjetërsi shërbi policor (në masën 1 me 0,5)

Nr.	Funksionet Organike	Arsimi që kërkohet
1	Këshilltar	Eknomik, Juridik (Sipas profilit)
2	Zëdhënës	Gjuhë, Letërsi, Gazetari
3	Drejtor, Shef Sektori, Zyre e Seksioni, Kryespecialist, në Logjistikë	Sipas profilit të funksionit
4	Drejtor, Shef Sektori, Zyre e Seksioni, Kryespecialist, në Financë	Ekonomist
5	Specialit, Inspektor në Logjistikë dhe Financë	Sipas profilit të funksionit
6	Drejtor, Shef Sektori, Zyre e Seksioni Juridik e të Përfaqësimit Ligjor	Juridik
7	Specialit, Inspektor në sektorët Juridik e të Përfaqësimit Ligjor	Juridik
8	Shef Sektori, Zyre e Specialist i Manaxhimit të Personelit	Sociolog, Jurist, Ekonomist, P.Soc.
9	Shef Sektori, Zyre e Specialist i pagave, pensionimit	Ekonomik
10	Asistent (Specialist) pranë Zv.Drejt.Përgj.Polic.për Manaxh.e Burimeve	Ekonomik, Juridik
11	Shef, Specialist në Shërbimi e Inspektim Auditimit	Ekonomik, Juridik
12	Drejtues e Specialist në Drejtorinë e ShKB në MRP	Ekomik, Juridik, elektronik
13	Drejtues e Specialist në Drejtorinë e Inspektimit në MRP	Ekomik, Juridik
14	Shef Zyre, Specialist në I.P.Shkencore	Juridik, Mjeksi, Kimi, Biokimi.
15	Shef Sektori, Specialist në Zbatmin e Projekteve	Ekonomik, Inxh.Ndërt.Mekanike
16	Shef e specialistë në Statistikë	Ekonomik
17	Shef Sektori, Specialist, Shoqërues Qeni në I.M.Q.Policisë	Vetereneri
18	Shef Sektori, Reparti, K/Inxhinjer, Inxhinjer në Q.R.Sh.Automjeteve	Inxhinjeri Mekanike, Kimi.
19	Drejtor, Shef i Qendrës Profilaksisë dhe Mjekimit	Mjeksor
20	Shef (Përgjegjës) Sektori, Seksioni e Zyre, specialist në strukt. mjeksore	Mjeksor
21	Shef Sektori, Seksioni, Zyre e specialist të Teknologjisë e Informacionit	Elektronik, Informaticien
22	Shef Sektori, Seksioni, Zyre e specialist në strukturat e Polic.Kriminale	Ekonomik, Juridik, Elektonik
23	Shef Departamentit Juridik, Social, Ekonomik në Akademinë e Policisë	Juridik, Sociolog, Psikolog, Ekonomik
24	Përgjegjës Sektori, Seksioni Juridik, Social, Ekonomik në A.Policisë	Juridik, Sociolog, Psikolog, Ekonomik
25	Pedagog Juridik, Social, Ekonomik në A.Policisë	Juridik, Sociolog, Psikolog, Ekonomik
26	Në strukturat e Auditit të Brendshëm	Jurist, ekonomist

VO:

1 Veçorite dhe funksionet konkrete per çdo strukture, qe kerkon njohuri te posaçme dhe specialitetet si me siper miratohen me urdhër të Ministrit të Rendit Publik.

2 Per efekt te zbatimit te percaktimeve te bera ne nenin 64, pika 3, te ligjit nr. 8553, date 25.11.1999 Per Policine e Shtetit, dhe ne nenin 5, te ligjit nr. 8661, date 18.09.2000, "Per sigurimin shoqeror suplementar te punonjesve te Policise se Shtetit", funksionet si më sipër vertetohen sipas vartësisë së strukturës, nga Ministri i Rendit Publik ose nga Drejtori i Përgjithshëm i Policisë, mbështetur në strukturën organike dhe kriteret e miratuara për funksionin konkret.

Modelar nr. 1
Të dhënat janë nën përgjegjësinë
e strukturës që e plotëson

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
Ministria e Rendit Publik

_____

Nr._____Prot. **_____, më____.____.200__**

VERTETIM

PËR
VJETËRSINË E PUNËS E SHËRBIMIT PËR EFEKT TË PERFITIMEVE NGA SIGURIMET SUPLEMENTARE

Emëri, Atësia, Mbiemri _____
Datëlindja (data, muaji, viti) _____
Vendlindja (qyteti/fshati, rrethi) _____
Vendbanimi (qyteti/fshati, rrethi) _____
Ka ndërprerë karrierën si punonjës polici, më _____
në organin / repartin _____
Grada policore në datën e ndërprerjes së karrierës _____
Vjetërsia në punë e shërbim, deri në datën e ndërprerjes së karrierës, është si vijon:

Nr.	Periudhat e njohura si vjetërsi pune e shërbimi	Kohë pune e shërbimi (gjithësej)			Vjetërsia e llogaritur si punonjës policie		
		Vite	Muaj	Ditë	Vite	Muaj	Ditë
1	Student e kursant në shkollat civile						
2	Student e kursant në shkolla ushtarake e policore						
3	Punonjës civil para titullimit punonjës policie						
4	Ushtarak para titullimit punonjës policie						
5	Punonjës policie						
6	Ushtarak në funksione që llogariten 1.5 fish						
7	Punonjës policie në funksione që llogariten 1.5 fish						
8	Kohë e ndërprerë me të pa drejtë						
9	Kohë e qëndruar në dispozicion						
10	Të tjera periudha të njohura si vjetërsi pune						
	Totali i periudhës së punës e shërbimit						

Vjetërsia e llogaritur si punonjës policie, është ajo e përcaktuar sipas ligjit nr. 8553, datë 25.11.1999, ligjit nr. 8661, datë 18.09.2000 dhe me Vendim të Këshillit të Ministrave, dhe që njihet për efekt të llogaritjes së përfitimeve suplementare.

Drejtori / Shefi i Personelit **Titullari i Institucionit**

(_____) (_____)

(Vula)

Modelar nr. 2
Të dhënat janë nën përgjegjësinë
e strukturës që e plotëson

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
Ministria e Rendit Publik

_____

Nr._____Prot. **_____, më____.____.200__**

VERTETIM

PËR
PAGËN REFERUESE PËR EFEKT TË PËRFITIMEVE NGA SIGURIMET SUPLEMENTARE

Emëri, Atësia, Mbiemri _____
Datëlindja (data, muaji, viti) _____
Vendlindja (qyteti/fshati, rrethi) _____
Vendbanimi (qyteti/fshati, rrethi) _____
Ka ndërprerë karrierën si punonjës polici, më _____
në organin / repartin _____
Grada policore në datën e ndërprerjes së karrierës _____

Paga mujore që ka përfituar (ose do përftitonte) për muajin e fundit të punës e shërbimit dhe paga referuese është sa vijon:

Nr.	Emërtimi i elementëve të pagës mujore	Paga mujore në datën e ndërprerjes së karrierës.	Paga referuese në datën ____.____.200__
I	**Paga haze për gradën policore**		
II	**Shtesat me karakter të përhershëm, për:**		
	Vështirësi shërbimi,		
	Natyrë e kushte të veçanta pune e shërbimi,		
	Vjetërsi në punë e në shërbim,		
	Kohën e qëndrimit në gradë,		
	Kryerje detyre më të lartë se ajo për gradën që mban,		
	Kryerjen detyre larg qendrës së banimit a shërbimit,		
	Shtesa të tjera me karakter të përhershëm.		
III	**Paga mujore (I+II)**		
IV	Paga e përfituar në muajin e fundit kalendarik të shërbimit	x	

Paga referuese, është paga që do t'i takonte të merrte punonjësi i ploicisë në datën e lindjes së të drejtës për përfitim, për gradën dhe funksionin që kishte në çastin e ndërprerjes së karrierës.

Drejtori / Shefi i Personelit **Drejtori / Shefi i Financës**

(_____) (_____)

Titullari i Institucionit

(_____)

(Vula)