

VENDIM
Nr.108, datë 9.2.2011

**PËR AFTËSITË QË DUHET TË PLOTËSOJNË PUNËMARRËSIT, PERSONAT
DHE SHËRBIMET E SPECIALIZUARA, QË MERREN ME ÇËSHTJET E
SIGURISË DHE TË SHËNDETIT NË PUNË**

(Ndryshuar me VKM nr. 632, datë 15.7.2015)

(i përditësuar)

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 7, të nenit 7 të ligjit nr.10 237, datë 18.2.2010 “Për sigurinë dhe shëndetin në punë”, me propozimin e Ministrit të Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

I. DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

1. Në zbatim të nenit 7 të ligjit nr.10 237, datë 18.2.2010 “Për sigurinë dhe shëndetin në punë”, çdo punëdhënës, për të siguruar parandalimin dhe mbrojtjen e punëmarrësve për të gjitha çështjet, që lidhen me sigurinë dhe shëndetin në punë:

a) ngarkon një ose disa punëmarrës, si persona përgjegjës që të merren me çështjet e mbrojtjes, të sigurisë e shëndetit në punë dhe të parandalimit të rreziqeve profesionale në ndërmarrje/institucion;

b) u drejtohet personave ose shërbimeve të specializuara jashtë ndërmarrjes/institucionit, duke vendosur marrëdhënie kontraktuale me ta.

II. KLASIFIKIMI I PUNËDHËNËSVE NË GRUPE, PËR EFEKT TË ORGANIZIMIT TË PUNËMARRËSVE NË SHËRBIMET PËR MBROJTJEN DHE PARANDALIMIN

1. Për efekt të organizimit të shërbimit të brendshëm për mbrojtjen dhe parandalimin, punëdhënësit janë klasifikuar në katër grupe, si më poshtë vijon:

1.1 Grupi A përfshin punëdhënësit me më shumë se 1000 (një mijë) punëmarrës. Ky numër punëmarrësish reduktohet në:

1.1.1 500 (pesëqind) punëmarrës për ndërmarrjet e:

a) industrisë së pastrimit dhe shpërndarjes së ujit;

b) industrisë së transformimit të metaleve, mekanikës e precizionit dhe industrisë optike, me përjashtim të ndërmarrjeve/institucioneve që ushtrojnë veprimtari në industritë e referuara në nënndarjen 1.1.2, shkronjat “dh”, “e”, “ë” e “f”;

c) industritë e tjera prodhuese, me përjashtim të ndërmarrjeve/institucioneve që ushtrojnë veprimtari në industritë referuara në pikën 1.1.2, shkronja “g”.

1.1.2 250 (dyqind e pesëdhjetë) punëmarrës për ndërmarrjet e:

a) industrisë së prodhimit e të shpërndarjes së energjisë elektrike, gazit, avullit dhe ujit të ngrohtë;

b) industrisë së prodhimit dhe të përpunimit fillestar të metaleve;

c) prodhimit industrial prej guri, çimentos, betonit, qeramikës, qelqit dhe të tjerët;

ç) industrisë kimike, me përjashtim të ndërmarrjeve/institucioneve që ushtrojnë veprimtari në industritë e referuara në 1.1.3, shkronjat “ç”, “d” dhe “dh”;

d) prodhimit industrial të fibrave artificiale dhe sintetike;

- dh) industrisë së fabrikimit të veprave në metale;
- e) industrisë së ndërtimit të makinerive dhe të pajisjeve mekanike;
- ë) industrisë së ndërtimit dhe të autopjesëve;
- f) industrisë së ndërtimit të pajisjeve të tjera të transportit;
- g) industrisë së drurit dhe mobilieve të drurit;
- gj) industrisë së ndërtimit dhe të punëve publike.

1.1.3. 50 (pesëdhjetë) punëmarrës për ndërmarrjet:

- a) e industrisë bërthamore;
- b) me furrat koks;
- c) e përpunimit të naftës;
- ç) e industrisë së prodhimit të kimikateve bazë;
- d) e industrisë petro-kimike dhe karbokitike;
- dh) e industrisë së prodhimit të produkteve të tjera kimike, kryesisht për industri

dhe bujqësi.

1.2 Grupi B përfshin punëdhënësit me punëmarrës:

- a) nga 251 deri në 1000 persona, të cilët nuk janë përfshirë në grupin A;
- b) nga 100 deri në 250 persona, të cilët nuk janë të përfshirë në sektorët e industrisë së përcaktuar në pikën 1.1.1 të këtij kreu;
- c) nga 50 deri në 200 persona, që nuk janë të përfshirë në sektorët e industrisë së përcaktuar në pikën 1.1.2 të këtij kreu;
- ç) nga 20 deri në 50 persona, që nuk janë të përfshirë në sektorët e industrisë së përcaktuar në pikën 1.1.3 të këtij kreu.

1.3 Grupi C përfshin punëdhënësit me më pak se 200 (dyqind) punëmarrës, të cilët nuk përfshihen në grupet A dhe B.

1.4 Grupi D përfshin punëdhënësit që punësojnë më pak se 20 (njëzet) punëmarrës.

2. Për punëdhënësit, që përfshihen në grupet A, B dhe C, përgjegjësitë dhe detyrat e parashikuara në pikat 10 e 11 të kreut III të këtij vendimi kryhen gjithmonë nga personat e ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë e të shëndetit në punë.

3. Vetëm në rastet kur kapacitetet dhe burimet e ndërmarrjes/institucionit janë të pamjaftueshme për ta përmbushur këtë shërbim, ato bashkëpunojnë me persona apo shërbime të jashtme të specializuara për zbatimin e masave mbrojtëse dhe parandaluese.

4. Për punëdhënësit e grupit D, përgjegjësitë dhe detyrat e parashikuara në pikat 10 e 11 të kreut III të këtij vendimi, kryhen gjithmonë nga persona apo shërbime të specializuara jashtë ndërmarrjes, të kontraktuara nga punëdhënësi.

5. Numri i punëmarrësve përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë në ndërmarrje llogaritet duke pjesëtuar numrin e të punësuarve në ndërmarrje me numrin e ditëve të punës në vit.

6. *Punëdhënësit e grupeve "A" dhe "B", në zbatim të pikës 2, të kreut II, të këtij vendimi, për çdo 700 punëmarrës, sigurojnë shërbimin mjekësor në ndërmarrje nëpërmjet mjekut të punës. Ndërsa punëdhënësit e grupeve "C" dhe "D", për çdo 1500 punëmarrës, sigurojnë shërbimin mjekësor në ndërmarrje nëpërmjet mjekut të punës të kontraktuar nga jashtë.*

III. SHËRBIMI I BRENDSHËM PËR PARANDALIMIN DHE MBROJTJEN NË PUNË

1. Punëdhënësi, i cili vlerëson se kapacitetet e brendshme njerëzore, teknike dhe shkencore të ndërmarrjes/institucionit, janë të mjaftueshme për të organizuar veprimtari

për parandalimin dhe mbrojtjen në punë, këshillohet për këtë vlerësim e për mënyrën e strukturimit të personave të ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë, të cilët do të realizojnë këtë veprimtari, me punëmarrësit dhe përfaqësuesit e tyre në këshillin e sigurisë e të shëndetit në punë apo me këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë, të ngritur në ndërmarrje/institucion ose në nivel profesional/ndërprofesional.

2. Pas këshillimit të përcaktuar në pikën 1 të këtij kreu, punëdhënësi strukturon personat e ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë në një shërbim të brendshëm për parandalimin dhe mbrojtjen në punë, në mënyrë të tillë që ai të përmbushë misionin e tij në bazën e parimit multidisiplinar.

3. Personat e ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë, të cilët janë pjesë përbërëse e shërbimit të brendshëm për parandalimin dhe mbrojtjen në punë, me qëllim realizimin e mirëqenies së punëmarrësve gjatë kryerjes së punës së tyre, duhet të kenë aftësi lidhur me:

- a) sigurinë;
- b) mjekësinë e punës;
- c) ergonominë;
- ç) higjienën industriale;
- d) aspektet psikosociale të punës, përfshirë këtu edhe dhunën dhe ngacmimin seksual në punë.

4. Aftësitë në lidhje me sigurinë, mjekësinë e punës dhe aspektet psikosociale të punës, në asnjë rast, nuk mund të ushtrohen nga një person i vetëm.

5. Mbështetur në dokumentin e vlerësimit të riskut në ndërmarrje/institucion, punëdhënësi, pas këshillimit me përfaqësuesit e punëmarrësve në këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë apo me këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë, të ngritur në ndërmarrje/institucion ose në nivel profesional/ndërprofesional, strukturon shërbimin e brendshëm për parandalimin dhe mbrojtjen në punë në disa seksione, në të cilat përfshihen edhe ato të kontrollit mjekësor dhe psikosocial.

6. Punëdhënësi, pas këshillimit me përfaqësuesit e punëmarrësve në këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë apo me këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë, të ngritur në ndërmarrje/institucion ose në nivel profesional/ndërprofesional, duke pasur parasysh dokumentin e vlerësimit të riskut në ndërmarrje/institucion, përcakton:

a) detyrat konkrete, që duhet të përmbushin personat e ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë, pjesë e shërbimit të brendshëm për parandalimin dhe mbrojtjen në punë;

b) burimet teknike, shkencore, financiare dhe personelin administrativ në dispozicion të shërbimit të brendshëm;

c) nëse është e nevojshme për rastet e përcaktuara në pikën 1 të kreut IV të këtij vendimi të kontraktotë persona ose shërbime të specializuara, të jashtme.

7. Personat e ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë në ndërmarrje/institucion kanë të drejtën dhe detyrimin për të mbajtur të gjitha kontaktet e nevojshme për realizimin e detyrave të tyre me personat apo shërbimet e specializuara të jashtme, nëse ka të tilla të kontraktuara nga punëdhënësi, me inspektorët e punës apo me inspektorët e inspektorateve teknike të fushave të veçanta, me shërbime të tjera apo institucione veçanërisht të specializuara në fushën e sigurisë, shëndetit, higjienës, ergonomisë, atë mjedisore, të çështjeve psikosociale, të lidhura me punën.

8. Personi i ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë

duhet të ketë:

a) njohuri të mjaftueshme për legjislacionin që lidhet me mirëqenien e punëmarrësve punën që ata kryejnë në ndërmarrjen/institucionin në të cilin ata janë të përzgjedhur;

b) njohuri për masat teknike dhe shkencore të nevojshme për kryerjen e veprimtarive lidhur me:

i) teknikën për analizën e rrezikut;

ii) koordinimin e veprimtarive parandaluese;

iii) masat për higjienën në vendin e punës;

iv) organizimin e ndihmës së parë dhe të kujdesit të jashtëzakonshëm për viktimat e aksidenteve në punë apo të sëmundjeve profesionale, si dhe masat që duhen ndërmarrë në rast rreziku të menjëhershëm;

v) aspekte të marrëdhënieve të punës në ndërmarrje/institucion;

vi) mënyrën e përgatitjes së raporteve.

9. Personi i ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë ndihmon punëdhënësin dhe punëmarrësit në:

a) zbatimin e legjislacionit dhe të rregulloreve teknike në lidhje me mirëqenien në punë gjatë kryerjes së punës dhe të veprimtarive të parandalimit;

b) hartimin dhe zbatimin e dokumentit të vlerësimit e të parandalimit të rrezikut.

10. Personi i ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë është përgjegjës:

10.1 për të marrë pjesë në vlerësimin e riskut dhe, në këtë rast, duhet:

a) të ndihmojë në identifikimin e risqeve potenciale që ndikojnë në shëndetin e punëmarrësve;

b) të japë mendime për rezultatet e vlerësimit të riskut dhe të propozojë masat që duhen marrë për parandalimin e dëmtimeve në shëndet (çrregullimeve shëndetësore);

c) të propozojë hartimin, përshtatjen dhe zbatimin e programeve promovuese për shëndetin në vendin e punës si dhe përfshirjen e tyre në planveprimin vjetor.

10.2. Për të marrë pjesë në studimin e faktorëve që ndikojnë në ndodhjen e aksidenteve, si dhe për të studiuar faktorët përcaktues të çdo aksidenti që ka shkaktuar paaftësinë.

10.3. Për të marrë pjesë në analizimin e shkaqeve të sëmundjeve profesionale dhe sëmundjeve të lidhura me punën, për të dhënë analizë të detajuar të faktorëve të riskut në vendin e punës, që kanë shkaktuar çrregullimet shëndetësore në punë, si dhe për të marrë pjesë në analizën e shkaqeve të aksidenteve në punë, kur çrregullimet shëndetësore shërbejnë si shkak i mundshëm i aksidentit në punë.

10.4. Për të ndihmuar dhe për të bashkëpunuar në studimin e ngarkesës së punës, në përshtatjen e teknikave dhe të kushteve të punës me fiziologjinë e njeriut dhe parandalimin e lodhjes fizike dhe mendore në punë, si dhe për të marrë pjesë në analizën e shkaqeve të sëmundjeve në lidhje me ngarkesën e punës dhe faktorë të tjerë psikosocialë në vendin e punës.

10.5 Për të dhënë mendime për organizimin e ambientit të punës, vendit të punës dhe përdorimit të agjentëve fizikë, kimikë dhe biologjikë, kancerogjenë, të pajisjeve të punës dhe mjeteve mbrojtëse individuale e kolektive.

10.6. Për të dhënë mendim për çështjet e përgjithshme të higjienës profesionale, duke përfshirë mjedise të tilla si: vendi i posaçëm për ngrënie, dhomat e zhveshjes, tualetet,

vendet punës dhe të çlodhjes dhe mjedise të tjera sociale për punëmarrësit.

10.7. Për të asistuar në hartimin e udhëzimeve për:

- a) përdorimin e pajisjeve të punës;
- b) përdorimin e substancave kimike, kancerogjene dhe agjentëve biologjikë;
- c) përdorimin e pajisjeve mbrojtëse personale dhe kolektive;
- ç) parandalimin e zjarrit;
- d) procedurat që do të ndiqen në rast rreziku të menjëhershëm.

10.8. Për të bashkëpunuar për formimin e punëmarrësve:

- a) *para fillimit të punës;*
- b) gjatë një transferimi ose një ndryshimi të vendit të punës apo detyrës;
- c) kur prezantohen pajisje të reja pune ose ndryshohen pajisjet e punës;
- ç) kur përfshihet një teknologji e re në ndërmarrje.

10.9. Për t'i dhënë mendim punëdhënësit dhe përfaqësuesit të punëmarrësve në këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë apo këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë, të ngritur në ndërmarrje/institucion ose në nivel profesional/ndërprofesional, për çdo projekt, masë ose mjet që punëdhënësi parashikon të vërë në zbatim, dhe që në mënyrë direkte ose indirekte, në mënyrë të menjëhershme ose në një afat të mëvonshëm, mund të ketë pasoja për mirëqenien në punë të punëmarrësve.

10.10. Për të marrë pjesë në koordinimin, bashkëpunimin dhe informimin për mirëqenien në punë dhe çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë të punëmarrësve, gjatë kryerjes së proceseve të punës së tyre në lidhje me ndërmarrje/institucione të tjera jashtë ndërmarrjes së tyre, të cilat janë të pranishme në të njëjtin vend pune ose në lidhje me ta në kantieret e përkohshme dhe të lëvizshme të ndërtimit.

10.11. Për të qenë në dispozicion të punëdhënësit dhe të punëmarrësve për të gjitha çështjet lidhur me zbatimin e legjislacionit në fushën e sigurisë dhe të shëndetit në punë dhe, kur është e nevojshme, për t'ua bërë të ditura ato edhe personave apo shërbimeve të specializuara, të jashtme, të kontraktuara nga punëdhënësi.

10.12 *Për të marrë pjesë në hartimin e planit të evakuimit dhe shpëtimit gjatë situatave emergjente dhe në zbatimin e masave që duhen marrë në situatat me risk të rëndë të menjëhershëm dhe të pashmangshëm që mund të shkaktojnë dëmtime profesionale apo gjendje të tjera shëndetësore, si sëmundje.*

10.13. *Për të koordinuar organizimin e ndihmës së shpejtë dhe kujdesit shëndetësor në rastet emergjente për viktimat e aksidenteve dhe/ose në rastet urgjente që mund të paraqesin punëmarrësit me sëmundje profesionale.*

10.14. Për të asistuar sekretariatit e këshillit të sigurisë dhe të shëndetit në punë, sipas rregullores së funksionimit të këtij të fundit.

10.15. *Për të asistuar në zbatimin e dokumenteve ligjore e nënligjore lidhur me kërkesat minimale të sigurisë dhe të shëndetit në punë për punëmarrësit, konkretisht, me:*

- a) *përdorimin e sigurt të substancave kimike, kancerogjenë/mutagenë dhe lëndëve biologjike;*
- b) *procedurat që duhen ndjekur në rastet e risqeve të pashmangshme për shëndetin e punëmarrësve dhe ose personave të tjerë të pranishëm në ndërmarrje.*

10.16. *Për të siguruar planifikimin dhe realizimin e programeve për vaksinimin e punëmarrësve për parandalimin e risqeve biologjike të caktuara, sipas përcaktimeve specifike të legjislacionit në fuqi.*

10.17. *Për të koordinuar sistemin e mbikëqyrjes shëndetësore në*

ndërmarrje/institucion, duke siguruar:

a) testet dhe ekzaminimet e nevojshme për kontrollin shëndetësor të punëmarrësve, bazuar tek vlerësimi i riskut profesional;

b) përgatitjen e dokumentacionit të nevojshëm për kontrollin fillestar dhe periodik të shëndetit të punëmarrësve;

c) koordinimin e aktiviteteve të kontrollit shëndetësor brenda ndërmarrjes/institucionit apo në institucionet mjekësore të jashtme;

ç) analizën e raporteve të kontrollit shëndetësor në punë për të përcaktuar nëse është e përshtatshme që punëmarrësi të vazhdojë aktivitetet e punës apo të bëhen ndryshimet e nevojshme lidhur me ngarkesën apo përshtatjen e vendit të punës, nëse kërkohet.

10.18. Për të bashkëpunuar për formimin e punëmarrësve:

a) përpara fillimit të punës;

b) gjatë transferimit apo ndryshimit të procesit të punës ose vendit të punës;

c) kur prezantohen pajisje të reja apo pajisje të modifikuara pune që shkaktojnë ndryshime në kushtet dhe risqet e punës;

ç) kur përshtatet një teknologji e re në ndërmarrje, që shkakton ndryshime në kushtet e punës dhe risqet në punë.

11. Për të përmbushur përgjegjësitë e përcaktuara në pikën 10 të këtij kreu, personi i ngarkuar përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë duhet të kryejë detyrat e mëposhtme:

a) të jetë pjesë e analizave të vazhdueshme të rreziqeve në ndërmarrje/institucion, për hartimin dhe përshtatjen e dokumentit të vlerësimit për parandalimin dhe të planit vjetor të veprimit;

b) të kryejë vizita sistematike dhe të shpeshta të vendeve të punës, me nismën e vet apo me kërkesë të punëdhënësit;

c) të shqyrtojë herë pas here vendet e punës, me nismën ose me kërkesën e punëdhënësit apo të punëmarrësve, të cilët janë ekspozuar ndaj rreziqeve në rritje apo rreziqeve të reja;

ç) të zhvillojë të paktën një herë në vit një hetim të plotë të proceseve të punës dhe të vendit të punës;

d) të kryejë hetim në rastin e aksidenteve dhe sëmundjeve profesionale që ndodhin në vendin e punës;

dh) të kryejë vëzhgime, studime dhe kërkime të rëndësishme, të nevojshme dhe përkatëse për të përmirësuar mirëqenien e punëmarrësve;

e) të ndërmarrë ose të bëjë testime dhe kontrolle në përputhje me ligjet dhe aktet nënligjore në fuqi;

ë) të hartojë, për punëdhënësit që i përkasin grupeve A, B dhe C, raportet mujore dhe, për punëdhënësit me më pak se 50 punëmarrës dhe jashtë grupit B, raporte tremujore për detyrat që ka realizuar në zbatim të këtij vendimi;

f) të përgatitë raportin vjetor për detyrat që ka realizuar në zbatim të këtij vendimi;

g) të jetë pjesë e procesit të plotësimit të formularit të aksidenteve në punë dhe të përgatitë raportin për sëmundjet profesionale të dyshuara, përmbajtja e të cilave përcaktohet me udhëzim të përbashkët të ministrit përgjegjës për çështjet e sigurisë dhe të shëndetit në punë dhe ministrit përgjegjës për shëndetësinë, si dhe të informojë e të rekomandojë punëdhënësin për masat që duhen marrë;

gj) të plotësojë dokumentacionin në rastet e blerjes, përdorimit e mirëmbajtjes së

pajisjeve të punës personale dhe kolektive.

12. Punëdhënësi mban në ndërmarrje dhe vë në dispozicion të autoriteteve shtetërore përgjegjëse për kontrollin e zbatimit të ligjit për sigurinë dhe shëndetin në punë, si dhe organeve kompetente një dokument të veçantë, që i bashkëlidhet raportit vjetor të paraqitur nga shërbimi i brendshëm, me përmbajtje, si më poshtë vijon:

- a) identifikimin e punëdhënësit;
- b) përgjegjësitë dhe detyrat e kryera nga ana e shërbimit të brendshëm, duke iu referuar dispozitave përkatëse të këtij vendimi;
- c) përbërjen e shërbimit të brendshëm, numrin e personave të angazhuar për parandalimin, të dhëna për kualifikimet dhe kohëzgjatjen e kontratës së tyre të punës;
- ç) aftësitë që janë të përfaqësuar në shërbim të brendshëm, në mënyrë që të provohet se misioni i tij është përmbushur plotësisht dhe në mënyrë efektive;
- d) burimet administrative, teknike dhe financiare, në dispozicion të shërbimit të brendshëm.

IV. PERSONAT DHE SHËRBIMET E JASHTME TË SPECIALIZUARA PËR PARANDALIMIN DHE MBROJTJEN NË PUNË

1. Punëdhënësi u drejtohet personave ose shërbimeve të specializuara jashtë ndërmarrjes/institucionit, duke hyrë në marrëdhënie kontraktore me ta, nëse:

- a) kapacitetet e ndërmarrjes/institucionit janë të pamjaftueshme për të organizuar veprimtari për parandalimin dhe mbrojtjen;
- b) për të organizuar veprimtari për parandalimin dhe mbrojtjen në punë kryesisht kërkohet përdorimi i aftësive dhe njohurive të veçanta, si dhe i burimeve teknike e shkencore që janë të nevojshme për përmbushjen e përgjegjësive dhe detyrave të përcaktuara në pikat 10 e 11, të kreut III të këtij vendimi, të cilat nuk mund të përmbushen nga personat e shërbimit të brendshëm për parandalimin dhe mbrojtjen në punë.

2. Punëdhënësi, përpara se të vendosë t'u drejtohet personave ose shërbimeve të specializuara të jashtme, duhet të marrë paraprakisht mendimin e përfaqësuesve të punëmarrësve në këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë apo me këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë të ngritur në ndërmarrje/institucion ose në nivel profesional/ndërprofesional, të cilët duhet të shprehen brenda 30 (tridhjetë) ditëve nga parashtrimi i kërkesës për mendim.

3. Punëdhënësi, pas plotësimit të afatit të përcaktuar në pikën 2 të këtij kreu, edhe nëse përfaqësuesit e punëmarrësve në këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë apo këshillin e sigurisë dhe të shëndetit në punë të ngritur në ndërmarrje/institucion ose në nivel profesional/ndërprofesional, nuk janë shprehur me një mendim, lidh kontratë me personat apo shërbimet e specializuara të jashtme, të licencuara, sipas dispozitave ligjore dhe nënligjore në fuqi.

4. Personat apo shërbimi i specializuar i jashtëm merr përsipër në kontratën që disponon të gjitha burimet e nevojshme materiale, teknike, shkencore dhe financiare, për të kryer detyrat e tij plotësisht, në mënyrë efektive dhe në çdo kohë.

5. Përgjegjësitë dhe detyrat e personave apo të shërbimeve të specializuara jashtë ndërmarrjes, si dhe mënyra e raportimit prej tyre për shërbimin e kryer, janë të njëjta me ato të përcaktuar në pikat 10 e 11 të kreut III të këtij vendimi.

6. Personat e ngarkuar me përgjegjësi për menaxhimin e rrezikut duhet të kenë aftësi për të mbuluar çështje në fushat e mëposhtme:

- a) siguria;

- b) mjekësia e punës;
- c) ergonomia;
- d) higjiena industriale;
- e) aspektet psikosociale të punës, përfshirë edhe dhunën dhe ngacmimin seksual në punë.

7. Personi përgjegjës, i ngarkuar nga shërbimi i specializuar jashtë ndërmarrjes për menaxhimin e riskut, duhet të plotësojë kriteret e mëposhtme:

a) për çështjet e sigurisë në punë, të ketë formim profesional të përshtatshëm në fushën e inxhinierisë;

b) në lidhje me shëndetin në punë të ketë formim profesional në fushën e mjekësisë së përgjithshme dhe i cili:

b.1 të jetë kualifikuar si mjek i sëmundjeve profesionale/mjek pune;

b.2 të jetë i licencuar nga Urdhri i Mjekut për ushtrimin e profesionit;

c) në lidhje me ergonominë:

c.1. të jetë diplomuar në fushën e inxhinierisë apo mjekësisë;

c.2. të jetë i licencuar në fushën përkatëse;

ç) në lidhje me higjienën në punë:

ç.1 të jetë diplomuar në fushën e mjekësisë/inxhinierisë;

ç.2 të jetë i licencuar në fushën përkatëse;

d) në lidhje me aspektet psikosociale të punës:

d.1 të jetë diplomuar në fushën e psikologjisë, sociologjisë apo të mjekësisë së përgjithshme;

d.2 të jetë i licencuar në fushën përkatëse.

8. Për përmbushjen e përgjegjësiave lidhur me menaxhimin e rrezikut, një person mund të përfaqësojë jo më shumë se dy disiplina në të njëjtën kohë.

9. Shërbimi i specializuar jashtë ndërmarrjes, në fund të çdo kontrate, për kontrata deri në 6 (gjashtë) muaj, dhe një herë në gjashtë muaj kur kontrata e sipërmarrjes është me afat mbi një vit, harton një raport të përgjithshëm, i cili përmban të dhënat e mëposhtme:

a) emrin e punëdhënësit për të cilin është kryer shërbimi/ndërhyrja;

b) emrin/emrat e personit/personave që realizuan shërbimin/ndërhyrjen, procedurat në bazë të të cilave i kryen, si dhe kualifikimet e tyre;

c) datën e fillimit të realizimit të shërbimit/ndërhyrjes;

ç) një përshkrim të shërbimit/ndërhyrjes dhe, sipas rastit, përcaktimin e dispozitës që e kërkon atë;

d) mendime dhe konkluzione.

10. Raporti plotësohet edhe me informacione të tjera:

a) sipas kushteve të vendosura në kontratën e lidhur ndërmjet punëdhënësit dhe personit/shërbimit të specializuar jashtë ndërmarrjes;

b) për metodat e veçanta të përdorura gjatë kryerjes së shërbimit/ndërhyrjes.

11. Raporti i plotësuar nga shërbimi i specializuar jashtë ndërmarrjes, me elementet e përcaktuara në pikat 9 e 10, të këtij kreu, i paraqitet, nëpërmjet punëdhënësit, këshillit të sigurisë dhe të shëndetit në punë në ndërmarrje apo këshillit të sigurisë dhe të shëndetit në punë në nivel profesional dhe ndërprofesional.

12. Një kopje të raportit të hartuar sipas pikave 9 e 10 të këtij kreu, punëdhënësi e mban në ndërmarrje dhe e vë në dispozicion të inspektorëve të punës apo të një zyrtari tjetër përgjegjës për kontrollin e dokumentacionit.

V. Dispozita të fundit

1. Të gjithë punëdhënësit duhet të sigurojnë shërbimet për parandalimin e risqeve dhe mbrojtjen e shëndetit në punë, sipas dispozitave të këtij vendimi.

2. Ngarkohet Ministria e Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta, që nëpërmjet strukturave të Inspektoratit Shtetëror të Punës, të monitorojë zbatimin e këtij vendimi.

3. Vendimi nr. 692, datë 13.13.2001, i Këshillit të Ministrave, “Për masat e veçanta të sigurimit dhe mbrojtjes së shëndetit në punë”, shfuqizohet.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KRYEMINISTRI
Sali Berisha