

VENDIM
Nr. 116, datë 5.3.2014

**PËR STATUSIN E NËPUNËSVE DHE PUNONJËSVE AKTUALË QË PËRFITOJNË
STATUSIN E NËPUNËSIT CIVIL SIPAS LIGJIT NR. 152/2013 “PËR NËPUNËSIN
CIVIL”**

(ndryshuar me VKM nr. 532, datë 6.8.2014; nr. 627, datë 24.9.2014)

(i përditësuar)

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës, të pikës 8 të nenit 67 dhe të nenit 69 të ligjit nr. 152/2013, datë 30.5.2013 “Për nëpunësin civil”, me propozimin e ministrit të Punëve të Brendshme dhe të ministrit të Shtetit për Inovacionin dhe Administratën Publike, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

KREU I
STATUSI I ANËTARËVE TË TND-së NË INSTITUCIONET E ADMINISTRATËS
SHTETËRORE

1. “Nëpunësit civilë të nivelit të lartë drejtues”, në Kryeministri, aparatin e një ministrie apo titullarët e institucioneve të varësisë së Kryeministrit apo ministrit, të pranuar në shërbimin civil sipas procedurave të ligjit nr. 8549, datë 11.11.1999 “Statusi i nëpunësit civil”, janë, për shkak të ligjit, anëtarë të TND-së.

2. DAP-i verifikon procedurën e rekrutimit për nëpunësit, sipas pikës 1 të kreut I të këtij vendimi, dhe lëshon për çdo nëpunës aktin e deklarimit të statusit të punësimit sipas ligjit nr. 152/2013, brenda 60 (gjashtëdhjetë) ditëve nga data e hyrjes në fuqi të këtij vendimi.

3. Statusi, të drejtat dhe detyrimet e titullarëve të institucioneve në varësi të Kryeministrit apo ministrit, të cilët nuk janë rekrutuar sipas procedurave të ligjit nr. 8549, datë 11.11.1999 “Statusi i nëpunësit civil”, deri në përfundimin e procedurës së pranimit në TND, rregullohen sipas legjislacionit në bazë të të cilit ka lindur marrëdhënia e tyre e punës.

KREU II
STATUSI I NËPUNËSVE TË TJERË CIVILË NË INSTITUCIONET E ADMINISTRATËS
SHTETËRORE, INSTITUCIONET E PAVARURA, BASHKITË DHE QARQET

1. “Nëpunës civilë”, sipas pikës 3 të nenit 67, janë të gjithë ata nëpunës që kryejnë funksione në shërbimin civil në momentin e fillimit të efekteve të ligjit nr. 152/2013 dhe që janë rekrutuar sipas procedurave konkurruese, përcaktuar nga ligji nr. 8549, datë 11.11.1999 “Statusi i nëpunësit civil”.

2. DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore, apo njësia përgjegjëse, për institucionet e pavarura, bashkitë dhe qarqet, verifikon procedurën e rekrutimit dhe lëshon për çdo nëpunës aktin e deklarimit të statusit të punësimit, sipas ligjit nr. 152/2013, brenda 90 (nëntëdhjetë) ditëve nga data e hyrjes në fuqi të këtij vendimi.

KREU III
STATUSI I PUNONJËSVE EKZISTUES NË INSTITUCIONET E ADMINISTRATËS

SHTETËRORE DHE KOMUNAT

1. “Punonjës ekzistues”, sipas pikës 3 të nenit 67 të ligjit nr. 152/2013, që kryejnë funksione të shërbimit civil në institucionet e administratës shtetërore e komuna, dhe:

a) janë rekrutuar sipas procedurave të ngjashme me ato të përcaktuara nga ligji nr. 8549, datë 11.11.1999 “Statusi i nëpunësit civil”, por që nuk e gëzojnë statusin e nëpunësit civil; apo

b) janë të punësuar në të njëjtin vend pune për një periudhë jo më të vogël se një vit, janë nëpunës civilë për shkak të ligjit.

2. “Punonjës ekzistues” që mbajnë një pozicion të konsideruar si pjesë të shërbimit civil, sipas ligjit nr. 152/2013, në institucionet e administratës shtetërore e në komunë dhe që janë të punësuar në të njëjtin vend pune për një periudhë më pak se një vit, janë nëpunës civilë në periudhë prove. Periudha e provës fillon nga data e fillimit të efekteve të ligjit.

3. Në rastin e institucioneve të administratës shtetërore, njësitë e menaxhimit të burimeve njerëzore pranë çdo institucioni, brenda 45 (dyzet e pesë) ditëve nga hyrja në fuqi e këtij vendimi, dërgojnë në institucionin qendror nga varen listën e plotë të nëpunësve, së bashku me dosjen përkatëse, ku përfshihen akti i emërimit, kohëzgjatja e periudhës së punësimit, dokumentacioni që vërteton procedurën e marrjes në punë, si dhe dokumentet personale të punonjësve.

4. DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore, brenda 90 (nëntëdhjetë) ditëve nga marrja e dokumentacionit të mësipërm, bën verifikimin, rast pas rasti, të plotësimit të kriterëve të përcaktuara në pikat 1 dhe 2 të kreut III të këtij vendimi, dhe në përfundim vendos:

a) deklarimin e statusit të punësimit;

b) kthimin e dokumentacionit për plotësim, duke përcaktuar edhe afatin brenda të cilit duhet të plotësohen mangësitë.

5. Në rastin e parashikuar në shkronjën “b” të pikës 4 të kreut III të këtij vendimi, DAP-i bën deklarimin e statusit të punësimit brenda 10 (dhjetë) ditëve nga marrja e dokumenteve plotësuese.

6. Në rastin kur punonjësit nuk plotësojnë kriteret për të qenë nëpunës civilë, sipas ligjit nr. 152/2013 dhe akteve nënligjore në zbatim të tij, DAP-i njofton njësinë e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit përkatës, sipas afateve të përcaktuara në pikat 4 dhe 5 të kreut III të këtij vendimi.

Njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore vendos përfundimin e marrëdhënies së punësimit për këta punonjës.

6/1. Punonjësit e institucioneve të varësisë, pjesë e administratës shtetërore, të cilët bëhen pjesë e shërbimit civil, si pasojë e hyrjes në fuqi të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, dhe që në momentin e deklarimit të statusit nuk plotësojnë kriterin e nivelit të diplomës së arsimit të lartë, të pozicionit të punës ku janë të emëruar, të vazhdojnë të punojnë në pozicionet ku janë të emëruar, me kushtin që, brenda një afati 2-vjeçar, t’i plotësojnë këto kushte.

6/2. Për punonjësit, të cilët nuk i plotësojnë kushtet, sipas pikës 6/1, të kreut III, të këtij vendimi, në përfundim të afatit të mësipërm, Departamenti i Administratës Publike njofton njësinë e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit përkatës, i cili vendos përfundimin e marrëdhënies së punësimit për këta punonjës.

7. Në rastin e komunave, njësia përgjegjëse bën verifikimin, rast pas rasti, të plotësimit të kriterëve të përcaktuara në pikat 1 dhe 2 të kreut III të këtij vendimi, dhe lëshon për çdo punonjës, të përcaktuar sipas pikave 3 e 4 të nenit 67 të ligjit nr. 152/2013, aktin e deklarimit të statusit të punësimit sipas ligjit, brenda 60 (gjashtëdhjetë) ditëve, nga data e hyrjes në fuqi të këtij vendimi.

Në rastin kur punonjësit nuk i plotësojnë kriteret për të qenë nëpunës civilë, sipas ligjit nr. 152/2013 dhe akteve nënligjore në zbatim të tij, njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore vendos përfundimin e marrëdhënies së punësimit për këta punonjës.

KREU IV DISPOZITA TRANSITORE

1. Procedura e deklarimit të statusit të punësimit përfundon jo më vonë se 120 (njëqind e njëzet ditë) ditë nga data e hyrjes në fuqi të këtij vendimi.

2. *Në rast se për shkaqe të arsyeshme procedura nuk ka përfunduar brenda afatit të përcaktuar në pikën 1 të kreut IV të këtij vendimi, DAP-i/njësia përgjegjëse ka të drejtën e shtyrjes së afatit një herë të vetme. Në çdo rast, shtyrja e afatit nuk mund të jetë më vonë se data 30 tetor 2014.*

Përbashimisht për nëpunësit/punonjësit civilë në strukturat e Forcave të Armatosura apo institucionet e tjera të varësisë, pjesë të sistemit të Ministrisë së Mbrojtjes, afati i deklarimit të statusit të punësimit përfundon në datën 31 dhjetor 2014.

3. Çdo nëpunës civil/punonjës ka të drejtën të kërkojë deklarimin e statusit të punësimit pranë DAP-it/njesisë përgjegjëse, pavarësisht procedurës së nisur nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit përkatës.

4. Nëpunësit civilë, të cilët janë rekrutuar sipas procedurave konkurruese, parashikuar nga ligji nr. 8549, datë 11.11.1999 “Statusi i nëpunësit civil”, dhe që janë në periudhë prove, vazhdojnë periudhën e provës sipas afateve të përcaktuara në këtë ligj.

5. Procedura e vlerësimit në përfundim të periudhës së provës, për këta nëpunës, bëhet sipas parashikimeve të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”.

6. *Afati 2-vjeçar, i përmendur në pikën 6/1, të kreut III, të këtij vendimi, fillon nga data 1 shtator 2014.*

Ky vendim hyj në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KRYEMINISTRI
Edi Rama