

VENDIM
Nr. 991, datë 9.12.2015

**PËRPËRCAKTIMIN E RREGULLAVE PËR MIRATIMIN E INVESTIMEVE DHE
DHËNIEN E SHPËRBLIMEVE PËR ADMINISTRATËN TATIMORE QENDRORE**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 3, të nenit 21, të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008, “Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar, me propozimin e ministrit të Financave, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

I. DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Ky vendim përcakton rregullat për miratimin e investimeve të administratës tatimore qendrore, të pafinancuara nga buxheti i shtetit, për dhënie të shpërblimeve për punonjësit e hetimit tatimor për kryerjen e shërbimeve me rrezikshmëri të lartë, si dhe për dhënie të shpërblimeve stimuluese për personelin e administratës tatimore qendrore, bazuar në efektivitetin në punë, sipas parashikimeve të pikës 3, të nenit 21, të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008, “Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar.

II. BURIMI DHE MËNYRAT E FINANCIMIT

1. Drejtorisë së Përgjithshme të Tatimeve i lihen deri në 2% të të ardhurave tatimore të mbledhura për t'u përdorur për investime për përmirësimin dhe modernizimin e infrastrukturës së mbledhjes të të ardhurave, për shpërblime, bazuar në realizimin e detyrave operacionale të strukturave të hetimit tatimor, si dhe për shpërblime stimuluese të personelit të administratës tatimore qendrore, sipas rregullave të parashikuara në këtë vendim.

2. Ministri i Financave me urdhër miraton çdo vit shumën limit për investimet dhe shumën limit për shpërblimet stimuluese të personelit, mbështetur në tejkalimin e të ardhurave tatimore.

3. Drejtori i Përgjithshëm i Tatimeve, bazuar në shumën e miratuar, sipas pikës 2, të ndarjes II, të këtij vendimi, miraton detajimin e këtyre shumave për drejtoritë rajonale dhe Drejtorinë e Përgjithshme të Tatimeve.

III. PROCEDURA E DHËNIES SË SHPËRBLIMIT TË PUNONJËSVE

1. Për të përfutur shpërblimet stimuluese për efektivitetin e shërbimeve dhe për kryerjen e shërbimeve me rrezikshmëri të veçantë, duhet që, brenda njëperiudhe 6-mujore të vitit kalendarik (janar-qershor/korrik-dhjetor), administrata tatimore të ketë tejkalluar planin e të ardhurave tatimore (përfshirë kontributet), për të paktën 3 muaj. Me plotësimin e këtij kriteri, drejtori i Përgjithshëm i Tatimeve udhëzon drejtorët e drejtorive në aparatin e DPT-së dhe drejtorët rajonalë që të propozojnë listën e punonjësve që duhet të marrin shpërblim.

2. Drejtorët e drejtorive në aparatin e Drejtorisë së Përgjithshme të Tatimeve dhe drejtorët e drejtorive rajonale tatimore i paraqesin drejtorit të Përgjithshëm të Tatimeve propozimet konkrete për shpërblimin stimulues të punonjësve të varësisë së tyre, bazuar në efektivitetin në punë, si dhe për shpërblimin e punonjësve të strukturave hetimore për kryerjen e shërbimeve me rrezikshmëri të veçantë.

Propozimet duhet të jenë të shoqëruara me një relacion argumentues lidhur me ushtrimin e detyrave funksionale nga punonjësit e propozuar për të përfutur shpërblim stimulues, si dhe të mbështetura në vlerësimin e fundit të punonjësit.

3. Drejtori i Përgjithshëm i Tatimeve miraton listën përfundimtare dhe masën e shpërblimit për të gjithë punonjësit që do të përfitojnë shpërblimin stimulues. Masa e shpërblimit stimulues për çdo

punonjës bazohet në pagën mujore të punonjësit të propozuar e të miratuar për shpërblim, por, në asnjë rast, kjo masë nuk mund të kalojë vlerën e gjashtë pagave mujore në vit. Përllogaritja e shpërblimit kushtëzohet gjithashtu nga fondi në dispozicion për këto shpërblime.

4. Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Financave miraton masën e shpërblimit për drejtorin e Përgjithshëm të Tatimeve.

5. Përfshihen nga shpërblimi stimulues dhe nuk mund të propozohen për shpërblim punonjësit e administratës tatimore qendrore:

a) ndaj të cilëve janë marrë masa disiplinore për shkelje gjatë kryerjes së detyrës, brenda 6-mujorit të cilit i përket periudha e të ardhurave që do të shpërndahen;

b) të pezulluar për ushtrimin e detyrave të tyre funksionale sipas ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”.

c) që kanë kërkuar dhe të cilëve u është miratuar leje pa të drejtë rroge përgjatë periudhës për të cilën do të jepet shpërblimi.

6. Struktura përgjegjëse për financën në Drejtorinë e Përgjithshme të Tatimeve kryen ekzekutimin e shpërblimeve për punonjësit e aparatit të DPT-së, vetëm pas miratimit të listave e të masës së shpërblimit nga drejtori i Përgjithshëm i Tatimeve dhe pas miratimit nga sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Financave i masës së shpërblimit të drejtorit të Përgjithshëm të Tatimeve.

7. Struktura përgjegjëse për financën në Drejtorinë Rajonale Tatimore kryen ekzekutimin e shpërblimeve për punonjësit e Drejtorisë Rajonale Tatimore vetëm pas miratimit të listave dhe masës së shpërblimit nga drejtori i Përgjithshëm i Tatimeve.

8. Struktura përgjegjëse për burimet njerëzore kryen depozitimin e dokumentacionit të plotë të përdorur për shpërblimin e punonjësve, i cilimbahet dhe administrohet në përputhje me legjislacionin në fuqi, dhe tëkopjes së listës së punonjësve që përfitojnë shpërblim, për të bërë shënimet e nevojshme në dosjen e çdo punonjësi.

IV. PROCEDURA E PËRDORIMIT TË SHPENZIMEVE PËR INVESTIME

1. Fondi limit i krijuar dhe i miratuar nga ministri sipas pikës 2, të ndarjes II, të këtij vendimi, përdoret për investime, nëpërmjet të cilave synohen përmirësimi dhe modernizimi i infrastrukturës së mbledhjes të të ardhurave dhe që nuk janë të financuara nga buxheti i shtetit.

2. Struktura përgjegjëse për harmonizimin e planit të investimeve në Drejtorinë e Përgjithshme të Tatimeve i propozon drejtorit të Përgjithshëm të Tatimeve planet konkrete për investime me qëllim përmirësimin e modernizimin e ambienteve të punës, të pafinancuara nga buxheti i shtetit për administratën tatimore qendrore, të shoqëruara me preventiv financiar të detajuar. Lista e projektinvestimeve shqyrtohet dhe analizohet edhe nga Ministria e Zhvillimit Ekonomik, Turizmit, Tregtisë dhe Sipërmarrjes.

V. DISPOZITA TË FUNDIT

1. Pika 4, e vendimit nr. 929, datë 17.11.2010, të Këshillit të Ministrave, “Për përdorimin e fondit të veçantë”, të ndryshuar, shfuqizohet.

2. Udhëzimi nr. 18, datë 10.10.2014, i ministrit të Financave, “Për përcaktimin e kriterëve dhe rregullave të përfitimit të shpërblimit të personelit tatimor”, shfuqizohet.

V. DISPOZITË KALIMTARE

Përfundimisht, për vitin 2015, punonjësit e tatimeve do të shpërblehen nga fondi limit i miratuar nga ministri i Financave, pavarësisht nga kriteret e përcaktuara në këtë vendim.

Ky vendim botohet në Fletoren Zyrtare dhe hyn në fuqi më 1 janar 2016.

KRYEMINISTRI
Edi Rama