

**VENDIM**  
**Nr. 521, datë 20.9.2017**

**PËR MIRATIMIN E PROCEDURËS PËR PËRZGJEDHJEN E KANDIDATURAVE PËR  
KRYETAR DHE ANËTARË TË KOMISIONIT TË PROKURIMIT PUBLIK**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 10, të nenit 19/2, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006, "Për prokurimin publik", të ndryshuar, me propozimin e Kryeministrit, Këshilli i Ministrave

**VENDOSI:**

1. Miratimin e procedurës për përzgjedhjen e kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik për garantimin e profesionalizmit e të transparencës gjatë përzgjedhjes, mbështetur në kriteret profesionale, për të përmbushur detyrat e përcaktuara në ligjin për prokurimin publik.

2. Përzgjedhja e kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik kryhet nëpërmjet zbatimit të procedurave të hapura të konkurrimit, në përputhje me parashikimet e këtij vendimi.

3. Procedura përzgjedhëse për kandidaturat për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik zhvillohet nën përgjegjësinë e Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave, sipas përcaktimeve të këtij vendimi dhe në përputhje me pikën 3, të nenit 19/2, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006, "Për prokurimin publik", të ndryshuar.

4. Sekretari i Përgjithshëm i Këshillit të Ministrave ngre një komision *ad-hoc*, të përbërë nga 3 anëtarë, nga të cilët një përfaqësues i Kryeministrit, një përfaqësues i Departamentit të Administratës Publike dhe një përfaqësues i Fakultetit të Drejtësisë, në Universitetin e Tiranës.

5. Anëtari i komisionit *ad-hoc* zgjidhet midis personave që plotëson këto kriteret:

a) Të ketë mbaruar arsimin e lartë.  
b) Për anëtarin përfaqësues të Kryeministrit dhe të Departamentit të Administratës Publike, të ketë punuar për jo më pak se 5 (pesë) vjet në nivel të mesëm drejtues dhe/ose të ketë njohuri në fushën e prokurimeve.

c) Për anëtarin përfaqësues të Fakultetit të Drejtësisë, në Universitetin e Tiranës, të ketë jo më pak se 5 (pesë) vjet përvojë pune dhe të ketë titull/gradë shkencore.

ç) Të mos ketë masë disiplinore në fuqi.

d) Të mos ketë qenë anëtar i partive politike për 3 (tre) vitet pararendëse nga data e emërimit.

dh) Të mos ketë qenë i dënuar penalisht me vendim gjyqësor të formës së prerë.

e) Të mos jetë larguar nga shërbimi civil si rrjedhojë e masave disiplinore.

6. Thirrja për aplikim publikohet në faqen e internetit të Kryeministrit, në Buletinin e Njoftimeve Publike dhe të paktën dy herë në 2 gazeta me tirazhin më të lartë dhe ajo përmban:

a) kriteret e përgjithshme që duhet të përmbushin kandidaturat, sipas parashikimeve të nenit 19/3, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006;

b) listën e dokumenteve që duhen paraqitur;

c) afatin e fundit dhe adresën ku duhet të paraqiten aplikimet;

ç) datën për shpalljen e rezultateve pas vlerësimit të dosjes;

d) datën për shpalljen e rezultateve për vlerësimin përfundimtar;

dh) mënyrën e njoftimit/komunikimit me aplikantët.

7. Komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes bën vlerësimin e kandidaturave të paraqitura brenda 30 (tridhjetë) ditëve kalendarike nga data e mbylljes së aplikimeve, bazuar në jetëshkrimin e kandidatëve dhe intervistën e tyre me gojë. Nëse numri i kandidaturave të paraqitura është i lartë, atëherë vlerësimi i tyre nga komisioni mund të zgjatet, por jo më shumë se 20 (njëzet) ditë kalendarike.

8. Fillimisht, komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes bën vlerësimin e dosjeve të aplikantëve, për të parë nëse

ato plotësojnë kriteret e përcaktuara nga neni 19/3, i ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006, të ndryshuar. Në përfundim të procesit të vlerësimit, komisioni *ad-hoc* përgatit listën me emrat e kandidatëve që nuk plotësojnë kriteret për t'u emëruar dhe i njofton ata brenda 2 (dy) ditëve.

9. Komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes vazhdon me vlerësimin e kandidatëve që plotësojnë kriteret e përcaktuara në nenin 19/3, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006. Vlerësimi maksimal është 100 pikë. Vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas një procedure që përfshin pikët maksimale për secilën nga fazat e mëposhtme:

a) vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, që përfshin vlerësimin e arsimimit, të përvojës dhe trajnimeve të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, deri në 70 pikë, sipas pikës 11, të këtij vendimi;

b) intervistën e strukturuar me gojë, deri në 30 pikë.

10. Çdo anëtar i komisionit *ad-hoc* të përzgjedhjes jep vlerësimin e tij individual për secilin kandidat. Vlerësimi përfundimtar për kandidatin llogaritet si mesatare e pikëve të vendosura nga secili prej anëtarëve.

11. Metoda e vlerësimit të jetëshkrimit të kandidatëve do të jetë si më poshtë vijon:

11.1. Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve për anëtar të Komisionit të Prokurimit Publik, i cili do të kryhet në bazë të:

a) diplomës së shkollës së lartë:

i. jurist: 10 pikë;

ii. inxhinieri, ekonomik: 8 pikë;

iii. diplomë e nivelit master, doktoraturë etj.: nga 2 deri në 5 pikë shtesë;

iv. certifikata apo kualifikime të tjera: 3 deri në 10 pikë.

b) Përvojës në punë, që duhet të jetë 8 (tetë) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. përvojës mbi 8 (tetë) vjet: nga 2-5 pikë shtesë;

ii. përvojës në pozicione drejtuese: nga 2-5 pikë shtesë;

iii. përvojës si gjyqtar, ndërmjetësues apo arbitër: 2-5 pikë shtesë.

c) Përvojës në prokurime, që duhet të jetë 3 (tre) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. mbi 3 vjet: 2 pikë shtesë;

ii. 5-10 vjet: 5 pikë shtesë;

iii. mbi 10 vjet: 10 pikë shtesë.

11.2. Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve për kryetar të Komisionit të Prokurimit Publik, që do të kryhet në bazë të:

a) diplomës së shkollës së lartë, jurist: 10 pikë, si dhe:

i. për diplomën e nivelit master, doktoraturë etj.: deri në 3 pikë shtesë;

ii. për certifikatën apo kualifikimet e tjera: deri në 3 pikë shtesë.

b) Përvojës në punë, që duhet të jetë 8 (tetë) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. mbi 8 (tetë) vjet përvojë pune: 2 pikë shtesë;

ii. përvojë si gjyqtar, ndërmjetësues apo arbitër: 2-5 pikë shtesë.

c) Përvojës 2 (dy) vjet në pozicione drejtuese: 10 pikë, si dhe:

i. përvojës në nivelin e lartë drejtues (TND): 2 pikë shtesë;

ii. përvojës mbi 2 vjet: nga 2 deri në 5 pikë shtesë.

ç) Përvojës në prokurime, 3 (tre) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. mbi 3 vjet: 2 pikë shtesë;

ii. 5-10 vjet: 5 pikë shtesë;

iii. mbi 10 vjet: 10 pikë shtesë.

12. Në përfundim të vlerësimit, komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes rendit kandidatët në bazë të pikëve të marra dhe ia dërgon listën Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave për vendimmarrje të

mëtejshme nga Këshilli i Ministrave. Me qëllim vijimin e procedurave për zgjedhjen e anëtarëve dhe kryetarit të Komisionit të Prokurimit Publik, Këshilli i Ministrave dërgon në Kuvend listën e kandidatëve të kualifikuar sipas renditjes dhe listën e kandidatëve që nuk plotësojnë kriteret për t'u emëruar.

13. Ngarkohet Sekretari i Përgjithshëm i Këshillit të Ministrave, që, me hyrjen në fuqi të këtij vendimi, të nisë procedurat për ngritjen e komisionit *ad-hoc* të përzgjedhjes së kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të KPP-së, në përputhje me pikën 4 të tij.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

ZËVENDËSKRYEMINISTRI

**Senida Mesi**