

VENDIM
Nr. 521, datë 20.9.2017

PËR MIRATIMIN E PROCEDURËS PËR PËRZGJEDHJEN E KANDIDATURAVE PËR KRYETAR DHE ANËTARË TË KOMISIONIT TË PROKURIMIT PUBLIK

(Ndryshuar me VKM nr. 490, datë 23.6.2020)

(I përditësuar)

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 10, të nenit 19/2, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006, "Për prokurimin publik", të ndryshuar, me propozimin e Kryeministrit, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

1. Miratimin e procedurës për përzgjedhjen e kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik për garantimin e profesionalizmit e të transparencës gjatë përzgjedhjes, mbështetur në kriteret profesionale, për të përmbushur detyrat e përcaktuara në ligjin për prokurimin publik.

2. Përzgjedhja e kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik kryhet nëpërmjet zbatimit të procedurave të hapura të konkurrit, në përputhje me parashikimet e këtij vendimi.

3. Procedura përzgjedhëse për kandidaturat për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik zhvillohet nën përgjegjësinë e Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave, sipas përcaktimeve të këtij vendimi dhe në përputhje me pikën 3, të nenit 19/2, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006, "Për prokurimin publik", të ndryshuar.

4. Sekretari i Përgjithshëm i Këshillit të Ministrave ngre një komision *ad-hoc*, të përbërë nga 3 anëtarë, nga të cilët një përfaqësues i Kryeministrit, një përfaqësues i Departamentit të Administratës Publike dhe një përfaqësues i Fakultetit të Drejtësisë, në Universitetin e Tiranës.

5. Anëtari i komisionit *ad-hoc* zgjidhet midis personave që plotëson këto kriteret:

- a) Të ketë mbaruar arsimin e lartë.
- b) Për anëtarin përfaqësues të Kryeministrit dhe të Departamentit të Administratës Publike, të ketë punuar për jo më pak se 5 (pesë) vjet në nivel të mesëm drejtues dhe/ose të ketë njohuri në fushën e prokurimeve.
- c) Për anëtarin përfaqësues të Fakultetit të Drejtësisë, në Universitetin e Tiranës, të ketë jo më pak se 5 (pesë) vjet përvojë pune dhe të ketë titull/gradë shkencore.

ç) Të mos ketë masë disiplinore në fuqi.

d) Të mos ketë qenë anëtar i partive politike për 3 (tre) vitet pararendëse nga data e emërimit.

dh) Të mos ketë qenë i dënuar penalisht me vendim gjyqësor të formës së prerë.

e) Të mos jetë larguar nga shërbimi civil si rrjedhojë e masave disiplinore.

6. Thirrja për aplikim publikohet në faqen e internetit të Kryeministrit, në Buletinin e Njoftimeve Publike:

a) kriteret e përgjithshme që duhet të përmbushin kandidaturat, sipas parashikimeve të nenit 19/3, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006;

b) listën e dokumenteve që duhen paraqitur;

c) afatin e fundit dhe adresën ku duhet të paraqiten aplikimet;

ç) datën për shpalljen e rezultateve pas vlerësimit të dosjes;

d) datën për shpalljen e rezultateve për vlerësimin përfundimtar;

dh) mënyrën e njoftimit/komunikimit me aplikantët.

7. Komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes bën vlerësimin e kandidaturave të paraqitura brenda 30 (tridhjetë) ditëve kalendarike nga data e mbylljes së aplikimeve, bazuar në jetëshkrimin e kandidatëve dhe intervistën e tyre me gojë. Nëse numri i kandidaturave të paraqitura është i lartë, atëherë vlerësimi i tyre nga komisioni mund të zgjatet, por jo më shumë se 20 (njëzet) ditë kalendarike.

8. Fillimisht, komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes bën vlerësimin e dosjeve të aplikantëve, për të parë nëse

ato plotësojnë kriteret e përcaktuara nga neni 19/3, i ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006, të ndryshuar. Në përfundim të procesit të vlerësimit, komisioni *ad-hoc* përgatit listën me emrat e kandidatëve që nuk plotësojnë kriteret për t'u emëruar dhe i njofton ata brenda 2 (dy) ditëve.

9. Komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes vazhdon me vlerësimin e kandidatëve që plotësojnë kriteret e përcaktuara në nenin 19/3, të ligjit nr. 9643, datë 20.11.2006. Vlerësimi maksimal është 100 pikë. Vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas një procedure që përfshin pikët maksimale për secilën nga fazat e mëposhtme:

a) vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, që përfshin vlerësimin e arsimit, të përvojës dhe trajnimeve të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, deri në 70 pikë, sipas pikës 11, të këtij vendimi;

b) intervistën e strukturuar me gojë, deri në 30 pikë.

10. Çdo anëtar i komisionit *ad-hoc* të përzgjedhjes jep vlerësimin e tij individual për secilin kandidat. Vlerësimi përfundimtar për kandidatin llogaritet si mesatare e pikëve të vendosura nga secili prej anëtarëve.

11. Metoda e vlerësimit të jetëshkrimit të kandidatëve do të jetë si më poshtë vijon:

11.1. Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve për anëtar të Komisionit të Prokurimit Publik, i cili do të kryhet në bazë të:

a) diplomës së shkollës së lartë:

i. jurist: 10 pikë;

ii. inxhinieri, ekonomik: 8 pikë;

iii. diplomë e nivelit master, doktoraturë etj.: nga 2 deri në 5 pikë shtesë;

iv. certifikata apo kualifikime të tjera: 3 deri në 10 pikë.

b) Përvojës në punë, që duhet të jetë 8 (tetë) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. përvojës mbi 8 (tetë) vjet: nga 2-5 pikë shtesë;

ii. përvojës në pozicione drejtuese: nga 2-5 pikë shtesë;

iii. përvojës si gjyqtar, ndërmjetësues apo arbitër: 2-5 pikë shtesë.

c) Përvojës në prokurime, që duhet të jetë 3 (tre) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. mbi 3 vjet: 2 pikë shtesë;

ii. 5-10 vjet: 5 pikë shtesë;

iii. mbi 10 vjet: 10 pikë shtesë.

11.2. Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve për kryetar të Komisionit të Prokurimit Publik, që do të kryhet në bazë të:

a) diplomës së shkollës së lartë, jurist: 10 pikë, si dhe:

i. për diplomën e nivelit master, doktoraturë etj.: deri në 3 pikë shtesë;

ii. për certifikatën apo kualifikimet e tjera: deri në 3 pikë shtesë.

b) Përvojës në punë, që duhet të jetë 8 (tetë) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. mbi 8 (tetë) vjet përvojë pune: 2 pikë shtesë;

ii. përvojë si gjyqtar, ndërmjetësues apo arbitër: 2-5 pikë shtesë.

c) Përvojës 2 (dy) vjet në pozicione drejtuese: 10 pikë, si dhe:

i. përvojës në nivelin e lartë drejtues (TND): 2 pikë shtesë;

ii. përvojës mbi 2 vjet: nga 2 deri në 5 pikë shtesë.

ç) Përvojës në prokurime, 3 (tre) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. mbi 3 vjet: 2 pikë shtesë;

ii. 5-10 vjet: 5 pikë shtesë;

iii. mbi 10 vjet: 10 pikë shtesë.

12. Në përfundim të vlerësimit, komisioni *ad-hoc* i përzgjedhjes rendit kandidatët në bazë të pikëve të marra dhe ia dërgon listën Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave për vendimmarrje të

mëtejshme nga Këshilli i Ministrave. Me qëllim vijimin e procedurave për zgjedhjen e anëtarëve dhe kryetarit të Komisionit të Prokurimit Publik, Këshilli i Ministrave dërgon në Kuvend listën e kandidatëve të kualifikuar sipas renditjes dhe listën e kandidatëve që nuk plotësojnë kriteret për t'u emëruar.

13. Ngarkohet Sekretari i Përgjithshëm i Këshillit të Ministrave, që, me hyrjen në fuqi të këtij vendimi, të nisë procedurat për ngritjen e komisionit *ad-hoc* të përzgjedhjes së kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të KPP-së, në përputhje me pikën 4 të tij.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

ZËVENDËSKRYEMINISTRI

Senida Mesi