

VENDIM
Nr. 125, datë 7.3.2018

PËR DISA NDRYSHIME DHE SHITESA NË VENDIMIN NR. 1037, DATË 16.12.2015, TË
KËSHILLIT TË MINISTRAVE,
“PËR PROCEDURAT E VLERËSIMIT
TË NËPUNËSVE CIVILË
PËR PËRFITIMIN DHE PËRDITËSIMIN
E NJOHURIVE SHITESË”

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 1/1, të nenit 62, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, me propozimin e Kryeministrit, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

1. Në vendimin nr. 1037, datë 16.12.2015, të Këshillit të Ministrave, bëhen këto ndryshime dhe shtesa:
 2. Në pikën 2, të kreut I, fjalët “... dhe intervistimi i tyre me gojë ...” hiqen.
- Kreu II ndryshohet, si më poshtë vijon:

“KREU II
PLANIFIKIMI DHE GRUPIMI I NËPUNËSVE CIVILË

1. Çdo nëpunës civil është i detyruar t’i nënshtrohet, periodikisht, testimit paraprak dhe, kur është e nevojshme, procedurës së trajnimit çdo 4 vjet. Kur nuk është e mundur, ky vlerësim mund të shtyhet deri në 6 vjet. Përgjatimisht, nëpunësit civilë në njësitë teknike të përmbajtjes së sistemeve tatimore e doganore janë të detyruar t’i nënshtrohen kësaj procedure çdo 2 vjet.

2. Nuk i nënshtrohen kësaj procedure:

- a) nëpunësit civilë të kategorisë së lartë drejtuese;
- b) nëpunësit civilë në periudhë prove;
- c) nëpunësit civilë, të cilët janë të pezulluar;
- ç) nëpunësit civilë, të cilët janë me leje lindjeje;
- d) nëpunësit civilë, të cilët kanë kryer procedurën e lëvizjes paralele apo atë të ngritjes në detyrë në vitin e fundit, përpara zhvillimit të procedurës;
- dh) nëpunësit civilë në vitin e fundit të punës, përpara mbushjes së moshës së pensionit;
- e) diplomatët e karrierës.

3. Nëpunësit civilë sipas shkronjave “c”, “ç” e “d”, të pikës 2, të kreut II, të këtij vendimi, i nënshtrohen kësaj procedure, përkatësisht, 1 vit pas sistemit të tyre në një pozicion pune, 1 vit pas përfundimit të lejes së lindjes apo 1 vit pas emërimit, si pasojë e lëvizjes paralele/ngritjes në detyrë.

4. Mosparaqitja e nëpunësve civilë në testimin paraprak apo testimin në përfundim të trajnimit, pa shkaqe të arsyeshme, konsiderohet shkelje e detyrimeve të përcaktuara në ligjin e nëpunësit civil dhe përbën shkak për fillimin e ecurisë disiplinore.

5. Në kuptim të pikës 4, të kreut II, të këtij vendimi, shkaqe të arsyeshme konsiderohen:

- rastet e sëmundjeve të nëpunësit civil apo fëmijëve të mitur, vërtetuar me raport mjekësor;
- martesa e nëpunësit civil;
- martesa e fëmijës së tij;
- vdekja e prindërve, gjyshërve, bashkëshortit/ es, fëmijës, vëllezërve, motrave;
- sëmundjet e rënda të fëmijëve, prindërve, bashkëshortit/es, të vërtetuara me raport mjekësor;
- rastet e trajnimit jashtë vendit të nëpunësve civilë, për një periudhë me të gjatë se 1 muaj, të organizuar nga institucioni.

6. Nëpunësit civilë, të cilët nuk paraqiten në testimin paraprak apo në testimin në përfundim të trajnimit

për shkaqet e arsyeshme të përcaktuara sipas pikës 5, të kreut II, të këtij vendimi, janë të detyruar t'i nënshtrohen procedurës së testimit, si më poshtë vijon:

- Në rastet e testimit paraprak, brenda 3 muajve, nga data e rikthimit në punë;
- Në rastet e testimit në përfundim të trajnimit, brenda 1 muaji, nga data e rikthimit në punë.

7. Grupet e pozicioneve dhe fushat e njohurive, për të cilat do të zhvillohet procesi i vlerësimit për përfitimin dhe përditësimin e njohurive shtesë, përcaktohen brenda muajit shkurt të çdo viti, nga:

a) Departamenti i Administratës Publike, në bashkëpunim me njësitë e burimeve njerëzore të institucioneve, për institucionet e administratës shtetërore;

b) njësitë përgjegjëse të institucioneve të pavarura, për secilin institucion të pavarur.

8. Brenda muajit mars të çdo viti, ASPA, në bashkëpunim dhe bazuar në rekomandimet e DAP-it, për institucionet e administratës shtetërore dhe të njësive përgjegjëse të institucioneve të pavarura, harton programet e trajnimit për fushat e përcaktuara, sipas pikës 7, të kreut II, të këtij vendimi, për këto institucione. Programet dhe mënyra e zhvillimit të tyre miratohen nga bordi i ASPA-s dhe duhet të zgjasin 10 deri në 20 ditë.

9. Departamenti i Administratës Publike dhe njësitë përgjegjëse të institucioneve të pavarura, brenda muajit mars të çdo viti, publikojnë në faqet e tyre zyrtare dhe, për njësitë e vetëqeverisjes vendore ose/edhe në stendat e informimit të publikut, kalendarin vjetor të testeve paraprake për secilin nga grupet e përcaktuara sipas pikës 7, të kreut II, të këtij vendimi.

10. Brenda muajit prill të çdo viti, DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore dhe njësitë përgjegjëse, për institucionet e pavarura, hartojnë listat e nëpunësve, të cilët do t'i nënshtrohen kësaj procedure dhe, bazuar në dosjet e nëpunësve e në përshkrimet e tyre të punës, bëjnë ndarjen e tyre në grupe të përbashkëta. Në këto grupe marrin pjesë nëpunësit që kanë përshkrime pune të njëjta/të përafërta.

11. Grupet me listat e nëpunësve, të përcaktuar sipas pikës 10, të kreut II, të këtij vendimi, për institucionet e administratës shtetërore, u njoftohen nga DAP-i, brenda muajit maj, njësive të burimeve njerëzore të këtyre institucioneve, të cilat njoftojnë nëpunësit përkatës. Njësitë përgjegjëse për institucionet e pavarura, pas përcaktimit të listave të nëpunësve sipas pikës 10, të kreut II, të këtij vendimi, njoftojnë këta nëpunës brenda muajit maj.”.

3. Në kreun III bëhen ndryshimet dhe shtesat e mëposhtme:

a) Pikat 2 dhe 3 ndryshohen, si më poshtë vijon:

“2. Testimi paraprak duhet të përfshijë të gjitha ndryshimet dhe të rejat që i përkasin fushës përkatëse, sipas grupimit, të cilit i përket nëpunësi civil, dhe të përcaktuara sipas pikës 7, të kreut II, të këtij vendimi.

3. DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore, dhe njësitë përgjegjëse, për institucionet e pavarura, në bashkëpunim me ASPA-n, përcaktojnë datën e testimit paraprak për çdo grupim dhe njoftojnë njësitë e burimeve njerëzore të institucioneve, të paktën, një muaj përpara datës së zhvillimit të testimit.”.

b) Pika 6 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“6. Testimi paraprak i nëpunësve civilë realizohet nga komisioni i vlerësimit (KV), me përbërje, si më poshtë vijon:

a) Për institucionet e administratës shtetërore:

- një përfaqësues nga DAP-i, i cili kryeson komisionin;
- një përfaqësues nga ASPA;
- një anëtar nga TND-ja, që zgjidhet nga DAP-i. Në rastin e testimit të nëpunësve civilë të njësive teknike të përmbajtjes së sistemeve tatimore e doganore, përfaqësuesi i TND-së do të zgjidhet nga anëtarët e TND-së të ministrisë përgjegjëse për këto sisteme;
- dy ekspertë të fushës.

b) Për institucionet e pavarura:

- një përfaqësues nga njësia përgjegjëse e institucionit të pavarur, që po zhvillon procedurën, i përzgjedhur nga drejtuesi i njësive përgjegjëse, i cili kryeson komisionin;

- një përfaqësues nga ASPA;
- nëpunësi më i lartë civil i institucionit të pavarur, që po zhvillon procedurën;
- dy ekspertë të fushës.”.

c) Pikat 11 e 12 ndryshohen, si më poshtë vijon:

“11. Në rast se anëtarët e KV-së, përfaqësues të DAP-it, ASPA-s, njërive përgjegjëse të institucioneve të pavarura, TND-së apo nëpunësi më i lartë civil i institucionit të pavarur janë në kushtet e pamundësisë ligjore për të qenë anëtarë të KV-së ose, në mënyrë të pajustificuar, nuk marrin pjesë në KV, ata zëvendësohen me nëpunës të tjerë të të njëjtut institucion, nga organet e emërtesës.

12. Vlerësimi i nëpunësve civilë, të cilët i nënshtrohen procedurës, bëhet nëpërmjet testimi me shkrim. Vlerësimi maksimal është 100 pikë.”.

d) Në pikën 13, fjalët “... dhe për intervistën me gojë...” hiqen.

dh) Pas pikës 15 shtohet pika 15/1, me këtë përmbajtje:

“15/1. DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore, dhe njësitë përgjegjëse, për secilin institucion të pavarur, detyrohen të krijojnë listat e nëpunësve civilë që i janë nënshtroar procedurës së testimi paraprak, së bashku me vlerësimet përkatëse.”.

e) Në pikën 20, pas fjalëve “... rekomandimet e DAP-it ...”, shtohen fjalët “... për institucionet e administratës shtetërore dhe të njërive përgjegjëse të institucioneve të pavarura, për këto institucione.”.

ë) Pas pikës 22 shtohen pikat 23 dhe 24, me këtë përmbajtje:

“23. Brenda 10 ditëve, nga përfundimi i testimi me shkrim, Departamenti i Administratës Publike, për institucionet e administratës shtetërore, dhe njësitë përgjegjëse, për institucionet e pavarura, u njoftojnë nëpunësve civilë, të cilët i janë nënshtroar procedurës, si dhe njërive të burimeve njerëzore të institucioneve, ku këta nëpunës civilë janë të punësuar, rezultatit e testimi me shkrim.

24. Brenda afatit të përcaktuar në pikën 23, të kreut III, të këtij vendimi, Departamenti i Administratës Publike, për institucionet e administratës shtetërore, dhe njësitë përgjegjëse, për institucionet e pavarura, i vënë në dispozicion ASPA-s të dhënat për nëpunësit e vlerësuar “kënaqshëm” dhe “jokënaqshëm”.”.

f) Kudo në kreun III, shkurtimi “KVP”, zëvendësohet me “KV”.

4. Në kreun IV bëhen ndryshimet dhe shtesat, si më poshtë vijon:

a) Në pikën 1, fjalët “... nga eprori direkt...” hiqen;

b) Në fund të pikës 1 shtohet fjalia, me këtë përmbajtje:

“Periudha 3-mujore e vlerësimit fillon 10 ditë pas përfundimit të testimi paraprak.”.

c) Pika 3 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“3. Brenda 5 ditëve, nga përfundimi i afatit të përcaktuar në pikën 23, të kreut III, të këtij vendimi, ASPA njofton nëpunësit e vlerësuar “jokënaqshëm” për kalendarin e zhvillimit të trajnimit, duke u vënë në dispozicion programet e trajnimit dhe materialet përkatëse. Në çdo rast, këto trajnime zhvillohen brenda gjysmës së parë të periudhës 3-mujore të vlerësimit.”.

ç) Pikat 4, 5 dhe 6 shfuqizohen.

d) Fjalia e dytë e pikës 8 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Mosrespektimi i kësaj dispozite pa shkaqe të arsyeshme konsiderohet shkelje e detyrimeve të përcaktuara në ligjin për nëpunësin civil dhe përbën shkak për fillimin e ecurisë disiplinore.”.

dh) Pika 9 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“9. Në rast të mosrespektimit të detyrimit të përcaktuar në pikën 8, të kreut IV, të këtij vendimi, për një nga shkaqet e arsyeshme sipas pikës 5, të kreut II, të këtij vendimi, nëpunësi civil është i detyruar të ndjekë nga fillimi trajnimin përkatës, brenda 3 muajve, nga data e rikthimit në punë.”.

e) Pikat 11, 12 e 13 ndryshohen, si më poshtë vijon:

“11. Testimi i nëpunësve civilë, të cilët kanë përfunduar trajnimin, realizohet nga i njëjti komision vlerësimi (KV) që ka zhvilluar procedurën e testimi paraprak.

12. Procedurat e rregullat për zëvendësimin e ekspertëve në KV dhe për pagesën e tyre, si dhe për zëvendësimin e anëtarëve të tjerë të KV-së janë të njëjta me ato të përcaktuara në pikat 9, 10 e 11, të kreut

III, të këtij vendimi.

13. Vlerësimi i nëpunësve civilë, të cilët i nënshtrohen procedurës, bëhet nëpërmjet testimit me shkrim. Vlerësimi maksimal është 100 pikë.”.

ë) Në pikën 14, fjalët “... dhe për intervistën me gojë ...” hiqen.

f) Pas pikës 16 shtohen pikat 16/1 dhe 16/2, me këtë përmbajtje:

“16/1. Brenda 10 ditëve, nga përfundimi i testimit me shkrim, ASPA u njofton rezultatin nëpunësve civilë, të cilët u janë nënshtruar procedurave të trajnimit e testimit, Departamentit të Administratës Publike, njësive përgjegjëse të institucioneve të pavarura dhe njësive të burimeve njerëzore të institucioneve ku nëpunësit civilë janë të punësuar.

16/2. DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore, dhe njësitë përgjegjëse, për secilin institucion të pavarur, detyrohen të krijojnë listat e nëpunësve civilë, të cilët i janë nënshtruar testimit, në përfundim të trajnimit, së bashku me vlerësimet përkatëse.”.

g) Në pikën 19, pas fjalëve “... rekomandimet e DAP-it ...” shtohen fjalët “... për institucionet e administratës shtetërore dhe të njësive përgjegjëse të institucioneve të pavarura, për këto institucione ...”.

gj) Pika 22 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“22. Në përfundim të procedurave të mësipërme, nëpunësi civil vlerësohet jo i përshtatshëm me vendin e punës në rastin kur si rezultati në përfundim të periudhës së vlerësimit 3-mujor edhe rezultati i testimit me shkrim, në përfundim të trajnimit, janë “jokënaqshëm”.

II. Përfundimisht për vitin 2018, përcaktimi i fushave, sipas pikës 7, të kreut II, të këtij vendimi, të bëhet brenda muajit qershor 2018.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KRYEMINISTRI
Edi Rama