

VENDIM
Nr. 659, datë 10.10.2019

**PËR MIRATIMIN E STRATEGJISË KOMBËTARE PËR PUNËSIM DHE
AFTËSI 2019–2022 DHE TË PLANIT TË VEPRIMIT PËR ZBATIMIN E SAJ**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës, me propozimin e ministrit të Financave dhe Ekonomisë, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

1. Miratimin e Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe të planit të veprimit për zbatimin e saj, sipas teksteve që i bashkëlidhen këtij vendimi.

2. Vendimi nr.818, datë 26.11.2014, i Këshillit të Ministrave, “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014–2020 dhe të Planit të veprimit për zbatimin e saj”, shfuqizohet.

3. Ngarkohen Ministria e Financave dhe Ekonomisë, Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive, Agjencia Kombëtare për Arsimin, Formimin Profesional dhe Kualifikimet dhe Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore për ndjekjen dhe zbatimin e këtij vendimi.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

ZËVENDËSKRYEMINISTËR
Erion Braçe

STRATEGJIA KOMBËTARE PËR PUNËSIM DHE AFTËSI
2019–2022
AFTËSI MË TË LARTA DHE PUNË MË TË MIRË
PËR TË GJITHË FEMRAT DHE MESHKUJT
2019

Hyrje

Vizioni i Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 është vlerësuar të jetë i njëjtë dhe vazhdim i strategjisë që është zbatuar në periudhën 2014–2018, duke ruajtur të njëjtin vizion dhe të njëjtat prioritetet strategjike.

Duke iu referuar treguesve të monitorimit të strategjisë së punësimit dhe aftësive të zbatuar në vitet 2014–2018 mund të vërehet se pothuajse të gjithë treguesit kanë përparuar pozitivisht, në krahasim me vitin bazë. Megjithatë, për disa tregues, progresi nuk ka qenë i mjaftueshëm për të arritur objektivat e vitit 2020. Plani i ri i veprimit të Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 ka rishikuar dhe adreson të gjithë objektivat dhe reformat e nisura me qëllim finalizimin e tyre, si dhe rishikimin e politikave të parealizuar gjatë 4 viteve të zbatimit.

Nga raporti i vlerësimit afatmesëm u vlerësua se të 4 prioritetet strategjike të strategjisë, të zbatuara në vitet 2014–2018, janë ende relevante dhe nuk do të ndryshojnë në Strategjinë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022.

Situata e tregut të punës

Të dhënat e tregut të punës sugjerojnë se rritja ekonomike në Shqipëri, gjatë katër viteve të fundit, është përkthyer në përmirësime të konsiderueshme në tregun e punës. Krijimi i vendeve të punës u rikuperua nga një rënie e ndjeshme në vitin 2013 dhe rritja ekonomike e punësimit filluan të ecin paralelisht. Ndonëse shkalla e punësimit për personat e moshës 15–64 vjeç në Shqipëri u rrit nga rreth 50 për qind, në fund të vitit 2013, në 59.5 për qind në vitin 2018, duke shënuar kështu një nga raportet më të larta ndër vendet e Ballkanin Perëndimor, ajo mbetet nën

mesataren e vendeve të Bashkimit Evropian. Shkalla e punësimit është përmirësuar ndjeshëm, veçanërisht te gratë (nga 40 për qind në 2013 në 52.4 për qind në 2018-n). Sidoqoftë, pabarazia gjinore mbetet problematike, ku shkalla e punësimit e meshkujve është rreth 14 për qind më e lartë se ajo e femrave, potencialisht një reflektim i normave kulturore në lidhje me strukturën familjare dhe alternativat e limituara për kujdesin për fëmijët dhe të moshuarit.

Rritja në punësim, paralelisht, është shoqëruar me një rritje të pjesëmarrjes në forcat e punës, e cila arriti 68.3 për qind në 2018-n. Pjesëmarrja e grave u rrit me gati 10 për qind gjatë katër viteve, nga 50 për qind në 2013-n në 59.7 për qind në 2018-n. Sidoqoftë, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës, gjithashtu, mbetet nën mesataret evropiane, me një diferencë të konsiderueshme midis meshkujve dhe femrave prej 17 për qind.

Shkalla e pjesëmarrjes së të rinjve (15–29) është më e ulët se sa për pjesën tjetër të popullsisë (50.1 për qind, me hendekun gjinor mbi 16 për qind). Shkalla e papunësisë së të rinjve më 2018-n ka rënë në 23.1 për qind, niveli më i ulët që nga viti 2012. Papunësia e regjistruar ka përfjetuar gjithashtu një rënie shumë të konsiderueshme, nga 149,148 në 2015-n në 74,686 më 2018-n.

Përtej përmirësimeve të ndjeshme, Shqipëria ende përballet me sfida të rëndësishme për sa i përket garantimit të punësimit të sigurt dhe produktiv për të gjithë në moshë pune, nxitjen e krijimit të vendeve të punës me produktivitet më të lartë dhe sigurimin e integritetit në tregun e punës të grupeve vulnerabël, sidomos të varfërve, grave, të rinjve dhe grupeve të tjera të dizavantazuara. Një sfidë kryesore për Shqipërinë është përmirësimi i cilësisë së mundësive të punësimit.

Performanca e tregut të punës pasqyron pjesërisht strukturën e ekonomisë shqiptare – ku bujqësia vazhdon të dominojë më 37.4 për qind të totalit të punësimit, ndërsa prodhimi dhe shërbimet mbeten ende nën potencial. Sektori i bujqësisë në Shqipëri shërben për të absorbuar forcat e punës, veçanërisht në punë me produktivitet dhe paga të ulëta. Është pikërisht ky element që shpjegon shkallën relativisht të lartë të punësimit në Shqipëri (sidomos në punë me nivel të ulët aftësish), të shoqëruar me paga të ulëta, si dhe prevalencën e marrëveshjeve të punës joformale, me kohë të pjesshme dhe të vetëpunësimit. Zhvillimi i aktivitetit ekonomik me produktivitet më të lartë përgjatë zinxhirit të vlerës (qoftë kjo në sektorin e agropërpunimit, apo edhe më gjerë, në sektorin e prodhimit dhe atë të shërbimeve) do të krijonte mundësi për të siguruar punësim më cilësor.

Dinamikat e fundit të tregut të punës lidhen ngushtë me rimëkëmbjen e vazhdueshme ekonomike – megjithatë rritja e nënsektorëve me vlerë të shtuar të lartë dhe më të mirëpaguar është ende e kufizuar. Rritja e punësimit është nxitur kryesisht nga rritja e sektorëve si tekstilet, turizmi dhe tregtia, shërbimet shëndetësore dhe administrative. Në këtë kontekst, hartimi dhe zbatimi i reformave strukturore do të luajë një rol kyç në ruajtjen e tendencave aktuale pozitive të tregut të punës në Shqipëri, veçanërisht për të mbështetur lëvizjen graduale të ekonomisë shqiptare drejt nënsektorëve me vlerë të shtuar dhe paga më të larta.

Ndërsa papunësia ka rënë ndjeshëm, duke arritur 12.3 për qind në 2018-n (dhe rënë më tej në 11.5 për qind në gjashtëmujorin e parë të 2019-s), ajo mbetet e lartë, sidomos e krahasuar me vendet e BE-së. Vetëm më pak se gjysma e të papunëve kërkojnë punësim nëpërmjet shërbimeve publike të punësimit, duke dëshmuar që skema e ndihmës ekonomike, zyrat e punës dhe politikat aktive të tregut të punës kanë nevojë të strukturohen më mirë për të mundësuar punësimin e të papunëve.

Duke u bazuar edhe në eksperiencën e vendeve të rajonit, Shqipëria ka mundësinë për ta orientuar ekonominë drejt sektorëve me vlerë të shtuar më të lartë dhe për të rritur produktivitetin brenda secilit sektor. Në vendet fqinje ka pasur një reduktim të ndjeshëm të punësimit në bujqësi, veçanërisht në sajë zhvendosjes së një pjese të popullsisë rurale në qytete. Kjo ka luajtur një rol kyç në rritjen e produktivitetit, duke mundësuar edhe krijimin e fermave të mëdha, të cilat realizojnë ekonomitë e shkallës. Ndërsa urbanizimi në Shqipëri do të vazhdojë, krijimi i një kornize efektive për titujt e pronësisë së tokës është i domosdoshëm për të

mundësuar një treg aktiv të tokës në zonat rurale. Potenciali për të rritur vlerën e shtuar brenda sektorit për punonjës është substancial.

Shqipëria ka shënuar një përparim të konsiderueshëm, me 22% të të rriturve të moshës 30–34 vjeç që kanë kryer një arsim terciar (d.m.th. të tipit universitar) më 2015, një rritje prej mbi 10pp që nga viti 2010. Sidoqoftë, për shkak të strukturave specifike ekonomike dhe të punësimit në vend dhe kërkesë e ulët për punë, shumë të diplomuar të arsimit të lartë nuk mund të gjejnë punë që përputhen me kualifikimet e tyre. Kjo rezulton në nivele relativisht më të larta të papunësisë midis të diplomuarve të arsimit të lartë, veçanërisht femrave. Kjo sugjeron pabarazitë serioze të aftësive (d.m.th., nënshfrytëzimi). Disa njerëz me aftësi më të mira përpiqen të gjejnë punë jashtë vendit.

Falë përpjekjeve të vazhdueshme nga ministria përgjegjëse për AFP, regjistrimet në programet e AFP-së në poste sekondare u rritën nga 17% më 2014 në 20.6% më 2018. Numri i studentëve të AFP-së është i vogël në krahasim me vendet e tjera të Ballkanit Perëndimor. AFP ka qenë opsioni më pak tërheqës në nivelin e mesëm të lartë, krahasuar me arsimin akademik, por ky imazh ka ndryshuar në vitet e fundit. Reformat janë në vazhdim, por përpjekje të mëtejshme në të gjithë sistemin janë të nevojshme për të plotësuar përmirësimet në institucionet pilot, të mbështetura nga donatorët. Shikoni më shumë detaje në seksionin B, më poshtë.

Numri i të rinjve të moshës 15–24 vjeç, të cilët nuk janë as në punësim, arsim dhe trajnim (në ET) mbetet i lartë (28.6% më 2018, krahasuar me mesataren e BE-së prej 10.6%). Kjo konfirmon ekzistencën e disbalancave të aftësive dhe probleme serioze me të diplomuarit e rinj, që të gjejnë punë.

Midis 2010-s dhe 2015-s, sidomos kohët e fundit, Shqipëria është përmirësuar ndjeshëm në shumicën e treguesve të BE-së 2020, siç është ulja e shkallës së të larguarve të hershëm nga arsimi dhe formimi i moshës 18–24 vjeç (10 pikë më pak), duke rritur ndjekjen e arsimit të lartë të personave 30–34 vjeç (mbi 10 pp më shumë) dhe ulja e nivelit të ulët të leximit, matematikës dhe shkencës. Përkundër tendencave pozitive, këta tregues janë akoma larg nga mesatarja e BE-së dhe objektivat e BE-së 2020.

Vizioni, qëllimi politik dhe përparësitë strategjike

Vizioni i Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 është i frymëzuar nga objektivi i përgjithshëm i 'Evropa 2020' për realizimin e një rritjeje të shpejtë, të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse. Strategjia kombëtare për punësim dhe aftësi është që brenda vitit 2022 të kemi një ekonomi konkurruese dhe një shoqëri gjithëpërfshirëse që mbështetet tek:

“Aftësi më të larta dhe punë më të mirë për gjithë, femrat dhe meshkujt”

Qëllimi i përgjithshëm i strategjisë është të nxisë vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë, femrat dhe meshkujt shqiptarë, gjatë gjithë ciklit të jetës. Ky qëllim do të arrihet me veprimtari politike koherente dhe të bashkërenduara, të cilat. Njëkohësisht, i përgjigjen kërkesës dhe ofertës për punë, si dhe sjellin mënjanimin e hendeqeve të përfshirjes sociale. Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi përqendrohet në katër përparësitë e mëposhtme strategjike:

A. NXITJA E MUNDËSIVE PËR PUNË TË DENJË, NËPËRMJET POLITIKAVE TË FRYTSHME TË TREGUT TË PUNËS

B. OFRIMI I ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL CILËSOR PËR TË RINJTË DHE TË RITURIT

C. NXITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE DHE KOHEZIONIT TERRITORIAL

D. FUQIZIMI I QEVERISJES SË TREGUT TË PUNËS DHE I SISTEMEVE TË KUALIFIKIMEVE

Qëllimi i strategjisë

Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe planit të saj të veprimit ka për qëllim integrimin e politikave ekonomike, arsimore, formuese, si dhe sipërmarrëse, duke prodhuar një plan veprimi, i cili ka për qëllim rritjen e nivelit të punësimit, duke bërë të mundur një kalim gradual prej politikave pasive të papunësisë në ato aktive stimuluese të punësimit, si dhe duke i vënë theksin e duhur zhvillimit të forcës së punës në vend.

Programi i qeverisë 2017–2021 e ka vënë fokusin te punësimi dhe zhvillimi cilësor i forcës së punës, në përputhje me vizionin dhe direktivat e Bashkimit Evropian, Strategjinë Evropiane të Punësimit 2020, si dhe kërkesave për integrimin evropian të Shqipërisë në EU. Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 është mbështetur në zbatim të orientimeve të programit të qeverisë, SKZHI-së dhe raportit të vlerësimit afatmesëm të Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi të zbatuar në periudhën 2014–2018.

Objektivi i strategjisë

Objektivi kryesor i Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe i saj i veprimit është identifikimi dhe skicimi i politikave të duhura nxitëse të punësimit në vend dhe formimit profesional të forcës së punës, me qëllim që të hapen vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi gjatë gjithë ciklit të jetës.

Plani i veprimit ka në qendër të tij rritjen e mundësive për punë të denjë, nëpërmjet politikave efikase të tregut të punës, ofrimit të arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit, nxitjen e përfshirjes dhe kohezionit social, si dhe fuqizimin e tregut të punës dhe të sistemit të kualifikimeve. Në përputhje me vizionin qeverisë, kjo strategji i shikon formimin profesional dhe punësimin të lidhura me njëra-tjetrën, duke synuar që shërbimet e arsimimit dhe formimit profesional të jenë ngushtësisht të lidhura me ato të punësimit.

Masat e strategjisë

Strategjinë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe plani i veprimit do të përqendrohet në katër Objektiva Strategjike:

PRIORITETI A. NXITJA E MUNDËSIVE PËR PUNË TË DENJË NËPËRMJET POLITIKAVE TË FRYTSHME NË TREGUN E PUNËS

Formulimi dhe zbatimi i një politike aktive për punësimin përbën një element themelor për trajtimin dhe zgjidhjen e problemeve të punësimit. Politikat që synojnë përmirësimin e perspektivave për punësim duhet të kenë një fushë më të madhe veprimi, ndërsa programet duhet të synojnë ata persona, të cilët janë në gjendje më të pafavorshme në tregun e punës, veçanërisht individët me nivel të ulët në arsim dhe kualifikim, femrat, të rinjtë, grupet e tjera të cenueshme dhe ata persona, të cilët jetojnë në zonat e pambuluara me shërbime punësimi. Prandaj, do të bëhet dizënjimi i kuadri të ri për nxitjen e punësimit, i cili do të sigurojë përdorimin e politikave më efikase dhe me më shumë burime për tregun e punës bazuar në ligjin nr. 15/2019, “Për nxitjen e punësimit”.

Modernizimi i shërbimit publik të punësimit

Një kuadër i tillë përqendrohet te:

- riorganizimi funksional i zyrave të punës sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit; Kjo nënkupton se:

- të gjitha zyrat e punës do të riorganizohen, sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve (një model, të njëjtat standarde dhe instrumente);

- stafi i zyrave të punës do të trajnohet për zbatimin e manualit të shërbimeve, përfshirë këshilluesit në shërbimet publike të punësimit, sipas planit individual të thelluar të punësimit, si dhe për zbatimin e planit të punësueshmërisë për grupet e veçanta;

- hartimi i një plani periodik të punësueshmërisë, sipas tri niveleve;

- sigurimi i cilësisë së shërbimeve nga secila zyrë do të verifikohet;

- publiku, bizneset dhe organizatat private dhe publike do të informohen mbi organizimin e shërbimit në tri nivele dhe për manualin e shërbimeve dhe planin e punësueshmërisë.

- *Modernizimi i infrastrukturës dhe sistemeve të teknologjisë në AKPA*, e cila do të realizohet e fokusuar në:

- mjediset e zyrave të punës të organizuara dhe të pajisura sipas standardeve të Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit;

- sistemi i ri i TIK-ut do të jetë i pilotuar dhe i shtrirë në të gjitha zyrat e punësimit, i aksesueshëm nga të gjitha institucionet e MFE-së dhe institucionet e tjera të interesuara, i

përshtatshëm për të bërë të mundur kategorizimin e punëkërkuesve të riprofilizuar sipas modulit të raportimit statistikor funksional, si dhe proceset e aplikimit *on-line*;

- sistemi i TIK-ut i planifikuar të jetë i përdorur nga i gjithë stafi i trajnuar i zyrave të punës AKPA në të gjitha nivelet;

- procedurat e matjes së performancës do të jenë të pasqyruara në sistemin e ri informatik të shërbimeve të punësimit;

- do të jetë funksional moduli i raporteve të menaxhimit në nivel specialisti dhe në nivel zyre;

- do të krijohet harta digjitale, e cila do të jetë funksionale në nivel rajonal dhe lokal, për vendet e lira të punës, që mbulon gjithë Shqipërinë dhe e përditësuar vazhdimisht nëpërmjet in-put-eve nga punëdhënësit, AKPA dhe punëkërkuesit;

- krijimi i një call center-i sipas një manuali metodologjik të miratuar;

- *web site*-i i AKPA-s do të jetë i kompletuar dhe i përditësuar me të gjithë informacionin për shërbimet në të treja nivelet dhe lehtësisht i aksesueshëm e i përdorshëm nga të interesuarit.

- *Zbatimi i sistemit të matjes së performancës për ofrimin e programeve aktive të tregut të punës*, i cili do të arrihet, si më poshtë:

- sistemi i matjes së performancës dhe monitorimit do të jetë krijuar, ngritur dhe zbatuar në të gjitha nivelet;

- dokumenti i vlerësimit për kapacitetin e burimeve njerëzore do të jetë hartuar;

- do të miratohet plani afatmesëm për zhvillimin e burimeve njerëzore për zbatimin e sistemit të performancës;

- trajnimi i stafit, sipas planit të zhvillimit;

- burimet njerëzore në AKPA dhe zyrat rajonale dhe vendore të punësimit do të jenë të vlerësuara me tregues performance në të gjitha nivelet.

Zgjerimi i gamës dhe shtrirjes së shërbimeve dhe programeve aktive të tregut të punës (PATP)

Programet aktive të tregut të punës do të riprojektohen me qëllim ofrimin e një pakete gjithëpërfshirëse shërbimesh dhe programesh, për të lehtësuar kalimin e individëve drejt punës së denjë dhe për të përfshirë një strategji aktivizimi. Riprojektimi do të fillojë me:

- *Hartimin dhe diversifikimin e PATP-ve në bazë të nevojave të grupeve me rrezik të lartë për t'u bërë të papunë afatgjatë*, i cili do të realizohet nëpërmjet:

- vlerësimit të nevojave të grupeve të veçanta për mbështetje me PATP të identifikuar;

- kuadri ligjor dhe rregullator për zbatimin e PATP-ve do të jetë i rishikuar në bazë të ligjit nr. 15/2019, "Për nxitjen e punësimit", për të mbështetur ofrimin e PATP-ve të përmirësuara, të diversifikuara dhe të përshtatura për rajone të veçanta, mbi baza gjinore dhe grupesh sociale;

- programi i vetëpunësimit do të jetë i hartuar dhe i zbatuar;

- kryerja e studimit të fizibilitetit për hartimin, zbatimin dhe analizën e kosto-përfitimit të një programi aktiv të tregut të punës që synon të rinjtë që nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (nëET).

- plani kombëtar i veprimit për zbatimin e garancisë rinore (me fokus të rinjtë NEET = jo në trajnim dhe jo në punësim) do të jetë i hartuar dhe do të zbatohet skema e garancisë rinore për përfitues të kategorisë të NEET

- politikat aktive të tregut të punës të jenë të përmirësuara, bazuar në rezultatet e monitorimit.

- *Përmirësimi i procesit të planifikimit dhe zbatimit të programeve të nxitjes, me qëllim përmirësimin e eficiencës dhe të impaktit të tyre*; i cili do të realizohet nëpërmjet:

- metodologjia (procedurat) e priorizimit të fondeve të jenë sipas fushave të zbatimit të programeve të nxitjes së punësimit të hartuara dhe të aprovuara nga MFE-ja;

- fondet të jenë të shpërndara sipas prioritetëve dhe planit të punësueshmërisë;

- programet e nxitjes do të jenë të zbatuara në të gjithë vendin, në mënyrë eficiente dhe efektive, si edhe duke siguruar barazi gjinore, përfshirë kontraktimin;

- kriteret dhe peshat e vlerësimit të aplikimeve të rishikuara periodikisht.

Garantimi i punës së denjë nëpërmjet forcimit të rolit dhe funksionimit të inspektimit në punë.

Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të shtojë përpjekjet për përmirësimin e zbatimit të legjislacionit të punës dhe për rritjen e shëndetit e sigurisë në punë. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet zgjerimit të fushës së veprimit dhe mbulimit nga inspektimi i punës, pra sistemit të paralajmërimeve dhe gjobave, në mënyrë që të përfshijë më mirë ekonominë informale, si edhe ngritjes së mekanizmave për shkëmbimin e informacionit me agjenci të tjera zbatuese. Janë parashikuar disa masa për realizimin e objektivave të mësipërm që janë:

- *Forcimi i sistemit të inspektimit dhe garantimi i mbulimit të të gjithë territorit me këtë sistem*, i cili do të realizohet nëpërmjet:

- sistemi modern dhe profesional i inspektimit do të jetë i ngritur në të gjithë vendin, duke siguruar zbatimin e legjislacionit të punës dhe sigurisë e shëndetit në punë;

- kuadri nënligjor për sigurinë/shëndetin në punë do të jetë i miratuar;

- do të miratohet Udhëzuesi praktik për inspektimin bazuar në praktikën e Kodit Evropian për inspektimin;

- Programi për Integritetin dhe Parandalimin e Korrupsionit në Inspektoratin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të jetë i miratuar dhe i zbatuar;

- do të hartohet dhe miratohet plani i veprimit për trajnimet në Inspektoratin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore;

- do të ngrihen mekanizmat për shkëmbimin e informacionit me agjencitë e tjera zbatuese (AKPA, zyrat e tatimeve), me qëllim përmirësimin e mbulimit të njësive ekonomike dhe të punëtorëve;

- kuadri ekzistues ligjor dhe rregullues për inspektimin e punës do të jetë i përputhur me direktivën e BE-së mbi sanksionet ndaj punëdhënësve, të cilët punësojnë emigrantë me dokumente jo të rregullta;

- roli i Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të fuqizohet për të zbatuar detyrimet nga ligji i nxitjes së punësimit dhe Kodi i Punës.

- *Inspektimi dhe monitorimi i veprimtarisë së agjencive private të punësimit të përkohshëm*; i cili do të sigurohet nëpërmjet:

- partneriteteve vendore, që përfshijnë agjencitë private të punësimit së bashku me partnerët e tjerë;

- agjencitë private të punësimit do të raportojnë tek autoritetet përkatëse përgjegjëse rregullisht dhe në mënyrë transparente mbi shërbimet e ofruara për popullsinë (femra dhe meshkuj) në Shqipëri dhe jashtë vendit;

- do të sigurohen statistikën e rregullta dhe të disponueshme mbi numrin e qytetarëve shqiptarë (femra dhe meshkuj) të mbështetur me punësim.

Zhvillimi dhe zbatimi i modelit për monitorimin e programeve aktive të tregut të punës (PATP) me ndjeshmëri për çështjet gjinore, i cili do të realizohet sipas masave të mëposhtme:

- *Përcaktimi dhe miratimi i modelit për monitorimin e PATP-ve*, ku:

- kuadri metodologjik i vlerësimit dhe monitorimit të jetë i hartuar për PATP-të;

- instrumentet të jenë të përmirësuara për monitorimin e përfshirjes së grupeve të veçanta në PATP.

- *Zbatimi i planit të monitorimit të PATP-ve*, ku:

- struktura e monitorimit të programeve aktive të tregut të punës të jetë e ngritur;

- programet aktive të tregut të punës do të jenë të monitoruara periodikisht në bazë të indikatorëve të standardizuar.

- *Përgatitja e raporteve të monitorimit të PATP-ve* nëpërmjet hartimit të këtyre raporteve në mënyrë periodike.

PRIORITETI B. OFRIMI I ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL CILËSOR PËR TË RINJTË DHE TË RRRITURIT.

Investimet për kapitalin njerëzor dhe cilësinë e sistemit të arsimit e formimit janë në qendër të një ekonomie inovative dhe konkurruese, duke ofruar më shumë vende pune sa më cilësore. Mundësitë e qasjes tek arsimi dhe formimi i një cilësie të lartë përbëjnë një nga elementët kryesorë për përcaktimin e punësueshmërisë së forcës së punës dhe për të ndikuar mbi klimën e investimeve. Rritja e punësueshmërisë së meshkujve dhe femrave nënkupton sigurimin se ata po marrin aftësitë, njohuritë dhe qëndrimet e duhura, të cilat do t'u mundësojnë gjetjen e punës dhe përballjen me ndryshimet e paparashikuara në tregun e punës gjatë gjithë përvojës së punës.

Përpjekjet për të rritur shkallën e pjesëmarrjes në arsimin dhe kualifikimin profesional për të kapërcyer hendekun që ekziston krahasuar me vendet e Bashkimit Evropian do të vazhdojnë, ndërkohë që rritja e cilësisë së rezultateve, përgatitja e kualifikimeve për sektorët ekonomikë me përparësi, përmirësimi i imazhit të cilësisë dhe i rëndësisë së sistemit të arsimit dhe formimit profesional e parashikimi i nevojave për aftësi do të jenë në qendër të reformave të kësaj strategjie. Duhet bërë edhe përcaktimi i hendeqeve arsimore dhe trajtimi i tyre në rajone të ndryshme dhe në grupe të ndryshme të popullsisë.

Të nxënit gjatë gjithë jetës dhe kualifikimi janë të dobishëm për nxitjen e konkurrencës së ndërmarrjeve dhe për rritjen e produktivitetit të punës, si edhe për përmirësimin e cilësisë së punës. Prandaj, qasja të mundësitë e të nxënit cilësor gjatë gjithë jetës do të zgjerohet me qëllim lehtësimin e pjesëmarrjes së individëve të të gjitha moshave, duke përfshirë edhe ata me nevoja të veçanta dhe grupet në nevojë e në dizavantazh. Masat e parashikuara janë si më poshtë:

Optimizimi i ofruesve të AFP-së në nivel individual dhe rrjeti për të siguruar një ofertë cilësore dhe më të larmishme, e cila do të arrihet nëpërmjet:

- *Diversifikimit të ofertës në AFP, në përputhje me nevojat e tregut të punës;*
- oferta e AFP-së do të jetë e diversifikuar në përputhje me nevojat e tregut, trendet e migracionit dhe ato demografike, si dhe në bazë të parimeve të shumëfunktionalitetit, barazisë, diversitetit dhe fleksibilitetit;
- do të sigurohet ofertë e përditësuar, sipas nevojave të tregut të punës;
- do të hartohet raport për kapacitetet e ofruesve të AFP-së për të ofruar kualifikime profesionale pas të mesme;
- kualifikime profesionale pas të mesme do të jenë përzgjedhur nga ofruesit;
- kuadri ligjor për Njohjen e Njohurive të Mëparshme (NJNM) do të jetë i konsoliduar;
- institucionet zbatuese të NJNM-së do kenë ndarje të qartë rolesh për zbatimin e NJNM;
- sektorët prioritarë për zbatimin e NJNM-së janë identifikuar dhe, gjithashtu, NJNM në dy profesione është pilotuar.
- *Riorganizimi i rrjetit të ofruesve, duke marrë në konsideratë përputhjen e ofertës me kërkesën rajonale, nëpërmjet masave të mëposhtme:*
- gjetjet e vlerësimit të performancës së ofruesve;
- do të hartohet harta e gjeografike për operacionalizimin e riorganizimit të rrjetit të ofruesve të AFP-së.

- infrastruktura e ofruesve do të jetë e përmirësuar në bazë të investimeve të kryera.
- strukturat organizative të ofruesve të AFP-së do të jenë të miratuara dhe në zbatim.

Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së, nëpërmjet:

- *Analizimit të situatës aktuale të sistemit/sistemeve të informacionit që veprojnë në fushën e AFP-së, ku parashikohet hartimi i raportit të situatës aktuale të sistemit të menaxhimit të informacionit në AFP. Nga kjo analizë do të dalin rekomandime për krijimin e një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në AFP.*

- Përcaktimi i modelit/sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së ku parashikohet të jetë një sistem i unifikuar i menaxhimit të këtij informacioni.

- Krijimi i një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në fushën e AFP-së ku parashikohet një sistem i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i cili do të jetë i

përditësuar dhe kapacitetet e stafëve në nivel qendror dhe në nivel ofruesi do të jenë të konsoliduara.

Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional bazuar në kornizën e sigurimit të cilësisë në sistemin e AFP-së

- *Përcaktimi dhe zbatimi i procesit akreditimit të ofruesve* që do të arrihet nëpërmjet masave në vijim:
- kapacitetet e stafëve të angazhuara në proces akreditimi të konsoliduara, publikë dhe privatë të AFP-së;
- modeli i akreditimit të ofruesve dhe programeve të AFP-së do të jetë i miratuar;
- do të konsolidohen kapacitetet e stafëve të angazhuara në proces akreditimi;
- ofruesit e AFP-së (publikë dhe privatë) janë akredituar ose në proces akreditimi.
- *Përmirësimi i procedurave të licencimit dhe monitorimit të ofruesve privatë të AFP-së* që do të arrihet nëpërmjet rishikimit dhe miratimit të procedurave të licencimit.
- *Fuqizimi i funksionit të inspektimit të ofruesve të AFP-së* e cila do të realizohet nëpërmjet aktiviteteve në vijim:
- njësia përgjegjëse për inspektimin, si dhe standardet e procedurat e inspektimit do të jenë të përcaktuara;
- zbatimin e planit për inspektimin periodik të ofruesve të AFP-së.
- *Konsolidimi i procesit të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së*, nëpërmjet:
- hartimit të raporteve të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së;
- rekomandimet e procesit të vetëvlerësimit do të jenë të reflektuara në planet e zhvillimit të ofruesve.
- *Ngritja e sistemit të monitorimit të ofruesve publikë të AFP-së sipas aktiviteteve më poshtë:*
- njësia përgjegjëse dhe standardet e monitorimit të jenë të përcaktuara.
- planet e monitorimit periodik të ofruesve publikë të AFP-së do të jenë të hartuara dhe të zbatuara.

Forcimi i lidhjeve midis të nxënësve dhe punës dhe lehtësimi i kalimit në punë, e cila do të zbatohet nëpërmjet masave të mëposhtme:

- *Përmirësimi i modelit të praktikave profesionale në biznes në sistemin e ofruesve publikë të AFP-së* (me bazë shkollën);
- Modeli i praktikave profesionale në biznes do të jetë pjesë integrale e programeve (kurrikulave) të AFP-së;
- Paketa rregullatore për modelin e praktikave profesionale në biznes do të jetë e miratuar;
- Funksioni i koordinatorit për marrëdhënien me biznesin do të jetë i institucionalizuar në të gjithë ofruesit e AFP-së (si pjesë e njësisë së zhvillimit);
- Trajnimet të jenë të kryera për stafet e ofruesve të AFP-së dhe bizneseve për zbatimin e modelit të praktikave profesionale;
- Mekanizmi për vlerësimin për përmirësimin e modelit të praktikave profesional do të jetë i hartuar dhe i zbatuar.
- *Forcimi i bashkëpunimit shkollë-biznes për aspekte të ndryshme të zbatimit të ofertës (kurrikula, zhvillimi i vazhduar profesional i mësimdhënësve, vlerësimi i nxënësve, etj.);*
- Do të organizohen fushata ndërgjegjësimi për përfshirjen e biznesit në aspekte të ndryshme të ofertës së AFP-së;
- Marrëveshjet e bashkëpunimit do të jenë të nënshkruara ndërmjet ofruesve të AFP-së dhe bizneseve;
- Rastet e suksesshme të angazhimit të biznesit në AFP do të promovohen.
- *Ngritja e sistemit të orientimit të karrierës për ofruesit e AFP-së;*
- Funksionet e këshillimit të karrierës brenda njësisë së zhvillimit të jenë të zbatuara;
- Kapacitetet e njësive të zhvillimit për këshillim dhe orientim karriere janë ngritur;
- Sistemi i informacionit për orientim karriere të jetë i ngritur;
- Informacioni i përditësuar për karrierën do të jetë i vënë në dispozicion të nxënësve dhe kursantëve të AFP-së.

- *Ngritja e modelit të arsimit të dyfishtë në fushën e zejtarisë;*
- Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e Dhomës Kombëtare të Zejtarisë do të jetë i miratuar;

- Do të hartohen raporte për stadin e zhvillimit të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë.
- Udhërrëfyes për zbatimin e arsimit të dyfishtë të jetë i hartuar dhe i zbatuar.

Zhvillimi profesional fillestar dhe i vazhduar i drejtuesve, mësimitdhënësve dhe stafëve mbështetëse të AFP-së, i cili do të arrihet nëpërmjet masave të mëposhtme:

- *Përcaktimi dhe zbatimi i modelit të kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve të AFP-së;*
- Modeli i kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve në AFP do të jetë i përcaktuar;
- Kuadri ligjor për zbatimin e modelit të kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve të AFP-së i miratuar;

- Modeli i kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve të AFP-së i zbatuar në bazë të modaliteteve dhe kuadrit ligjor të miratuara.

- *Përmirësimi i politikave të rekrutimit për mësimitdhënësit e AFP-së;*

Procedurat e rekrutimit për mësimitdhënësit në AFP të jenë të miratuara e dhe të zbatuara.

- *Kualifikimi i vazhduar i mësimitdhënësve;*
- Nevojat për trajnim të mësimitdhënësve të AFP-së në nivel kombëtar dhe në nivel ofrues të jenë të identifikuara në mënyrë periodike;

- Instrumentet e nevojshme për zbatimin e zhvillimi i vazhduar profesional i mësimitdhënësve të AFP janë zhvilluar dhe buxhetet janë mirëpërcaktuar;

- Kualifikimi fillestar dhe i vazhduar i stafit drejtues dhe mbështetës të ofruesve të AFP-së;

- Modeli i përcaktuar dhe paketat e trajnimit fillestar dhe të vazhduar për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së;

- Trajnimet e zhvilluara për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së;

- Rrjetet e drejtuesve të AFP-së, të cilat shkëmbejnë informacion/ përvoja për problematika të ndryshme, të siguruara.

Rritja e imazhit të AFP-së dhe informimi në lidhje me ofruesit, kualifikimet dhe ofertën e AFP-së.

- *Organizimi i fushatave publicitare, promovuese dhe ndërgjegjësuere mbi rëndësinë dhe mundësitë e ofrura nga AFP dhe TNGjGjJ për vajzat, djemtë, gratë dhe burrat në zonat urbane dhe rurale,* ku janë parashikuar:

- Evente promovuese më të fokusuara për të arritur te gratë dhe vajzat në zonat urbane dhe rurale;

- Këshillimi i vajzave dhe djemve që zgjedhin trajnimin në profesione jotradicionale dhe përfshirja e vajzave në kurse jotradicionale, veçanërisht në sektorë që kanë shumë potencial dhe produktivitet, të promovuar publikisht.

- *Përgatitja për pjesëmarrjen e nxënësve të AFP-së në konkurse kombëtare, evropiane dhe botërore të aftësive, promovimi në media;*

- Anëtarësimi i Shqipërisë në EuroSkills/World Skills.

- Pjesëmarrja e nxënësve/kursantëve të AFP-së në konkurset ndërkombëtare të organizuara nga EuroSkills dhe/ose World Skills, pas anëtarësimit.

PRIORITETI C. NXITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE DHE KOHEZIONIT TERRITORIAL.

Arritjet arsimore, statusi i tregut të punës dhe vendndodhja gjeografike janë përcaktues të fuqishëm të varfërisë. Trajtimi i hendeqeve ekzistuese në këto fusha do të ketë ndikim pozitiv për pakësimin e përjashtimit social të grupeve në nevojë të popullsisë (individët me nivel të ulët aftësish, të papunët afatgjatë, femrat që kontribuojnë në familje, të rinjtë që jetojnë në zonat urbane dhe rurale). Për të ngushtuar hendeqet në rezultatet e arsimit dhe formimit midis zonave rurale dhe urbane, si dhe midis nxënësve të varfër e atyre jo të varfër, do të vazhdojnë masat që do të synojnë politikat e arsimit dhe formimit.

Mundësitë e qasjes tek arsimi dhe kualifikimi cilësor, te rastet më të mira për punë dhe masat koherente kundër ekonomisë informale, janë kushtet e nevojshme për përmirësimin e

standardeve të jetesës të popullsisë. Megjithatë, çështjet e barazisë kërkojnë kryerjen e ndërhyrjeve të posaçme për trajtimin e nevojave të individëve të rrezikuar nga varfëria dhe përjashtimin social nëpërmjet mundësive më të mira për të pasur arsim, punësim dhe shërbime sociale, si edhe zgjerimin e mundësive për punësim dhe të ardhura. Bashkërendimi i programeve të ndihmës sociale dhe masave aktive të tregut të punës do të mundësojë strategjitë e aktivizimit, të mbështetura në një sistem të përbashkët detyrimesh.

Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim.

Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit, përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim, është fokusi i Prioritetit C, i cili fokusohet te:

- vlerësimi i nevojave për shërbime të punësimit dhe të formimit në zonat e pambuluara;
- do të hartohet Raporti i vlerësimit të nevojave për shërbime punësimi dhe të AFP-së në zonat e pambuluara të identifikuara me rekomandimet përkatëse;
- metodologjitë e anketave statistikore për të marrë në konsideratë edhe femrat dhe meshkujt që jetojnë në zonat e pambuluara, do të jenë të rishikuara;
- do të bëhet regjistrimi punëkërkuesve të papunë, si femra ashtu dhe meshkuj, nga zonat e pa- Hartimi i planit të shtrirjes territoriale të shërbimeve të punësimit dhe arsimimit dhe formimit profesional;
- plani i detajuar për ofrimin e shërbimeve të punësimit dhe të AFP-së në zonat e pambuluara;
- ofrimi i shërbimeve të punësimit dhe pjesëmarrja e garantuar në programet e AFP-së për individët që jetojnë në zonat e pambuluara;
- zbatimi i planit të shërbimeve në zonat e pambuluara;
- modalitetet dhe marrëveshjet e bashkëpunimit me njësitë vendore, duke përcaktuar rolet reciproke dhe llojin e shërbimeve që do të ofrohen në zonat e pambuluara me zyra punësimi dhe formimi;
- do të ngrihen pika shërbimi pranë njësive të qeverisjes vendore;
- shërbimet e ofruara nga OJF-të do të jenë të kontraktuara nga SHKP/AKPA.
- zbatimi i planit për AFP në zonat e pambuluara;
- nevojat për kualifikime profesionale jenë të identifikuara;
- ridizenjimi i paketave të aftësive dhe kualifikimeve të përshtatura për ekonomitë rurale bazuar në vlerësimin e analizës së hendeikut të aftësive. Mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale të përcaktuara dhe të pilotuara;
- mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale do të jenë të përcaktuara dhe të pilotuara;
- *roadmap* për agjendën e formimit të të rriturve në Shqipëri, bazuar në agjendën Evropiane, i përfunduar;
- shërbime të ofruara në zonat e pambuluara;
- kurset e formimit profesional të ofruara për punëkërkuesit e papunë, si femra, ashtu edhe meshkuj në zonat e pambuluara;
- rritja e aksesit për shërbime, programe punësimi dhe të AFP-së për grupet e veçanta;
- modalitetet dhe procedurat për kontraktimin e aktorëve të tjerë për ofrimin e shërbimeve të përcaktuara;
- kuadri ligjor i miratuar për kontraktimin e subjekteve të treta për zbatimin në cilësi dhe në kohë për programet e punësimit;
- rishikimi dhe hartimi i masave të reja të nxitjes së punësimit (PNP) dhe masat aktive të tregut të punës (PATP), si dhe zgjerimi i gamës dhe fushëveprimit të programeve të ofruara dhe nxitjen e grupeve veçanta duke përfshirë modelet/procedurat të konsoliduara në nivel rajonal dhe në nivelin lokal.

Nxitja e riintegritimit në tregun e punës

- Hartimi i skemës riintegruese në tregun e punës të përfituesve të skemës së Ndhmës Ekonomike;

- Shërbimet e punësimit të harmonizuara me Shërbimin Social Shtetëror, të cilat adresojnë nevojat e individëve, që përballen me dizavantazhe të shumta, për të maksimizuar ndërveprimin midis politikave pasive dhe aktive, për të identifikuar e minimizuar faktorët shkurajues për hyrjen në tregun e punës dhe për të realizuar daljen nga skema e ndihmës ekonomike. – Rishikimi i programit aktual të mirëqenies në punë me fokus në përmirësimin e tranzicionit nga përfitimet në para, përmirësimin e punësueshmërisë dhe punësimit, si dhe opsionet për zgjerimin e programit me një përqendrim më të madh në lidhjet me PPE / ALMM dhe riintegrimin në tregun e punës për gratë dhe burrat.

- Mekanizmi monitorues do të jetë i ngritur, i cili gjurmon situatën e femrave dhe meshkujve vulnerabël dhe/ose të përjashtuar nga shoqëria në Shqipëri, duke përfshirë ato që janë prekur nga emigracioni.

- Nxitja e mobilitetit të brendshëm për punësim;

Sistemi i shkëmbimit të informacionit ndërmjet zyrave të punësimit për vendet e lira të punës për plotësimin e ofertave mes rajoneve të tjera do të jetë i ngritur dhe funksional.

- Do të ngrihen mekanizmat e bashkëpunimit dhe referimit të zyrave të punësimit për ndërmjetësimin e punëkërkuesve të papunë në rajone të tjera.

PRIORITETI D. FUQIZIMI I QEVERISJES SË TREGUT TË PUNËS DHE I SISTEMEVE TË KUALIFIKIMEVE.

Punësimi efikas, si dhe politikat e arsimit dhe formimit kërkojnë një administratë të përmirësuar, përdorim efikas të burimeve financiare dhe përcaktim, monitorim e vlerësim më të mirë të rezultateve. Përmirësimi i administratës së punës kërkon ngritjen e kapaciteteve të institucioneve të tregut të punës, që do të thotë të drejtorisë në ministrinë përgjegjëse për punësimin, emigrimin dhe politikat e AFP-së, Agjencinë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive, Agjencisë Kombëtare për Arsimin dhe Formimin Profesional dhe Kualifikimet (AKAFPK) dhe Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore (ISHPSHSH) për të menaxhuar detyrat e tyre kryesore. Strategjia për përmirësimin e qeverisjes së tregut të punës bazohet në një qasje shumëplanëshe, në mekanizma të fuqishëm të dialogut social dhe përfshin:

Rritjen e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve.

Prioriteti D është fokusuar në rritjen e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve, nëpërmjet:

- Krijimit të Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve publike të AFP-së;

- Aktet nënligjore përkatëse do të jenë të hartuara dhe miratuara;

- Struktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të AFP-së të jenë të miratuara;

- Staf i AKPA-s do të jetë i rekrutuar/ i rikonfirmuar;

- Buxheti i shpërndarë sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve të AFP-së;

- Staf i do të jetë i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.);

- Struktura/strukturat do të jenë të ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat të përcaktuara;

- Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së do të jenë të miratuara në përputhje me Planin e Veprimtë të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit.

- Fuqizimin e Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK);

- Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së do të jenë të miratuara në kuadrin ligjor përkatës. Staf i AKAFPK-së të jetë i rekrutuar sipas strukturës dhe organogramës së re, si dhe për

aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+, etj.);

- Buxheti i shpërndarë do të jetë sipas funksioneve të institucionit;
- Stafi do të jetë i trajnuar, në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë.
- Krijimi i një Fondi Social të Punësimit funksional (FSP);
- Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, do të jenë të miratuara;
- Mënyra e përdorimit të Fondit Social të Punësimit të jetë e miratuar;
- Do të ngrihet Sekretariati i FSP;
- Kapacitetet për funksionimin dhe zbatimin e FSP do të jenë të ngritura;
- Do të organizohet fushatë promovuese për risitë e ligjit të nxitjes lidhur me PAK;
- Do të krijohet rrjeti i OJF-ve lidhur me fokusimin te PAK.
- Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesi të AFP-së;
- Kuadri ligjor për menaxhimin financiar të ofruesve të AFP-së do të jetë i miratuar dhe në zbatim.

- Procedurat për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e veta do të jenë të miratuara e të zbatuara.

- Do të hartohen udhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare.

- Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së;

- Dokumenti metodologjik do të jetë i hartuar;
- Do të përgatiten Raporte periodike për matjen e eficiencës së programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimit;
- Do të zhvillohen kapacitetet vlerësuese dhe monitoruese.

Fuqizimi i rolit të dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale

- Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punës;
- Do të hartohet Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjeçar të KKP-së;
- Rregullorja për funksionimin e KKP-së do të jete e rishikuar dhe e miratuar;
- VKM për kriteret e përfaqësueshmërisë të jetë e miratuar;
- Mekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së të jetë i miratuar dhe funksional;
- Këshilli Kombëtar i Punës do të jetë i rikonstituar, pas përfundimit të mandatit në bazë të kriterëve të reja.

- Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-së (KKAFP);

- Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFP-së do të jetë i miratuar, në mënyrë që KKAFP të jetë i ngritur dhe funksional;

- Do të ngrihen komisionet teknike ad-hoc dhe të jenë funksionale;
- Gjithashtu dhe Sekretariati Teknik të jetë funksional;
- Do të fuqizohen kapacitetet e KKAFP-së dhe të Sekretariatit Teknik.
- Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësve;

- Databaza kombëtare do të jetë e ngritur dhe e aksesueshme;

- Rrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit do të jetë i ngritur;

- Sistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve të jetë i ngritur dhe funksional;

- Do të ngrihen kapacitet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit.

Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurta dhe të përditësuara;

- Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së;
- Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së i konceptuar;
- Sistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në do të jetë i ngritur në ministri;

- Sistemi i informacionit të tregut të punës të jetë funksional në bazë të aplikacioneve që bëjnë lidhjen e informacionit;

- Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së të koordinuara ndërmjet institucioneve;

- Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në do të jenë të përgatitura.

- Konsolidimi i mekanizmave për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokal;

- SNA periodike dhe vlerësime të tjera të hartuara.

Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve

- Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionale;

- Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së i plotësuar. Kualifikimet profesionale të reja/rishikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi). Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve i përmirësuar. Sistemi i krediteve në AFP i konceptuar në përputhje ECVET. Mekanizmi për përfshirjen e kualifikimeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFPK-së për zbatimin e këtij mekanizmi. Strategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuar. Raporti i referencimit i përfunduar.

- Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektoriale;

Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale do të jetë i plotësuar. Komitet Sektorial në një sektor do të jenë të identifikuar pilotuara. Mekanizmat e funksionimit të KS dhe kualifikimet profesionale të validuara në një sektor të pilotuar. Raporti i sektorëve të identifikuar. Ngritja e Komitetit Sektorial në sektorin e dytë të jenë të identifikuar.

Legjislacioni kombëtar që rregullon qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me synimet e vendit për zhvillim social, ekonomik dhe integrim, si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian

- Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me direktivat e BE-së;

Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt 2 dhe 19 do të jetë e kryer dhe Legjislacioni i përafruar i miratuar.

Institucionet dhe organet që ngarkohen për zbatimin e këtij akti

Ministria e Financave dhe Ekonomisë, Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive, Agjencia Kombëtare për Arsimin, Formimin Profesional dhe Kualifikimet dhe Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore.

Kësaj strategjie i bashkëlidhet plani i veprimit 2019–2022, sipas prioriteteve strategjike, i kostuar, ku buxheti i planifikuar për çdo masë, është përcaktuar në bashkëpunim me donatorët e fushës. Çdo masë do të realizohet nga mbështetja e parashikuar në PBA, si dhe në projektet e donatorëve, që janë duke u zbatuar, si dhe projektet e parashikuara për zbatim. Gjithashtu, pjesë e kësaj strategjie është pasaporta e indikatorëve të Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019–2022.

Tabela 1

PLANI I VEPRIMIT
Plani i Veprimit të Strategjisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive
(2019–2022)

I. QËLLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjitha femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës.

II. Qëllimi i politikës: Nxitja e mundësive për punë të denjë nëpërmjet politikave aktive të tregut të punës

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: 10550/4130

Nr.		Referenca e masës me produktet e programit buxhetor	Institucionet përgjegjëse		Afati i zbatimit		Kosto indikative (në ALL)	Burimi i mbulimit (në ALL)		Hendeku financiar (në ALL)
					Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Buxhet shteti	Financim i huaj	
A1.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Modernizimi i Shërbimit Publik të Punësimit.	KODI I PROGRAMI BUXHETOR	Drejtuës	Pjesëmarrësit						
A1.1	Riorganizimi funksional i zyrave të punës sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2022				
A1.1.1	Të gjitha zyrat e punës të riorganizuar sipas Modelit të Kombëtar të Shërbimeve (një model, të njëjtat standarde dhe instrumente).	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2022	19,378,160	269,892,467	5,711,350	(207,538,880)
A1.1.2	Manuali i shërbimeve i hartuar me përshkrime të shërbimeve, standardeve dhe instrumenteve të zyrave të punës.	10550	MFE/AKPA		III 2019	I 2020	1,972,240	27,210,650	11,225,650	(36,464,060)
A1.1.3	Stafi i Zyrave të Punës i trajnuar për zbatimin e manualit të shërbimeve përfshirë këshilluesit në shërbimet publike të punësimit sipas planit individual të thelluar të punësimit.	10550	MFE/AKPA		I 2020	III 2020	8,086,920	52,430,386	26,714,740	(71,058,206)
A1.1.4	Plani periodik i punësueshmërisë sipas niveleve i hartuar.	10550	MFE/AKPA		I 2020	I 2020	540,300	7,069,125	-	(6,528,825)
A1.1.5	Stafi drejtues i zyrave të punës i trajnuar për zbatimin e planit të punësueshmërisë për grupet e veçanta.	10550	MFE/AKPA		I 2020	I 2020	3,870,174	10,302,945	9,098,250	
A1.1.6	Cilësia e shërbimeve nga secila zyrë e verifikuar.	10550	MFE/AKPA		III 2021	IV 2022	4,167,000	18,878,954	9,587,750	(11,766,466)
A1.1.7	Publiku, bizneset dhe organizatat private dhe publike të informuara mbi organizimin e shërbimit në tri nivele dhe për manualin e shërbimeve dhe planin e punësueshmërisë.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2020	4,403,040	4,577,672	609,290	(783,922)
A1.2	Modernizimi i infrastrukturës dhe sistemeve të teknologjisë në AKPA.	10550	MFE/AKPA	AKSHI Zyrat e Gjendjes Civile DAP SHSSH	I 2019	IV 2022				
A1.2.1	Mjediset e Zyrave të Punës të organizuar dhe të pajisura sipas standardeve të Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2022	255,571,880	403,143,463	23,048,900	(141,822,687)
A1.2.2	Sistemi i ri i TIK-ut i pilotuar dhe i shtrirë në të gjitha zyrat e punësimit, i aksesueshëm nga të gjitha institucionet e MFE dhe institucionet e tjera të interesuara, i përshtatshëm për të bërë të mundur kategorizimin e punëkërkuarve të riprofilizuar sipas modulit të raportimit statistikor funksional, si dhe proceset e aplikimit online.	10550	MFE/AKPA	AKSHI	III 2019	IV 2020	2,389,376	27,200,803	22,442,350	(47,253,777)
A1.2.3	Sistemi i TIK-ut i përdorur nga i gjithë stafi i trajnuar i zyrave të punës AKPA në të gjitha nivelet.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022	133,390,816	343,300,782		(45,366,386)
A1.2.4	Procedurat e matjes së performancës të pasqyruara në sistemin e ri informatik të shërbimeve të punësimit.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2021	1,620,900	5,587,852	-	(3,966,952)
A1.2.5	Moduli funksional i raporteve të menaxhimit në nivel specialisti dhe në nivel zyre.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2021	1,620,900	5,587,852	-	(3,966,952)
A1.2.6	Harta dixhitale e krijuar dhe funksionale në nivel rajonal dhe lokal për vendet e lira të punës, e cila mbulon gjithë Shqipërinë dhe e përditësuar vazhdimisht nëpërmjet input-eve nga punëdhënësit, SHKP	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2020	1,620,900	15,672,375	5,462,500	(19,513,975)

	dhe punëkërkesit.									
A1.2.7	Call Center-i i krijuar dhe funksional sipas një manuali metodologjik të miratuar.	10550	MFE/AKPA		I 2019	I 2020	7,316,360	22,344,882	7,885,150	(22,913,672)
A1.2.8	Website i SHKP-së/AKPA-s i kompletuar dhe i përditësuar me të gjithë informacionin për shërbimet në të tria nivelet dhe lehtësisht i aksesueshëm dhe i përdorshëm nga të interesuarit.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022	10,393,000	6,720,257	11,524,450	(3,881,973)
A1.3	Zbatimi i sistemit të matjes së performancës për ofrimin e programeve aktive të tregut të punës.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022				
A1.3.1	Sistemi i matjes së performancës dhe monitorimit i krijuar, i ngitur dhe i zbatuar në të gjitha nivelet.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2020	589,000	18,575,742	9,286,250	(27,272,992)
A1.3.2	Dokument vlerësimi për kapacitetin e burimeve njerëzore i hartuar.	10550	MFE/AKPA		IV 2020	I 2021	986,816	17,835,962	5,157,450	(22,006,596)
A1.3.3	Plani afatmesëm për zhvillimin e burimeve njerëzore për zbatimin e sistemit të performancës i miratuar.	10550	MFE/AKPA		I 2021	III 2021	776,816	7,213,526	1,092,500	(7,529,210)
A1.3.4	Stafi i trajnuar sipas Planit të Zhvillimit.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022	15,185,280	47,691,972	-	(7,953,560)
A1.3.5	Burimet njerëzore në AKPA dhe Zyrat Rajonale dhe Vendore të Punësimit të vlerësuara me tregues performance në të gjitha nivelet.	10550	MFE/AKPA		IV 2021	IV 2022	1,018,080	31,725,745	2,731,250	(12,160,834)
A2.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Zgjerimi i gamës dhe shtrirjes së shërbimeve dhe programeve aktive të tregut të punës (PATP).		Drejtuës	Pjesëmarrësit						
A2.1	Hartimi dhe diversifikimi PATP-ve në bazë të nevojave të grupeve me rrezik të lartë për t'u bërë të papunë afatgjatë.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022				
A2.1.1	Nevojat e grupeve të veçanta të vlerësuara për mbështetje me PATP të identifikuar.	10550	MFE/AKPA		I 2019	II 2019	1,415,156	21,364,473	15,954,750	(35,904,067)
A2.1.2	Kuadri ligjor dhe rregullator për zbatimin e PATP-ve i rishikuar në bazë të ligjit nr. 15/2019 për të mbështetur ofrimin e PATP-ve të përmirësuara, të diversifikuara dhe të përshtatura për rajone të veçanta mbi baza gjinore dhe grupesh sociale.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019	961,500	4,523,722	2,731,250	(6,293,472)
A2.1.3	Programi i vetëpunësimit i hartuar dhe i zbatuar.	10550	MFE/AKPA		IV 2020	IV 2022	11,638,704	36,251,271	4,370,000	(12,948,391)
A2.1.4	Kryerja e studimit të fizibilitetit për hartimin, zbatimin dhe analizën e kostos-përfitimit të një programi aktiv të tregut të punës që synon të Rinjtë që nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (nEET).	10550	MFE/AKPA		IV 2021	II 2022	277,800	2,730,035	-	(1,142,507)
A2.1.5	Plani kombëtar i veprimtari për zbatimin e Garancisë Rinore (me fokus të rinjtë NEET = jo në trajnim dhe jo në punësim) i hartuar. Zbatimi i skemës së Garancisë Rinore për përfitues të kategorisë të NEET.	10550	MFE/AKPA		III 2022	IV 2022	1,489,152	4,795,995	-	1,489,152
A2.1.6	Politikat aktive të tregut të punës të përmirësuara bazuar në rezultatet e monitorimit.	10550	MFE/AKPA		III 2022	IV 2022	1,501,500	1,309,728	-	(418,500)
A2.2	Përmirësimi i procesit të planifikimit dhe zbatimit të programeve të nxitjes me qëllim përmirësimin e eficientësisë dhe impaktit të tyre.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022				
A2.2.1	Metodologjia (procedurat) e priorizimit të fondeve sipas fushave të zbatimit të programeve të nxitjes së punësimit e hartuar dhe e aprovuar nga MFE.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2020	257,500	949,000	1,092,500	(1,784,000)
A2.2.2	Fondet e shpërndara sipas prioritetve dhe planit të punësueshmërisë.	10550	MFE/AKPA		I 2020	II 2022	416,700	5,329,112	1,092,500	(4,417,875)
A2.2.3	Programet e nxitjes të zbatuara në të gjithë vendin në mënyrë eficiente dhe efektive si edhe duke siguruar barazi gjinore përfshirë kontraktimin.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022	2,265,238,880	2,429,105,205	6,555,000	(148,596,253)
A2.2.4	Kriteret dhe peshat e vlerësimit të aplikimeve të rishikuara periodikisht.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2022	694,500	6,672,518	6,555,000	(7,958,040)
A3.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Garantimi i punës së denjë nëpërmjet forcimit të rolit dhe funksionimit të inspektimit në punë.		Drejtuës	Pjesëmarrësit						
A3.1	Forcimi i sistemit të inspektimit dhe garantimi i mbulimit të të gjithë territorit me këtë sistem.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2022				
A3.1.1	Sistemi modern dhe profesional i inspektimit i ngritur në të gjithë	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2022	726,095,440	450,926,440	0	354,204,200

	vendin, duke siguruar zbatimin e legjislacionit të punës dhe sigurisë e shëndetit në punë.									
A3.1.2	Kuadri nënligjor për sigurinë/shëndetin në punë i miratuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		II 2019	IV 2019	2,015,000	1,500,000	0	715,000
A3.1.3	Udhëzuesi praktik për inspektimin bazuar në praktikën e Kodit Evropian për inspektimin i miratuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2021	IV 2022	6,374,784	5,200,000	0	(65,216)
A3.1.4	Programi për Integritetin dhe Parandalimin e Korrupsionit në Inspektoratin Shtetëror të Punës i miratuar dhe i zbatuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	II 2019	4,845,480	47,500,000	0	(30,914,520)
A3.1.5	Plani i Veprimtimit për trajnimet në Inspektoratin Shtetëror të Punës i miratuar dhe i zbatuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2022	20,668,512	61,260,000	0	(32,461,488)
A3.1.6	Mekanizmat e ngritura për shkëmbimin e informacionit me agjencitë e tjera zbatuese (SHKP, zyrat e taksave) me qëllim përmirësimin e mbulimit të njësive ekonomike dhe të punëtorëve.	4130	MFE/ISHPSHSH		II 2019	IV 2022	2,880,000	6,000,000	0	(1,920,000)
A3.1.7	Kuadri ekzistues ligjor dhe rregullues për inspektimin e punës i përpunuar me direktivën e BE-së mbi sanksionet ndaj punëdhënësve të cilët punësojnë emigrantë me dokumente jo të rregullta.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2021	IV 2022	1,070,016	2,450,000	0	(629,984)
A3.1.8	Roli i Inspektoratit Shtetëror të Punës i fuqizuar për të zbatuar detyrimet nga ligji i nxitjes së punësimit dhe Kodi i Punës.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2020	33,222,000	10,986,000	0	25,236,000
A3.2	Inspektimi dhe monitorimi i veprimtarisë së agjencive private të punësimit të përkohshëm.	4130	MFE/ISHPSHSH		IV 2019	IV 2022				
A3.2.1	Partneritetet vendore që përfshijnë agjencitë private të punësimit së bashku me partnerët e tjerë.	4130	MFE/ISHPSHSH		IV 2019	IV 2022	60,960,960	1,100,000	-	60,160,960
A3.2.2	Agjencitë private të punësimit raportojnë tek autoritetet përkatëse përgjegjëse rregullisht dhe në mënyrë transparente mbi shërbimet e ofruara për popullsinë (femra dhe meshkuj) në Shqipëri dhe jashtë vendit.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2020	IV 2022	9,932,382	950,000	1,092,500	8,189,882
A3.2.3	Statistikat e rregullta dhe të disponueshme mbi numrin e qytetarëve shqiptarë (femra dhe meshkuj) të mbështetur me punësim.	4130	MFE/ISHPSHSH		II 2020	IV 2022	9,932,382	13,607,000	-	(874,618)
A4.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi dhe zbatimi i modelit për monitorimin e programeve aktive të tregut të punës (PATP) me ndjeshmëri për çështjet gjinore.		Drejtuës	Pjesëmarrësit						
A4.1	Përcaktimi dhe miratimi i modelit për monitorimin e PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019				
A4.1.1	Kuadri metodologjik i vlerësimit dhe monitorimit i hartuar për PATP-të.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019	252,492	6,667,391	3,823,750	(10,238,649)
A4.1.2	Instrumentet e përmirësuara për monitorimin e përfshirjes së grupeve të veçanta në PATP.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019	252,492	6,667,391	3,823,750	(10,238,649)
A4.2	Zbatimi i planit të monitorimit të PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	IV 2022				
A4.2.1	Struktura e ngritur monitorimit të programeve aktive të tregut të punës.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	I 2020	103,745,900	26,975,579	0	52,448,721
A4.2.2	Programet aktive të tregut të punës të monitoruara periodikisht në bazë të indikatorëve të standardizuar.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	18,929,160	124,145,142	0	(74,369,160)
A4.3	Përgatitja e raporteve të monitorimit të PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022				
A4.3.1	Raporte të monitorimit të PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	1,876,935	43,539,280	0	(27,425,819)

Tabela 1

PLANI I VEPRIMIT
Plani i Veprimit të Strategjisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive
(2019–2022)

I. QËLLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjitha femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i politikës: Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: 9240/10550

Nr.		Referenca e masës me produktet e programit buxhetor	Institucionet përgjegjëse		Afati i zbatimit		Kosto indikative (në ALL)	Burimi i mbulimit (në ALL)		Hendeku financiar (në ALL)
					Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Buxhet shteti	Financim i huaj	
B1.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Optimizimi i ofruesve të AFP-së në nivel individual dhe rrjeti për të siguruar një ofertë cilësore dhe më të larmishme.	KODI I PROGRAMI BUXHETOR	Drejtues	Pjesëmarrësit						
B1.1	Diversifikimi i ofertës në AFP në përputhje me nevojat e tregut të punës.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022				
B1.1.1	Oferta e AFP-së e diversifikuar në përputhje me nevojat e tregut, trendet e migracionit dhe ato demografike, si dhe në bazë të parimeve të shumëfunktionalitetit, barazisë, diversitetit dhe fleksibilitetit.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022	5,297,865,880	5,037,972,899	86,173,165	966,188,437
B1.1.2	Ofertë e përditësuar sipas nevojave të tregut të punës.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022	94,889,577	596,264,832	-	(365,379,089)
B1.1.3	Raport për kapacitetet e ofruesve të AFP-së për të ofruar kualifikime profesionale pas të mesme.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	I 2020	577,050	500,000	-	77,050
B1.1.4	Kualifikime profesionale pas të mesme janë përzgjedhur nga ofruesit.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		I 2020	I 2020	60,296,800	283,755,845	-	(253,459,045)
B1.1.5	Kuadri ligjor për NJNM i konsoliduar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2020	492,368	472,000	-	20,368
B1.1.6	Institucionet zbatuese të NJNM kanë ndarje të qartë rolesh për zbatimin e NJNM.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2020	IV 2020	157,456	157,000	-	456
B1.1.7	Sektorët prioritarë për zbatimin e NJNM janë identifikuar.	9240	MFE/AKAFPK		I 2021	II 2021	98,160	98,000	-	160
B1.1.8	NJNM në dy profesione është pilotuar.	9240	MFE/AKAFPK		III 2021	IV 2022	909,825	952,000	-	592,492
B1.2	Riorganizimi i rrjetit të ofruesve duke marrë në konsideratë përputhjen e ofertës me kërkesën rajonale.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022				
B1.2.1	Gjetjet e vlerësimit të performancës së ofruesve.	9240/10550	MFE/AKAFPK/AKPA		I 2020	II 2020	526,725	5,865,492	14,202,500	(19,541,267)
B1.2.2	Road map për operacionalizimin e riorganizimit të rrjetit të ofruesve të AFP-së.	9240/10550	MFE/AKAFPK/AKPA		II 2020	III 2020	265,868	4,380,746	2,731,250	(6,846,128)
B1.2.3	Kuadri ligjor për funksionimin dhe organizimin e ofruesve të AFP-së i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	I 2020	461,837	12,656,697	2,185,000	(14,379,861)
B1.2.4	Infrastruktura e ofruesve e përmirësuar në bazë të investimeve të kryera.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022	4,044,843,146	2,547,544,366	145,935,915	1,191,194,931
B1.2.5	Strukturat organizative të ofruesve të AFP-së të miratuara dhe në zbatim.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	I 2020	677,324	12,561,799	4,611,200	(16,495,675)
B1.2.6	Njësitë e zhvillimit të krijuara dhe funksionale në të gjithë ofruesit	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV	IV 2020	91,795,734	41,602,864	13,950,650	36,242,220

	publikë të AFP-së si pjesë e strukturës.		së		2019					
B2.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së.		Drejtues	Pjesëmarrësit						
B2.1	Analizimi i situatës aktuale të sistemit/sistemeve të informacionit që veprojnë në fushën e AFP-së.	9240	MFE/AKPA		II 2020	IV 2022				
B2.1.1	Raporti i situatës aktuale të sistemit të menaxhimit të informacionit në AFP.	9240	MFE/AKPA		IV 2019	IV 2022	600,504	5,962,757	-	(3,536,397)
B2.1.2	Rekomandime për krijimin e një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në AFP.	9240	MFE/AKPA		II 2020	IV 2022	570,504	5,662,757	-	(3,331,397)
B2.2	Përcaktimi i modelit/sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA	AKSHI/INSTAT	III 2020	IV 2020				
B2.2.1	Sistemi i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i përcaktuar.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA	AKSHI/INSTAT	III 2020	IV 2020	20,487,325	5,059,514	10,311,350	5,116,461
B2.3	Krijimi i një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në fushën e AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2020	I 2022				
B2.3.1	Sistemi i i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i përditësuar.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2020	IV 2021	8,675,984	18,204,539	-	(9,528,555)
B2.3.2	Kapacitetet e stafeve në nivel qendror dhe në nivel ofruesi të konsoliduara.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2020	I 2022	11,167,965	71,443,815	-	(35,717,472)
B3.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional bazuar në kornizën e sigurimit të cilësisë në sistemin e AFP-së.		Drejtues	Pjesëmarrësit						
B3.1	Përcaktimi dhe zbatimi i procesit akreditimit të ofruesve publikë dhe privatë të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022				
B3.1.1	Modeli i akreditimit të ofruesve dhe programeve të AFP-së i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2020	4,062,828	7,062,000	8,740,000	(11,739,172)
B3.1.2	Kapacitetet e stafeve të angazhuara në proces akreditimi të konsoliduara.	9240	MFE/AKAFPK		I 2021	IV 2022	9,140,025	2,871,000	1,092,500	3,612,025
B3.1.3	Ofruesit e AFP-së (publikë dhe privatë) janë akredituar ose në proces akreditimi.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		I 2022	IV 2022	5,518,020	461,000	1,213,100	3,304,920
B3.2	Përmirësimi i procedurave të licencimit dhe monitorimit të ofruesve privatë të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022				
B3.2.1	Procedurat e licencimit të ofruesve privatë të AFP-së të rishikuara e të miratuara.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022	1,449,848	14,515,135	5,764,000	(15,132,254)
B3.3	Fuqizimi i funksionit të inspektimit të ofruesve të AFP-së.	9240	MFE		IV 2019	IV 2022				
B3.3.1	Njësia përgjegjëse për inspektimin, si dhe standardet e procedurat e inspektimit të përcaktuara.	9240	MFE		IV 2019	I 2020	75,411	-	5,462,500	(5,387,089)
B3.3.2	Plani për inspektimin periodik të ofruesve të AFP-së i zbatuar.	9240	MFE		I 2020	IV 2022	19,371,048	-	-	11,359,032
B3.4	Konsolidimi i procesit të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së.	9240	MFE/AKAFKP/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022				
B3.4.1	Raportet e vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së.	9240	MFE/AKAFKP/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022	10,765,498	43,353,281	4,731,800	(26,571,896)
B3.4.2	Rekomandimet e procesit të vetëvlerësimit të reflektuara në planet e zhvillimit të ofruesve.	9240	MFE/AKAFKP/AKPA/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022	8,065,498	36,422,281	2,791,550	(22,117,896)
B3.5	Ngritja e sistemit të monitorimit të ofruesve publikë të AFP-së.	9240	MFE/AKPA /AKAFPK		IV 2019	IV 2022				
B3.5.1	Njësia përgjegjëse dhe standardet e monitorimit të përcaktuara.	9240	MFE/AKPA/AKAFPK		IV 2019	IV 2020	552,090	22,329,280	2,731,250	(18,963,096)
B3.5.2	Planet e monitorimit periodik të ofruesve publikë të AFP-së të hartuara dhe të zbatuara.	9240	MFE/AKPA/AKAFPK		IV 2020	IV 2022	1,162,090	19,281,187	-	(13,599,867)
B4.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Forcimi i lidhjeve midis të nxënit dhe punës dhe lehtësimi i kalimit në punë.		Drejtues	Pjesëmarrësit						

B4.1	Përmirësimi i modelit të praktikave profesionale në biznes në sistemin e ofruesve publikë të AFP-së (me bazë shkollën).	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022				
B4.1.1	Modeli i praktikave profesionale në biznes është pjesë integrale e programeve (kurrikulave) të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022	5,983,630	71,977,374	31,540,600	(81,326,551)
B4.1.2	Paketa rregullatore për modelin e praktikave profesionale në biznes e miratuar.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	I 2020	157,615	157,000	1,213,100	(1,212,485)
B4.1.3	Funksioni i koordinatorit për marrëdhënien me biznesin i institucionalizuar në të gjithë ofruesit e AFP-së (si pjesë e njësisë së zhvillimit).	9240	MFE/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022	9,400,000	1,300,000	11,160,520	(2,657,187)
B4.1.4	Trajnimet e kryera për stafet e ofruesve të AFP-së dhe bizneseve për zbatimin e modelit të praktikave profesionale.	9240	MFE/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	I 2021	IV 2022	6,400,000	1,000,000	2,426,200	3,107,133
B4.1.5	Mekanizmi për vlerësimin (marrjen e feedback-ut) për përmirësimin e modelit të praktikave profesional i hartuar dhe i zbatuar.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	II 2020	IV 2022	907,500	570,000	606,550	(129,050)
B4.2	Forcimi i bashkëpunimit shkollë-biznes për aspekte të ndryshme të zbatimit të ofertës (kurrikula, zhvillimi i vazhduar profesional i mësimitdhënësve, vlerësimi i nxënësve, etj.).	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022				
B4.2.1	Fushata ndërgjegjësimi për përfshirjen e biznesit në aspekte të ndryshme të ofertës së AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA;	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022	3,510,700	15,754,093	7,278,600	(16,194,379)
B4.2.2	Marrëveshjet e bashkëpunimit e nënshkuara ndërmjet ofruesve të AFP-së dhe bizneseve.	9240	MFE/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022	1,140,910	1,041,000	-	350,160
B4.2.3	Rastet e suksesshme të angazhimit të biznesit në AFP të promovuara.	9240	MFE/AKPA/Ofruesit e AFP-së	Partnerët Socialë/bizneset	IV 2019	IV 2022	1,077,650	5,359,047	5,462,500	(8,549,339)
B4.3	Ngritja e sistemit të orientimit të karrierës për ofruesit e AFP-së.	9240	MFE/Ofruesit(Njësitë e zhvillimit)/AKPA		I 2020	IV 2022				
B4.3.1	Funksionet e këshillimit të karrierës brenda njësisë së zhvillimit të zbatuara.	9240	MFE/Ofruesit(Njësitë e zhvillimit)/AKPA		I 2020	IV 2022	4,111,863	26,198,403	-	(13,629,406)
B4.3.2	Kapacitetet e njësive të zhvillimit për këshillim dhe orientim karriere janë ngritur.	9240	MFE/Ofruesit(Njësitë e zhvillimit)/AKPA		I 2020	IV 2022	8,425,000	18,816,000	-	(7,573,000)
B4.3.3	Sistemi i informacionit për orientim karriere i ngritur.	9240	MFE /AKPA		I 2020	IV 2022	2,002,176	19,028,539	-	(12,341,897)
B4.3.4	Informacioni i përditësuar për karrierën i vënë në dispozicion të nxënësve dhe kursantëve të AFP-së.	9240	MFE/Ofruesit/AKPA		II 2020	IV 2022	505,000	500,000	-	171,667
B4.4	Ngritja e modelit të arsimit të dyfishtë në fushën e zejtarisë.	9240	MFE/AKAFPK	DhKZ	I 2020	IV 2022				
B4.4.1	Kuadri ligjor për funksionimin e modelit dual të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK	DhKZ	I 2020	IV 2022	-	-	-	-
B4.4.2	Raport për stadin e zhvillimit të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë.	9240	MFE/AKAFPK	DhKZ	I 2020	IV 2022	-	-	-	-
B4.4.3	Roadmap për zbatimin e arsimit të dyfishtë i hartuar dhe i zbatuar.	9240	MFE/AKAFPK	DhKZ	I 2020	IV 2022	50,000	-	-	50,000
B5.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi profesional fillestar dhe i vazhduar i drejtuesve, mësimitdhënësve dhe stafeve mbështetëse të AFP-së.		Drejtuës	Pjesëmarrësit						
B5.1	Përcaktimi dhe zbatimi i modelit të kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve të AFP-së (çështja i përket mësuesve të kulturës profesionale).	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022				
B5.1.1	Modeli i kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve në AFP i përcaktuar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	I 2020	377,138	236,000	13,833,600	(13,692,462)
B5.1.2	Kuadri ligjor për zbatimin e modelit të kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve të AFP-së i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	II 2020	227,138	486,000	1,092,500	(1,351,362)
B5.1.3	Modeli i kualifikimit fillestar të mësimitdhënësve të AFP-së i zbatuar në bazë të modaliteteve dhe kuadrit ligjor të miratuar.	9240	MFE/AKAFPK		II 2020	IV 2022	18,469,179	18,468,000	13,656,250	(4,759,071)
B5.2	Përmirësimi i politikave të rekrutimit për mësimitdhënësit e AFP-së.	9240	MFE		IV 2019	IV 2022				
B5.2.1	Procedurat e rekrutimit për mësimitdhënësit në AFP të miratuara e dhe të zbatuara.	9240	MFE		IV 2019	IV 2022	1,256,591	100,000	-	1,081,591

B5.3	Kualifi	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		I 2020	IV 2022				
B5.3.1	Nevojat për trajnim të mësimdhënësve të AFP-së në nivel kombëtar dhe në nivel ofrues të identifikuar në mënyrë periodike.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		I 2020	IV 2022	2,045,000	675,000	5,462,500	(3,867,500)
B5.3.2	Instrumentet e nevojshme për zbatimin e ZHVPMAFP janë zhvilluar dhe buxhetet janë mirëpërcaktuar.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		I 2020	IV 2022	2,732,780	3,126,000	6,555,000	(2,382,470)
B5.4	Kualifikimi fillestar dhe i vazhduar i stafit drejtues dhe mbështetës të ofruesve të AFP-së.	9240	MFE /AKPA		I 2020	IV 2022				
B5.4.1	Modeli i përcaktuar dhe paketat e trajnimit fillestar dhe të vazhduar për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së.	9240	MFE/AKPA		I 2020	I 2021	1,454,784	17,774,269	3,032,750	(19,352,235)
B5.4.2	Trajnimet e zhvilluara për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së.	9240	MFE/AKPA		II 2021	IV 2022	12,616,280	69,557,699	1,819,650	(27,985,514)
B5.4.3	Rrjetet e drejtuesve të AFP-së, të cilat shkëmbejnë informacion/përvoja për problematika të ndryshme.	9240	MFE/AKPA		III 2020	IV 2022	10,812,131	15,524,000	-	(3,177,869)
B6.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Rritja e imazhit të AFP-së dhe informimi në lidhje me ofruesit, kualifikimet dhe ofertën e AFP-së.		Drejtues	Pjesëmarrësit						
B6.1	Organizimi i fushatave publicitare, promovuese dhe ndërgjegjësuere mbi rëndësinë dhe mundësitë e ofruara nga AFP dhe TNGjGj për vajzat, djemtë, gratë dhe burrat në zonat urbane dhe rurale.	9240	MFE/AKPA/AKAFPK		IV 2019	IV 2022				
B.6.1.1	Evente promovuese më të fokusuara për të arritur te gratë dhe vajzat në zonat urbane dhe rurale.	9240	MFE/AKPA/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	4,247,700	24,341,037	-	(14,598,491)
B.6.1.2	Këshillimi i vajzave dhe djemve që zgjedhin trajnimin në profesione jo tradicionale dhe përfshirja e vajzave në kurse jo tradicionale-veçanërisht në sektorë që kanë shumë potencial dhe produktivitet, e promovuar publikisht.	9240	MFE/AKPA/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	337,587,800	266,988,150	-	21,413,034
B6.2	Përgatitja për pjesëmarrjen e nxënësve të AFP-së në konkurse kombëtare, evropiane dhe botërore të aftësive, promovimi në media.	9240	MFE/AKAFKP/Ofruesit e AFP-së		II 2020	IV 2022				
B6.2.1	Anëtarësimi i Shqipërisë në EuroSkills / World Skills.	9240	MFE/AKAFKP/Ofruesit e AFP-së		II 2020	I 2021	177,138	-	-	177,138
B6.2.2	Pjesëmarrja e nxënësve/kursantëve të AFP-së në konkurse ndërkombëtare të organizuara nga EuroSkills dhe/ose World Skills pas anëtarësimit.	9240	MFE/AKAFKP/Ofruesit e AFP-së		I 2021	IV 2022	540,000	-	-	540,000

Tabela 1

PLANI I VEPRIMIT

Plani i Veprimit të Strategjisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive (2019–2022)

I. QËLLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjitha femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i politikës: Promovimi i përfshirjes sociale dhe i kohezionit territorial

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: 10550/9240

Nr.		Referenca e Mases me produktet e programit buxhetor	Institucionet përgjegjëse		Afati i zbatimit		Kosto indikative (në ALL)	Burimi i mbulimit (në ALL)		Hendeku financiar (në ALL)
					Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Buxhet shteti	Financim i huaj	
C1.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim.	KODI I PROGRAMI BUXHETOR	Drejtues	Pjesëmarrësit						
C1.1	Vlerësimi i nevojave për shërbime të punësimit dhe të formimit në zonat e pambuluara.	10550	MFE/AKPA	Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural	IV 2020	IV 2022				

				(MBZHR); INSTAT;						
C1.1.1	Raporti i vlerësimit të nevojave për shërbime punësimi dhe të AFP-së në zonat e pambuluara të identifikuar me rekomandimet përkatëse.	10550	MFE/AKPA		IV 2020	II 2021	1,798,176	0	0	1798176
C1.1.2	Metodologjitë e rishikuara të anketave statistikore për të marrë në konsideratë edhe femrat dhe meshkujt që jetojnë në zonat e pambuluara.	10550	MFE/AKPA	INSTAT;	IV 2020	II 2021	555,600	0	0	555600
C1.1.3	Regjistrimi i punëkërkuarve të papunë, si femra ashtu dhe meshkuj, nga zonat e pambuluara.	10550	MFE/AKPA	Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (MBZHR);	IV 2021	IV 2022	31,021,200	0	0	31021200
C1.2.	Hartimi i planit të shtrirjes territoriale të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional.	10550	MFE/AKPA		II 2021	IV 2022				
C1.2.1	Plani i detajuar për ofrimin e shërbimeve të punësimit dhe të AFP-së në zonat e pambuluara.	10550	MFE/AKPA		II 2021	IV 2021	660,150	0	0	660150
C1.2.2	Percaktimi i shërbimeve të punësimit dhe pjesëmarrja e garantuar në programet e AFP-së për individët që jetojnë në zonat e pambuluara.	10550	MFE/AKPA		IV 2021	IV 2022	555,600	0	12131000	-11575400
C1.3	Zbatimi i planit të shërbimeve në zonat e pambuluara.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022				
C1.3.1	Modalitetet dhe marrëveshje bashkëpunimi me njësitë vendore duke përcaktuar rolet reciproke dhe llojin e shërbimeve që do të ofrohen në zonat e pambuluara me zyra punësimi dhe formimi.	10550	MFE/AKPA		II 2021	IV 2022	277,800	0	0	277800
C1.3.2	Pika shërbimi pranë njësite të qeverisjes vendore.	10550	MFE/AKPA		II 2021	IV 2022	5,170,200	0	0	5170200
C1.3.3	Shërbimet e ofruara nga OJF-të e kontraktuara nga SHKP/AKPA.	10550	MFE/AKPA		I 2021	III 2022	0	0	0	0
C1.4	Zbatimi i planit për AFP në zonat e pambuluara.	10550/9240	MFE/AKAHPK	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2022				
C1.4.1	Nevojat për kualifikime profesionale të identifikuar.	10550/9240	MFE/AKAHPK/AKPA	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2019	239,364	100000	3639300	-3499936
C1.4.2	Ridizenjimi i paketave të aftësive dhe kualifikimeve të përshtatura për ekonomitë rurale bazuar në vlerësimin e analizës së hendeut të aftësive. Mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale të përcaktuara dhe të pilotuara.	9240	MFE/AKAHPK	OJF të specializuara	I 2021	IV 2021	6,393,640	6000000	7278600	-6884960
C1.4.3	Roadmap për agjendën e formimit të të rriturve në Shqipëri bazuar në agjendën europiane.	9240	MFE/AKAHPK	OJF të specializuara	IV 2019	I 2020	598,410	1000000	0	-401590
C1.4.4	Shërbimet e ofruara në zonat e pambuluara.	10550/9240	MFE/AKAHPK/AKPA	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2022	97,245,600	75000000	0	19745600
C1.4.5	Kurset e formimit profesional të ofruara për punëkërkuarët e papunë, si femra, ashtu edhe meshkuj në zonat e pambuluara.	10550/9240	MFE/AKAHPK/AKPA	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2022	3,320,652	2000000	0	1320652
C1.5	Rritja e aksesit për shërbime të punësimit dhe të AFP-së për grupet e veçanta.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	III 2019	IV 2022				
C1.5.1	Modalitetet dhe procedurat për kontraktimin e aktorëve të	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	III 2019	IV 2019	530,100	0	2185000	-1654900

	tjerë për ofrimin e shërbimeve të përcaktuara.									
C1.5.2	Kuadri ligjor i miratuar për kontraktimin e subjekteve të treta për zbatimin në cilësi dhe në kohë për programet e punësimit.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	I 2020	IV 2020	294,500	0	1092500	-798000
C1.5.3	Buxheti i përcaktuar dhe i kontraktuar tek OJF-të e specializuara.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	I 2020	IV 2021	185,200	0	133441000	-133255800
C1.5.4	Rishikimi dhe hartimi i masave të reja të nxitjes së punësimit (PNP) dhe masat aktive të tregut të punës (PATP), si dhe zgjerimi i gamës dhe fushëveprimit të programeve të ofruara dhe nxitjen e grupeve veçanta duke përfshirë modelet/procedurat të konsoliduara në nivel rajonal dhe në nivelin lokal.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara Shërbimi Social Shtetëror	I 2022	IV 2022	736,250	0	2731250	-1995000
C2.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Nxitja e riintegritimit në tregun e punës.		Drejtuues	Pjesëmarrësit						
C2.1	Hartimi i skemës riintegruese në tregun e punës të përfutuesve të skemës së Ndihmës Ekonomike.	1110/10550	MFE/AKPA	MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore;	II 2020	IV 2022				
C2.1.1	Shërbimet e punësimit të harmonizuara me Shërbimin Social Shtetëror, të cilat adresojnë nevojat e individëve, që përballen me disavantazhe të shumta, për të maksimizuar ndërvëprimin midis politikave pasive dhe aktive, për të identifikuar e minimizuar faktorët shkurajues për hyrjen në tregun e punës dhe për të realizuar daljen nga skema e ndihmës ekonomike. - Rishikimi i programit aktual të mirëqenies në punë me fokus në përmirësimin e tranzicionit nga përfitimet në para, përmirësimin e punësueshmërisë dhe punësimit, si dhe opsionet për zgjerimin e programit me një përqendrim më të madh në lidhjet me PPE / ALMM dhe riintegrimin në tregun e punës për gratë dhe burrat .	1110/10550	MFE/AKPA	MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore; Shërbimi Social Shtetëror	II 2020	IV 2022	3,029,904	0	4916250	-1886346
C2.1.2	Mekanizmi monitorues i ngritur, i cili gjurmon situatën e femrave dhe meshkujve vulnerabël dhe/ose të përjashtuar nga shoqëria në Shqipëri, duke përfshirë ato që janë prekur nga emigracioni.	1110/10550	MFE/AKPA	MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore; Shërbimi Social Shtetëror	II 2021	IV 2022	3,029,904	0	12131000	-9101096
C2.2	Nxitja e mobilitetit të brendshëm për punësim.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022				
C2.2.1	Sistemi i shkëmbimit të informacionit ndërmjet zyrave të punësimit për vendet e lira të punës për plotësimin e ofertave mes rajoneve të tjera.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	757,476	0	2426200	-1668724
C2.2.2	Ngritja e mekanizmave të bashkëpunimit dhe referimit të zyrave të punësimit për ndërmjetësimin e punëkërkuarve të papunë në rajone të tjera.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2022	757,476	0	3639300	-2881824

Tabela 1

PLANI I VEPRIMIT
Plani i Veprimit të Strategjisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive
(2019–2022)

I. QËLLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjitha femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i politikës: Fuqizimi i qeverisjes së tregut të punës dhe i sistemit të kualifikimeve profesionale

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: 10550/9240/1110

Nr.		Referenca e masës me produktet e programit buxhetor	Institucionet përgjegjëse		Afati i zbatimit		Kosto indikative (në ALL)	Burimi i mbulimit (në ALL)		Hendeku financiar (në ALL)
					Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Buxhet shteti	Financim i huaj	
D1.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Rritja e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve.	KODI I PROGRAMI BUXHETOR	Drejtues	Pjesëmarrësit						
D1.1	Krijimi i Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve publike të AFP-së.	10550	MFE/AKPA	DAP	II 2019	IV 2022				
D1.1.1	Aktet nënligjore përkatëse të hartuara dhe miratuara.	10550	MFE/AKPA		II 2019	I 2020	6,115,860	0	2,002,325	4,113,535
D1.1.2	Struktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të AFP-së të miratuara.	10550	MFE/AKPA	DAP	III 2019	IV 2019	671,672	-	2,731,250	(2,059,578)
D1.1.3	Stafi i AKPA-s i rekrutuar/ i rikonfirmuar.	10550	MFE/AKPA	DAP	III 2019	II 2020	920,150	-	-	920,150
D1.1.4	Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve të AFP-së.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	1,798,920	-	-	1,798,920
D1.1.5	Stafi i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.)	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2021	6,836,120	-	19,118,750	(6,820,130)
D1.1.6	Struktura/strukturat e ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat e përcaktuara.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	IV 2020	-	-	1,092,500	(1,092,500)
D1.1.7	Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së të miratuara në përputhje me Planin e Veprimit të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	1,830,000	-	1,092,500	(262,500)

D1.2	Fuqizimi i Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK).	9240	MFE/AKAFPK	DAP/ASPA	IV 2019	I 2021				
D1.2.1	Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së të miratuara në kuadrin ligjor përkatës.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	I 2020	147,615	200,000	-	(52,385)
D1.2.2	Stafi i AKAFPK-së i rekrutuar sipas strukturës dhe organogramës së re, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.).	9240	MFE/AKAFPK	DAP	I 2020	IV 2020	71,745,370	300,000	-	51,006,330
D1.2.3	Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	IV 2020	148,400	200,000	-	(51,600)
D1.2.4	Stafi i trajnuar në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë.	9240	MFE/AKAFPK	ASPA	II 2020	I 2021	364,917	364,000	16,387,500	(10,924,083)
D1.3	Krijimi i një Fondi Social të Punësimit funksional(FSP).	10550	MFE/AKPA		IV 2019	IV 2022				
D1.3.1	Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, të miratuara.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	II 2020	1,998,800	-	1,092,500	906,300
D1.3.2	Mënyra e përdorimit të Fondit Social të Punësimit e miratuar.	10550	MFE/AKPA		II 2020	IV 2022	1,636,344	-	7,647,500	(6,011,156)
D1.3.3	Sekretariati i FSP i ngritur.	10550	MFE/AKPA		I 2020	II 2020	545,448	-	-	545,448
D1.3.4	Kapacitetet për funksionimin dhe zbatimin e FSP të ngritura.	10550	MFE/AKPA		I 2020	III 2020	804,540	-	-	804,540
D1.3.5	Fushatë promovuese për risitë e ligjit të nxitjes lidhur me PAK.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	II 2020	578,181	-	-	578,181
D1.3.6	Krijimi i rrjetit të OJF-ve lidhur me fokusimin te PAK.	10550	MFE/AKPA		I 2020	III 2020	68,181	-	-	68,181
D1.4	Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesi të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	III 2020				
D1.4.1	Kuadri ligjor për menaxhimin financiar të ofruesve të AFP-së i miratuar dhe në zbatim.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	II 2020	502,740	452,000	-	50,740
D1.4.2	Procedurat e miratuara e të zbatuara për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e veta.	9240	MFE/AKAFPK		III 2020	III 2020	125,685	300,000	-	(174,315)
D1.4.3	Udhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare.	9240	MFE/AKAFPK		III 2020	III 2020	251,370	251,000	-	370
D1.5	Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK		I 2020	IV 2022				
D1.5.1	Dokumenti metodologjik i hartuar.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK		I 2020	III 2020	718,452	226,000	2,731,250	(2,238,798)
D1.5.2	Raporte periodike për matjen e eficientës së programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimit.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK		I 2020	IV 2022	2,212,080	1,581,000	10,378,750	(6,489,420)
D1.5.3	Kapacitetet vlerësuese dhe monitoruese të zhvilluara.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK		III 2020	IV 2022	1,387,131	1,581,000	-	73,131
D2.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Fuqizimi i rolit të dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale.		Drejtues	Pjesëmarrësit						
D2.1	Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punës.	1110	MFE		I 2019	IV 2022				
D2.1.1	Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjeçar të KKP-së.	1110	MFE		I 2019	IV 2022	10,585,424	-	-	8,022,704
D2.1.2	Rregullorja për funksionimin e KKP-së e rishikuar dhe e miratuar.	1110	MFE		II 2021	IV 2021	250,908	-	-	250,908
D2.1.3	VKM për kriteret e përfaqësueshmërisë i miratuar.	1110	MFE		II 2019	I 2020	250,908	-	-	250,908
D2.1.4	Mekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së i miratuar dhe funksional.	1110	MFE		III 2019	I 2020	250,908	-	-	250,908
D2.1.5	Këshilli Kombëtar i Punës i rikonstituar pas përfundimit të mandatit në bazë të kriterëve të reja.	1110	MFE		IV 2020	I 2021	167,272	-	-	167,272
D2.2	Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022				
D2.2.1	Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFFP-së i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2019	108,410	108,000	-	410
D2.2.2	KKAFFP i ngritur dhe funksional.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	478,092	200,000	-	298,092
D2.2.3	Komisionet teknike ad hoc të ngritura dhe funksionale.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	IV 2022	452,466	300,000	-	252,466
D2.2.4	Sekretariati Teknik funksional.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	1,078,192	600,000	-	378,192
D2.2.5	Kapacitetet e KKAFFP-së dhe të Sekretariatit Teknik të fuqizuara.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	IV 2022	104,322	200,000	-	(29,011)

D2.3	Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësve.	1110/10550	MFE/AKPA	Partnerët socialë/ISHPSHS	I 2019	I 2020				
D2.3.1	Databaza kombëtare e ngritur dhe e aksesueshme.	1110/10550	MFE/AKPA	Partnerët socialë/ISHPSHS	II 2019	IV 2019	250,908	-	-	250,908
D2.3.2	Rrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit i ngritur.	1110/10550	MFE/AKPA	Partnerët socialë/ISHPSHS	I 2019	IV 2019	2,068,080	-	-	2,068,080
D2.3.3	Sistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve i ngritur dhe funksional.	1110	MFE	Partnerët socialë/ISHPSHS	III 2019	I 2020	501,816	-	-	501,816
D2.3.4	Kapacitet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit të ngritura.	1110	MFE	Partnerët socialë/ISHPSHS	III 2019	IV 2019	20,909	-	-	20,909
D3.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurta dhe të përditësuara.		Drejtues	Pjesëmarrësit						
D3.1	Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFTP	INSTAT SHSSH	IV 2019	IV 2022				
D3.1.1	Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së i konceptuar.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFTP	INSTAT SHSSH	IV 2019	I 2020	1,066,252	6,062,000	15,773,850	(20,769,598)
D3.1.2	Sistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në i ngritur në Ministri.	1110	MFE	INSTAT	I 2020	III 2020	100,548	-	-	100,548
D3.1.3	Sistemi i informacionit të tregut të punës funksional në bazë të aplikacioneve që bëjnë lidhjen e informacionit.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFTP	INSTAT	IV 2020	IV 2020	39,000,000	65,000,000	-	(26,000,000)
D3.1.4	Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së të koordinuara ndërmjet institucioneve.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFTP	INSTAT SHSSH	IV 2020	IV 2022	2,500,000	4,000,000	-	(1,166,667)
D3.1.5	Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFTP	INSTAT SHSSH	IV 2020	IV 2022	-	3,000,000	4,370,000	(5,277,500)
D3.2	Konsolidimi i mekanizmeve për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokal.	10550	MFE/AKPA	INSTAT	IV 2020	IV 2022				
D3.2.1	SNA periodike dhe vlerësime të tjera.	10550	MFE/AKPA	INSTAT	IV 2020	IV 2022	2,761,280	-	3,277,500	(516,220)
D4.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve.		Drejtues	Pjesëmarrësit						
D4.1	Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionale.	9240	MFE/AKAFTP	MASR/Task-forcë KSHK	IV 2019	IV 2022				
D4.1.1	Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së i plotësuar.	9240	MFE/AKAFTP	MASR/ Task-forcë KSHSK	IV 2019	IV 2022	538,308	1,526,000	-	(606,193)
D4.1.2	Kualifikimet profesionale të reja / të rishikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi).	9240	MFE/AKAFTP	Task-forcë KSHK	IV 2019	IV 2022	37,419,828	28,000,000	15,046,700	(7,826,872)
D4.1.3	Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve i përmirësuar.	9240	MFE/AKAFTP	Task-forcë KSHK	IV 2019	IV 2020	11,399,703	5,000,000	1,092,500	5,307,203
D4.1.4	Sistemi i krediteve në AFP i konceptuar në përputhje ECVET.	9240	MFE/AKAFTP	Task-forcë KSHK	IV 2020	IV 2022	682,384	8,000,000	-	(4,700,949)
D4.1.5	Mekanizmi për përfshirjen e kualifikimeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFTP-së për zbatimin e këtij mekanizmi.	9240	MFE/AKAFTP	Task-forcë KSHK	IV 2020	IV 2022	2,084,576	1,500,000	-	1,034,576
D4.1.6	Strategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuar.	9240	MFE/AKAFTP	Task-forcë KSHK	II 2020	III 2021	314,912	-	-	(2,997,588)
D4.1.7	Raporti i referencimit i përfunduar.	9240	MFE/AKAFTP	Task-forcë KSHK	IV 2019	I 2021	926,460	600,000	5,462,500	(5,136,040)
D4.2	Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektoriale.	9240	MFE/AKAFTP		IV 2019	IV 2022				
D4.2.1	Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale i plotësuar.	9240	MFE/AKAFTP		IV 2019	IV 2022	393,640	2,500,000	-	(1,481,360)
D4.2.2	1 Komitet Sektorial në një sektor të identifikuar i pilotuar.	9240	MFE/AKAFTP		IV 2019	IV 2020	582,209	400,000	-	182,209
D4.2.3	Mekanizmat e funksionimit të KS dhe kualifikimet profesionale të validuara në një sektor të pilotuar.	9240	MFE/AKAFTP		I 2020	IV 2020	1,069,350	4,000,000	5,462,500	(8,393,150)
D4.2.4	Raporti i sektorëve të identifikuar.	9240	MFE/AKAFTP		I 2021	II 2021	214,483	2,000,000	-	(1,785,517)
D4.2.5	.Ngritja e Komitetit Sektorial në sektorin e dytë të identifikuar.	9240	MFE/AKAFTP		II 2021	IV 2022	5,900,000	6,000,000	-	(1,080,000)
D5.	OBJEKTIVI SPECIFIK: Legjislacioni kombëtar që rregullon qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me		Drejtues	Pjesëmarrësit						

	synimet e vendit për zhvillim social ,ekonomik dhe integrim, si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian.									
D5.1	Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me Direktivat e BE-së.	10550	MFE/AKPA	MSHMS/ MB	III 2019	IV 2022				
D5.1.1	Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt e BE-së e kryer	10550	MFE/AKPA	MSHMS/ MB	III 2019	IV 2019	1,129,545	-	2,731,250	(1,055,455)
D5.1.2	Legjislacioni i përafruar i miratuar	10550	MFE/AKPA	MSHMS/ MB	III 2019	IV 2022	15,060,600	-	-	15,060,600

Pasaporte e Treguesye të Strategjise Kombëtare për Punësim dhe Artes / 2019-2020

Pasaporta e indikatoreve

Indicador	Unidad	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
Indicador 1	Unidad	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
Indicador 2	Unidad	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
Indicador 3	Unidad	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
Indicador 4	Unidad	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041																																																											