VENDIM
Nr. 659, datë 10.10.2019

PËR MIRATIMIN E STRATEGJISË KOMBËTARE PËR PUNËSIM DHE AFTËSI 2019–2022 DHE TË PLANIT TË VEPRIMIT PËR ZBATIMIN E SAJ

(Ndryshuar meVKM nr. 176, datë 26.2.2020)

(I përditësuar)

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës, me propozimin e ministrit të Financave dhe Ekonomisë, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

1. Miratimin e Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe të planit të veprimit për zbatimin e saj, sipas teksteve që i bashkëlidhen këtij vendimi.
2. Vendimi nr.818, datë 26.11.2014, i Këshillit të Ministrave, "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014–2020 dhe të Planit të veprimit për zbatimin e saj ", shfuqizohet.
3. Ngarkohen Ministria e Financave dhe Ekonomisë, Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive, Agjencia Kombëtare për Arsimin, Formimin Profesional dhe Kualifikimet dhe Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore për ndjekjen dhe zbatimin e këtij vendimi.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

ZËVENDËSKRYEMINISTËR
Erion Braçe

STRATEGJIA KOMBËTARE
PËR PUNËSIM DHE AFTËSI
2019–2022
AFTËSI MË TË LARTA DHE PUNË MË TË MIRË PËR TË GJITHË FEMRAT DHE MESHKUJT
2019

Hyrje

Vizioni i Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 është vlerësuar të jetë i njëjtë dhe vazhdim i strategjisë që është zbatuar në periudhën 2014–2018, duke ruajtur të njëjtin vizion dhe të njëjtat prioritete strategjike.

Duke iu referuar treguesve të monitorimit të strategjisë së punësimit dhe aftësive të zbatuar në vitet 2014–2018 mund të vërehet se pothuajse të gjithë treguesit kanë përparuar pozitivisht, në krahasim me vitin bazë. Megjithatë, për disa tregues, progresi nuk ka qenë i mjaftueshëm për të arritur objektivat e vitit 2020. Plani i ri i veprimit të Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 ka rishikuar dhe adreson të gjithë objektivat dhe reformat e nisura me qëllim finalizimin e tyre, si dhe rishikimin e politikave të parealizuara gjatë 4 viteve të zbatimit.

Nga raporti i vlerësimit afatmesëm u vlerësua se të 4 prioritetet strategjike të strategjisë, të zbatuara në vitet 2014–2018, janë ende relevante dhe nuk do të ndryshojnë në Strategjinë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022.

Situata e tregut të punës

Të dhënat e tregut të punës sugjerojnë se rritja ekonomike në Shqipëri, gjatë katër viteve të fundit, është përkthyer në përmirësime të konsiderueshme në tregun e punës. Krijimi i vendeve të punës u rikuperua nga një rënie e ndjeshme në vitin 2013 dhe rritja ekonomike e punësimi filluan të ecin paralelisht. Ndonëse shkalla e punësimit për personat e moshës 15–64 vjeç në Shqipëri u rrit nga rreth 50 për qind, në fund të vitit 2013, në 59.5 për qind në vitin 2018, duke shënuar kështu një nga raportet më të larta ndër vendet e Ballkanin Perëndimor, ajo mbetet nën mesataren e vendeve të Bashkimit Evropian. Shkalla e punësimit është përmirësuar ndjeshëm, veçanërisht te gratë (nga 40 për qind në 2013 në 52.4 për qind në 2018-n). Sidoqoftë, pabarazia gjinore mbetet problematike, ku shkalla e punësimit e meshkujve është rreth 14 për qind më e lartë se ajo e femrave, potencialisht një reflektim i

normave kulturore në lidhje me strukturën familjare dhe alternativat e limituara për kujdesin për fëmijët dhe të moshuarit.
Rritja në punësim, paralelisht, është shoqëruar me një rritje të pjesëmarrjes në forcat e punës, e cila arriti 68.3 për qind në 2018-n. Pjesëmarrja e grave u rrit me gati 10 për qind gjatë katër viteve, nga 50 për qind në 2013-n në 59.7 për qind në 2018-n. Sidoqoftë, shkalla e pjesëmarrjes në forcat e punës, gjithashtu, mbetet nën mesataret evropiane, me një diferencë të konsiderueshme midis meshkujve dhe femrave prej 17 për qind. Shkalla e pjesëmarrjes së të rinjve (15–29) është më e ulët se sa për pjesën tjetër të popullsisë (50.1 për qind, me hendekun gjinor mbi 16 për qind). Shkalla e papunësisë së të rinjve më 2018-n ka rënë në 23.1 për qind, niveli më i ulët që nga viti 2012. Papunësia e regjistruar ka përjetuar gjithashtu një rënie shumë të konsiderueshme, nga 149,148 në 2015-n në 74,686 më 2018-n.

Përtej përmirësimeve të ndjeshme, Shqipëria ende përballet me sfida të rëndësishme për sa i përket garantimit të punësimit të sigurt dhe produktiv për të gjithë në moshë pune, nxitjen e krijimit të vendeve të punës me produktivitet më të lartë dhe sigurimin e integrimit në tregun e punës të grupeve vulnerabël, sidomos të varfërve, grave, të rinjve dhe grupeve të tjera të dizavantazhuara. Një sfidë kryesore për Shqipërinë është përmirësimi i cilësisë së mundësive të punësimit.

Performanca e tregut të punës pasqyron pjesërisht strukturën e ekonomisë shqiptare – ku bujqësia vazhdon të dominojë më 37.4 për qind të totalit të punësimit, ndërsa prodhimi dhe shërbimet mbeten ende nën potencial. Sektori i bujqësisë në Shqipëri shërben për të absorbuar forcat e punës, veçanërisht në punë me produktivitet dhe paga të ulëta. Është pikërisht ky element që shpjegon shkallën relativisht të lartë të punësimit në Shqipëri (sidomos në punë me nivel të ulët aftësish), të shoqëruar me paga të ulëta, si dhe prevalencën e marrëveshjeve të punës joformale, me kohë të pjesshme dhe të vetëpunësimit. Zhvillimi i aktivitetit ekonomik me produktivitet më të lartë përgjatë zinxhirit të vlerës (qoftë kjo në sektorin e agropërpunimit, apo edhe më gjerë, në sektorin e prodhimit dhe atë të shërbimeve) do të krijonte mundësi për të siguruar punësim më cilësor.

Dinamikat e fundit të tregut të punës lidhen ngushtë me rimëkëmbjen e vazhdueshme ekonomike – megjithatë rritja e nënsektorëve me vlerë të shtuar të lartë dhe më të mirëpaguar është ende e kufizuar. Rritja e punësimit është nxitur kryesisht nga rritja e sektorëve si tekstilet, turizmi dhe tregtia, shërbimet shëndetësore dhe administrative. Në këtë kontekst, hartimi dhe zbatimi i reformave strukturore do të luajë një rol kyç në ruajtjen e tendencave aktuale pozitive të tregut të punës në Shqipëri, veçanërisht për të mbështetur lëvizjen graduale të ekonomisë shqiptare drejt nënsektorëve me vlerë të shtuar dhe paga më të larta.

Ndërsa papunësia ka rënë ndjeshëm, duke arritur 12.3 për qind në 2018-n (dhe rënë më tej në 11.5 për qind në gjashtëmujorin e parë të 2019-s), ajo mbetet e lartë, sidomos e krahasuar me vendet e BE-së. Vetëm më pak se gjysma e të papunëve kërkojnë punësim nëpërmjet shërbimeve publike të punësimit, duke dëshmuar që skema e ndihmës ekonomike, zyrat e punës dhe politikat aktive të tregut të punës kanë nevojë të strukturohen më mirë për të mundësuar punësimin e të papunëve.

Duke u bazuar edhe në eksperiencën e vendeve të rajonit, Shqipëria ka mundësinë për ta orientuar ekonominë drejt sektorëve me vlerë të shtuar më të lartë dhe për të rritur produktivitetin brenda secilit sektor. Në vendet fqinje ka pasur një reduktim të ndjeshëm të punësimit në bujqësi, veçanërisht në sajë zhvendosjes së një pjese të popullsisë rurale në qytete. Kjo ka luajtur një rol kyç në rritjen e produktivitetit, duke mundësuar edhe krijimin e fermave të mëdha, të cilat realizojnë ekonomitë e shkallës. Ndërsa urbanizimi në Shqipëri do të vazhdojë, krijimi i një kornize efektive për titujt e pronësisë së tokës është i domosdoshëm për të mundësuar një treg aktiv të tokës në zonat rurale. Potenciali për të rritur vlerën e shtuar brenda sektorit për punonjës është substancial.

Shqipëria ka shënuar një përparim të konsiderueshëm, me 22% të të rriturve të moshës 30–34 vjeç që kanë kryer një arsim terciar (d.m.th. të tipit universitar) më 2015, një rritje prej mbi 10pp që nga viti 2010. Sidoqoftë, për shkak të strukturave specifike ekonomike dhe të punësimit në vend dhe kërkesë e ulët për punë, shumë të diplomuar të arsimit të lartë nuk mund të gjejnë punë që përputhen me kualifikimet e tyre. Kjo rezulton në nivele relativisht më të larta të papunësisë midis të diplomuarve të arsimit të lartë, veçanërisht femrave. Kjo sugjeron pabarazitë serioze të aftësive (d.m.th., nënshfrytëzimi). Disa njerëz me aftësi më të mira përpiqen të gjejnë punë jashtë vendit.
Falë përpjekjeve të vazhdueshme nga ministria përgjegjëse për AFP, regjistrimet në programet e AFP-së në poste sekondare u rritën nga 17% më 2014 në 20.6% më 2018. Numri i studentëve të AFP-së është i vogël në krahasim me vendet e tjera të Ballkanit Perëndimor. AFP ka qenë opsioni më pak tërheqës në nivelin e mesëm të lartë, krahasuar me arsimin akademik, por ky imazh ka ndryshuar në vitet e fundit. Reformat janë në vazhdim, por përpjekje të mëtejshme në të gjithë sistemin janë të nevojshme për të

plotësuar përmirësimet në institucionet pilot, të mbështetura nga donatorët. Shikoni më shumë detaje në seksionin B, më poshtë.

Numri i të rinjve të moshës 15–24 vjeç, të cilët nuk janë as në punësim, arsim dhe trajnim (në ET) mbetet i lartë (28.6% më 2018, krahasuar me mesataren e BE-së prej 10.6%). Kjo konfirmon ekzistencën e disbalancave të aftësive dhe probleme serioze me të diplomuarit e rinj, që të gjejnë punë.

Midis 2010-s dhe 2015-s, sidomos kohët e fundit, Shqipëria është përmirësuar ndjeshëm në shumicën e treguesve të BE-së 2020, siç është ulja e shkallës së të larguarve të hershëm nga arsimi dhe formimi i moshës 18–24 vjeç (10 pikë më pak), duke rritur ndjekjen e arsimit të lartë të personave 30–34 vjeç (mbi 10 pp më shumë) dhe ulja e nivelit të ulët të leximit, matematikës dhe shkencës. Përkundër tendencave pozitive, këta tregues janë akoma larg nga mesatarja e BE-së dhe objektivat e BE-së 2020.

Vizioni, qëllimi politik dhe përparësitë strategjike

Vizioni i Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 është i frymëzuar nga objektivi i përgjithshëm i 'Evropa 2020' për realizimin e një rritjeje të shpejtë, të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse. Strategjia kombëtare për punësim dhe aftësi është që brenda vitit 2022 të kemi një ekonomi konkurruese dhe një shoqëri gjithëpërfshirëse që mbështetet tek:

"Aftësi më të larta dhe punë më të mirë për gjithë, femrat dhe meshkujt"

Qëllimi i përgjithshëm i strategjisë është të nxisë vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi për gjithë, femrat dhe meshkujt shqiptarë, gjatë gjithë ciklit të jetës. Ky qëllim do të arrihet me veprimtari politike koherente dhe të bashkërenduara, të cilat. Njëkohësisht. i përgjigjen kërkesës dhe ofertës për punë, si dhe sjellin mënjanimin e hendeqeve të përfshirjes sociale. Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi përqendrohet në katër përparësitë e mëposhtme strategjike:

A. NXITJA E MUNDËSIVE PËR PUNË TË DENJË, NËPËRMJET POLITIKAVE TË FRYTSHME TË TREGUT TË PUNËS

B. OFRIMI I ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL CILËSOR PËR TË RINJTË DHE TË RRITURIT

C. NXITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE DHE KOHEZIONIT TERRITORIAL

D. FUQIZIMI I QEVERISJES SË TREGUT TË PUNËS DHE I SISTEMEVE TË KUALIFIKIMEVE

Qëllimi i strategjisë

Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe planit të saj të veprimit ka për qëllim integrimin e politikave ekonomike, arsimore, formuese, si dhe sipërmarrëse, duke prodhuar një plan veprimi, i cili ka për qëllim rritjen e nivelit të punësimit, duke bërë të mundur një kalim gradual prej politikave pasive të papunësisë në ato aktive stimuluese të punësimit, si dhe duke i vënë theksin e duhur zhvillimit të forcës së punës në vend.

Programi i qeverisë 2017–2021 e ka vënë fokusin te punësimi dhe zhvillimi cilësor i forcës së punës, në përputhje me vizionin dhe direktivat e Bashkimit Evropian, Strategjinë Evropiane të Punësimit 2020, si dhe kërkesave për integrimin evropian të Shqipërisë në EU. Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 është mbështetur në zbatim të orientimeve të programit të qeverisë, SKZHI-së dhe raportit të vlerësimit afatmesëm të Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi të zbatuar në periudhën 2014–2018.

Objektivi i strategjisë

Objektivi kryesor i Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe i saj i veprimit është identifikimi dhe skicimi i politikave të duhura nxitëse të punësimit në vend dhe formimit profesional të forcës së punës, me qëllim që të hapen vende pune cilësore dhe mundësi për aftësi gjatë gjithë ciklit të jetës.

Plani i veprimit ka në qendër të tij rritjen e mundësive për punë të denjë, nëpërmjet politikave efikase të tregut të punës, ofrimin e arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit, nxitjen e përfshirjes dhe kohezionit social, si dhe fuqizimin e tregut të punës dhe të sistemit të kualifikimeve. Në përputhje me vizionin qeverisë, kjo strategji i shikon formimin profesional dhe punësimin të lidhura me njëra-tjetrën, duke synuar që shërbimet e arsimimit dhe formimit profesional të jenë ngushtësisht të lidhura me ato të punësimit.

Masat e strategjisë

Strategjinë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022 dhe plani i veprimit do të përqendrohet në katër Objektiva Strategjikë:

PRIORITETI A. NXITJA E MUNDËSIVE PËR PUNË TË DENJË NËPËRMJET POLITIKAVE TË FRYTSHME NË TREGUN E PUNËS

Formulimi dhe zbatimi i një politike aktive për punësimin përbën një element themelor për trajtimin dhe zgjidhjen e problemeve të punësimit. Politikat që synojnë përmirësimin e perspektivave për punësim duhet të kenë një fushë më të madhe veprimi, ndërsa programet duhet të synojnë ata persona, të cilët janë në gjendje më të pafavorshme në tregun e punës, veçanërisht individët me nivel të ulët në arsim dhe kualifikim, femrat, të rinjtë, grupet e tjera të cenueshme dhe ata persona, të cilët jetojnë në zonat e pambuluara me shërbime punësimi. Prandaj, do të bëhet dizenjimi i kuadri të ri për nxitjen e punësimit, i cili do të sigurojë përdorimin e politikave më efikase dhe me më shumë burime për tregun e punës bazuar në ligjin nr. 15/2019, "Për nxitjen e punësimit".

Modernizimi i shërbimit publik të punësimit

Një kuadër i tillë përqendrohet te:

- riorganizimi funksional i zyrave të punës sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit; Kjo nënkupton se:

- të gjitha zyrat e punës do të riorganizohen, sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve (një model, të njëjtat standarde dhe instrumente);

- stafi i zyrave të punës do të trajnohet për zbatimin e manualit të shërbimeve, përfshirë këshilluesit në shërbimet publike të punësimit, sipas planit individual të thelluar të punësimit, si dhe për zbatimin e planit të punësueshmërisë për grupet e veçanta;

- hartimi i një plani periodik të punësueshmërisë, sipas tri niveleve;

- sigurimi i cilësisë së shërbimeve nga secila zyrë do të verifikohet;

- publiku, bizneset dhe organizatat private dhe publike do të informohen mbi organizimin e shërbimit në tri nivele dhe për manualin e shërbimeve dhe planin e punësueshmërisë.

- *Modernizimi i infrastrukturës dhe sistemeve të teknologjisë në AKPA,* e cila do të realizohet e fokusuar në:

- mjediset e zyrave të punës të organizuara dhe të pajisura sipas standardeve të Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit;

- sistemi i ri i TIK-ut do të jetë i pilotuar dhe i shtrirë në të gjitha zyrat e punësimit, i aksesueshëm nga të gjitha institucionet e MFE-së dhe institucionet e tjera të interesuara, i përshtatshëm për të bërë të mundur kategorizimin e punëkërkuesve të riprofilizuar sipas modulit të raportimit statistikor funksional, si dhe proceset e aplikimit *on-line*;

- sistemi i TIK-ut i planifikuar të jetë i përdorur nga i gjithë stafi i trajnuar i zyrave të punës AKPA në të gjitha nivelet;

- procedurat e matjes së performancës do të jenë të pasqyruara në sistemin e ri informatik të shërbimeve të punësimit;

- do të jetë funksional moduli i raporteve të menaxhimit në nivel specialisti dhe në nivel zyre;

- do të krijohet harta digjitale, e cila do të jetë funksionale në nivel rajonal dhe lokal, për vendet e lira të punës, që mbulon gjithë Shqipërinë dhe e përditësuar vazhdimisht nëpërmjet in put-eve nga punëdhënësit, AKPA dhe punëkërkuesit;

- krijimi i një call center-i sipas një manuali metodologjik të miratuar;

- *web site*-i i AKPA-s do të jetë i kompletuar dhe i përditësuar me të gjithë informacionin për shërbimet në të treja nivelet dhe lehtësisht i aksesueshëm e i përdorshëm nga të interesuarit.

- *Zbatimi i sistemit të matjes së performancës për ofrimin e programeve aktive të tregut të punës,* i cili do të arrihet, si më poshtë:

- sistemi i matjes së performancës dhe monitorimit do të jetë krijuar, ngritur dhe zbatuar në të gjitha nivelet;

- dokumenti i vlerësimit për kapacitetin e burimeve njerëzore do të jetë hartuar; do të miratohet plani afatmesëm për zhvillimin e burimeve njerëzore për zbatimin e sistemit të performancës;

- trajnimi i stafit, sipas planit të zhvillimit;

- burimet njerëzore në AKPA dhe zyrat rajonale dhe vendore të punësimit do të jenë të vlerësuara me tregues performance në të gjitha nivelet.

Zgjerimi i gamës dhe shtrirjes së shërbimeve dhe programeve aktive të tregut të punës (PATP)

Programet aktive të tregut të punës do të riprojektohen me qëllim ofrimin e një pakete gjithëpërfshirëse shërbimesh dhe programesh, për të lehtësuar kalimin e individëve drejt punës së denjë dhe për të përfshirë një strategji aktivizimi. Riprojektimi do të fillojë me:

- *Hartimin dhe diversifikimin e PATP-ve në bazë të nevojave të grupeve me rrezik të lartë për t'u bërë të papunë afatgjatë,* i cili do të realizohet nëpërmjet:

- vlerësimit të nevojave të grupeve të veçanta për mbështetje me PATP të identifikuara;

- kuadri ligjor dhe rregullator për zbatimin e PATP-ve do të jetë i rishikuar në bazë të ligjit nr. 15/2019, "Për nxitjen e punësimit", për të mbështetur ofrimin e PATP-ve të përmirësuara, të diversifikuara dhe të përshtatura për rajone të veçanta, mbi baza gjinore dhe grupesh sociale;

- programi i vetëpunësimit do të jetë i hartuar dhe i zbatuar;

- kryerja e studimit të fizibilitetit për hartimin, zbatimin dhe analizën e kosto-përfitimit të një programi aktiv të tregut të punës që synon të rinjtë që nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (nëET).

- plani kombëtar i veprimit për zbatimin e garancisë rinore (me fokus të rinjtë NEET = jo në trajnim dhe jo në punësim) do të jetë i hartuar dhe do të zbatohet skema e garancisë rinore për përfitues të kategorisë të NEET

- politikat aktive të tregut të punës të jenë të përmirësuara, bazuar në rezultatet e monitorimit.

- Përmirësimi i procesit të planifikimit dhe zbatimit të programeve të nxitjes, me qëllim përmirësimin e eficiencës dhe të impaktit të tyre; i cili do të realizohet nëpërmjet:

- metodologjia (procedurat) e prioritizimit të fondeve të jenë sipas fushave të zbatimit të programeve të nxitjes së punësimit të hartuara dhe të aprovuara nga MFE-ja;

- fondet të jenë të shpërndara sipas prioriteteve dhe planit të punësueshmërisë;

- programet e nxitjes do të jenë të zbatuara në të gjithë vendin, në mënyrë eficiente dhe efektive, si edhe duke siguruar barazi gjinore, përfshirë kontraktimin;

- kriteret dhe peshat e vlerësimit të aplikimeve të rishikuara periodikisht.

Garantimi i punës së denjë nëpërmjet forcimit të rolit dhe funksionimit të inspektimit në punë.

Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të shtojë përpjekjet për përmirësimin e zbatimit të legjislacionit të punës dhe për rritjen e shëndetit e sigurisë në punë. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet zgjerimit të fushës së veprimit dhe mbulimit nga inspektimi i punës, pra sistemit të paralajmërimeve dhe gjobave, në mënyrë që të përfshijë më mirë ekonominë informale, si edhe ngritjes së mekanizmave për shkëmbimin e informacionit me agjenci të tjera zbatuese. Janë parashikuar disa masa për realizimin e objektivave të mësipërm që janë:

- Forcimi i sistemit të inspektimit dhe garantimi i mbulimit të të gjithë territorit me këtë sistem, i cili do të realizohet nëpërmjet:

- sistemi modern dhe profesional i inspektimit do të jetë i ngritur në të gjithë vendin, duke siguruar zbatimin e legjislacionit të punës dhe sigurisë e shëndetit në punë;

- kuadri nënligjor për sigurinë/shëndetin në punë do të jetë i miratuar;

- do të miratohet Udhëzuesi praktik për inspektimin bazuar në praktikat e Kodit Evropian për inspektimin;

- Programi për Integritetin dhe Parandalimin e Korrupsionit në Inspektoratin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të jetë i miratuar dhe i zbatuar;

- do të hartohet dhe miratohet plani i veprimit për trajnimet në Inspektoratin Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore;

- do të ngrihen mekanizmat për shkëmbimin e informacionit me agjencitë e tjera zbatuese (AKPA, zyrat e tatimeve), me qëllim përmirësimin e mbulimit të njësive ekonomike dhe të punëtorëve;

- kuadri ekzistues ligjor dhe rregullues për inspektimin e punës do të jetë i përputhur me direktivën e BE-së mbi sanksionet ndaj punëdhënësve, të cilët punësojnë emigrantë me dokumente jo të rregullta;

- roli i Inspektoratit Shtetëror të Punës dhe Shërbimeve Shoqërore do të fuqizohet për të zbatuar detyrimet nga ligji i nxitjes së punësimit dhe Kodi i Punës.

- Inspektimi dhe monitorimi i veprimtarisë së agjencive private të punësimit të përkohshëm; i cili do të sigurohet nëpërmjet:

- partneriteteve vendore, që përfshijnë agjencitë private të punësimit së bashku me partnerët e tjerë;

- agjencitë private të punësimit do të raportojnë tek autoritetet përkatëse përgjegjëse rregullisht dhe në mënyrë transparente mbi shërbimet e ofruara për popullsinë (femra dhe meshkuj) në Shqipëri dhe jashtë vendit;

- do të sigurohen statistikat e rregullta dhe të disponueshme mbi numrin e qytetarëve shqiptarë (femra dhe meshkuj) të mbështetur me punësim.

Zhvillimi dhe zbatimi i modelit për monitorimin e programeve aktive të tregut të punës (PATP) me ndjeshmëri për çështjet gjinore, i cili do të realizohet sipas masave të mëposhtme:

- Përcaktimi dhe miratimi i modelit për monitorimin e PATP-ve, ku:

- kuadri metodologjik i vlerësimit dhe monitorimit të jetë i hartuar për PATP-të;

- instrumentet të jenë të përmirësuara për monitorimin e përfshirjes së grupeve të veçanta në PATP.

- *Zbatimi i planit të monitorimit të PATP-ve*, ku:

- struktura e monitorimit të programeve aktive të tregut të punës të jetë e ngritur;

- programet aktive të tregut të punës do të jenë të monitoruara periodikisht në bazë të indikatorëve të standardizuar.

- *Përgatitja e raporteve të monitorimit të PATP-ve* nëpërmjet hartimit të këtyre raporteve në mënyre periodike.

PRIORITETI B. OFRIMI I ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL CILËSOR PËR TË RINJTË DHE TË RRITURIT.

Investimet për kapitalin njerëzor dhe cilësinë e sistemit të arsimit e formimit janë në qendër të një ekonomie inovative dhe konkurruese, duke ofruar më shumë vende pune sa më cilësore. Mundësitë e qasjes tek arsimi dhe formimi i një cilësie të lartë përbëjnë një nga elementët kryesorë për përcaktimin e punësueshmërisë së forcës së punës dhe për të ndikuar mbi klimën e investimeve. Rritja e punësueshmërisë së meshkujve dhe femrave nënkupton sigurimin se ata po marrin aftësitë, njohuritë dhe qëndrimet e duhura, të cilat do t'u mundësojnë gjetjen e punës dhe përballjen me ndryshimet e paparashikuara në tregun e punës gjatë gjithë përvojës së punës.

Përpjekjet për të rritur shkallën e pjesëmarrjes në arsimin dhe kualifikimin profesional për të kapërcyer hendekun që ekziston krahasuar me vendet e Bashkimit Evropian do të vazhdojnë, ndërkohë që rritja e cilësisë së rezultateve, përgatitja e kualifikimeve për sektorët ekonomikë me përparësi, përmirësimi i imazhit i cilësisë dhe i rëndësisë së sistemit të arsimit dhe formimit profesional e parashikimi i nevojave për aftësi do të jenë në qendër të reformave të kësaj strategjie. Duhet bërë edhe përcaktimi i hendeqeve arsimore dhe trajtimi i tyre në rajone të ndryshme dhe në grupe të ndryshme të popullsisë.

Të nxënit gjatë gjithë jetës dhe kualifikimi janë të dobishëm për nxitjen e konkurrencës së ndërmarrjeve dhe për rritjen e produktivitetit të punës, si edhe për përmirësimin e cilësisë së punës. Prandaj, qasja te mundësitë e të nxënit cilësor gjatë gjithë jetës do të zgjerohet me qëllim lehtësimin e pjesëmarrjes së individëve të të gjitha moshave, duke përfshirë edhe ata me nevoja të veçanta dhe grupet në nevojë e në dizavantazh. Masat e parashikuara janë si më poshtë:

Optimizimi i ofruesve të AFP-së në nivel individual dhe rrjeti për të siguruar një ofertë cilësore dhe më të larmishme, e cila do të arrihet nëpërmjet:

- *Diversifikimit të ofertës në AFP, në përputhje me nevojat e tregut të punës;*

- oferta e AFP-së do të jetë e diversifikuar në përputhje me nevojat e tregut, trendet e migracionit dhe ato demografike, si dhe në bazë të parimeve të shumëfunksionalitetit, barazisë, diversititetit dhe fleksibilitetit;

- do të sigurohet ofertë e përditësuar, sipas nevojave të tregut të punës;

- do të hartohet raport për kapacitetet e ofruesve të AFP-së për të ofruar kualifikime profesionale pas të mesme;

- kualifikime profesionale pas të mesme do të jenë përzgjedhur nga ofruesit;

- kuadri ligjor për Njohjen e Njohurive të Mëparshme (NJNM) do të jetë i konsoliduar;

- institucionet zbatuese të NJNM-së do kenë ndarje të qartë rolesh për zbatimin e NJNM;

- sektorët prioritarë për zbatimin e NJNM-së janë identifikuar dhe, gjithashtu, NJNM në dy profesione është pilotuar.

- *Riorganizimi i rrjetit të ofruesve, duke marrë në konsideratë përputhjen e ofertës me kërkesën rajonale,* nëpërmjet masave të mëposhtme:

- gjetjet e vlerësimit të performancës së ofruesve;

- do të hartohet harta e gjeografike për operacionalizimin e riorganizimit të rrjetit të ofruesve të AFP-së.

- infrastruktura e ofruesve do të jetë e përmirësuar në bazë të investimeve të kryera.

- strukturat organizative të ofruesve të AFP-së do të jenë të miratuara dhe në zbatim.

Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së, nëpërmjet:

- *Analizimit të situatës aktuale të sistemit/sistemeve të informacionit që veprojnë në fushën e AFP-së,* ku parashikohet hartimi i raportit të situatës aktuale të sistemit të menaxhimit të informacionit në AFP. Nga kjo analizë do të dalin rekomandime për krijimin e një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në AFP.

- Përcaktimi i modelit/sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së ku parashikohet të jetë një sistem i unifikuar i menaxhimit të këtij informacioni.

- Krijimi i një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në fushën e AFP-së ku parashikohet një sistem i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së i cili do të jetë i përditësuar dhe kapacitetet e stafeve në nivel qendror dhe në nivel ofruesi do të jenë të konsoliduara.

Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional bazuar në kornizën e sigurimit të cilësisë në sistemin e AFP-së

- Përcaktimi dhe zbatimi i procesit akreditimit të ofruesve që do të arrihet nëpërmjet masave në vijim:

- kapacitetet e stafeve të angazhuara në proces akreditimi të konsoliduara, publikë dhe privatë të AFP-së;
- modeli i akreditimit të ofruesve dhe programeve të AFP-së do të jetë i miratuar;
- do të konsolidohen kapacitetet e stafeve të angazhuara në proces akreditimi;
- ofruesit e AFP-së (publikë dhe privatë) janë akreditуar ose në proces akreditimi.

- Përmirësimi i procedurave të licencimit dhe monitorimit të ofruesve privatë të AFP-së që do të arrihet nëpërmjet rishikimit dhe miratimit të procedurave të licencimit.

- Fuqizimi i funksionit të inspektimit të ofruesve të AFP-së e cila do të realizohet nëpërmjet aktiviteteve në vijim:

- njësia përgjegjëse për inspektimin, si dhe standardet e procedurat e inspektimit do të jenë të përcaktuara;
- zbatimin e planit për inspektimin periodik të ofruesve të AFP-së.

- Konsolidimi i procesit të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së, nëpërmjet:

- hartimit të raporteve të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së;
- rekomandimet e procesit të vetëvlerësimit do të jenë të reflektuara në planet e zhvillimit të ofruesve.

- Ngritja e sistemit të monitorimit të ofruesve publikë të AFP-së sipas aktiviteteve më poshtë:

- njësia përgjegjëse dhe standardet e monitorimit të jenë të përcaktuara.
- planet e monitorimit periodik të ofruesve publikë të AFP-së do të jenë të hartuara dhe të zbatuara.

Forcimi i lidhjeve midis të nxënit dhe punës dhe lehtësimi i kalimit në punë, e cila do të zbatohet nëpërmjet masave të mëposhtme:

- Përmirësimi i modelit të praktikave profesionale në biznes në sistemin e ofruesve publikë të AFP-së (me bazë shkollën);

- Modeli i praktikave profesionale në biznes do të jetë pjesë integrale e programeve (kurrikulave) të AFP-së;
- Paketa rregullatore për modelin e praktikave profesionale në biznes do të jetë e miratuar;
- Funksioni i koordinatorit për marrëdhënien me biznesin do të jetë i institucionalizuar në të gjithë ofruesit e AFP-së (si pjesë e njësisë së zhvillimit);
- Trajnimet të jenë të kryera për stafet e ofruesve të AFP-së dhe bizneseve për zbatimin e modelit të praktikave profesionale;
- Mekanizmi për vlerësimin për përmirësimin e modelit të praktikave profesional do të jetë i hartuar dhe i zbatuar.

- Forcimi i bashkëpunimit shkollë-biznes për aspekte të ndryshme të zbatimit të ofertës (kurrikula, zhvillimi i vazhduar profesional i mësimdhënësve, vlerësimi i nxënësve, etj.);

- Do të organizohen fushata ndërgjegjësimi për përfshirjen e biznesit në aspekte të ndryshme të ofertës së AFP-së;
- Marrëveshjet e bashkëpunimit d o të jenë të nënshkruara ndërmjet ofruesve të AFP-së dhe bizneseve;
- Rastet e suksesshme të angazhimit të biznesit në AFP do të promovohen.

- Ngritja e sistemit të orientimit të karrierës për ofruesit e AFP-së;

- Funksionet e këshillimit të karrierës brenda njësisë së zhvillimit të jenë të zbatuara;
- Kapacitetet e njësive të zhvillimit për këshillim dhe orientim karriere janë ngritur;
- Sistemi i informacionit për orientim karriere të jetë i ngritur;
- Informacioni i përditësuar për karrierën do të jetë i vënë në dispozicion të nxënësve dhe kursantëve të AFP-së.

- Ngritja e modelit të arsimit të dyfishtë në fushën e zejtarisë;

- Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e Dhomës Kombëtare të Zejtarisë do të jetë i miratuar;
- Do të hartohen raporte për stadin e zhvillimit të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë.
- Udhërrëfyes për zbatimin e arsimit të dyfishtë të jetë i hartuar dhe i zbatuar.

Zhvillimi profesional fillestar dhe i vazhduar i drejtuesve, mësimdhënësve dhe stafeve mbështetëse të AFP-së, i cili do të arrihet nëpërmjet masave të mëposhtme:

- Përcaktimi dhe zbatimi i modelit të kualifikimit fillestar të mësimdhënësve të AFP-së;

- Modeli i kualifikimit fillestar të mësimdhënësve në AFP do të jetë i përcaktuar;

- Kuadri ligjor për zbatimin e modelit të kualifikimit fillestar të mësimdhënësve të AFP-së i miratuar;

- Modeli i kualifikimit fillestar të mësimdhënësve të AFP-së i zbatuar në bazë të modaliteteve dhe kuadrit ligjor të miratuara.

- Përmirësimi i politikave të rekrutimit për mësimdhënësit e AFP-së;

Procedurat e rekrutimit për mësimdhënësit në AFP të jenë të miratuara e dhe të zbatuara.

- Kualifikimi i vazhduar i mësimdhënësve;

- Nevojat për trajnim të mësimdhënësve të AFP-së në nivel kombëtar dhe në nivel ofrues të jenë të identifikuara në mënyrë periodike;

- Instrumentet e nevojshme për zbatimin e zhvillimi i vazhduar profesional i mësimdhënësve të AFP janë zhvilluar dhe buxhetet janë mirëpërcaktuar;

- Kualifikimi fillestar dhe i vazhduar i stafit drejtues dhe mbështetës të ofruesve të AFP-së;

- Modeli i përcaktuar dhe paketat e trajnimit fillestar dhe të vazhduar për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së;

- Trajnimet e zhvilluara për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së;

- Rrjetet e drejtuesve të AFP-së, të cilat shkëmbejnë informacion/ përvoja për problematika të ndryshme, të siguruara.

Rritja e imazhit të AFP-së dhe informimi në lidhje me ofruesit, kualifikimet dhe ofertën e AFP-së.

- Organizimi i fushatave publicitare, promovuese dhe ndërgjegjësuese mbi rëndësinë dhe mundësitë e ofruara nga AFP dhe TNGjGjJ për vajzat, djemtë, gratë dhe burrat në zonat urbane dhe rurale, ku janë parashikuar:

- Evente promovuese më të fokusuara për të arritur te gratë dhe vajzat në zonat urbane dhe rurale;

- Këshillimi i vajzave dhe djemve që zgjedhin trajnimin në profesione jotradicionale dhe përfshirja e vajzave në kurse jotradicionale, veçanërisht në sektorë që kanë shumë potencial dhe produktivitet, të promovuar publikisht.

- Përgatitja për pjesëmarrjen e nxënësve të AFP-së në konkurse kombëtare, evropiane dhe botërore të aftësive, promovimi në media;

- Anëtarësimi i Shqipërisë në EuroSkills/World Skills.

- Pjesëmarrja e nxënësve/kursantëve të AFP-së në konkurset ndërkombëtare të organizuara nga EuroSkills dhe/ose World Skills, pas anëtarësimit.

PRIORITETI C. NXITJA E PËRFSHIRJES SOCIALE DHE KOHEZIONIT TERRI-TORIAL.

Arritjet arsimore, statusi i tregut të punës dhe vendndodhja gjeografike janë përcaktues të fuqishëm të varfërisë. Trajtimi i hendeqeve ekzistuese në këto fusha do të ketë ndikim pozitiv për pakësimin e përjashtimit social të grupeve në nevojë të popullsisë (individët me nivel të ulët aftësish, të papunët afatgjatë, femrat që kontribuojnë në familje, të rinjtë që jetojnë në zonat urbane dhe rurale). Për të ngushtuar hendeqet në rezultatet e arsimit dhe formimit midis zonave rurale dhe urbane, si dhe midis nxënësve të varfër e atyre jo të varfër, do të vazhdojnë masat që do të synojnë politikat e arsimit dhe formimit.

Mundësitë e qasjes tek arsimi dhe kualifikimi cilësor, te rastet më të mira për punë dhe masat koherente kundër ekonomisë informale, janë kushtet e nevojshme për përmirësimin e standardeve të jetesës të popullsisë. Megjithatë, çështjet e barazisë kërkojnë kryerjen e ndërhyrjeve të posaçme për trajtimin e nevojave të individëve të rrezikuar nga varfëria dhe përjashtimin social nëpërmjet mundësive më të mira për të pasur arsim, punësim dhe shërbime sociale, si edhe zgjerimin e mundësive për punësim dhe të ardhura. Bashkërendimi i programeve të ndihmës sociale dhe masave aktive të tregut të punës do të mundësojë strategjitë e aktivizimit, të mbështetura në një sistem të përbashkët detyrimesh.

Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim.

Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit, përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim, është fokusi i Prioritetit C, i cili fokusohet te:

- vlerësimi i nevojave për shërbime të punësimit dhe të formimit në zonat e pambuluara;

- do të hartohet Raporti i vlerësimit të nevojave për shërbime punësimi dhe të AFP-së në zonat e pambuluara të identifikuara me rekomandimet përkatëse;

- metodologjitë e anketave statistikore për të marrë në konsideratë edhe femrat dhe meshkujt që jetojnë në zonat e pambuluara, do të jenë të rishikuara;

- do të bëhet regjistrimi punëkërkuesve të papunë, si femra ashtu dhe meshkuj, nga zonat e pa-
Hartimi i planit të shtrirjes territoriale të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional;

- plani i detajuar për ofrimin e shërbimeve të punësimit dhe të AFP-së në zonat e pambuluara;

- ofrimi i shërbimeve të punësimit dhe pjesëmarrja e garantuar në programet e AFP-së për individët që jetojnë në zonat e pambuluara;

- zbatimi i planit të shërbimeve në zonat e pambuluara;

- modalitetet dhe marrëveshjet e bashkëpunimit me njësitë vendore, duke përcaktuar rolet reciproke dhe llojin e shërbimeve që do të ofrohen në zonat e pambuluara me zyra punësimi dhe formimi;

- do të ngrihen pika shërbimi pranë njësive të qeverisjes vendore;

- shërbimet e ofruara nga OJF-të do të jenë të kontraktuara nga SHKP/AKPA.

- zbatimi i planit për AFP në zonat e pambuluara;

- nevojat për kualifikime profesionale jenë të identifikuara;

- ridizenjimi i paketave të aftësive dhe kualifikimeve të përshtatura për ekonomitë rurale bazuar në vlerësimin e analizës së hendekut të aftësive. Mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale të përcaktuara dhe të pilotuara;

- mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale do të jenë të përcaktuara dhe të pilotuara;

- *roadmap* për agjendën e formimit të të rriturve në Shqipëri, bazuar në agjendën Evropiane, i përfunduar;

- shërbime të ofruara në zonat e pambuluara;

- kurset e formimit profesional të ofruara për punëkërkuesit e papunë, si femra, ashtu edhe meshkuj në zonat e pambuluara;

- rritja e aksesit për shërbime, programe punësimi dhe të AFP-së për grupet e veçanta;

- modalitetet dhe procedurat për kontraktimin e aktorëve të tjerë për ofrimin e shërbimeve të përcaktuara;

- kuadri ligjor i miratuar për kontraktimin e subjekteve të treta për zbatimin në cilësi dhe në kohë për programet e punësimit;

- rishikimi dhe hartimi i masave të reja të nxitjes së punësimit (PNP) dhe masat aktive të tregut të punës (PATP), si dhe zgjerimi i gamës dhe fushëveprimit të programeve të ofruara dhe nxitjen e grupeve veçanta duke përfshirë modelet/procedurat të konsoliduara në nivel rajonal dhe në nivelin lokal.

Nxitja e riintegrimit në tregun e punës

- Hartimi i skemës riintegruese në tregun e punës të përfituesve të skemës së Ndihmës Ekonomike;

- Shërbimet e punësimit të harmonizuara me Shërbimin Social Shtetëror, të cilat adresojnë nevojat e individëve, që përballen me dizavantazhe të shumta, për të maksimizuar ndërveprimin midis politikave pasive dhe aktive, për të identifikuar e minimizuar faktorët shkurajues për hyrjen në tregun e punës dhe për të realizuar daljen nga skema e ndihmës ekonomike. – Rishikomi i programit aktual të mirëqenies në punë me fokus në përmirësimin e tranzicionit nga përfitimet në para, përmirësimin e punësueshmërisë dhe punësimit, si dhe opsionet për zgjerimin e programit me një përqendrim më të madh në lidhjet me PPE / ALMM dhe riintegrimin në tregun e punës për gratë dhe burrat.

- Mekanizmi monitorues do të jetë i ngritur, i cili gjurmon situatën e femrave dhe meshkujve vulnerabël dhe/ose të përjashtuar nga shoqëria në Shqipëri, duke përfshirë ato që janë prekur nga emigracioni.

- Nxitja e mobilitetit të brendshëm për punësim;

Sistemi i shkëmbimit të informacionit ndërmjet zyrave të punësimit për vendet e lira të punës për plotësimin e ofertave mes rajoneve të tjera do të jetë i ngritur dhe funksional.

- Do të ngrihen mekanizmat e bashkëpunimit dhe referimit të zyrave të punësimit për ndërmjetësimin e punëkërkuesve të papunë në rajone të tjera.

PRIORITETI D. FUQIZIMI I QEVERISJES SË TREGUT TË PUNËS DHE I SISTEMEVE TË KUALIFIKIMEVE.

Punësimi efikas, si dhe politikat e arsimit dhe formimit kërkojnë një administratë të përmirësuar, përdorim efikas të burimeve financiare dhe përcaktim, monitorim e vlerësim më të mirë të rezultateve. Përmirësimi i administratës së punës kërkon ngritjen e kapaciteteve të institucioneve të tregut të punës, që do të thotë të drejtorisë në ministrinë përgjegjëse për punësimin, emigrimin dhe politikat e AFP-së, Agjencinë Kombëtare të Punësimit dhe Aftësive, Agjencisë Kombëtare për Arsimin dhe Formimin Profesional dhe Kualifikimet (AKAFPK) dhe Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore (ISHPSHSH) për të menaxhuar detyrat e tyre kryesore. Strategjia për përmirësimin e

qeverisjes së tregut të punës bazohet në një qasje shumëplanëshe, në mekanizma të fuqishëm të dialogut social dhe përfshin:

Rritjen e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve.

Prioriteti D është fokusuar në rritjen e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve, nëpërmjet:

- Krijimit të Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve publike të AFP-së;
- Aktet nënligjore përkatëse do të jenë të hartuara dhe miratuara;
- Struktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimit dhe menaxhimin e AFP-së të jënë të miratuara;
- Stafi i AKPA-s do të jetë i rekrutuar/ i rikonfirmuar;
- Buxheti i shpërndarë sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimin e ofruesve të AFP-së;
- Stafi do të jetë i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.);
- Struktura/strukturat do të jenë të ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat të përcaktuara;
- Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së do të jenë të miratuara në përputhje me Planin e Veprimit të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit.
- Fuqizimin e Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK);
- Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së do të jenë të miratuara në kuadrin ligjor përkatës. Stafi i AKAFPK-së të jetë i rekrutuar sipas strukturës dhe organogramës së re, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+, etj.);
- Buxheti i shpërndarë do të jetë sipas funksioneve të institucionit;
- Stafi do të jetë i trajnuar, në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë.
- Krijimi i një Fondi Social të Punësimit funksional (FSP);
- Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, do të jenë të miratuara;
- Mënyra e përdorimit të Fondit Social të Punësimit të jetë e miratuar;
- Do të ngrihet Sekretariati i FSP;
- Kapacitetet për funksionimin dhe zbatimin e FSP do të jenë të ngritura;
- Do të organizohet fushatë promovuese për risitë e ligjit të nxitjes lidhur me PAK;
- Do të krijohet rrjeti i OJF-ve lidhur me fokusimin te PAK.
- Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesi të AFP-së;
- Kuadri ligjor për menaxhimin financiar të ofruesve të AFP-së do të jetë i miratuar dhe në zbatim.
- Procedurat për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e veta do të jenë të miratuara e të zbatuara.
- Do të hartohen udhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare.
- Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së;
- Dokumenti metodologjik do të jetë i hartuar;
- Do të përgatiten Raporte periodike për matjen e eficiencës së programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimit;
- Do të zhvillohen kapacitetet vlerësuese dhe monitoruese.

Fuqizimi i rolit të dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale

- Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punës;
- Do të hartohet Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjecar të KKP-së;
- Rregullorja për funksionimin e KKP-së do të jete e rishikuar dhe e miratuar;
- VKM për kriteret e përfaqësueshmërisë të jetë e miratuar;
- Mekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së të jetë i miratuar dhe funksional;
- Këshilli Kombëtar i Punës do të jetë i rikonstituar, pas përfundimit të mandatit në bazë të kritereve të reja.
- Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-së (KKAFP);

- Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFP-së do të jetë i miratuar, në mënyrë që KKAFP të jetë i ngritur dhe funksional;
- Do të ngrihen komisionet teknike ad-hoc dhe të jenë funksionale;
- Gjithashtu dhe Sekretariati Teknik të jetë funksional;
- Do të fuqizohen kapacitetet e KKAFP-së dhe të Sekretariatit Teknik.
- Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësve;
- Databaza kombëtare do të jetë e ngritur dhe e aksesueshme;
- Rrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit do të jetë i ngritur;
- Sistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve të jetë i ngritur dhe funksional;
- Do të ngrihen kapacitet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit.

Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurta dhe të përditësuara;
- Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së;
- Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së i konceptuar;
- Sistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në do të jetë i ngritur në ministri;
- Sistemi i informacionit të tregut të punës të jetë funksional në bazë të aplikacioneve që bëjnë lidhjen e informacionit;
- Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së të koordinuara ndërmjet institucioneve;
- Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në do të jenë të përgatitura.
- Konsolidimi i mekanizmave për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokal;
- SNA periodike dhe vlerësime të tjera të hartuara.

Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve

- Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionale;
- Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së i plotësuar. Kualifikimet profesionale të reja/rishikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi). Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve i përmirësuar. Sistemi i krediteve në AFP i konceptuar në përputhje ECVET. Mekanizmi për përfshirjen e kualifikimeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFPK-së për zbatimin e këtij mekanizmi. Strategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuar. Raporti i referencimit i përfunduar.
- Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektoriale;

Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale do të jetë i plotësuar. Komitet Sektorial në një sektor do të jenë të identifikuar pilotuara. Mekanizmat e funksionimit të KS dhe kualifikimet profesionale të validuara në një sektor të pilotuar. Raporti i sektorëve të identifikuar. Ngritja e Komitetit Sektorial në sektorin e dytë të jenë të identifikuara.

Legjislacioni kombëtar që rregullon qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me synimet e vendit për zhvillim social, ekonomik dhe integrim, si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian

- Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me direktivat e BE-së;

Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt 2 dhe 19 do të jetë e kryer dhe Legjislacioni i përafruar i miratuar.

Institucionet dhe organet që ngarkohen për zbatimin e këtij akti

Ministria e Financave dhe Ekonomisë, Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive, Agjencia Kombëtare për Arsimin, Formimin Profesional dhe Kualifikimet dhe Inspektorati Shtetëror i Punës dhe Shërbimeve Shoqërore.

Kësaj strategjie i bashkëlidhet plani i veprimit 2019–2022, sipas prioriteteve strategjike, i kostuar, ku buxheti i planifikuar për çdo masë, është përcaktuar në bashkëpunim me donatorët e fushës. Çdo masë do të realizohet nga mbështetja e parashikuar në PBA, si dhe në projektet e donatorëve, që janë duke u zbatuar, si dhe projektet e parashikuara për zbatim. Gjithashtu, pjesë e kësaj strategjie është pasaporta e indikatorëve të Strategjisë për Punësim dhe Aftësi 2019–2022.

Tabela 1

TABELA 1

PLANI I VEPRIMIT _Plani i Veprimit të Punësimit dhe Aftësimit (2019–2022)										
I. QËLLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim brenda vitit 2022 të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës.										
II. Qëllimi i Politikës: Nxitja e mundësive për punë të denjë nëpërmjet politikave aktive të tregut të punës										
III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: 10550/4130										
Nr.		**Referenca e masës me produktet e programit buxhetor**	**Institucionet përgjegjëse**		**Afati i zbatimit**		**Kosto indikative** (në ALL)	**Burimi i mbulimit** (në ALL)		**Hendeku financiar** (në ALL)
					Afati i fillimit	**Afati i mbarimit**		**Buxheti i Shteti**	**Financim i huaj**	
A1.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Modernizimi i shërbimit publik të punësimit.**	KODI I PROGRAMIT BUXHETOR	Drejtues	Pjesëmarrësit						
A1.1	Riorganizimi funksional i zyrave të punës sipas Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2022				
A1.1.1	Të gjitha zyrat e punës të riorganizuara sipas Modelit të Kombëtar të Shërbimeve (një model, të njëjtat standarde dhe instrumente).	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2022	276,000,000	269,892,467	5,711,350	396,183
A1.1.2	Manuali i shërbimeve i hartuar me përshkrime të shërbimeve, standardeve dhe instrumenteve të zyrave të punës.	10550	MFE/AKPA		III 2019	I 2020	38,436,300	27,210,650	11,225,650	-
A1.1.3	Stafi i zyrave të punës i trajnuar për zbatimin e manualit të shërbimeve përfshirë këshilluesit në shërbimet publike të punësimit sipas planit individual të thelluar të punësimit.	10550	MFE/AKPA		I 2020	III 2020	80,086,920	52,430,386	26,714,740	941,794
A1.1.4	Plani periodik i punësueshmërisë sipas niveleve, i hartuar.	10550	MFE/AKPA		I 2020	I 2020	7,069,125	7,069,125	-	-
A1.1.5	Stafi drejtues i zyrave të punës i trajnuar për zbatimin e planit të punësueshmërisë për grupet e veçanta.	10550	MFE/AKPA		I 2020	I 2020	19,700,000	10,302,945	9,098,250	298,805
A1.1.6	Cilësia e shërbimeve nga secila zyrë e verifikuar.	10550	MFE/AKPA		III 2021	IV 2022	28,700,000	18,878,954	9,587,750	233,296
A1.1.7	Publiku, bizneset dhe organizatat private dhe publike të informuara mbi organizimin e shërbimit në tri nivele dhe për manualin e shërbimeve dhe planin e punësueshmërisë.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2020	5,203,040	4,577,672	609,290	16,078
A1.2	Modernizimi i infrastrukturës dhe sistemeve të teknologjisë në AKPA.	10550	MFE/AKPA	AKSHI, Zyrat e Gjendjes, Civile, DAP, SHISSH,	I 2019	IV 2022				
A1.2.1	Mjediset e zyrave të punës të organizuara dhe të pajisura sipas standardeve të Modelit Kombëtar të Shërbimeve të Punësimit.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2022	427,000,000	403,143,463	23,048,900	807,637
A1.2.2	Sistemi i ri i TIK-ut i pilotuar dhe i shtrirë në të gjitha zyrat e punësimit, i aksesueshëm nga të gjithë institucionet e MFE-së dhe institucionet e tjera të interesuara, i përshtatshëm për të bërë të mundur kategorizimin e punëkërkuesve të riprofilizuar sipas modulit të raportimit statistikor funksional, si dhe proceset e aplikimit online.	10550	MFE/AKPA	AKSHI	III 2019	IV 2020	50,389,376	27,200,803	22,442,350	746,223
A1.2.3	Sistemi i TIK-ut i përdorur nga i gjithë stafi i trajnuar i zyrave të punës AKPA në të gjitha nivelet.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022	343,300,782	343,300,782	-	-
A1.2.4	Procedurat e matjes së performancës, të pasqyruara në sistemin e ri informatik të shërbimeve të punësimit.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2021	5,700,900	5,587,852	-	113,048
A1.2.5	Moduli funksional i raporteve të menaxhimit në nivel specialisti dhe në nivel zyre.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2021	5,620,900	5,587,852	-	33,048
A1.2.6	Harta digjitale e krijuar dhe funksionale në nivel rajonal dhe lokal për vendet e lira të punës, e cila mbulon gjithë Shqipërinë dhe e përditësuar vazhdimisht nëpërmjet inputeve nga punëdhënësit, SHKP-ja dhe punëkërkuesit.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2020	21,200,000	15,672,375	5,462,500	65,125
A1.2.7	Call Center-i i krijuar dhe funksional sipas një manuali metodologjik të miratuar.	10550	MFE/AKPA		I 2019	I 2020	31,316,360	22,344,882	7,885,150	1,086,328
A1.2.8	Website i SHKP-së/AKPA-së, i kompletuar dhe i përditësuar me të gjithë informacionin për shërbimet në të tri nivelet dhe lehtësisht i aksesueshëm dhe i përdorshëm nga të interesuarit.	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022	18,393,000	6,720,257	11,524,450	148,293
A1.3	Zbatimi i sistemit të matjes së performancës për ofrimin e programeve aktive të tregut të punës.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022				
A1.3.1	Sistemi i matjes së performancës dhe monitorimit i krijuar, i ngritur dhe i zbatuar në të gjithë nivelet.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2020	27,900,000	18,575,742	9,286,250	38,008
A1.3.2	Dokument vlerësimi për kapacitetin e burimeve njerëzore, i hartuar.	10550	MFE/AKPA		IV 2020	I 2021	22,998,000	17,835,962	5,157,450	4,588
A1.3.3	Plani afatmesëm për zhvillimin e burimeve njerëzore për zbatimin e sistemit të performancës, i miratuar.	10550	MFE/AKPA		I 2021	III 2021	8,370,000	7,213,526	1,092,500	63,974
A1.3.4	Stafi i trajnuar sipas Planit të	10550	MFE/AKPA		I 2021	IV 2022	47,691,972	47,691,972	-	-

	Zhvillimit.									
A1.3.5	Burimet njerëzore në AKPA dhe Zyrat Rajonale dhe Vendore të Punësimit të vlerësuara me tregues performance në të gjithë nivelet.	10550	MFE/AKPA		IV 2021	IV 2022	34,518,080	31,725,745	2,731,250	61,085
A2.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Zgjerimi i gamës dhe shtrirjes së shërbimeve dhe programeve aktive të tregut të punës (PATP).**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
A2.1	Hartimi dhe diversifikimi i PATP-ve në bazë të nevojave të grupeve me rrezik të lartë për t'u bërë të papunë afatgjatë.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022				
A2.1.1	Nevojat e grupeve të veçanta të vlerësuara për mbështetje me PATP-të e identifikuara.	10550	MFE/AKPA		I 2019	II 2019	37,520,156	21,364,473	15,954,750	200,933
A2.1.2	Kuadri ligjor dhe rregullator për zbatimin e PATP-ve i rishikuar në bazë të ligjit nr. 15/2019, për të mbështetur ofrimin e PATP-ve të përmirësuara, të diversifikuara dhe të përshtatura për rajone të veçanta mbi baza gjinore dhe grupesh sociale.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019	7,255,500	4,523,722	2,731,250	528
A2.1.3	Programi i vetëpunësimit i hartuar dhe i zbatuar.	10550	MFE/AKPA		IV 2020	IV 2022	41,000,704	36,251,271	4,370,000	379,433
A2.1.4	Kryerja e studimit të fizibilitetit për hartimin, zbatimin dhe analizën e kosto-përfitimit të një programi aktiv të tregut të punës që synon të rinjtë që nuk janë në punësim, arsim apo trajnim (NEET).	10550	MFE/AKPA		IV 2021	II 2022	2,730,035	2,730,035	-	-
A2.1.5	Plani kombëtar i veprimit për zbatimin e Garancisë Rinore (me fokus të rinjtë NEET = jo në trajnim dhe jo në punësim) i hartuar. Zbatimi i skemës së Garancisë Rinore për përfitues të kategorisë së NEET-së.	10550	MFE/AKPA		III 2022	IV 2022	4,795,995	4,795,995	-	-
A2.1.6	Politikat aktive të tregut të punës, të përmirësuara, bazuar në rezultatet e monitorimit.	10550	MFE/AKPA		III 2022	IV 2022	1,501,500	1,309,728	-	191,772
A2.2	Përmirësimi i procesit të planifikimit dhe zbatimit të programeve të nxitjes me qëllim përmirësimin e eficiencës dhe impaktit të tyre.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022				
A2.2.1	Metodologjia (procedurat) e prioritizimit të fondeve sipas fushave të zbatimit të programeve të nxitjes së punësimit e hartuar dhe e aprovuar nga MFE-ja.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2020	2,257,500	949,000	1,092,500	216,000
A2.2.2	Fondet e shpërndara sipas prioriteteve dhe planit të punësueshmërisë.	10550	MFE/AKPA		I 2020	II 2022	9,000,000	5,329,112	1,092,500	2,578,388
A2.2.3	Programet e nxitjes, të zbatuara në të gjithë vendin në mënyrë eficiente dhe efektive, si edhe duke siguruar barazinë gjinore, përfshirë kontraktimin.	10550	MFE/AKPA		I 2019	IV 2022	2,450,000,000	2,429,105,205	6,555,000	14,339,795
A2.2.4	Kriteret dhe peshat e vlerësimit të aplikimeve të rishikuara periodikisht.	10550	MFE/AKPA		III 2020	IV 2022	13,694,500	6,672,518	6,555,000	466,982
A3.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Garantimi i punës së denjë nëpërmjet forcimit të rolit dhe funksionimit të inspektimit në punë.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
A3.1	Forcimi i sistemit të inspektimit dhe garantimi i mbulimit të të gjithë territorit me këtë sistem.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2022				
A3.1.1	Sistemi modern dhe profesional i inspektimit i ngritur në të gjithë vendin, duke siguruar zbatimin e legjislacionit të punës dhe sigurisë, e shëndetit në punë.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2022	600,000,000	450,926,440	0	149,073,560
A3.1.2	Kuadri nënligjor për sigurinë/shëndetin në punë, i miratuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		II 2019	IV 2019	2,015,000	1,500,000	0	515,000
A3.1.3	Udhëzuesi praktik për inspektimin bazuar në praktikat e Kodit Evropian për inspektimin, i miratuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2021	IV 2022	6,374,784	5,200,000	0	1,174,784
A3.1.4	Programi për Integritetin dhe Parandalimin e Korrupsionit në Inspektoratin Shtetëror të Punës, i miratuar dhe i zbatuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	II 2019	48,000,000	47,500,000	0	500,000
A3.1.5	Plani i Veprimit për trajnimet në Inspektoratin Shtetëror të Punës, i miratuar dhe i zbatuar.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2022	61,260,000	61,260,000	0	-
A3.1.6	Mekanizmat e ngritura për shkëmbimin e informacionit me agjencitë e tjera zbatuese (SHKP, zyrat e taksave) me qëllim përmirësimin e mbulimit të njësive ekonomike dhe të punëtorëve.	4130	MFE/ISHPSHSH		II 2019	IV 2022	6,000,000	6,000,000	0	-
A3.1.7	Kuadri ekzistues ligjor dhe rregullues për inspektimin e punës i përputhur me direktivën e BE-së mbi sanksionet ndaj punëdhënësve të cilët punësojnë emigrantë me dokumente jo të rregullta.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2021	IV 2022	2,500,000	2,450,000	0	50,000
A3.1.8	Roli i Inspektoriatit Shtetëror të Punës i fuqizuar për të zbatuar detyrimet nga ligji i nxitjes së punësimit dhe Kodi i Punës.	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2019	IV 2020	33,222,000	10,986,000	0	22,236,000
A3.2	Inspektimi dhe monitorimi i veprimtarisë së agjencive private të punësimit të përkohshëm.	4130	MFE/ISHPSHSH		IV 2019	IV 2022				
A3.2.1	Partneritetet vendore që përfshijnë agjencitë private të punësimit së bashku me partnerët e tjerë.	4130	MFE/ISHPSHSH		IV 2019	IV 2022	60,960,960	1,100,000	-	59,860,960
A3.2.2	Agjencitë private të punësimit raportojnë tek autoritetet përkatëse, përgjegjëse, rregullisht dhe në mënyrë	4130	MFE/ISHPSHSH		I 2020	IV 2022	9,932,382	950,000	1,092,500	7,889,882

	transparente mbi shërbimet e ofruara për popullsinë (femra dhe meshkuj) në Shqipëri dhe jashtë vendit.									
A3.2.3	Statistikat e rregullta dhe të disponueshme mbi numrin e qytetarëve shqiptarë (femra dhe meshkuj) të mbështetur me punësim.	4130	MFE/ISHPSHSH		II 2020	IV 2022	14,500,000	13,607,000	-	893,000
A4.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi dhe zbatimi i modelit për monitorimin e programeve aktive të tregut të punës (PATP) me ndjeshmëri për çështjet gjinore.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
A4.1	Përcaktimi dhe miratimi i modelit për monitorimin e PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019				
A4.1.1	Kuadri metodologjik i vlerësimit dhe monitorimit i hartuar për PATP-të.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019	11,152,492	6,667,391	3,823,750	661,351
A4.1.2	Instrumentet e përmirësuara për monitorimin e përfshirjes së grupeve të veçanta në PATP.	10550	MFE/AKPA		III 2019	IV 2019	11,252,492	6,667,391	3,823,750	761,351
A4.2	Zbatimi i planit të monitorimit të PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	IV 2022				
A4.2.1	Struktura e ngritur e monitorimit të programeve aktive të tregut të punës.	10550	MFE/AKPA		IV 2019	I 2020	103,745,900	26,975,579	0	76,770,321
A4.2.2	Programet aktive të tregut të punës të monitoruara periodikisht në bazë të indikatorëve të standardizuar.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	125,000,000	124,145,142	0	854,858
A4.3	Përgatitja e raporteve të monitorimit të PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022				
A4.3.1	Raporte të monitorimit të PATP-ve.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	43,539,280	43,539,280	0	-

TABELA 1

PLANI I VEPRIMIT _Plani i Veprimit të Punësimit dhe Aftësimit

(2019–2022)

I. QELLIMI STRATEGJIK: Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptare gjatë gjithë ciklit të jetës me qëllim, brenda vitit 2022, të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës

II. Qëllimi i Politikës: Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional cilësor për të rinjtë dhe të rriturit

III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: 9240/10550

Nr.		Referenca e masës me produktet e programit buxhetor	Institucionet përgjegjëse		Afati i zbatimit		Kosto indikative (në ALL)	Burimi i mbulimit (në ALL)		Hendeku financiar (ne ALL)
					Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Buxheti i Shtetit	Financim i huaj	
B1.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Optimizimi i ofruesve të AFP-së në nivel individual dhe rrjeti për të siguruar një ofertë cilësore dhe më të larmishme.**	KODI I PROGRAMIT BUXHETOR	Drejtues	Pjesëmarrësit						
B1.1	Diversifikimi i ofertës në AFP në përputhje me nevojat e tregut të punës.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022				
B1.1.1	Oferta e AFP-së e diversifikuar në përputhje me nevojat e tregut, trendet e migracionit dhe ato demografike, si dhe në bazë të parimeve të shumëfunksionalitetit, barazisë, diversititetit dhe fleksibilitetit.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2022	5,297,865,880	5,037,972,899	86,173,165	173,719,816
B1.1.2	Ofertë e përditësuar sipas nevojave të tregut të punës.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022	596,264,832	596,264,832	-	0
B1.1.3	Raport për kapacitetet e ofruesve të AFP-së për të ofruar kualifikime profesionale pas të mesme.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		IV 2019	I 2020	577,050	500,000	-	77,050
B1.1.4	Kualifikime profesionale pas të mesme janë përzgjedhur nga ofruesit.	9240	MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së		I 2020	I 2020	283,755,845	283,755,845	-	-
B1.1.5	Kuadri ligjor për NJNM-në, i konsoliduar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2020	492,368	472,000	-	20,368
B1.1.6	Institucionet zbatuese të NJNM-së kanë ndarje të qartë rolesh për zbatimin e NJNM-së.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2020	IV 2020	157,456	157,000	-	456
B1.1.7	Sektorët prioritarë për zbatimin e NJNM-së janë identifikuar.	9240	MFE/AKAFPK		I 2021	II 2021	98,160	98,000	-	160
B1.1.8	NJNM-ja në dy profesione është pilotuar.	9240	MFE/AKAFPK		III 2021	IV 2022	952,000	952,000	-	-
B1.2	Riorganizimi i rrjetit të ofruesve duke marrë në konsideratë përputhjen e ofertës me kërkesën rajonale.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022				
B1.2.1	Gjetjet e vlerësimit të performancës së ofruesve.	9240/10550	MFE/AKAFPK/AKPA		I 2020	II 2020	21,526,725	5,865,492	14,202,500	1,458,733
B1.2.2	Road map për operacionalizimin e riorganizimit të rrjetit të ofruesve të AFP-së.	9240/10550	MFE/AKAFPK/AKPA		II 2020	III 2020	7,500,000	4,380,746	2,731,250	388,004
B1.2.3	Kuadri ligjor për funksionimin dhe organizimin e ofruesve të AFP-së, i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	I 2020	15,000,000	12,656,697	2,185,000	158,303
B1.2.4	Infrastruktura e ofruesve, e përmirësuar në bazë të investimeve të kryera.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA		IV 2019	IV 2022	4,044,843,146	2,547,544,366	145,935,915	1,351,362,865
B1.2.5	Strukturat organizative të ofruesve të AFP-së të miratuara dhe në zbatim.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së		IV 2019	I 2020	18,000,000	12,561,799	4,611,200	827,001
B1.2.6	Njësitë e zhvillimit të krijuara dhe funksionale në të gjithë ofruesit publikë të AFP-së si pjesë e strukturës.	9240	MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së		IV 2019	IV 2020	91,795,734	41,602,864	13,950,650	36,242,220
B2.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
B2.1	Analizimi i situatës aktuale të sistemit/sistemeve të informacionit që veprojnë në fushën e AFP-së.	9240	MFE/AKPA		II 2020	IV 2022				

B2.1.1	Raporti i situatës aktuale të sistemit të menaxhimit të informacionit në AFP.	9240	MFE/AKPA		IV 2019	IV 2022	5,962,757	5,962,757	-	0
B2.1.2	*Rekomandime për krijimin e një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në AFP.*	*9240*	*MFE/AKPA*		*II 2020*	*IV 2022*	*5,705,040*	*5,662,757*	-	*42,283*
B2.2	*Përcaktimi i modelit/sistemit të menaxhimit të informacionit të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA*	*AKSHI/ INSTAT*	*III 2020*	*IV 2020*				
B2.2.1	*Sistemi i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së, i përcaktuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA*	*AKSHI/ INSTAT*	*III 2020*	*IV 2020*	*20,487,325*	*5,059,514*	*10,311,350*	*5,116,461*
B2.3	*Krijimi i një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit në fushën e AFP-së.* .	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*		*IV 2020*	*I 2022*				
B2.3.1	*Sistemi i unifikuar i menaxhimit të informacionit të AFP-së, i përditësuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*		*IV 2020*	*IV 2021*	*18,675,984*	*18,204,539*	-	*471,445*
B2.3.2	*Kapacitetet e stafeve në nivel qendror dhe në nivel ofruesi, të konsoliduara.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*		*IV 2020*	*I 2022*	*72,167,965*	*71,443,815*	-	*724,150*
B3.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Ofrimi i arsimit dhe formimit profesional bazuar në kornizën e sigurimit të cilësisë në sistemin e AFP-së.***		*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
B3.1	*Përcaktimi dhe zbatimi i procesit të akreditimit të ofruesve publikë dhe privatë të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B3.1.1	*Modeli i akreditimit të ofruesve dhe programeve të AFP-së, i miratuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2020*	*16,000,000*	*7,062,000*	*8,740,000*	*198,000*
B3.1.2	*Kapacitetet e stafeve të angazhuara në proces akreditimi, të konsoliduara.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*I 2021*	*IV 2022*	*9,140,025*	*2,871,000*	*1,092,500*	*5,176,525*
B3.1.3	*Ofruesit e AFP-së (publikë dhe privatë) janë akreditуar ose në proces akreditimi.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së*		*I 2022*	*IV 2022*	*5,518,020*	*461,000*	*1,213,100*	*3,843,920*
B3.2	*Përmirësimi i procedurave të licencimit dhe monitorimit të ofruesve privatë të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B3.2.1	*Procedurat e licencimit të ofruesve privatë të AFP-së, të rishikuara e të miratuara.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA*		*IV 2019*	*IV 2022*	*20,500,000*	*14,515,135*	*5,764,000*	*220,865*
B3.3	*Fuqizimi i funksionit të inspektimit të ofruesve të AFP-së.*	*9240*	*MFE*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B3.3.1	*Njësia përgjegjëse për inspektimin, si dhe standardet e procedurat e inspektimit të përcaktuara.*	*9240*	*MFE*		*IV 2019*	*I 2020*	*5,575,411*	-	*5,462,500*	*112,911*
B3.3.2	*Plani për inspektimin periodik të ofruesve të AFP-së ,i zbatuar.*	*9240*	*MFE*		*I 2020*	*IV 2022*	*19,371,048*	-	-	*19,371,048*
B3.4	*Konsolidimi i procesit të vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFKP/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B3.4.1	*Raportet e vetëvlerësimit të ofruesve publikë të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFKP/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*		*IV 2019*	*IV 2022*	*48,085,081*	*43,353,281*	*4,731,800*	*(0)*
B3.4.2	*Rekomandimet e procesit të vetëvlerësimit të reflektuara në planet e zhvillimit të ofruesve.*	*9240*	*MFE/AKAFKP/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*		*IV 2019*	*IV 2022*	*40,000,000*	*36,422,281*	*2,791,550*	*786,169*
B3.5	*Ngritja e sistemit të monitorimit të ofruesve publikë të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKPA /AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B3.5.1	*Njësia përgjegjëse dhe standardet e monitorimit të përcaktuara.*	*9240*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2020*	*25,552,090*	*22,329,280*	*2,731,250*	*491,560*
B3.5.2	*Planet e monitorimit periodik të ofruesve publikë të AFP-së, të hartuara dhe të zbatuara.*	*9240*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*IV 2020*	*IV 2022*	*19,281,187*	*19,281,187*	-	*0*
B4.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Forcimi i lidhjeve midis të nxënit dhe punës dhe lehtësimi i kalimit në punë.***		*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
B4.1	*Përmirësimi i modelit të praktikave profesionale në biznes në sistemin e ofruesve publikë të AFP-së (me bazë shkollën).*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/ biznesit*	*IV 2019*	*IV 2022*				
B4.1.1	*Modeli i praktikave profesionale në biznes është pjesë integrale e programeve (kurrikulave) të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/ biznesit*	*IV 2019*	*IV 2022*	*5,983,630*	*71,977,374*	*31,540,600*	*(97,534,344)*
B4.1.2	*Paketa rregullatore për modelin e praktikave profesionale në biznes, e miratuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/ biznesit*	*IV 2019*	*I 2020*	*1,380,615*	*157,000*	*1,213,100*	*10,515*
B4.1.3	*Funksioni i koordinatorit për marrëdhënien me biznesin i institucionalizuar në të gjithë ofruesit e AFP-së (si pjesë e njësisë së zhvillimit).*	*9240*	*MFE/Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/ biznesit*	*IV 2019*	*IV 2022*	*12,500,000*	*1,300,000*	*11,160,520*	*39,480*
B4.1.4	*Trajnimet e kryera për stafet e ofruesve të AFP-së dhe bizneseve për zbatimin e modelit të praktikave profesionale.*	*9240*	*MFE/Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/ biznesit*	*I 2021*	*IV 2022*	*6,400,000*	*1,000,000*	*2,426,200*	*2,973,800*
B4.1.5	*Mekanizmi për vlerësimin (marrjen e feedback-ut)*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e*	*Partnerët*	*II*	*IV*	*1,180,500*	*570,000*		*3,950*

	për përmirësimin e modelit të praktikave profesionale, i hartuar dhe i zbatuar.		*AFP-së*	*Socialë/biz neset*	*2020*	*2022*			*606,550*	
B4.2	*Forcimi i bashkëpunimit shkollë-biznes për aspekte të ndryshme të zbatimit të ofertës (kurrikula, zhvillimi i vazhduar profesional i mësimdhënësve, vlerësimi i nxënësve, etj.).*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA/ Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/biz neset*	*IV 2019*	*IV 2022*				
B4.2.1	*Fushata ndërgjegjësimi për përfshirjen e biznesit në aspekte të ndryshme të ofertës së AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/AKPA;*	*Partnerët Socialë/biz neset*	*IV 2019*	*IV 2022*	*23,210,700*	*15,754,093*	*7,278,600*	*178,007*
B4.2.2	*Marrëveshjet e bashkëpunimit të nënshkruara ndërmjet ofruesve të AFP-së dhe biznesve.*	*9240*	*MFE/Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/biz neset*	*IV 2019*	*IV 2022*	*1,140,910*	*1,041,000*	*-*	*99,910*
B4.2.3	*Rastet e suksesshme të angazhimit të biznesit në AFP-të e promovuara.*	*9240*	*MFE/AKPA/Ofruesit e AFP-së*	*Partnerët Socialë/biz neset*	*IV 2019*	*IV 2022*	*10,876,500*	*5,359,047*	*5,462,500*	*54,953*
B4.3	*Ngritja e sistemit të orientimit të karrierës për ofruesit e AFP-së.*	*9240*	*MFE/Ofruesit(Njësitë e zhvillimit)/AKPA*		*I 2020*	*IV 2022*				
B4.3.1	*Funksionet e këshillimit të karrierës brenda njësisë së zhvillimit, të zbatuara.*	*9240*	*MFE/Ofruesit(Njësitë e Zhvillimit)/AKPA*		*I 2020*	*IV 2022*	*26,198,403*	*26,198,403*	*-*	*0*
B4.3.2	*Kapacitetet e njësive të zhvillimit për këshillim dhe orientim karriere janë ngritur.*	*9240*	*MFE/Ofruesit(Njësitë e Zhvillimit)/AKPA*		*I 2020*	*IV 2022*	*18,816,000*	*18,816,000*	*-*	*-*
B4.3.3	*Sistemi i informacionit për orientim karriere i ngritur.*	*9240*	*MFE /AKPA*		*I 2020*	*IV 2022*	*19,028,539*	*19,028,539*	*-*	*(0)*
B4.3.4	*Informacioni i përditësuar për karrierën i vënë në dispozicion të nxënësve dhe kursantëve të AFP-së.*	*9240*	*MFE/OfruesIT/AKPA*		*II 2020*	*IV 2022*	*505,000*	*500,000*	*-*	*5,000*
B4.4	*Ngritja e modelit të arsimit të dyfishtë në fushën e zejtarisë.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*DhKZ*	*I 2020*	*IV 2022*				
B4.4.1	*Kuadri ligjor për funksionimin e modelit dual të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë, i miratuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*DhKZ*	*I 2020*	*IV 2022*	*-*	*-*	*-*	*-*
B4.4.2	*Raport për stadin e zhvillimit të Dhomës Kombëtare të Zejtarisë.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*DhKZ*	*I 2020*	*IV 2022*	*-*	*-*	*-*	*-*
B4.4.3	*Roadmap për zbatimin e arsimit të dyfishtë, i hartuar dhe i zbatuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*DhKZ*	*I 2020*	*IV 2022*	*50,000*	*-*	*-*	*50,000*
B5.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi profesional fillestar dhe i vazhduar i drejtuesve, mësimdhënësve dhe stafeve mbështetëse të AFP-së.***		*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
B5.1	*Përcaktimi dhe zbatimi i modelit të kualifikimit fillestar të mësimdhënësve të AFP-së (është ja i përket mësuesve të kulturës profesionale).*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B5.1.1	*Modeli i kualifikimit fillestar të mësimdhënësve në AFP, i përcaktuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*IV 2019*	*I 2020*	*14,077,138*	*236,000*	*13,833,600*	*7,538*
B5.1.2	*Kuadri ligjor për zbatimin e modelit të kualifikimit fillestar të mësimdhënësve të AFP-së, i miratuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*I 2020*	*II 2020*	*1,578,500*	*486,000*	*1,092,500*	*-*
B5.1.3	*Modeli i kualifikimit fillestar të mësimdhënësve të AFP-së i zbatuar në bazë të modalitetave dhe kuadrit ligjor të miratuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*II 2020*	*IV 2022*	*32,469,179*	*18,468,000*	*13,656,250*	*344,929*
B5.2	*Përmirësimi i politikave të rekrutimit për mësimdhënësit e AFP-së.*	*9240*	*MFE*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B5.2.1	*Procedurat e rekrutimit për mësimdhënësit në AFP, të miratuara dhe të zbatuara.*	*9240*	*MFE*		*IV 2019*	*IV 2022*	*1,256,591*	*100,000*	*-*	*1,156,591*
B5.3	*Kualifikimi i vazhduar i mësimdhënësve.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së*		*I 2020*	*IV 2022*				
B5.3.1	*Nevojat për trajnim të mësimdhënësve të AFP-së në nivel kombëtar dhe në nivel ofrues të identifikuara në mënyrë periodike.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së*		*I 2020*	*IV 2022*	*6,140,000*	*675,000*	*5,462,500*	*2,500*
B5.3.2	*Instrumentet e nevojshme për zbatimin e ZHVPMAFP-së janë zhvilluar dhe buxhetet janë mirëpërcaktuar.*	*9240*	*MFE/AKAFPK/Ofruesit e AFP-së*		*I 2020*	*IV 2022*	*9,732,780*	*3,126,000*	*6,555,000*	*51,780*
B5.4	*Kualifikimi fillestar dhe i vazhduar i stafit drejtues dhe mbështetës të*	*9240*	*MFE /AKPA*		*I 202*	*IV 2022*				

	ofruesve të AFP-së.				*0*					
B5.4.1	*Modeli i përcaktuar dhe paketat e trajnimit fillestar dhe të vazhduar për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*I 2021*	*1,454,784*	*17,774,269*	*3,032,750*	*(19,352,235)*
B5.4.2	*Trajnimet e zhvilluara për drejtuesit dhe stafet mbështetëse të ofruesve të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKPA*		*II 2021*	*IV 2022*	*71,616,280*	*69,557,699*	*1,819,650*	*238,931*
B5.4.3	*Rrjetet e drejtuesve të AFP-së, të cilat shkëmbejnë informacion/ përvoja për problematika të ndryshme.*	*9240*	*MFE/AKPA*		*III 2020*	*IV 2022*	*15,524,000*	*15,524,000*	-	-
B6.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Rritja e imazhit të AFP-së dhe informimi në lidhje me ofruesit, kualifikimet dhe ofertën e AFP-së.***		*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
B6.1	*Organizimi i fushatave publicitare, promovuese dhe ndërgjegjësuese mbi rëndësinë dhe mundësitë e ofruara nga AFP-ja dhe TNGjGjJ-ja për vajzat, djemtë, gratë dhe burrat në zonat urbane dhe rurale.*	*9240*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2022*				
B.6.1.1	*Evente promovuese më të fokusuara për të arritur te gratë dhe vajzat në zonat urbane dhe rurale.*	*9240*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2022*	*24,341,037*	*24,341,037*	-	*(0)*
B.6.1.2	*Këshillimi i vajzave dhe djemve që zgjedhin trajnimin në profesione jo tradicionale dhe përfshirja e vajzave në kurse jo tradicionale-veçanërisht në sektorë që kanë shumë potencial dhe produktivitet, e promovuar publikisht.*	*9240*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*IV 2019*	*IV 2022*	*337,587,800*	*266,988,150*	-	*70,599,650*
B6.2	*Përgatitja për pjesëmarrjen e nxënësve të AFP-së në konkurse kombëtare, evropiane dhe botërore të aftësive, promovimi në media.*	*9240*	*MFE/AKAFKP/Ofruesit e AFP-së*		*II 2020*	*IV 2022*				
B6.2.1	*Anëtarësimi i Shqipërisë në EuroSkills/World Skills.*	*9240*	*MFE/AKAFKP/Ofruesit e AFP-së*		*II 2020*	*I 2021*	*177,138*	-	-	*177,138*
B6.2.2	*Pjesëmarrja e nxënësve/kursantëve të AFP-së në konkurset ndërkombëtare të organizuara nga EuroSkills dhe/ose World Skills pas anëtarësimit.*	*9240*	*MFE/AKAFKP/Ofruesit e AFP-së*		*I 2021*	*IV 2022*	*540,000*	-	-	*540,000*

TABELA 1

PLANI I VEPRIMIT _Plani i Veprimit të Punësimit dhe Aftësimit (2019–2022)										
I. QËLLIMI STRATEGJIK: *Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptarë gjatë gjithë ciklit të jetës, me qëllim, brenda vitit 2022, të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës*										
II. Qëllimi i Politikës: Promovimi i përfshirjes sociale dhe i kohezionit territorial										
III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: *10550/9240*										
Nr.		***Referenca e masës me produktet e programit buxhetor***	***Institucionet përgjegjëse***		***Afati i zbatimit***		***Kosto indikative*** *(në ALL)*	***Burimi i mbulimit*** *(në ALL)*		***Hendeku financiar*** *(në ALL)*
					Afati i fillimit	***Afati i mbarimit***		***Buxheti i Sbtetit***	***Financim i Huaj***	
C1.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Zgjerimi i mbulimit, përfshirjes dhe efektivitetit të shërbimeve të punësimit dhe arsimimit dhe formimit profesional për të rinjtë dhe të rriturit, përfshirë dhe popullsinë e rrezikuar për përjashtim.***	*KODI I PROGRAMIT BUXHETOR*	*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
C1.1	*Vlerësimi i nevojave për shërbime të punësimit dhe të formimit në zonat e pambuluara.*	*10550*	*MFE/AKPA*	*Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (MBZHR); INSTAT;*	*IV 2020*	*IV 2022*				
C1.1.1	*Raporti i vlerësimit të nevojave për shërbime punësimi dhe të AFP-së, në zonat e pambuluara, të identifikuara me rekomandimet përkatëse.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*IV 2020*	*II 2021*	*1,798,176*	*0*	*0*	*1,798,176*
C1.1.2	*Metodologjitë e rishikuara të anketave statistikore për të marrë në konsideratë edhe femrat dhe meshkujt që jetojnë në zonat e pambuluara.*	*10550*	*MFE/AKPA*	*INSTAT;*	*IV 2020*	*II 2021*	*555,600*	*0*	*0*	*555,600*
C1.1.3	*Regjistrim i punëkërkuesve të papunë, si femra ashtu dhe meshkuj, nga zonat e pambuluara.*	*10550*	*MFE/AKPA*	*Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (MBZHR);*	*IV 2021*	*IV 2022*	*31,021,200*	*0*	*0*	*31,021,200*
C1.2.	*Hartimi i planit të shtrirjes territoriale të shërbimeve të punësimit dhe arsimit dhe formimit profesional.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*II 2021*	*IV 2022*				
C1.2.1	*Plani i detajuar për ofrimin e shërbimeve të punësimit dhe të AFP-së në zonat e pambuluara.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*II 2021*	*IV 2021*	*660,150*	*0*	*0*	*660,150*
C1.2.2	*Përcaktimi i shërbimeve të punësimit dhe pjesëmarrja e garantuar në programet e AFP-së për individët që jetojnë në zonat e pambuluara.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*IV 2021*	*IV 2022*	*13,000,000*	*0*	*12131000*	*869,000*
C1.3	*Zbatimi i planit të shërbimeve në zonat e pambuluara.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2021*	*IV 2022*				

C1.3.1	Modalitetet dhe marrëveshje bashkëpunimi me njësitë vendore duke përcaktuar rolet reciproke dhe llojin e shërbimeve që do të ofrohen në zona të pambuluara me zyra punësimi dhe formimi.	10550	MFE/AKPA		II 2021	IV 2022	277,800	0	0	277,800
C1.3.2	Pika shërbimi pranë njësive të qeverisjes vendore.	10550	MFE/AKPA		II 2021	IV 2022	5,170,200	0	0	5,170,200
C1.3.3	Shërbimet e ofruara nga OJF-të e kontraktuara nga SHKP/AKPA.	10550	MFE/AKPA		I 2021	III 2022	0	0	0	0
C1.4	Zbatimi i planit për AFP në zonat e pambuluara.	10550/9240	MFE/AKAFPK	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2022				
C1.4.1	Nevojat për kualifikime profesionale të identifikuara.	10550/9240	MFE/AKAFPK/AKPA	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2019	6,379,355	100000	3639300	2,640,055
C1.4.2	Ridizenjimi i paketave të aftësive dhe kualifikimeve të përshtatura për ekonomitë rurale bazuar në vlerësimin e analizës së hendekut të aftësive. Mënyra dhe modalitetet e ofrimit të kualifikimeve profesionale të përcaktuara dhe të pilotuara.	9240	MFE/AKAFPK	OJF të specializuara	I 2021	IV 2021	13,293,640	6000000	7278600	15,040
C1.4.3	Road map për agjendën e formimit të të rriturve në Shqipëri bazuar në agjendën Evropiane.	9240	MFE/AKAFPK	OJF të specializuara	IV 2019	I 2020	6,500,000	1000000	0	5,500,000
C1.4.4	Shërbimet e ofruara në zonat e pambuluara.	10550/9240	MFE/AKAFPK/AKPA	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2022	97,245,600	75000000	0	22,245,600
C1.4.5	Kurset e formimit profesional të ofruara për punëkërkuesit e papunë, si femra, ashtu edhe meshkuj në zonat e pambuluara.	10550/9240	MFE/AKAFPK/AKPA	OJF të specializuara	IV 2019	IV 2022	3,320,652	2000000	0	1,320,652
C1.5	Rritja e aksesit për shërbime të punësimit dhe të AFP-së për grupet e veçanta.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	III 2019	IV 2022				
C1.5.1	Modalitetet dhe procedurat për kontraktimin e aktorëve të tjerë për ofrimin e shërbimeve të përcaktuara.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	III 2019	IV 2019	8,285,000	0	2,185,000	6,100,000
C1.5.2	Kuadri ligjor i miratuar për kontraktimin e subjekteve të treta për zbatimin në cilësi dhe në kohë për programet e punësimit.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	I 2020	IV 2020	1,592,500	0	1,092,500	500,000
C1.5.3	Buxheti i përcaktuar dhe i kontraktuar tek OJF-të e specializuara.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	I 2020	IV 2021	140,000,000	0	133,441,000	6,559,000
C1.5.4	Rishikimi dhe hartimi i masave të reja të nxitjes së punësimit (PNP) dhe masat aktive të tregut të punës (PATP), si dhe zgjerimi i gamës dhe fushëveprimit të programeve të ofruara dhe nxitjen e grupeve të veçanta duke përfshirë modelet/procedurat të konsoliduara në nivel rajonal dhe në nivelin lokal.	10550/9240	MFE/AKPA	OJF të specializuara	I 2022	IV 2022	5,110,000	0	2,731,250	2,378,750
C2.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Nxitja e riintegrimit në tregun e punës.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
C2.1	Hartimi i skemës riintegruese në tregun e punës së përfituesve të skemës së Ndihmës Ekonomike.	1110/10550	MFE/AKPA	MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore;	II 2020	IV 2022				
C2.1.1	Shërbimet e punësimit të harmonizuara me Shërbimin Social Shtetëror, të cilat adresojnë nevojat e individëve, që përballen me disavantazhe të shumta, për të maksimizuar ndërveprimin midis politikave pasive dhe aktive, për të identifikuar e minimizuar faktorët shkurajues për hyrjen në tregun e punës dhe për të realizuar daljen nga skema e Ndihmës Ekonomike. - Rishikimi i programit aktual të mirëqenies në punë me fokus në përmirësimin e tranzicionit nga përfitimet në para, përmirësimin e punësueshmërisë dhe punësimit, si dhe opsionet për zgjerimin e programit me një përqendrim më të madh në lidhjet me PPE/ALMM dhe riintegrimin në tregun e punës për gratë dhe burrat.	1110/10550	MFE/AKPA	MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore;	II 2020	IV 2022	41,016,250	0	4,916,250	36,100,000
C2.1.2	Mekanizmi monitorues i ngritur, i cili gjurmon situatën e femrave dhe meshkujve vulnerabël dhe/ose të përjashtuar nga shoqëria në Shqipëri, duke përfshirë ato që janë prekur nga emigracioni.	1110/10550	MFE/AKPA	MSHMS Njësitë e qeverisjes vendore;	II 2021	IV 2022	22,131,000	0	12,131,000	10,000,000
C2.2	Nxitja e mobilitetit të brendshëm për punësim.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022				
C2.2.1	Sistemi i shkëmbimit të informacionit ndërmjet zyrave të punësimit për vendet e lira të punës për plotësimin e ofertave mes rajoneve të tjera.	10550	MFE/AKPA		I 2020	IV 2022	2,426,200	0	2,426,200	0
C2.2.2	Ngritja e mekanizmave të bashkëpunimit dhe	10550	MFE/AKPA		III	IV 2022	4,157,476	0	3,639,300	518,176

	referimit të zyrave të punësimit për ndërmjetësimin e punëkërkuesve të papunë në rajone të tjera.				*2020*					

TABELA 1

PLANI I VEPRIMIT _Plani i Veprimit të Punësimit dhe Aftësimit (2019–2022)										
I. QËLLIMI STRATEGJIK: *Nxitja e vendeve të punës cilësore dhe mundësi për aftësi për të gjithë femrat dhe meshkujt shqiptare ejate gjithë ciklit të jetës, me qëllim, brenda vitit 2022, të transformohet në një treg pune gjithëpërfshirës*										
II. Qëllimi i Politikës: Fuqizimi i qeverisjes së tregut të punës dhe i sistemit të kualifikimeve profesionale										
III. PROGRAMI BUXHETOR 1 QË KONTRIBUON PËR QËLLIMIN E POLITIKËS: *10550/9240/1110*										
Nr.		***Referenca e masës me produktet e programit buxhetor***	***Institucionet përgjegjëse***		***Afati i zbatimit***		***Kosto indikative*** *(në ALL)*	***Burimi i mbulimit*** *(në ALL)*		***Hendeku financiar*** *(në ALL)*
					Afati i fillimit	***Afati i mbarimit***		***Buxheti i Shteti***	***Financim i huaj***	
D1.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Rritja e performancës së qeverisjes së tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve.***	*KODI I PROGRAMIT BUXHETOR*	*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
D1.1	*Krijimi i Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (AKPA) si institucion përgjegjës për administrimin, mbikëqyrjen dhe zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimit të ofruesve publikë të AFP-së.*	*10550*	*MFE/AKPA*	*DAP*	*II 2019*	*IV 2022*				
D1.1.1	*Aktet nënligjore përkatëse të hartuara dhe miratuara.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*II 2019*	*I 2020*	*6,115,860*	*0*	*2,002,325*	*4,113,535*
D1.1.2	*Struktura dhe përgjegjësitë e institucionit përgjegjës për mbikëqyrjen dhe zhvillimin e politikave të punësimit dhe menaxhimin e AFP-së, të miratuara.*	*10550*	*MFE/AKPA*	*DAP*	*III 2019*	*IV 2019*	*2,731,250*	*-*	*2,731,250*	*-*
D1.1.3	*Stafi i AKPA-së i rekrutuar/ i rikonfirmuar.*	*10550*	*MFE/AKPA*	*DAP*	*III 2019*	*II 2020*	*180,000,000*	*-*	*-*	*180,000,000*
D1.1.4	*Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit përgjegjës për zbatimin e politikave të punësimit dhe menaxhimin e ofruesve të AFP-së.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*IV 2022*	*1,798,920*	*-*	*-*	*1,798,920*
D1.1.5	*Staf i trajnuar sipas funksioneve dhe përgjegjëse të AKPA-së, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+ etj.).*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*IV 2021*	*20,000,000*	*-*	*19,118,750*	*881,250*
D1.1.6	*Struktura/ strukturat e ngritura për administrimin, zhvillimin dhe perspektivën e AFP-së në Shqipëri dhe tabela organizative dhe detyrat e përcaktuara.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*IV 2019*	*IV 2020*	*1,092,500*	*-*	*1,092,500*	*-*
D1.1.7	*Planet vjetore për zhvillimin e AFP-së të miratuara në përputhje me Planin e Veprimit të SKPA-së dhe raportimi i siguruar i progresit.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*IV 2022*	*1,830,000*	*-*	*1,092,500*	*737,500*
D1.2	*Fuqizimi i Agjencisë Kombëtare të Arsimit, Formimit Profesional dhe Kualifikimeve (AKAFPK).*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*DAP/ASPA*	*IV 2019*	*I 2021*				
D1.2.1	*Struktura dhe funksionet e AKAFPK-së të miratuara në kuadrin ligjor përkatës.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*IV 2019*	*I 2020*	*200,000*	*200,000*	*-*	*-*
D1.2.2	*Stafi i AKAFPK-së i rekrutuar sipas strukturës dhe organogramës së re, si dhe për aplikimin dhe menaxhimin e projekteve të financuara nga programet e BE-së (EaSI, Erasmus+, etj.).*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*DAP*	*I 2020*	*IV 2020*	*71,745,370*	*300,000*	*-*	*71,445,370*
D1.2.3	*Buxheti i alokuar sipas funksioneve të institucionit.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*I 2020*	*IV 2020*	*200,000*	*200,000*	*-*	*-*
D1.2.4	*Stafi i trajnuar në përputhje me funksionet dhe përgjegjësitë.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*	*ASPA*	*II 2020*	*I 2021*	*16,751,500*	*364,000*	*16,387,500*	*-*
D1.3	*Krijimi i një Fondi Social të Punësimit funksional(FSP).*	*10550*	*MFE/AKPA*		*IV 2019*	*IV 2022*				
D1.3.1	*Përbërja, kriteret dhe detyrat e Bordit të Administrimit të Fondit, të miratuara.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*IV 2019*	*II 2020*	*1,998,800*	*-*	*1,092,500*	*906,300*
D1.3.2	*Mënyra e përdorimit të Fondit Social të Punësimit, e miratuar.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*II 2020*	*IV 2022*	*7,647,500*	*-*	*7,647,500*	*-*
D1.3.3	*Sekretariati i FSP-së, i ngritur.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*II 2020*	*545,448*	*-*	*-*	*545,448*
D1.3.4	*Kapacitetet për funksionimin dhe zbatimin e FSP-së, të ngritura.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*III 2020*	*804,540*	*-*	*-*	*804,540*
D1.3.5	*Fushatë promovuese për risitë e ligjit të nxitjes lidhur me PAK-në.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*IV 2019*	*II 2020*	*578,181*	*-*	*-*	*578,181*
D1.3.6	*Krijimi i rrjetit të OJF-ve lidhur me fokusimin te PAK-ja.*	*10550*	*MFE/AKPA*		*I 2020*	*III 2020*	*68,181*	*-*	*-*	*68,181*
D1.4	*Rishikim i skemave të financimit dhe buxhetimit në nivel ofruesi të AFP-së.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*IV 2019*	*III 2020*				
D1.4.1	*Kuadri ligjor për menaxhimin financiar të ofruesve të AFP-së, i miratuar dhe në zbatim.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*IV 2019*	*II 2020*	*502,740*	*452,000*	*-*	*50,740*
D1.4.2	*Procedurat e miratuara e të zbatuara për aplikimin e skemave të financimit, përfshirë të ardhurat e veta.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*III 2020*	*III 2020*	*300,000*	*300,000*	*-*	*-*
D1.4.3	*Udhëzues dhe instrumente të tjera mbështetëse për zbatimin e procedurave financiare.*	*9240*	*MFE/AKAFPK*		*III 2020*	*III 2020*	*251,370*	*251,000*	*-*	*370*
D1.5	*Forcimi i sistemit të monitorimit dhe vlerësimit të politikëbërjes në sektorin e punësimit dhe të AFP-së.*	*9240/10550*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*I 2020*	*IV 2022*				
D1.5.1	*Dokumenti metodologjik i hartuar.*	*9240/10550*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*I 2020*	*III 2020*	*2,957,250*	*226,000*	*2,731,250*	*-*
D1.5.2	*Raporte periodike për matjen e eficiencës së programeve aktive të tregut të punës, formimit profesional, AFP-së dhe shërbimeve të punësimit.*	*9240/10550*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*I 2020*	*IV 2022*	*22,212,080*	*1,581,000*	*10,378,750*	*10,252,330*
D1.5.3	*Kapacitetet vlerësuese dhe monitoruese të zhvilluara.*	*9240/10550*	*MFE/AKPA/AKAFPK*		*III 2020*	*IV 2022*	*1,581,000*	*1,581,000*	*-*	*-*
D2.	***OBJEKTIVI SPECIFIK: Fuqizimi i rolit të dialogut social në qeverisjen e tregut të punës dhe sistemit të kualifikimeve profesionale.***		*Drejtues*	*Pjesëmarrësit*						
D2.1	*Konsolidimi i rolit të Këshillit Kombëtar të Punës.*	*1110*	*MFE*		*I 2019*	*IV 2022*				
D2.1.1	*Raport vlerësimi për aktivitetin 3-vjecar të KKP-së.*	*1110*	*MFE*		*I 2019*	*IV 2022*	*10,585,42*	*-*	*-*	*10,585,42*

							4			4
D2.1.2	Rregullorja për funksionimin e KKP-së, e rishikuar dhe e miratuar.	1110	MFE		II 2021	IV 2021	250,908	-	-	250,908
D2.1.3	VKM-ja për kriteret e përfaqësueshmërisë, e miratuar.	1110	MFE		II 2019	I 2020	250,908	-	-	250,908
D2.1.4	Mekanizmi për zbatimin e rekomandimeve të KKP-së, i miratuar dhe funksional.	1110	MFE		III 2019	I 2020	250,908	-	-	250,908
D2.1.5	Këshilli Kombëtar i Punës i rikonstituar pas përfundimit të mandatit në bazë të kritereve të reja.	1110	MFE		IV 2020	I 2021	167,272	-	-	167,272
D2.2	Fuqizimi i rolit të Këshillit Kombëtar të AFP-së.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022				
D2.2.1	Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e KKAFP-së, i miratuar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2019	108,410	108,000	-	410
D2.2.2	KKAFP-ja ie ngritur dhe funksionale.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	478,092	200,000	-	278,092
D2.2.3	Komisionet teknike ad hoc, të ngritura dhe funksionale.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	IV 2022	452,466	300,000	-	152,466
D2.2.4	Sekretariati Teknik funksional.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	1,078,192	600,000	-	478,192
D2.2.5	Kapacitetet e KKAFP-së dhe të Sekretariatit Teknik, të fuqizuara.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	IV 2022	200,000	200,000	-	-
D2.3	Fuqizimi i dialogut social për kontratat kolektive dhe mbrojtjen e të drejtave të punëmarrësve.	1110/10550	MFE/AKPA	Partnerët socialë/ISHPSHS	I 2019	I 2020				
D2.3.1	Databaza kombëtare e ngritur dhe e aksesueshme.	1110/10550	MFE/AKPA	Partnerët socialë/ISHPSHS	II 2019	IV 2019	250,908	-	-	250,908
D2.3.2	Rrjeti shtetëror i ndërmjetësimit dhe pajtimit, i ngritur.	1110/10550	MFE/AKPA	Partnerët socialë/ISHPSHS	I 2019	IV 2019	2,068,080	-	-	2,068,080
D2.3.3	Sistemi informatik i regjistrimit të mosmarrëveshjeve, i ngritur dhe funksional.	1110	MFE	Partnerët socialë/ISHPSHS	III 2019	I 2020	501,816	-	-	501,816
D2.3.4	Kapacitetet e rrjetit shtetëror të ndërmjetësimit dhe pajtimit, të ngritura.	1110	MFE	Partnerët socialë/ISHPSHS	III 2019	IV 2019	20,909	-	-	20,909
D3.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi dhe përmirësimi i sistemit të informacionit të tregut të punës dhe AFP-së që garanton të dhëna të sigurta dhe të përditësuara.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
D3.1	Zhvillimi dhe zbatimi i një sistemi kombëtar të Informacionit të tregut të Punës dhe AFP-së.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK	INSTAT SHSSH	IV 2019	IV 2022				
D3.1.1	Sistemi i informacionit të tregut të punës dhe AFP-së, i konceptuar.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK	INSTAT SHSSH	IV 2019	I 2020	28,066,252	6,062,000	15,773,850	6,230,402
D3.1.2	Sistemi i informacionit për tregun e punës dhe AFP-në, i ngritur në Ministri.	1110	MFE	INSTAT	I 2020	III 2020	100,548	-	-	100,548
D3.1.3	Sistemi i informacionit të tregut të punës funksional në bazë të aplikacionevе që bëjnë lidhjen e informacionit.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK	INSTAT	IV 2020	IV 2020	65,000,000	65,000,000	-	-
D3.1.4	Informacione të përditësuara të tregut të punës dhe AFP-së të koordinuara ndërmjet institucioneve.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK	INSTAT SHSSH	IV 2020	IV 2022	4,000,000	4,000,000	-	-
D3.1.5	Buletine periodike me informacion për tregun e punës dhe AFP-në.	9240/10550	MFE/AKPA/AKAFPK	INSTAT SHSSH	IV 2020	IV 2022	7,370,000	3,000,000	4,370,000	-
D3.2	Konsolidimi i mekanizmave për parashikimin e aftësive për kualifikime në treg, në nivel sektorial, kombëtar dhe lokal.	10550	MFE/AKPA	INSTAT	IV 2020	IV 2022				
D3.2.1	SNA periodike dhe vlerësime të tjera.	10550	MFE/AKPA	INSTAT	IV/2020	IV 2022	3,277,500	-	3,277,500	-
D4.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Zhvillimi dhe zbatimi i Kornizës Shqiptare të Kualifikimeve.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
D4.1	Mirëmbajtja e Katalogut Kombëtar të Kualifikimeve Profesionale.	9240	MFE/AKAFPK	MASR/Task-Forcë KSHK	IV 2019	IV 2022				
D4.1.1	Kuadri ligjor për zbatimin e KShK-së, i plotësuar.	9240	MFE/AKAFPK	MASR/ Task-Forcë KSHSK	IV 2019	IV 2022	1,538,308	1,526,000	-	12,308
D4.1.2	Kualifikimet profesionale të reja/të rishikuara sipas nevojave të tregut të punës (në bazë të analizës së nevojave për aftësi).	9240	MFE/AKAFPK	Task-Forcë KSHK	IV 2019	IV 2022	45,000,000	28,000,000	15,046,700	1,953,300
D4.1.3	Sistemi i vlerësimit dhe certifikimit të kualifikimeve, i përmirësuar.	9240	MFE/AKAFPK	Task-Forcë KSHK	IV 2019	IV 2020	11,399,703	5,000,000	1,092,500	5,307,203
D4.1.4	Sistemi i kredite ve në AFP i konceptuar në përputhje ECVET-në.	9240	MFE/AKAFPK	Task-Forcë KSHK	IV 2020	IV 2022	8,000,000	8,000,00	-	-

								0		
D4.1.5	Mekanizmi për përfshirjen e kualifikimeve joformale në KShK dhe stafi i AKAFPK-së për zbatimin e këtij mekanizmi.	9240	MFE/AKAFPK	Task-Forcë KSHK	IV 2020	IV 2022	2,084,576	1,500,000	-	584,576
D4.1.6	Strategjia e komunikimit dhe plani i veprimit të KShK-së i hartuar.	9240	MFE/AKAFPK	Task-Forcë KSHK	II 2020	III 2021	314,912	-	-	314,912
D4.1.7	Raporti i referencimit, i përfunduar.	9240	MFE/AKAFPK	Task-Forcë KSHK	IV 2019	I 2021	11,500,000	600,000	5,462,500	5,437,500
D4.2	Ngritja dhe funksionimi i Komiteteve Sektoriale.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022				-
D4.2.1	Kuadri ligjor për ngritjen dhe funksionimin e komiteteve sektoriale, i plotësuar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2022	2,500,000	2,500,000	-	-
D4.2.2	1 Komitet Sektorial në një sektor të identifikuar, i pilotuar.	9240	MFE/AKAFPK		IV 2019	IV 2020	582,209	400,000	-	182,209
D4.2.3	Mekanizmat e funksionimit të KS-së dhe kualifikimet profesionale të validuara në një sektor të pilotuar.	9240	MFE/AKAFPK		I 2020	IV 2020	10,693,500	4,000,000	5,462,500	1,231,000
D4.2.4	Raporti i sektorëve të identifikuar.	9240	MFE/AKAFPK		I 2021	II 2021	2,000,000	2,000,000	-	-
D4.2.5	Ngritja e Komitetit Sektorial në sektorin e dytë të identifikuar.	9240	MFE/AKAFPK		II 2021	IV 2022	6,000,000	6,000,000	-	-
D5.	**OBJEKTIVI SPECIFIK: Legjislacioni kombëtar që rregullon qeverisjen e tregut të punës është në përputhje me synimet e vendit për zhvillim social ,ekonomik dhe integrim, si dhe me direktivat e Bashkimit Evropian.**		Drejtues	Pjesëmarrësit						
D5.1	Përafrimi i legjislacionit përkatës shqiptar me Direktivat e BE-së.	10550	MFE/AKPA	MSHMS/ MB	III 2019	IV 2022				
D5.1.1	Analiza e hendekut ligjor dhe institucional për kapitujt e BE-së, e kryer.	10550	MFE/AKPA	MSHMS/ MB	III 2019	IV 2019	2,731,250	-	2,731,250	-
D5.1.2	Legjislacioni i përafruar, i miratuar.	10550	MFE/AKPA	MSHMS/ MB	III 2019	IV 2022	15,060,600	-	-	15,060,600

PASAPORTA E TREGUESVE

Emërtimi i indikatorit	1. Të rinjtë (15–29) jashtë tregut të punës, si dhe jashtë bankave të shkollës apo formimit.	2. Punëkërkuesit e papunë që përfitojnë nga programet e nxitjes së punësimit dhe formimit profesional	3. Frekuenca e papunësisë sëfatgjatë	4. Raporti punësim - popullsi 15–64 vjeç	5. Shkalla e pjesëmarrjes në forcën e punës	6. Shkalla e papunësisë	7. Shkalla e papunësisë së të rinjve (15-29 vjeç), sipas gjinisë.	8. Shkalla e punësimit të të diplomuarve nga arsimi profesional (përjashtuar ata që vazhdojnë arsimin e lartë)	9. Shkalla e individë ve (25–64 vjeç) që marrin pjesë në procese të të nxënit gjatë gjithë jetës	10. Hendeku gjinor në punësim	11. Shkalla e PBB-së investuar në masat e nxitjes së punësimit	12. Përqindja e nxënësve që ndjekin arsimin profesional, sipas gjinisë	13. Përqindja e punësimit të personave të përfshirë në masat e nxitjes së punësimit.	14. Nga të punësuarit pas masave të nxitjes së punësimit, 50% janë gra	15. Numri i nxënësve femra që ndjekin AFP-në	16. Përqindja e pjesëmarrësve në programet e nxitjes së punësimit, që vijnë nga skemat pasive të mbështetjes me të ardhura	17. Përqindja e pjesëmarrjes në programet e nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë nga grupet e veçanta	18. Numri i stafit të agjencive përgjegjës e për zbatimin e SKPA-së	19. Numri i të rinjve jashtë tregut të punës (15–29 vjeç) të regjistruar në zyrat e punës
Llojii indikatorit	Treguesi impaktit ✓	Treguesi rezultatit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit ✓	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit	Treguesi impaktit
	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit ✓	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit ✓	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit ✓	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit ✓	Treguesi rezultatit ✓	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit	Treguesi rezultatit
	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓	Treguesi produktit/ aktivitetit ✓
Nr.. Datë.. Em	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.2	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.2	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022,	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.2	Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2019–2022, dt.10.10.2

Nr. i aksionit	2019	2019	2019	2019	2019	019	2019	2019	2019	2019	dt.10.10.2019	019	2019	dt.10.10.2019	2019	2019	2019	019	019
Lidhja me SKZHI-në (nr. i shtyllës)	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social	Shtylla 5: Investimi në kapital njerëzor dhe kohezion social
Qëllimi/Objektivi strategjik në SKZHI	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit.	Shtimi i mundësive të punësimit.	Shtimi i mundësive të punësimit.	Shtimi i mundësive të punësimit.	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit.	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit	Shtimi i mundësive të punësimit
Qëllimi i politikës/rezultatet	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit i arsimit dhe formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacion i për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."	"Ndërtja e mundësive për punë të denjë dhe rritja e punësueshmërisë së forcave të punës nëpërmjet politikave të frytshme të tregut të punës, si dhe nëpërmjet përpjekjes së kërkesës me ofertën për punë nga shërbimet e punësimit, ku përfshihen: informacioni për vendet e lira të punës, ndërmjetësimi për punësim, këshillimi dhe orientimi për karrierë, programet e nxënies së punësimit, mbështetje me të ardhura për të papunët nëpërmjet pagesës së papunësisë dhe programet e formimit profesional. Ofrimi i formimit profesional cilësor."
Objektivi Specifik/Veçoritë individuale të aplikantëve/Rezultatet	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."	"Përmirësimi i shërbimeve të punësimit, nëpërmjet rritjes së numrit të ndërmjetësimeve, këshillimeve dhe orientimit për karrierë, targetimi i grupeve në nevojë të të papunëve. Përshtatja dhe ofrimi i programeve të arsimit dhe formimit profesional në përputhje me kërkesat e tregut të punës."
Përkatësia e linjës	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim	Punësim

Indikatori i Ligjëratës Aktivitetit Komunitar																			
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Anketa e Forcës së Punës	Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit	Anketa e Forcës së Punës	Anketa e Forcës së Punës	Anketa e Forcës së Punës	Anketa e Forcës së Punës	Anketa e Forcës së Punës	Anketa e gjurmimit të të diplomuarve nga AFP	Anketa e Forcës së Punës	Anketa e Forcës së Punës	Statistika zyrtare - financa kombëtare	Statistika zyrtare - arsimore	Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit	Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit	Statistika administrative MFE	Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit	Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit	Të dhëna nga DAP	Raporte të përgatitura nga Shërbimi Kombëtar i Punësimit
Institucioni përgjegjës përmbledhjen e të dhënave.	INSTAT	SHKP/ AKPA	INSTAT	INSTAT	INSTAT	INSTAT	INSTAT	MFE/AKPA	INSTAT	INSTAT	MFE	MFE	SHKP/ AKPA	SHKP/ AKPA	MFE	SHKP/ AKPA	SHKP/ AKPA	DAP	SHKP/AKPA
	MFE														SHKP/ Ofruesit AFP			MFE	
Përshkrimi Metodologjisë	Treguesi u referohet personave që pbëllojnëdy kushte: nuk janë në arsim apo formim zyrtar ose joformal dhe nuk janë në punësim, në 4 javët e fundit të anketës.	Numri i punëkërkuesve të papunë të përfshirë në programet e nxitjes	Numri i punëkërkuesve të papunë për një periudhë minimale hit 1 vit	Raporti i të punësuarve 15-64 vjeç kundrejt forcës së punës.	Raporti i forcës së punës (të papunë dhe të punësuar) kundrejt popullisë në moshë pune.	Raporti i numrit total të të papunëve ndaj forcës së punës	Raporti i numrit total të të papunëve të moshës 15-24 vjeç ndaj forcës së punës së këtaj moshe	Raporti i numrit të të diplomuarve nga sistemi i AFP-së, të cilët punësohen, ndaj numrit të të diplomuarve, të cilët nuk ndjekin arsimin e larte.	Raporti i numri të personave të moshës 25-64 vjeç që marrin pjesë në aktivitete të të mësuarit gjatë gjithë jetës: trajnime, qasje në informacion mbi mundësitë e arsimit dhe trajnimit, aftësitë mbi gjuhët e huaja, pjesëmarrje në evente kulturore etj.	Diferenca në shkallën e punësimit të grave dhe burrave	Raporti i fondeve të buxhetit të shtetit për programet e nxitjes së punësimit ndaj PBB-së	Numri i personave që mbeten në punë pas përfundimit të programeve të nxitjes, në të cilat zbien përfitues	Numri i grave që mbeten në punë pas përfundimit të programeve të nxitjes, në raport me totalin e grave përfituese të programeve	Numri i nxënësve (femra) që ndjekin arsimin profesional dhe numri i kursantëve (femra) që ndjekin kurset ASH të trajnimit në QVP	Numri i personave që larguhen nga skemat pasive të mbështetjes me të aridhura dhe përfshihen në programet aktive të punësimit	Numri i personave nga kategoritë e veçanta që përfshihen në programet e nxitjes të punësimit	Staf shtesë në pëpatlije me strukturat e miratuara me VKM	
Frekuenca e Matjes	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore		Vjetore
	3-mujore	Vjetore	3-mujore	3 - mujore	3 - mujore	3 - mujore	3 - mujore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	Vjetore	3- vjetore	3 - vjetore	Vjetore/ Mujore	Vjetore	Vjetore	2-4 vjet	3-mujore
Natyra e Indikatorit: Kumulativ/ Rritës	Kumulativ	Kumulativ	Rritës	Kumulativ	Kumulativ	Kumulativ	Kumulativ	Kumulativ	Kumulativ	Kumulativ	Kumulativ	Rritës	Kumulativ	Rritës	Rritës	Rritës	Rritës	Kumulativ	Kumulativ

Input Direkt o seri Përbërë	direkt	direkt	direkt	direkt	direkt	direkt	direkt	i përbërë	i përbërë	i përbërë	direkt	direkt	i përbërë	i përbërë	i përbërë	Direkt	Direkt	Direkt	direkt
Formula e Llogaritjes	nr. i të rinjve as në arsim as në formim / nr. total të të rinjve	nr. i punëkërkuesve të papunë të përfshirë në programet e nxitjes		nr. personash të punësuar/ papunësi 15-64 vjeç	forcë pune/ papunësi në moshë pune	të papunë/ for ë pune	të papunë/ forcë pune (15-29)			shkallë punësimi e burrave - shkallë punësimi e grave	shpenzime për programe të nxitjes së punësimit / PBB		numri i personave të mbetur në punë/ numër i personave përfitues të programeve të nxitjes	numri i grave të mbetura në punë/ numër total i grave përfitues të programeve të nxitjes	Raporti (numri i nxënësve që ndjekin arsimin profesional + numri i kursantëve që ndjekin kurset ASH të trajnimit në QVP / numri total i personëve paraardhës)	Raporti i numrit të personave që largohen nga skemat pasive të mbështetjes me të ardhura dhe përfshihen në programet aktive të punësimit, ndaj personëve paraardhës	Përpjesa e personave nga këto kategori përfshirë në programet e nxitjes, ndaj totalit	Diferenca në numër total të stafit fillur direkt me zbatimin e SKPA	Të papunë/ forcë pune (15-29)
Nda rja e të dhënave		nivelli i parë		nivelli i parë	nivelli i parë	nivelli i parë			nivelli i parë										nivelli i parë
		nivelli i dytë	nivelli i dytë	nivelli i dytë	nivelli i dytë	nivelli i dytë	nivelli i dytë		nivelli i dytë			nivelli i dytë	nivelli i dytë				nivelli i dytë		nivelli i dytë
		nivelli i tretë		nivelli i tretë	nivelli i tretë	nivelli i tretë							nivelli i tretë	nivelli i tretë		nivelli i tretë			nivelli i tretë
Tbk sa ni dre jti mi ne nd ry sbi mit/ Are ndi (a en de nc ës) së ca ri së	Tendencë rënëse	Tendencë rritëse	Tendencë rënëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rënëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rënëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse	Tendencë rritëse
Vlera tabaze	2019	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2017	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018	2018
	24.4%	18.3%	67.4%	59.5%	68.3%	12.8%	23.1%	64.0%	0.9%	14.3%		18.3% / 21289	55%		8,784	1%	6.4%	52	14035
Vlera esynuar/ Tar&ei	2020 23.4%	2020 19%	2020 67.0%	2020 60.5%	2020 68.7%	2020 12.0%	2020 22.0%	2020 64.5%	2020 1%	2020 14.05%	2020	2020 19% / 22000	2020 56%	2020	2020 8,901	2020 4%	2020 6.8%	2020 75	2020 14736
	2021 22.3%	2021 21.0%	2021 66.5%	2021 61.0%	2021 69.2%	2021 11.3%	2021 21.5%	2021 65.0%	2021 1.1%	2021 13.9%	2021	2020 1% / 22500	2021 57%	2021	2021 9,018	2021 6%	2021 7.1%	2021 97	2021 15438
	2022 21.4%	2022 22.3%	2022 66.2%	2022 61.5%	2022 69.6%	2022 9.8%	2022 21.0%	2022 65.5%	2022 1.2%	2022 13.8%	2022	2021.3% / 23417	2022 58%	2022	2022 9,135	2022 10%	2022 7.3%	2022 120	2022 16140
Vlera esynuar/ Tar&ei ri sbi ku ar:																			
Vlera aktuale baze:	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019
SDG - Tui nH	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,	Qëllimi 8: Nxitja e rritjes ekonomike të vazdueshme,

i i q a l i m i t ë z b u l i m i t ë q ë n d r u e s b ë m s i p a s O K B - s ë	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfshi rëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv , si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv , si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfsh irëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv , si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv , si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfs hirëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv , si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfshi rëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*	*gjithëpërfsh irëse dhe të qëndruesh me, punëtimi i plotë dhe produktiv, si dhe punë e denjë për të gjithë.*
V l e r a e s y n u a r e t r e z u l t a t e v e S D G																			