

VENDIM
Nr. 732, datë 13.11.2019

**PËR RREGULLAT PËR KOHËZGJATJEN E PUNËS, DITËT PUSHIM DHE LEJEN,
ORËT JASHTË ORARIT DHE SHPËRBLIMIN E TYRE, SI DHE KOMPENSIMIN E
SHPENZIMEVE PËR KRYERJEN E DETYRËS JASHTË VENDIT TË PUNËS PËR
NËPUNËSIT CIVILË GJYQËSORË DHE TË PROKURORISË**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës, të shkronjës “b”, të pikës 4, të nenit 64, të ligjit nr. 98/2016, “Për organizimin e pushtetit gjyqësor në Republikën e Shqipërisë”, të shkronjës “b”, të pikës 4, të nenit 84, të ligjit nr. 97/2016, “Për organizimin dhe funksionimin e prokurorisë në Republikën e Shqipërisë” dhe të neneve 76–108, të ligjit nr. 7961, datë 12.7.1995, “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, me propozimin e ministrit të Drejtësisë dhe të ministrit të Financave dhe Ekonomisë, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

I. KOHËZGJATJA E PUNËS

1. Kohëzgjatja javore e punës për nëpunësit civilë gjyqësorë dhe të prokurorisë është 40 orë në javë.

2. Orari ditor i punës fillon çdo ditë në orën 8.00 dhe përfundon në orën 16.00.

3. Për efekt të llogaritjes së pagës orare muaji llogaritet, mesatarisht, me 174 orë pune.

4. Në raste të veçanta dhe për arsye objektive, orari ditor i punës mund të ndryshohet me urdhër të kryetarit të gjykatës ose drejtuesit të prokurorisë përkatëse, por jo për një periudhë më të gjatë se 3 muaj.

5. Me kërkesë të eprorit të drejtpërdrejtë dhe me miratimin e kryetarit të gjykatës ose drejtuesit të prokurorisë, nëpunësit mund t’i kërkojë të kryejë orë shtesë.

Nëpunësit, që kryen orë shtesë në punë, i kompensohen me pushim, të barabartë me orët shtesë plus 25 për qind të tyre, kur këto orë janë kryer në ditë të zakonshme pune apo me orët shtesë plus 50 për qind të tyre, kur orët janë kryer në ditë pushimi, ditë feste apo nga ora 22:00–6:00. Në raste të veçanta, kur është e pamundur dhënia e pushimit për orët shtesë në punë, nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë ka të drejtë të kompensohet financiarisht. Mënyra e kompensimit bëhet sipas legjislacionit në fuqi nga këshillat përkatës, pasi të jetë konsultuar më parë me ministrinë përgjegjëse për financat.

6. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë mund të kryejë veprimtari mësimdhënieje pas miratimit nga kryetari i gjykatës ose drejtuesi i prokurorisë, por jo më shumë se 4 (katër) orë në javë, të cilat kompensohen në orë pune, brenda javës, pas orarit zyrtar të punës. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë, që angazhohet në mësimdhënie, detyrohet të depozitojë pranë kancelarit kopjen e kontratës së lidhur me institucionin arsimor.

II. PUSHIMET

1. Ditët e shtunë dhe e diel janë ditë pushimi javor.

2. Kohëzgjatja e pushimit vjetor të paguar është 4 javë kalendarike. Koha e kryerjes së lejes së pushimit vjetor përcaktohet nga kryetari i gjykatës ose drejtuesi i prokurorisë, sipas kërkesës së nëpunësit civil gjyqësor ose të prokurorisë, duke mos cenuar vijueshmërinë e punës. Nëpunësi civil gjyqësor ose i prokurorisë ka të drejtë të kërkojë kryerjen e pushimit vjetor edhe në periudha të ndryshme e të ndara, por këto periudha nuk mund të jenë më të shkurtra se 6 ditë në vijim. Në qoftë se pushimi vjetor nuk kryhet brenda vitit kalendarik përkatës, ai mund të kryhet deri në tremujorin e parë të vitit kalendarik pasardhës.

Ditët e festave zyrtare nuk përfshihen në pushimet vjetore të paguara. Nëse nëpunësit dita e festës i bie në periudhën e pushimeve vjetore të paguara, këto të fundit i shtyhen për aq ditë sa ka qenë festa zyrtare.

3. Pushimet vjetore nuk kompensohen me pagesë, përveç rastit kur është zgjidhur marrëdhënia e punës. Çdo marrëveshje që parashikon heqjen dorë nga e drejta për pushim vjetor, kundrejt pagesës, do të jetë e pavlefshme.

4. Kohëzgjatja e pushimit vjetor të paguar, kur nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë nuk ka kryer një vit kalendarik pune të plotë, përcaktohet në përpjesëtim të drejtë me kohëzgjatjen e marrëdhënies juridike të punës.

5. Pushimi vjetor i paguar, që i është dhënë nëpunësit civil gjyqësor dhe të prokurorisë në një vend tjetër pune, llogaritet në kohën e pushimit vjetor të paguar, kur ai caktohet në një vend tjetër pune.

6. Kur marrëdhëniet juridike në shërbimin civil gjyqësor dhe të prokurorisë apo të punës kanë përfunduar dhe nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë nuk ka kryer pushimin vjetor të paguar, ai përfiton një shpërblim në masën e pagës përkatëse.

7. Paga e dhënë për pushimin vjetor të paguar është ajo që ka përfituesi në çastin e marrjes së saj dhe i jepet atij në fillim të pushimit vjetor.

8. Kur nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë, për arsye shëndetësore, bëhet i paaftë për punë gjatë periudhës së kryerjes së pushimit vjetor të paguar dhe këtë e vërteton me raport mjekësor, njofton kancelarin dhe strukturën që kujdeset për mbarrëvajtjet e çështjeve të personelit dhe pushimi vjetor i zgjatet për atë periudhë kohe.

9. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë ka të drejtën e pushimit të paguar edhe për rastet, si më poshtë vijon:

- a) Martesën e nëpunësit civil 5 ditë;
- b) Martesën e fëmijës së tij 3 ditë;
- c) Lindjen e fëmijës për baballarët 3 ditë;
- ç) Vdekjen e prindërve, të gjyshërve, të bashkëshortit, të fëmijës, të vëllezërve, të motrave 5 ditë;
- d) Ndërrimin e banesës 2 ditë;
- dh) Sëmundje të rënda të fëmijëve, prindërve apo bashkëshortit, të vërtetuara me raport mjekësor 5 ditë;
- e) Përgatitjen dhe mbrojtjen e titujve pasuniversitarë, për punën që kryejnë 10 ditë.

10. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë ka të drejtë, që, në raste të veçanta, të kërkojë leje pa të drejtë page, për arsye shëndetësore, personale, për fëmijët, bashkëshortin apo prindërit. Kohëzgjatja e kësaj lejeje përcaktohet nga drejtuesi i institucionit, me propozimin e eprorit të drejtpërdrejtë. Kohëzgjatja maksimale e të gjitha lejeve të papaguara, brenda një viti kalendarik, nuk mund të jetë më e gjatë se 30 ditë.

III. PUNA NË DITËT E FESTAVE ZYRTARE DHE TË PUSHIMIT JAVOR

1. Si rregull, ditët e festave zyrtare janë ditë pushimi. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë gëzon të drejtën e pagës në këto ditë.

2. Kur festa zyrtare bie në ditët e punës dhe me vendim të Këshillit të Ministrave ose në kontratën kolektive është vendosur të punohet, puna e kryer ditën e festës zyrtare kompensohet me një shtesë page, jo më pak se 25 për qind ose me një pushim të barabartë me kohëzgjatjen e ditës së punës së kryer plus një pushim shtesë, jo më pak se 25 për qind të kohëzgjatjes së kësaj pune, që merret një javë para ose pas kryerjes së saj.

3. Kur festa zyrtare bie në ditët e pushimit javor, dita e hënë është ditë pushimi.

4. Pushimi vjetor i paguar, pushimet e tjera dhe koha e kryerjes së tyre shënohen në dosjen e personelit të nëpunësit civil.

IV. KOMPENSIMI I SHPENZIMEVE PËR KRYERJEN E DETYRËS JASHTË VENDIT TË PUNËS

1. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë i cili gjatë ditëve zyrtare të punës shkon me shërbim jashtë qendrës së punës, brenda vendit, trajtohet financiarisht për përballimin e shpenzimeve të shërbimit në përputhje me parashikimet e legjislacionit në fuqi për trajtimin financiar të punonjësve që dërgohen me shërbim jashtë qendrës së punës, brenda vendit.

2. Nëpunësi civil gjyqësor dhe i prokurorisë i cili dërgohet me shërbim jashtë vendit, për të marrë pjesë në veprimtari të ndryshme ndërkombëtare, trajtohet financiarisht për përballimin e shpenzimeve të shërbimit në përputhje me parashikimet e legjislacionit në fuqi për trajtimin financiar të punonjësve që dërgohen me shërbim jashtë vendit.

V. DISPOZITA TË FUNDIT

1. Efektet financiare të këtij vendimi përballohen nga buxhetet e miratuara për zbatimin e këtij vendimi.

2. Ngarkohen Këshilli i Lartë Gjyqësor, Këshilli i Lartë i Prokurorisë, gjykatat dhe prokuroritë për zbatimin e këtij vendimi.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

ZËVENDËSKRYEMINISTËR
Erion Braçe