

VENDIM
Nr.46, datë 26.1.2022,

**PËR MIRATIMIN E RREGULLAVE TË DETAJUARA PËR PROCEDURËN
PËRZGJEDHËSE TË KANDIDATURAVE PËR KRYETAR DHE ANËTARË TË
KOMISIONIT TË PROKURIMIT PUBLIK**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 10, të nenit 25, të ligjit nr.162/2020, “Për prokurimin publik”, me propozimin e Kryeministrit, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

1. Miratimin e rregullave të detajuara për procedurën përzgjedhëse të kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik për garantimin e profesionalizmit e të transparencës gjatë përzgjedhjes, mbështetur në kritere profesionale, për të përmbushur detyrat e përcaktuara në ligjin për prokurimin publik.

2. Përzgjedhja e kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik kryhet nëpërmjet zbatimit të procedurave të hapura të konkurrimit, në përputhje me parashikimet e këtij vendimi.

3. Procedura përzgjedhëse për kandidaturat për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik zhvillohet nën përgjegjësinë e Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave, sipas përcaktimeve të këtij vendimi dhe në përputhje me pikën 3, të nenit 25, të ligjit nr.162/2020, “Për prokurimin publik”.

4. Me marrjen e njoftimit nga Kuvendi për krijimin e vendeve vakante, Sekretari i Përgjithshëm i Këshillit të Ministrave ngre një komision *ad hoc*, të përbërë nga 3 (tre) anëtarë, nga të cilët një përfaqësues i Kryeministrit, një përfaqësues i Departamentit të Administratës Publike dhe një përfaqësues i Fakultetit të Drejtësisë, në Universitetin e Tiranës.

5. Anëtari i komisionit *ad hoc* zgjidhet midis personave, që plotësojnë këto kritere:

a) Të zotërojnë diplomë të ciklit të dytë të studimeve “Master i shkencave” ose të barasvlefshme me të;

b) Për anëtarin përfaqësues të Kryeministrit dhe të Departamentit të Administratës Publike, të ketë punuar për jo më pak se 5 (pesë) vjet në nivel jo më të ulët se niveli i mesëm drejtues dhe/ose të ketë njohuri në fushën e prokurimeve;

c) Për anëtarin përfaqësues të Fakultetit të Drejtësisë, në Universitetin e Tiranës, të ketë jo më pak se 5 (pesë) vjet përvojë pune;

ç) Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;

d) Të mos ketë qenë anëtar i partive politike për 3 (tri) vitet pararendëse nga data e emërimit;

dh) Të mos ketë qenë i dënuar penalisht me vendim gjyqësor të formës së prerë;

e) Të mos ketë masë disiplinore të largimit nga puna që nuk është shuar, sipas legjislacionit në fuqi.

6. Thirrja për aplikim publikohet në faqen e internetit të Kryeministrit dhe në Buletinin e Njoftimeve Publike për të paktën 2 (dy) javë. Njoftimi përmban:

a) kriteret e përgjithshme, që duhet të përmbushin kandidaturat, sipas parashikimeve të nenit 26, të ligjit nr.162/2020, “Për prokurimin publik”;

b) listën e dokumenteve që duhen paraqitur;

c) afatin e fundit dhe adresën, ku duhet të paraqiten aplikimet;

ç) mënyrën e njoftimit/komunikimit me aplikantët.

7. Komisioni *ad hoc* i përzgjedhjes bën vlerësimin e kandidaturave të paraqitura brenda 30 (tridhjetë) ditëve kalendarike nga data e mbylljes së aplikimeve, bazuar në jetëshkrimin e kandidatëve dhe në intervistën e tyre me gojë. Nëse numri i kandidaturave të paraqitura është i

lartë, atëherë vlerësimi i tyre nga komisioni mund të zgjatet, por jo më shumë se 20 (njëzet) ditë kalendarike.

8. Fillimisht, komisioni *ad hoc* i përzgjedhjes bën vlerësimin e dokumenteve të paraqitura nga aplikantët, për të parë nëse ato plotësojnë kriteret e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr.162/2020, “Për prokurimin publik”. Në përfundim të procesit të vlerësimit, komisioni *ad hoc* përgatit listën me emrat e kandidatëve që nuk plotësojnë kriteret për t’u emëruar dhe ia përcjell zyrës së Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave për t’i njoftuar ata brenda 2 (dy) ditëve.

9. Komisioni *ad hoc* i përzgjedhjes vazhdon me vlerësimin e kandidatëve që plotësojnë kriteret e përcaktuara në nenin 26, të ligjit nr.162/2020, “Për prokurimin publik”. Vlerësimi maksimal është 100 pikë. Vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas një procedure që përfshin pikët maksimale për secilën nga fazat e mëposhtme:

a) Vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, që përfshin vlerësimin e arsimimit, të përvojës dhe trajnimeve të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, deri në 70 pikë, sipas pikës 11, të këtij vendimi;

b) Intervistën e strukturuar me gojë, deri në 30 pikë.

10. Çdo anëtar i komisionit *ad hoc* të përzgjedhjes jep vlerësimin e tij individual për secilin kandidat. Vlerësimi përfundimtar për kandidatin llogaritet si mesatare e pikëve të vendosura nga secili prej anëtarëve.

11. Metoda e vlerësimit të jetëshkrimit të kandidatëve të jetë, si më poshtë vijon:

11.1. Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve për anëtar të Komisionit të Prokurimit Publik, i cili do të kryhet në bazë të:

a) diplomës së ciklit të dytë të studimeve “Master i shkencave” ose të barasvlefshme me të në:

- | | |
|---|------------------------------|
| i. drejtësi: | 10 pikë |
| ii. inxhinieri, ekonomik: | 8 pikë; |
| iii. gradë shkencore, titull akademik: | nga 2 deri në 5 pikë shtesë; |
| iv. certifikata apo kualifikime të tjera: | 3 deri në 10 pikë. |

b) përvojës në punë, që duhet të jetë 8 (tetë) vjet: 10 pikë, si dhe:

- | | |
|--|----------------------|
| i. përvojës mbi 8 (tetë) vjet: | nga 2-5 pikë shtesë; |
| ii. përvojës në pozicione drejtuese: | nga 2-5 pikë shtesë; |
| iii. përvojës si gjyqtar, ndërmjetësues apo arbitër: | 2-5 pikë shtesë. |

c) Përvojës në prokurime, që duhet të jetë 3 (tre) vjet: 10 pikë, si dhe:

- | | |
|-------------------|-----------------|
| i. mbi 3 vjet: | 2 pikë shtesë; |
| ii. 5-10 vjet: | 5 pikë shtesë; |
| iii. mbi 10 vjet: | 10 pikë shtesë. |

11.2. Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve për kryetar të Komisionit të Prokurimit Publik, që do të kryhet në bazë të:

a) diplomës së ciklit të dytë të studime

“Master i shkencave” ose të barasvlefshme me të, në drejtësi: 10 pikë, si dhe:

- | | |
|--|------------------------|
| i. gradë shkencore, titull akademik: | deri në 3 pikë shtesë; |
| ii. për certifikatën apo kualifikimet e tjera: | deri në 3 pikë shtesë. |

b) Përvojës në punë, që duhet të jetë 8 (tetë) vjet: 10 pikë, si dhe:

- | | |
|---|------------------|
| i. mbi 8 (tetë) vjet përvojë pune: | 2 pikë shtesë; |
| ii. përvojës si gjyqtar, ndërmjetësues apo arbitër: | 2-5 pikë shtesë. |

c) Përvojës në pozicione drejtuese, 2 (dy) vjet: 10 pikë, si dhe:

i. përvojës në nivelin e lartë drejtues (TND): 2 pikë shtesë;
ii. përvojës mbi 2 vjet: nga 2 deri në 5 pikë shtesë.

ç) Përvojës në prokurime, 3 (tre) vjet: 10 pikë, si dhe:
i. mbi 3 vjet: 2 pikë shtesë;
ii. 5-10 vjet: 5 pikë shtesë;
iii. mbi 10 vjet: 10 pikë shtesë.

12. Në përfundim të vlerësimit, komisioni *ad hoc* i për zgjedhjes rendit kandidatët në bazë të pikëve të marra dhe ia dërgon listën Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave për vendimmarrje të mëtijshme nga Këshilli i Ministrave. Me qëllim vijimin e procedurave për zgjedhjen e anëtarëve dhe kryetarit të Komisionit të Prokurimit Publik, Këshilli i Ministrave dërgon në Kuvend listën e kandidatëve të kualifikuar sipas renditjes dhe listën e kandidatëve që nuk plotësojnë kriteret për t'u emëruar.

13. Vendimi nr.521, datë 20.9.2017, i Këshillit të Ministrave, "Për miratimin e procedurës për për zgjedhjen e kandidaturave për kryetar dhe anëtarë të Komisionit të Prokurimit Publik", të ndryshuar, shfuqizohet.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KRYEMINISTËR
Edi Rama