

VENDIM
Nr. 409, datë 16.7.2025

**PËR PËRCAKTIMIN E AFATEVE TË TESTIMIT FILLESTAR, INTERVALEVE
TË TESTIMIT PERIODIK, SI DHE TË PROCEDURËS SË PROVIMIT E TË
KRITEREVE TË VLERËSIMIT**

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës dhe të pikës 3, të nenit 23, të ligjit nr. 99/2024, “Për inspektimin në Republikën e Shqipërisë”, me propozimin e ministrit të Shtetit për Sipërmarrjen dhe Klimën e Biznesit, Këshilli i Ministrave

VENDOSI:

KREU I
DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

1. Ky vendim përcakton afatet për zhvillimin e testimit fillestar dhe intervalet e testimit periodik, rregullat për realizimin e procedurës së testimit fillestar dhe periodik të inspektorit, si dhe kriteret e vlerësimit të provimit.

2. Ky vendim synon të sigurojë standardizimin, transparencën dhe objektivitetin e procesit të testimit, duke garantuar që inspektorët të kenë njohuritë, aftësitë dhe integritetin e nevojshëm për ushtrimin e funksionit të tyre, me qëllim përmirësimin e cilësisë dhe efektivitetit të veprimtarisë inspektuese.

3. Në këtë vendim, termat e mëposhtëm kanë këto kuptime:

a) “Testimi fillestar”, procesi i vlerësimit të njohurive dhe aftësive të inspektorit, që ndodhet në kohë prove, i cili zhvillohet në përfundim të trajnimit të detyrueshëm, me qëllim verifikimin e përgatitjes së tij profesionale për ushtrimin e funksionit inspektues;

b) “Testimi periodik”, procesi i vlerësimit të njohurive, që i nënshtrohet inspektori, në intervale të përcaktuara kohore, me qëllim verifikimin e përditësimin e njohurive, aftësive dhe kompetencave profesionale, në përputhje me zhvillimet ligjore, institucionale dhe praktikat më të mira të inspektimit;

c) “Inspektor”, nëpunësi që ushtron funksione inspektimi në inspektoratet qendrore, në strukturat e tjera inspektuese ose në Inspektoratin e Përgjithshëm, në pozicionet “inspektor”, “përgjegjës sektori”, “drejtor drejtorie” ose “kryeinspektor i drejtorisë rajonale”;

ç) “Inspektor në kohë prove”, nëpunësi që është emëruar për herë të parë në një drejtori qendrore ose rajonale të inspektoratit qendror, strukturat e tjera inspektuese ose në Inspektoratin e Përgjithshëm, i cili i nënshtrohet kohës së provës, që zgjat 3 (tre) muaj nga data e lidhjes së kontratës së punës;

d) “Strukturat e tjera inspektuese”, struktura që kryejnë funksione inspektimi në juridiksionin e pushtetit ekzekutiv të qeverisjes qendrore dhe që janë në fushën e zbatimit të ligjit nr. 99/2024, “Për inspektimin në Republikën e Shqipërisë”, por nuk janë të organizuara si inspektorate qendrore.

4. Testimi profesional fillestar e periodik organizohet nga Inspektorati i Përgjithshëm.

5. Testimi fillestar dhe periodik i inspektorit dhe inspektorit në kohë prove realizohet nga komisioni i rekrutimit dhe ecurisë në karrierë (në vijim “KREK”).

6. Testimi profesional fillestar bëhet në bazë të një testimi me shkrim dhe me gojë për inspektorin në kohë prove, ndërsa testimi periodik bëhet vetëm në bazë të testimit me shkrim.

7. Procedurës së testimit fillestar i nënshtrohet vetëm inspektori në kohë prove në Inspektoratin e Përgjithshëm dhe në inspektoratin qendror, në përfundim të trajnimit të detyrueshëm.

8. Procedurës së testimit periodik i nënshtrohet:

- a) inspektori i konfirmuar, përgjegjësi i sektorit, drejtori i drejtorisë në inspektoratet qendrore, strukturat e tjera inspektuese dhe në Inspektoratin e Përgjithshëm;
 - b) kryeinspektori i drejtorisë rajonale në inspektoratin qendror.
9. Moskalimi i testimit fillestar në përfundim të kohës së provës shkakton moskonfirmimin në fund të kohës së provës për pozicionin “inspektor”.
10. Moskalimi i testimit periodik, për shkaqe që varen nga vetë inspektori, sjell largimin nga detyra të inspektorit.

KREU II

TESTIMI FILLESTAR

1. Inspektori në kohë prove i nënshtrohet procedurës së testimit fillestar në jo më pak se 15 (pesëmbëdhjetë) ditë pune, pas përfundimit të trajnimit të detyrueshëm, sipas kriterëve të përcaktuara në këtë vendim.
2. Inspektorati i Përgjithshëm, brenda 5 (pesë) ditëve punë nga data e lidhjes së kontratës të inspektorit në kohë prove për zhvillimin e trajnimit të detyrueshëm, njofton inspektorin dhe strukturën përgjegjëse të inspektoratit qendror, nëpërmjet njoftimit elektronik.
3. Trajnimi i detyrueshëm duhet të kryhet brenda 25 (njëzet e pesë) ditëve punë nga data e lidhjes së kontratës të inspektorit në kohë prove.
4. Inspektorati i Përgjithshëm përcakton datën e testimit fillestar dhe njofton inspektorin nëpërmjet njoftimit elektronik dhe njësinë e burimeve njerëzore përkatëse, të paktën 10 (dhjetë) ditë pune përpara datës së përcaktuar për zhvillimin e testimit.
5. KREK-u përzgjedh nga banka e pyetjeve pyetjet për testimin me shkrim dhe me gojë, bazuar në fushën e njohurive për të cilat do të zhvillohet testimi, sipas rregullave të përcaktuara për metodologjinë e testimit.
6. Sistemi i vlerësimit bazohet në testimin me shkrim dhe me gojë, me 100 pikë, nga të cilat 70 pikë për testimin me shkrim dhe 30 pikë për testimin me gojë.
7. KREK-u, brenda 10 (dhjetë) ditëve punë nga realizimi i testimit, nxjerr rezultatet e testimit me shkrim e me gojë.
8. Inspektorati i Përgjithshëm njofton inspektorin nëpërmjet njoftimit elektronik dhe inspektoratin qendror për rezultatin e testimit, sipas këtij pikëzimi:
- a) 90–100 pikë, “shkëlqyeshëm”;
 - b) 76–89 pikë, “shumë mirë”;
 - c) 61–75 pikë, “mirë”;
 - ç) 51–60 pikë, “kënaqshëm”;
 - d) 0–50 pikë, “jokënaqshëm”.
9. Inspektori që është vlerësuar “shkëlqyeshëm”, “shumë mirë” dhe “mirë” konsiderohet i përshtatshëm për pozicionin e punës, ku është emëruar dhe konfirmohet në pozicionin “inspektor”.
10. Inspektori që është vlerësuar “kënaqshëm” konsiderohet i përshtatshëm për pozicionin e punës, ku është emëruar dhe konfirmohet në pozicionin “inspektor”, me kushtin që të ndjekë programe trajnimi të vazhdueshme, të cilat synojnë plotësimin e dobësive, që ka shfaqur gjatë kësaj procedure.
11. Inspektori që është vlerësuar “jokënaqshëm” konsiderohet jo i përshtatshëm për pozicionin e punës, ku është emëruar dhe nuk konfirmohet në pozicionin “inspektor”.
12. Mosparaqitja e inspektorit në testimin fillestar, pa shkaqe të arsyeshme, sjell moskonfirmimin në pozicionin “inspektor” në fund të kohës së provës.
13. Në kuptim të pikës 12 të këtij kreu, shkaqe të arsyeshme konsiderohen rastet e mëposhtme:
- a) martesë e inspektorit, paraardhësit apo pasardhësit të tij;
 - b) lindja e fëmijës për baballarët;

c) vdekja e prindërve, e gjyshërve, e bashkëshortit, e bashkëjetuesit, e fëmijës, e vëllezërve, e motrave apo e anëtarëve të tjerë të familjes;

ç) sëmundja e rëndë e vetë inspektorit, e fëmijës, e prindërve, e bashkëshortit apo e anëtarëve të tjerë të familjes, vërtetuar me raport mjekësor apo në rast përkujdesjeje për fëmijën në ngarkim.

14. Në rast të mosparaqitjes në testimin fillestar, për një nga shkaqet e arsyeshme në pikën 13 të këtij kreu, inspektori do t'i nënshtrohet procedurës së testimit fillestar, brenda 5 (pesë) ditëve punë nga data e rikthimit në punë. Në këtë rast nuk zbatohet afati për njoftimin e testimit, sipas përcaktimeve në pikën 4 të këtij kreu.

KREU III TESTIMI PERIODIK

1. Intervali i testimit periodik për inspektorin është çdo 4 (katër) vjet, sipas procedurave dhe kriterëve përkatëse të vlerësimit, të parashikuara në këtë vendim.

2. Inspektorati i Përgjithshëm njofton inspektorin dhe strukturën përgjegjëse të inspektoratit qendror, nëpërmjet njoftimit elektronik, 30 (tridhjetë) ditë pune përpara datës së parashikuar për zhvillimin e testimit periodik.

3. Testimi periodik për inspektorin zhvillohet vetëm me shkrim.

4. KREK-u përzgjedh pyetjet e testimit me shkrim nga banka e pyetjeve për testimin periodik, e cila hartohet nga Inspektorati i Përgjithshëm, sipas fushave përkatëse të inspektimit.

5. KREK-u, brenda 10 (dhjetë) ditëve punë nga realizimi i testimit periodik, nxjerr rezultatet, sipas pikëzimit të përcaktuar në pikën 8, të kreut II, të këtij vendimi.

6. Në fund të testimit periodik, inspektori, që, në bazë të rezultateve të vlerësimit, është vlerësuar:

a) shkëlqyeshëm”, “shumë mirë”, “mirë” ose “kënaqshëm”, konsiderohet se përmbush kërkesat për vazhdimësinë në detyrë;

b) “jokënaqshëm”, konsiderohet se nuk përmbush kërkesat për vazhdimësinë në detyrë dhe largohet nga detyra.

7. Mosparaqitja e inspektorit në testimin periodik, pa shkaqe të arsyeshme, konsiderohet shkelje dhe përbën shkak për dhënien e masës disiplinore.

8. Në kuptim të pikës 7 të këtij kreu, shkaqe të arsyeshme konsiderohen shkaqet e përmendura në pikën 13, të kreut II, të këtij vendimi, dhe në këtë rast inspektori i nënshtrohet testimit brenda 6 (gjashtë) muajve nga rikthimi në punë.

9. Procedurës së testimit periodik nuk i nënshtrohen inspektorët, të cilët janë në 5 (pesë)-vjeçarën e fundit, para daljes në pension.

KREU IV ORGANIZIMI I TESTIMIT FILLESTAR DHE PERIODIK

1. Testimi garanton uniformitet në vlerësimin profesional të inspektorit, në nivel kombëtar, përmes verifikimit të aftësive të nevojshme profesionale, sipas specifikave të çdo fushe inspektimi.

2. Përmbajtja e testimit përfshin legjislacionin në fuqi për inspektimin në Republikën e Shqipërisë, procedurat administrative, kundërvajtjet administrative, konfliktin e interesit, kodin e etikës, mbrojtjen e të dhënave personale, si dhe aktet ligjore e nënligjore sektoriale për çdo strukturë përgjegjëse inspektimi.

3. Inspektorati i Përgjithshëm, në bashkëpunim me inspektoratin qendror, sipas fushës së inspektimit, harton dhe përditëson bankën e pyetjeve për testimin fillestar e periodik, në përputhje me parashikimin e pikës 2 të këtij kreu.

4. Inspektorati i Përgjithshëm përcakton kalendarin e zhvillimit të testimit periodik, fushat e legjislacionit, të cilat kanë pësuar ndryshime, si dhe të gjitha ndryshimet përkatëse.

5. Inspektorati i Përgjithshëm, në bashkëpunim me strukturën përgjegjëse për burimet njerëzore në inspektoratet qendrore, harton listën e inspektorëve që do të marrin pjesë në testimin fillestar e periodik dhe e shpall listën e inspektorëve në faqen zyrtare të inspektoratit qendror.

6. Mënyra e zhvillimit dhe administrimit të testimit bëhet sipas rregullave të përcaktuara në metodologjinë për testimin, të miratuar nga Inspektori i Përgjithshëm.

7. Inspektorati i Përgjithshëm, për zhvillimin e testimit:

- a) harton modulet e trajnimit të testimit dhe i publikon *on-line*;
- b) harton kalendarin dhe publikon listat e inspektorëve, sipas datës së testimit;
- c) mban e administron të gjitha dhënat për procesin e testimit në sistemin “*e-Inspektimi*”;
- ç) verifikon identitetin e kandidatëve pjesëmarrës në vendin e testimit;
- d) siguron kushte të përshtatshme në vendin e testimit për zhvillimin e testimit;
- dh) publikon në faqen zyrtare rezultatet e testimit dhe ia njofton ato dhe inspektoratit qendror.

KREU V VLERËSIMI I TESTIT

1. KREK-u shpall skemën e vlerësimit të testit me shkrim e me gojë përpara fillimit të testimit, përfshirë pikët për secilën pyetje dhe raportin midis komponentëve të testimit, sipas legjislacionit bazë dhe atij sektorial.

2. Vlerësimi i përgjigjeve të inspektorit bëhet me pikë, si për testimin me shkrim, ashtu edhe për testimin me gojë.

3. KREK-u vlerëson me pikë inspektorin gjatë testimit me gojë për përgjigjen e secilës pyetje, duke u bazuar në:

- a) njohuritë profesionale;
- b) qartësinë e të shprehurit;
- c) logjikën e argumentimit;
- ç) zbatueshmërinë praktike të përgjigjeve;
- d) sjelljen etike dhe komunikimin.

4. Për vlerësimin e përgjigjeve të testimit me gojë, secili prej anëtarëve të KREK-ut jep pikët e tij. Në përfundim, pikët mbledhen dhe më pas nxirret mesatarja e përgjithshme, e cila përbën edhe vlerësimin përfundimtar të inspektorit.

5. Përpara fillimit të vlerësimit të testimit me shkrim, anëtarët e KREK-ut orientohen për vlerësimin e njëjtë të testeve, sipas skemës përkatëse të vlerësimit.

6. Çdo anëtar i KREK-ut nënshkruan testin me shkrim, që vlerëson dhe mban përgjegjësi për vlerësimin që bën.

7. Vlerësimi i testit bëhet në mjedise të përshtatshme dhe të sigurta, të përcaktuara nga Inspektorati i Përgjithshëm.

8. Çdo përgjigje e testit i nënshtrohet një vlerësimi të pavarur nga të gjithë anëtarët e KREK-ut.

9. Vlerësuesit nuk mund të bëjnë shënime në testin me shkrim. Vlerësimet me pikë për çdo pyetje të testit me shkrim pasqyrohen në formularët përkatës.

10. Për vlerësimin përfundimtar, pikët për çdo pyetje të testit pasqyrohen në tabelën përmbledhëse dhe nënshkruhen nga të gjithë anëtarët e KREK-ut.

KREU VI KARTA E INSPEKTORIT DHE CERTIFIKIMI NË PËRFUNDIM TË TESTIMIT

1. Pas kalimit me sukses të testimit fillestar, inspektori i konfirmuar pajiset me kartën e inspektorit.

2. Karta e inspektorit qendror lëshohet nga inspektori i Përgjithshëm.

3. Karta përmban emrin dhe mbiemrin e inspektorit, fotografinë e 2 (dy) viteve të fundit të inspektorit, numrin unik identifikues, datën e lëshimit dhe të skadimit të kartës, fushën e inspektimit ose specializimin, si dhe elemente të sigurisë për të parandaluar falsifikimin.

4. Karta e inspektorit prezantohet nga inspektorët gjatë ushtrimit të detyrës për të verifikuar identitetin dhe autoritetin e tyre.

5. Karta rinovohet menjëherë pas ndryshimeve të të dhënave personale ose profesionale të inspektorit.

6. Karta anulohet, nëse inspektori lirohet nga detyra apo nëse inspektorit i hiqet e drejta e ushtrimit të detyrës për shkak të shkeljeve ligjore ose masave disiplinore dhe dorëzohet menjëherë nga inspektori pranë njësisë së burimeve njerëzore të inspektoratit, ku ka emërimin. Njësia e burimeve njerëzore e përcjell me shkresë zyrtare pranë Inspektoratit të Përgjithshëm brenda 2 (dy) ditëve punë, si dhe e pasqyron anulimin në sistemin elektronik “*e-Inspektimi*”.

7. Në përfundim të trajnimit e të testimit, inspektori pajiset me certifikatën e trajnimit dhe të testimit, e cila lëshohet për të vërtetuar përfundimin e programeve të trajnimit të njohura nga Inspektorati i Përgjithshëm dhe testimit të njohurive të përfituara nga këto trajnime.

8. Certifikata përmban emrin dhe mbiemrin e inspektorit, datën e fillimit e të përfundimit të trajnimit, përshkrimin e qartë të temës ose aftësive të fituara, datën e zhvillimit të testimit dhe rezultateve të tij, nënshkrimin e inspektorit të Përgjithshëm dhe vulën e Inspektoratit të Përgjithshëm.

9. Certifikata dëshmon për kompetencat dhe aftësitë specifike të inspektorit, duke siguruar që të gjithë inspektorët u përmbahen standardeve të larta profesionale dhe etike të kërkuara për ushtrimin e funksioneve të tyre.

KREU VII ANKIMI

1. Inspektori, që i nënshtrohet testimit fillestar ose periodik, ka të drejtë të verifikojë përgjigjet e dhëna dhe të ankimojë, nëse ka kontestime për rezultatin. Inspektori paraqet ankimin pranë Inspektoratit të Përgjithshëm brenda 5 (pesë) ditëve punë nga njoftimi i rezultateve.

2. Inspektorati i Përgjithshëm, nëpërmjet një komisioni *ad-hoc*, që ngrihet me urdhër të Inspektorit të Përgjithshëm, shqyrton ankimin dhe i njofton vendimin e arsyetuar inspektorit, që ka paraqitur ankimin, brenda 5 (pesë) ditëve punë nga përfundimi i afatit të ankimit.

3. Vendimi i komisionit *ad-hoc* është vendim përfundimtar dhe mund të ankimohet në gjykatën administrative kompetente, brenda 45 (dyzet e pesë) ditëve nga marrja dijeni.

KREU VIII DISPOZITA KALIMTARE DHE TË FUNDIT

1. Inspektorët aktualë në detyrë, të cilët nuk janë testuar për përfitimin dhe përditësimin e njohurive shtesë prej më shumë se 4 (katër) vitesh, i nënshtrohen testimit të parë periodik, që do të fillojë të kryhet brenda 1 (një) viti nga hyrja në fuqi e këtij vendimi.

2. Inspektorët, të cilëve u ka përfunduar periudha e provës përpara hyrjes në fuqi të ligjit nr. 99/2024, “Për inspektimin në Republikën e Shqipërisë”, dhe të këtij vendimi, nuk i nënshtrohen procedurës së testimit fillestar për konfirmimin në pozicionin e inspektorit.

3. Parashikimi i bërë në pikën 2 të këtij kreu zbatohet për inspektorët, marrëdhënia e punës së të cilëve rregullohet nga dispozitat e Kodit të Punës apo nga legjislacioni për nëpunësin civil.

4. Ngarkohen Inspektorati i Përgjithshëm, inspektoratet qendrore dhe strukturat e tjera inspektuese për zbatimin e këtij vendimi.

Ky vendim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

ZËVENDËSKRYEMINISTËR
Belinda Balluku